

2014

Wonen in Nederland en werken in Duitsland

Woonde u in 2014 in Nederland, maar werkte u in Duitsland? Dan betaalde u meestal in Duitsland belasting en was u daar ook verzekerd voor de sociale verzekeringen. Toch moet u ook in Nederland aangifte doen. In deze aanvullende toelichting leest u wat u van uw Duitse inkomsten moet invullen op uw Nederlandse aangifte inkomstenbelasting: uw Duitse inkomsten uit loondienst, waaronder ook het privégebruik van een auto van uw werkgever valt. Verder leest u wat u moet invullen bij de vrijstelling of vermindering van uw premie volksverzekeringen en de aftrek om dubbele belasting te voorkomen.

Let op!

Gebruikt u deze toelichting om een F-aangifte in te vullen? Dan bedoelen we met 'u', 'uw' of 'uzelf' de persoon die is overleden.

Uw Duitse inkomsten uit loondienst

Uw Duitse loon vult u in op uw Nederlandse aangifte bij *Loon en dergelijke uit het buitenland*. U moet hiervoor het Duits loon herrekenen. Gebruik hiervoor de rekenhulp die u aantreft onder *Rekenhulp voor omrekening Duits loon naar Nederlands loon*.

Rekenhulp voor omrekening van Duits loon naar Nederlands fiscaal loon

Bereken het bedrag dat u moet invullen met de *Rekenhulp voor omrekening Duits loon naar Nederlands fiscaal loon* op bladzijde 6. Hierna vindt u toelichtingen bij deze rekenhulp. Hebt u vragen? Kijk dan op bladzijde 2, 3 en 4 waar u met die vragen terecht kunt. Op bladzijde 5 vindt u een begrippenlijst.

1 Brutoloon

1a Brutoloon

Neem uw brutoloon over van uw 'Lohnsteuerbescheinigung'.

2 Sociale verzekeringen

2a Werknemersaandeel in 'Rentenversicherung'

Het werknemersaandeel in de 'Rentenversicherung' is aftrekbaar. De werknemerspremie kunt u terugvinden op uw Lohnsteuerbescheinigung.

2b Werknemersaandeel in 'Arbeitslosenversicherung'

Het werknemersaandeel in de 'Arbeitslosenversicherung' is aftrekbaar. De werknemerspremie kunt u terugvinden op uw Lohnsteuerbescheinigung.

2c Werknemersdeel in Krankenversicherung

Het werknemersdeel van de premie is voor 50% aftrekbaar. Dit is het deel dat ziet op uitkeringen in verband met ziekte. De werknemerspremie kunt u terugvinden op uw Lohnsteuerbescheinigung.

2e Werkgeversdeel Pflegeversicherung

Het werkgeversdeel in de Pflegeversicherung is belast. Dit deel moet u bij het loon tellen. Het werkgeversdeel van de Pflegeversicherung vindt u terug op uw Lohnsteuerbescheinigung.

Het werknemersdeel in de Pflegeversicherung is **niet** aftrekbaar.

3 Bijtelling privégebruik auto Duitsland

Had u in 2014 een auto van uw Duitse werkgever? Dan rekende deze werkgever per maand 1% van de Duitse catalogusprijs van de auto tot uw maandloon. Op jaarbasis is de bijtelling dus 12%. Over deze bijtelling hield uw werkgever 'Lohnsteuer' in. De bijtelling is dus in uw Duitse loonopgaaf opgenomen. Omdat in Nederland een andere regeling geldt, kunt u de Duitse bijtelling voor privégebruik in de rekenhulp aftrekken.

Welk bedrag vult u in?

Werkte u het hele jaar in Duitsland en had u het hele jaar een auto van uw Duitse werkgever? Dan vult u hier 12% in van de Duitse catalogusprijs van uw auto. Had u maar een deel van het jaar een auto van uw Duitse werkgever? Vermenigvuldig dan het aantal maanden dat u de auto had met 1% en neem dat percentage van de Duitse catalogusprijs van de auto.

4a Bijtelling privégebruik auto Nederland

Had u in 2014 een auto van uw Duitse werkgever? En gebruikte u deze auto ook privé? Dan moet u in Nederland een bedrag bij uw inkomen tellen. Dit bedrag geeft u aan als privégebruik auto van de werkgever bij vraag 4a van de rekenhulp.

Welk bedrag vult u in?

De bijtelling is afhankelijk van de Nederlandse waarde van de auto, de soort brandstof en de CO₂-uitstoot. De Nederlandse waarde van de auto geldt ook voor een auto met Duits kenteken. Alleen als u kunt bewijzen dat u op jaarbasis niet meer dan 500 kilometer privé reed, hoeft u niets bij te tellen. U kunt dit bijvoorbeeld bewijzen door een rittenregistratie bij te houden. Woon-werkverkeer valt niet onder uw privé-kilometers.

Hoeveel CO₂-uitstoot?

De CO₂-uitstoot van een auto staat op het milieulabel (voor nieuwe personenauto's sinds 20 januari 2001) en op het 'certificaat van overeenstemming'. U kunt dit certificaat opvragen bij de fabrikant of de importeur. U kunt ook de CO₂-uitstoot opzoeken op de internet-site van de Rijksdienst voor het Wegverkeer (www.rdw.nl). U kunt hier de voertuiggegevens opvragen.

Waarde auto

De waarde van de auto is de oorspronkelijke catalogusprijs inclusief btw en bpm (belasting van personenauto's en motorrijwielen) en inclusief de accessoires die 'af-fabriek' en door de dealer of de importeur vóór de tenaamstelling van het kenteken zijn aangebracht. Bepalend is de officiële nieuwprijs van de auto op de datum dat deel 1 van het kenteken is afgegeven.

2014

Let op!

Is de auto ouder dan 15 jaar? Dan is de bijtelling minimaal 35% van de waarde in het economische verkeer in 2014. Voor het jaar waarin de auto ouder dan 15 jaar is, neemt u vanaf die datum de waarde in het economische verkeer. Als de auto bijvoorbeeld op 1 mei 2014 15 jaar oud is, gaat u de eerste vier maanden uit van de catalogusprijs en de overige maanden van de waarde in het economische verkeer.

Vergoeding voor privégebruik

Betaalde u aan de werkgever een vergoeding voor privégebruik? Trek deze dan af van de bijtelling. Is deze vergoeding hoger dan de bijtelling, dan wordt de bijtelling nul. In dat geval mag u het verschil ook niet aftrekken van uw inkomsten uit loondienst.

Meer informatie over privégebruik auto vindt u op www.belastingdienst.nl

5 Werkkostenregeling en onkostenvergoeding

Als u een onkostenvergoeding hebt ontvangen, ziet u dit op uw maandloonspecificaties. Over sommige onkostenvergoedingen hoeft u in Nederland geen belasting te betalen. U kunt kiezen of u de werkkostenregeling toepast of de oude regeling. (U kunt nog tot en met 2014 jaarlijks voor de oude regeling kiezen.)

Werkkostenregeling?

De werkkostenregeling houdt in dat u voor de bepaling van het fiscaal loon 1,5% van het loon mag aftrekken. De aftrek moet u echter wel salderen met te belasten onkostenvergoedingen.

Berekening belaste onkostenvergoeding

Bepaalde vergoedingen en verstrekkingen blijven onbelast. Het onbelaste deel wordt bepaald door toepassing van de zogenaamde nihilwaardering of gerichte vrijstelling. Valt de vergoeding of verstrekking niet of gedeeltelijk binnen de regels van de nihilwaardering of gerichte vrijstelling dan wordt de vergoeding/verstrekking geheel of deels als belaste onkostenvergoeding tot het fiscaal loon gerekend. Van het te belasten deel kan maximaal 1,5% van het loon buiten beschouwing blijven.

Aan de hand van onderstaande toelichting en de *Rekenhulp werkkostenregeling/onkostenvergoeding* bepaalt u of de onkostenvergoeding/verstrekking geheel of deels belast moet worden.

Voor de volgende soorten loon in natura geldt een nihilwaardering:

- voorzieningen op de werkplek zoals bedrijfsfitness, gereedschappen, de vaste computer, het kopieerapparaat en de vaste telefoon
- arbovoorzieningen op de werkplek
- consumpties op de werkplek die geen deel uitmaken van een maaltijd
- de volgende ter beschikking gestelde werkkleding:
 - kleding die (bijna) uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen, zoals uniformen en overalls
 - werkkleding die op het werk achterblijft
 - werkkleding die per kledingstuk is voorzien van 1 of meer duidelijk zichtbare - aan (de bedrijfsorganisatie van) de werkgever gebonden - beeldkenmerken (bijvoorbeeld een bedrijfslogo) met een oppervlakte van ten minste 70 cm²

- de renteloze personeelslening als u daarmee een fiets, elektrische fiets of elektrische scooter koopt.
- de kosten en het rentevoordeel van een personeelslening voor de eigen woning als deze aftrekbaar zijn in de inkomstenbelasting
- ter beschikking gestelde mobiele telefoon, blackberry of smartphone als het zakelijke gebruik meer dan 10% is
- ter beschikking gestelde hulpmiddelen, waaronder computers en dergelijke apparatuur, gereedschappen en toebehoren, die u ook ergens anders dan op de werkplek kan gebruiken, als het zakelijke gebruik 90% of meer is
- ov-abonnement en voordeelurenkaart als de werknemer deze kaart ook voor het werk gebruikt
- huisvesting waaraan u zich als werknemer niet kunt onttrekken

Voor de volgende vergoedingen en verstrekkingen geldt een gerichte vrijstelling

- vervoer, bijvoorbeeld:
 - abonnementen en losse kaartjes voor reizen met openbaar vervoer
 - vergoedingen voor reizen met eigen vervoer van maximaal € 0,19 per kilometer
 - losse kaartjes voor zakelijke reizen met openbaar vervoer
- kosten voor tijdelijk verblijf in het kader van de dienstbetrekking. Het gaat hierbij om maaltijden, overnachtingen en dergelijke tijdens dienstreizen.
- cursussen, congressen, seminars, vakliteratuur en dergelijke voor het onderhouden en verbeteren van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het werk. Hieronder vallen ook de inschrijving in een beroepsregister en outplacement.
- studie- en opleidingskosten met het oog op het verwerven van (meer) inkomen en procedures tot erkenning van verworven competenties (EVC-procedures)
- verhuiskosten
- extraterritoriale kosten

Voorbeeld 1

Uw Duits loon is € 50.000. U ontvangt geen onkostenvergoeding. De werkkostenregeling is 1,5% van € 50.000. U mag dus € 750 van het loon aftrekken.

Voorbeeld 2

Uw Duits loon bedraagt € 50.000. Naast het loon ontvangt u een onkostenvergoeding van € 5.000. Van deze vergoeding is € 1.000 aan te merken als een nihilwaardering en € 1.000 als een gerichte vrijstelling zodat € 3.000 is belast als bovenmatige onkostenvergoeding. De werkkostenregeling is 1,5% van € 53.000. U mag dus € 795 van de belaste onkostenvergoeding aftrekken.

De oude regeling

U kunt ook kiezen voor toepassing van de oude regeling.

Meer informatie

Zie voor meer informatie als u niet voor de werkkostenregeling kiest www.belastingdienst.nl, - zakelijk, - personeel en loon, - werkkostenregeling. Ook kunt u bellen naar de Belastingtelefoon: 0800-0543.

2014

6 Nederlands fiscaal loon

Dit bedrag moet u aangeven als 'Loon en dergelijke uit het buitenland'.

Vrijstelling of vermindering van premie volksverzekeringen

Als u in 2014 in Nederland woonde, was u in principe verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen AOW, Anw en AWBZ. U moet daarvoor in Nederland premie betalen. U betaalt de premies via uw werkgever of uitkeringsinstantie of via een aanslag. Hebt u te veel of te weinig betaald? Wij verrekenen het verschil via een aanslag inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. Deze aanslag berekenen wij over uw inkomen uit werk en woning (box 1). U betaalt over het hele jaar premie, maar maximaal over € 33.363 (of € 33.555 als u geboren bent vóór 1 januari 1946).

Detachering

Werkt u gewoonlijk in Nederland, maar heeft uw werkgever u in 2014 gedetacheerd in Duitsland? Dan blijft u misschien toch verplicht verzekerd in Nederland. Hiervoor geldt een aantal voorwaarden. Deze leest u op www.belastingdienst.nl onder 'Privé' en vervolgens 'Buitenland en Douane'.

Blijft u verplicht verzekerd in Nederland? Dan hoeft u in uw aangifte de vraag *Niet heel 2014 verzekerd voor de volksverzekeringen en Zorgverzekeringswet* niet in te vullen.

Meer informatie over detachering staat in de brochure *Tijdelijk werken buiten Nederland* van de SVB. Deze brochure kunt u downloaden van www.svb.nl (onder 'Brochures en formulieren' en vervolgens 'Internationale detachering') of aanvragen bij:

SVB
Postbus 357
1180 AJ Amstelveen
Telefoon: (020) 656 52 77

Buiten Nederland werken

Gaat u uitsluitend permanent in een ander land dan Nederland werken? Dan bent u niet meer verzekerd voor de Nederlandse sociale verzekeringen zoals AOW, Anw en AWBZ. U bent vanaf dat moment sociaal verzekerd in het land waar u werkt. U bent dan niet verplicht verzekerd in Nederland en hoeft geen premie te betalen. U kunt dan in uw aangifte vermelden dat u niet verzekerd bent in Nederland voor de AOW, Anw, AWBZ.

Als u voor uw werkgever tijdelijk buiten Nederland gaat werken, blijft u vaak wel in Nederland verzekerd. Er is dan sprake van detachering. Zie *Detachering*.

Werken in twee landen

Als u in meer landen werkt, is het niet altijd meteen duidelijk waar u verzekerd bent. Hieronder worden enkele veel voorkomende werksituaties beschreven.

Eén werkgever: U werkt in meerdere EU-landen

Gaat u in verschillende landen van de EU (Europese Unie) of de EER (Europese Economische Ruimte) werken? Dan bent u sociaal

verzekerd in het land waar u woont. U moet dan wel minstens 25% van uw werktijd in dat land werken. Werkt u niet (of minder dan 25% van uw werktijd) in het land waar u woont, dan bent u sociaal verzekerd in het land waar uw werkgever is gevestigd.

Twee werkgevers: U werkt in meerdere EU-landen

Hebt u 2 werkgevers in verschillende landen van de EU (Europese Unie) of de EER (Europese Economische Ruimte)? Dan bent u verzekerd voor de sociale verzekeringen in het land waar u woont. U hoeft niet minstens 25% van uw werktijd te werken in het land waar u woont.

Bijbaan in het land waar u woont

Hebt u een bijbaan in het land waar u woont? Dan is het mogelijk om verzekerd te zijn in het land waar u hoofdzakelijk werkt. Neem hiervoor contact op met de Sociale Verzekeringsbank.

Premies betalen

Als u verzekerd bent in Nederland bent u premies AOW, Anw, AWBZ en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet verschuldigd. Uw Nederlandse werkgever of uitkeringsinstantie zal deze premies inhouden op uw inkomsten. Ook over buitenlandse inkomsten bent u premies verschuldigd. Deze worden meestal geheven via de aanslag inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen.

Meer informatie over werken in twee landen kunt u vinden op www.svb.nl (bij internationale detachering). U kunt ook contact opnemen met Belastingdienst/Limburg/team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO), telefoonnummer 0800 - 024 12 12.

Deel van het jaar verzekerd

Werkte u een deel van het jaar in het buitenland? En was u daardoor een deel van het jaar in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen AOW, Anw en AWBZ? Dan betaalt u alleen premie over deze periode. U vermeldt dan in uw aangifte de periode waarin u verzekerd was.

Vermindering premie-inkomen

U kunt in uw aangifte vragen om vermindering van uw premie-inkomen als een van de volgende situaties voor u geldt:

- Een deel van uw inkomen viel volgens een internationale regeling onder de socialezekerheidswetgeving van een ander land.
- U betaalde over een deel van uw inkomen premie voor een wettelijke ouderdoms- en overlijdensverzekering in een ander land.

Uw premie-inkomen is dan nooit meer dan uw totale inkomen min de vermindering premie-inkomen.

Vul het bedrag van de inkomsten min de aftrekposten in over de periode waarin u **niet** verplicht verzekerd was voor de volksverzekeringen. U bent in 2014 wel belastingplichtig voor de inkomstenbelasting.

Voorbeeld

U woonde heel 2014 in Nederland. U werkt vanaf 1 juli 2014 in het buitenland. Omdat u heel 2014 in Nederland woonde, was u het hele jaar belastingplichtig voor de inkomstenbelasting. Maar u bent slechts van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014 verplicht

2014

verzekerd voor de volksverzekeringen. Vermeld dan bij 'vermindering premie-inkomen' het bedrag van de inkomsten min de aftrekposten vanaf 1 juli 2014 tot en met 31 december 2014.

Twee methoden

Wij berekenen het premie-inkomen volgens een van de volgende twee methoden:

1. Uw belastbare inkomen over het hele kalenderjaar, verminderd met de inkomsten en aftrekposten uit de periode waarin u niet meer verzekerd was. Belastbaar inkomen is het inkomen dat onder de premieheffing voor de volksverzekeringen valt.
2. Het maximum-bedrag van € 33.363 (of € 33.555 als u geboren bent vóór 1 januari 1946), evenredig berekend over de periode dat u in 2014 verplicht verzekerd was. Was uw werkelijke premie-inkomen hoger dan het maximum? Dan geldt het maximumbedrag, evenredig berekend over de periode dat u verzekerd was.

Wij berekenen altijd beide methodes, en passen de methode toe die voor u het voordeligst is.

Voorbeeld

U woont in Nederland en hebt een jaarinkomen van € 40.000 in box 1. Op 1 augustus gaat u in Duitsland werken. U betaalt over de eerste zeven maanden premie voor de volksverzekeringen. Van uw inkomen van € 40.000 valt € 25.000 onder de premieheffing in Duitsland.

Methode 1: Berekening vermindering

Wij verminderen het premie-inkomen met het inkomen over de periode dat u niet meer verzekerd was (periode van werken in Duitsland).

Resultaat € 40.000 - € 25.000 = € 15.000.

Methode 2: Berekening maximum premie-inkomen evenredig aan de periode

Het maximum inkomen waarover we in 2014 premie berekenen is € 33.363 (of € 33.555 als u geboren bent vóór 1 januari 1946). Voor 210 dagen is het maximum premie-inkomen dan $210/360 \times € 33.363 = € 19.461$ (of € 19.573 als u geboren bent vóór 1 januari 1946). In dit voorbeeld is methode 1 voor u het gunstigst. Wij stellen het premie-inkomen daarom vast op € 15.000.

Correctie premie-inkomen

Was u in 2014 in Nederland verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen? En moest u in die periode in het buitenland over uw inkomen premie voor de sociale zekerheid betalen? Of was u dit verschuldigd aan een volkenrechtelijke instantie? Dan kunt u in de volgende situaties een correctie van uw premie-inkomen krijgen:

- U kreeg een uitkering bij ouderdom en overlijden volgens de socialezekerheidswetgeving van een ander land. Voor die uitkering betaalde u in dat land premie.
- U viel volgens een internationale regeling naast de Nederlandse socialezekerheidswetgeving ook onder de wetgeving van het land waarin u werkte. U werkte bijvoorbeeld in Nederland in loondienst en in Duitsland als zelfstandige.
- U had inkomsten uit loondienst (tegenwoordige dienstbetrekking) in Nederland bij een internationale organisatie of een buitenlandse

overheid en u had inkomsten uit ander werk. De correctie op uw premie-inkomen krijgt u alleen voor de inkomsten uit loondienst bij de internationale organisatie of buitenlandse overheid. Dus niet voor de inkomsten uit ander werk.

U vraagt in uw aangifte om correctie van uw premie-inkomen. Uw premie-inkomen is dan nooit meer dan het inkomen min het inkomen waarover u in een ander land premie betaalde.

Aftrek om dubbele belasting te voorkomen

Woonde u in Nederland, maar werkte u in Duitsland? Dan moet u in Nederland aangifte doen over uw Duitse loon. Ook als het loon in Duitsland al belast is. Om te voorkomen dat u dubbel belasting betaalt, hebt u in Nederland recht op aftrek om dubbele belasting te voorkomen. U moet dan wel de vraag invullen *Aftrek om dubbele belasting te voorkomen*. Op basis van uw aangifte bepaalt de Nederlandse Belastingdienst de hoogte van de aftrek.

Let op!

U moet deze inkomsten niet alleen bij de vraag over aftrek om dubbele belasting te voorkomen invullen, maar ook bij *'Loon en dergelijke uit het buitenland'*.

Tijdelijk werk in Duitsland voor een Nederlandse werkgever

Werkte u tijdelijk in Duitsland voor een Nederlandse werkgever? En duurde uw verblijf in het buitenland niet langer dan 183 dagen in een periode van twaalf maanden? Vul dan de vraag over aftrek om dubbele belasting te voorkomen niet in. U moet dan namelijk over uw loon in Nederland wel belasting betalen.

Meer informatie

Bel voor meer informatie over belastingverdragen, dubbele belasting en de 183-dagenregeling de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

Bel voor meer informatie over de fiscale gevolgen van grensoverschrijdend werken en ondernemen in Duitsland het team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO): 0800 - 024 12 12. Vanuit Duitsland: 0800 - 10 11 352. Het team GWO is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

Bel voor algemene informatie over regelingen voor grensarbeiders de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

Vragen over sociale verzekeringen in Nederland of Duitsland kunt u stellen aan:

Sociale Verzekeringsbank
Bureau voor Duitse Zaken (BDZ)
Takenhofplein 4
Postbus 10505
6500 MB Nijmegen
Telefoonnummer: +31 24 343 19 00
Internet: www.svb.nl

2014

Rekenhulp inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen

De totale inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen berekent u met de *Rekenhulp inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen* op bladzijde 7. Vul daar de Duitse inkomsten in die u in de *Rekenhulp voor omrekening Duits loon naar Nederlands fiscaal loon* op bladzijde 6 hebt berekend. Dit is het bedrag waarvoor u aftrek om dubbele belasting te voorkomen vraagt. Vul hier ook uw eventuele reisaf trek in. In de aangifte mag u bij *Verrekenbare bronbelasting* niets invullen.

Vermeld als landcode DEU.

Berekening aftrek

Wij berekenen de aftrek om dubbele belasting te voorkomen per box aan de hand van de belasting die u per box moet betalen. Dit betekent dat bij de berekening van de aftrek in de ene box geen rekening wordt gehouden met een eventueel belastbaar inkomen in andere boxen.

Vóór aftrek van de heffingskortingen

De aftrek om dubbele belasting te voorkomen wordt berekend over de inkomstenbelasting die u verschuldigd bent vóór aftrek van de heffingskortingen. Dit is voor u voordeliger. De heffingskortingen worden afgetrokken van het totaal van de belasting die u verschuldigd bent over uw Nederlandse belastbare inkomens in de drie boxen.

Begrippenlijst***Arbeitslosenversicherung***

Dit is vergelijkbaar met de Nederlandse WW-regeling.

Kindergeld

Dit is vergelijkbaar met de Nederlandse kinderbijslag.

Krankengeld

Dit is vergelijkbaar met de Nederlandse ziekte uitkering.

Krankenversicherung

Ziektekosten/ziekengeld.

Kurzarbeitergeld

Een uitkering bij tijdelijke arbeidsduurverkort ing.

Lohnsteuer

Loonbelasting.

Rentenversicherung

Pensioenverzekering.

Unfallversicherung

Uitkering bij ongeval.

Winterausfallgeld

Dit is vergelijkbaar met de Nederlandse vorstverlet uitkering.

2014

Rekenhulp voor omrekening Duits loon naar Nederlands fiscaal loon**1 Brutoloon**

1a Brutoloon volgens lohnsteuerbescheinigung	<input type="text"/>	
1b Krankengeld dat u niet van uw werkgever hebt ontvangen	<input type="text"/>	+
1c <i>Tel op</i> Totaal brutoloon		A

2 Sociale verzekeringen

2a Werknemersaandeel in de Rentenversicherung	<input type="text"/>	
2b Werknemersaandeel in de Arbeitslosenversicherung	<input type="text"/>	
2c Werknemersaandeel krankenversicherung x 50%	<input type="text"/>	+
2d <i>Tel op</i> Totale aftrek sociale verzekeringen		B -
<i>Trek af: A min B</i>		C
2e Werkgeversdeel Pflegeversicherung		D +
<i>Tel op: C plus D</i>		E
3 Bijtelling privégebruik auto Duitsland		F -
<i>Trek af: E min F</i>		G

4 Inkomsten waarover geen Lohnsteuer is ingehouden

4a Bijtelling privégebruik auto Nederland	<input type="text"/>	
4b Kurzarbeitergeld, Winterausfallgeld en dergelijke	<input type="text"/>	+
4c <i>Tel op</i> Totale inkomsten waarover geen Lohnsteuer is ingehouden		H +
<i>Tel op: G plus H Duits loon</i>		I

5 Werkkostenregeling en onkostenvergoeding *Neem bedrag Q uit de Rekenhulp werkkostenregeling/onkostenvergoeding*

	<input type="text"/>	J -/+
6 <i>Tel op: I plus J, maar als J een negatief bedrag is, trek af: I min J</i> Nederlands fiscaal loon	<input type="text"/>	K

2014

Rekenhulp werkkostenregeling/onkostenvergoeding

Totaal ontvangen onkostenvergoeding

Nihilwaardering

Gerichte vrijstellingen

*Tel op: M plus N**Trek af: L min P* Saldo te belasten onkostenvergoedingWerkkostenregeling *Neem 1,5% van (I plus Q)**Trek af: Q min R* **Saldo werkkostenregeling/onkostenvergoeding** *Vul in bij J*

		<input type="text"/>
		L
<input type="text"/>	M	
<input type="text"/>	N	+
→		<input type="text"/>
		P -
		<input type="text"/>
		Q
		<input type="text"/>
		R -
		<input type="text"/>
		S

Rekenhulp inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen*Neem K over uit de Rekenhulp voor omrekening Duits loon naar Nederlands fiscaal loon**Neem over van de aangifte Reisaftrek**Trek af: A min B* **Totale inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen**

		<input type="text"/>
		A
<input type="text"/>	B	-
→		<input type="text"/>