

2014

Wonen in Nederland en werken in België

Woonde u in 2014 in Nederland, maar werkte u in België? Dan betaalde u meestal in België belasting en was u daar ook verzekerd voor de sociale zekerheid. Toch moet u ook in Nederland aangifte doen. In deze aanvullende toelichting leest u wat u van uw Belgische inkomsten moet invullen op uw Nederlandse aangifte inkomstenbelasting: uw Belgische inkomsten uit loondienst, waaronder ook het privégebruik van een auto van uw werkgever valt. Verder leest u wat u moet invullen bij de vrijstelling of vermindering van uw premie volksverzekeringen en de aftrek om dubbele belasting te voorkomen.

Let op!

Gebruikt u deze toelichting om een F-aangifte in te vullen? Dan bedoelen we met 'u', 'uw' of 'uzelf' de persoon die is overleden.

Rekenhulp voor omrekening Belgisch loon naar Nederlands fiscaal loon

Het bedrag dat u moet aangeven, kunt u berekenen met de *Rekenhulp voor omrekening Belgisch loon naar Nederlands fiscaal loon* op bladzijde 7. Hierna vindt u toelichtingen bij de rekenhulp. Hebt u vragen? Op bladzijde 3, 4, 5 en 6 leest u waar u met die vragen terecht kunt. Op bladzijde 6 vindt u een begrippenlijst.

Let op!

Stuur de rekenhulp niet mee met uw aangifte.

1 Brutoloon

1a Brutoloon inclusief vakantiegeld

U moet uw brutoloon inclusief vakantiegeld invullen. Hebt u een arbeidersondercontract? Dan staat uw vakantiegeld en eventueel uw aanvullende vakantiegeld niet op uw individuele rekening. Het gaat om het vakantiegeld dat u kreeg in 2014. Dit staat op de opgave die u van uw verlofkas hebt gekregen. Tel het bedrag aan vakantiegeld bij het brutoloon volgens de individuele rekening en vul het totaal in.

Let op!

Het vakantiegeld wordt betaald in het jaar volgend op het jaar dat u gewerkt hebt. Dus het bedrag aan vakantiegeld dat u in 2014 moet aangeven, is het in 2014 ontvangen bedrag dat u hebt opgebouwd over het in België gewerkte aantal uren in 2013.

1b Privégebruik auto

Had u in 2014 een auto van uw Belgische werkgever? En gebruikte u deze auto ook privé? Dan moet u in Nederland een bedrag bij uw inkomen tellen. Dit bedrag geeft u ook aan als Belgisch loon.

Let op!

De bijtelling is afhankelijk van de oorspronkelijke Nederlandse waarde van de auto, de soort brandstof en de CO₂-uitstoot. De Nederlandse waarde van de auto geldt ook voor een auto met

Belgisch kenteken. Alleen als u overtuigend kunt bewijzen dat u op jaarbasis niet meer dan 500 kilometer privé reed, hoeft u niets bij te tellen. U kunt dit bijvoorbeeld bewijzen door een rittenregistratie bij te houden. Woon-werkverkeer valt niet onder uw privé-kilometers.

Hoeveel CO₂-uitstoot?

De CO₂-uitstoot van een auto staat op het milieulabel (voor nieuwe personenauto's sinds 20 januari 2001) en op het certificaat van overeenstemming. U kunt dit certificaat opvragen bij de fabrikant of de importeur. U kunt ook de CO₂-uitstoot opzoeken op de internetsite van de Rijksdienst voor het Wegverkeer (www.rdw.nl). U kunt hier de voertuiggegevens opvragen.

Waarde auto

De waarde van de auto is de oorspronkelijke catalogusprijs inclusief btw en bpm (belasting van personenauto's en motorrijwielen) en inclusief de accessoires die 'af-fabriek' en door de dealer of de importeur vóór de tenaamstelling van het kenteken zijn aangebracht. Bepalend is de officiële nieuwprijs van de auto op de datum dat deel 1 van het kenteken is afgegeven.

Let op!

Is de auto ouder dan 15 jaar? Dan is de bijtelling minimaal 35% van de waarde in het economische verkeer in 2014. Voor het jaar waarin de auto ouder dan 15 jaar is, neemt u vanaf die datum de waarde in het economische verkeer. Als de auto bijvoorbeeld op 1 mei 2014 15 jaar oud was, gaat u de eerste vier maanden uit van de catalogus prijs en de overige maanden van de waarde in het economische verkeer.

Vergoeding voor privégebruik

Betaalde u aan uw werkgever een vergoeding voor privégebruik? Dan mag u deze vergoeding aftrekken van de bijtelling. Is deze vergoeding hoger dan de bijtelling? Dan wordt de bijtelling nul. In dat geval mag u het verschil ook niet aftrekken van uw inkomsten uit loondienst.

Let op!

De forfaitaire bijtelling als loon in natura is géén vergoeding voor privégebruik.

Meer informatie over privégebruik auto vindt u op www.belastingdienst.nl.

2 Ingehouden RSZ en Bijzondere Bijdrage Sociale Zekerheid

2a Ingehouden RSZ-premie

De ingehouden RSZ-premie staat op de individuele rekening, onder de vermelding RSZ (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid), ONSS of LSS, afhankelijk van de taal van het document.

De RSZ bijdrage ziet voor een deel op premie voor geneeskundige verzorging. Deze premie is in Nederland niet aftrekbaar van uw loon. De premie RSZ bestaat voor 27% (3,55/13,07) uit premie voor geneeskundige verzorging. Dit betekent dat u 73% van de RSZ premie op het loon in mindering mag brengen.

2014

2b Ingehouden Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid

De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid staat op uw individuele rekening, loonfiche of Belgische aanslag.

De Bijzondere bijdrage sociale zekerheid ziet voor een deel op premie voor geneeskundige verzorging. Deze premie is niet aftrekbaar van uw loon. De Bijzondere bijdrage sociale zekerheid bestaat voor 27% uit premie voor geneeskundige verzorging. Dit betekent dat u 73% van deze premie op het loon in mindering mag brengen.

3 Inkomsten waarover geen RSZ is ingehouden

Sommige inkomsten waarover geen RSZ-premies zijn ingehouden, staan niet op de individuele rekening. Hiervan hebt u dan aparte specificaties gekregen. Zie ook de begrippenlijst.

4 Aanvullende pensioenverzekering

Onder de volgende voorwaarden kunt u premies van aanvullende pensioenverzekeringen aftrekken:

- De verzekering is collectief via de werkgever afgesloten.
- Het is een verzekering waarbij u een periodieke uitkering krijgt als aanvulling op een te verwachten pensioen.

Hebt u een andere aanvullende pensioenverzekering? Bel dan de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

5. Onkostenvergoeding

Als u een onkostenvergoeding hebt ontvangen, ziet u dit op de individuele rekening en/of het loonfiche. Over sommige onkostenvergoedingen hoeft u in Nederland geen belasting te betalen. U kunt kiezen of u de werkkostenregeling toepast of de oude regeling. (U kunt nog tot en met 2014 jaarlijks voor de oude regeling kiezen.)

Werkkostenregeling?

De werkkostenregeling houdt in dat u voor de bepaling van het fiscaal loon 1,5% van het loon mag aftrekken. De aftrek moet u echter wel salderen met te belasten onkostenvergoedingen.

Berekening belaste onkostenvergoeding

Bepaalde vergoedingen en verstrekkingen blijven onbelast. Het onbelaste deel wordt bepaald door toepassing van de zogenaamde nihilwaardering of gerichte vrijstelling. Valt de vergoeding of verstrekking niet of gedeeltelijk binnen de regels van de nihilwaardering of gerichte vrijstelling dan wordt de vergoeding/verstrekking geheel of deels als belaste onkostenvergoeding tot het fiscaal loon gerekend. Van het te belasten deel kan maximaal 1,5% van het loon buiten beschouwing blijven.

Aan de hand van onderstaande toelichting en de *Rekenhulp werkkostenregeling/onkostenvergoeding* bepaalt u of de onkostenvergoeding/verstrekking geheel of deels belast moet worden.

Voor de volgende soorten loon in natura geldt een nihilwaardering:

- voorzieningen op de werkplek zoals bedrijfsfitness, gereedschappen, de vaste computer, het kopieerapparaat en de vaste telefoon
- arbovoorzieningen op de werkplek

- consumpties op de werkplek die geen deel uitmaken van een maaltijd
- de volgende ter beschikking gestelde werkkleding:
 - kleding die (bijna) uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen, zoals uniformen en overalls
 - werkkleding die op het werk achterblijft
 - werkkleding die per kledingstuk is voorzien van 1 of meer duidelijk zichtbare - aan (de bedrijfsorganisatie van) de werkgever gebonden - beeldkenmerken (bijvoorbeeld een bedrijfslogo) met een oppervlakte van ten minste 70 cm²
- de renteloze personeelslening als u daarmee een fiets, elektrische fiets of elektrische scooter koopt.
- de kosten en het rentevoordeel van een personeelslening voor de eigen woning als deze aftrekbaar zijn in de inkomstenbelasting
- ter beschikking gestelde mobiele telefoon, blackberry of smartphone als het zakelijke gebruik meer dan 10% is
- ter beschikking gestelde hulpmiddelen, waaronder computers en dergelijke apparatuur, gereedschappen en toebehoren, die u ook ergens anders dan op de werkplek kan gebruiken, als het zakelijke gebruik 90% of meer is
- ov-abonnement en voordeelurenkaart als de werknemer deze kaart ook voor het werk gebruikt
- huisvesting waaraan u zich als werknemer niet kunt onttrekken

Voor de volgende vergoedingen en verstrekkingen geldt een gerichte vrijstelling

- vervoer, bijvoorbeeld:
 - abonnementen en losse kaartjes voor reizen met openbaar vervoer
 - vergoedingen voor reizen met eigen vervoer van maximaal € 0,19 per kilometer
 - losse kaartjes voor zakelijke reizen met openbaar vervoer
- kosten voor tijdelijk verblijf in het kader van de dienstbetrekking. Het gaat hierbij om maaltijden, overnachtingen en dergelijke tijdens dienstreizen.
- cursussen, congressen, seminars, vakliteratuur en dergelijke voor het onderhouden en verbeteren van de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor het werk. Hieronder vallen ook de inschrijving in een beroepsregister en outplacement.
- studie- en opleidingskosten met het oog op het verwerven van (meer) inkomen en procedures tot erkenning van verworven competenties (EVC-procedures)
- verhuiskosten
- extraterritoriale kosten

Voorbeeld 1

Uw Belgisch loon is € 50.000. U ontvangt geen onkostenvergoeding. De werkkostenregeling is 1,5% van € 50.000. U mag dus € 750 van het loon aftrekken.

Voorbeeld 2

Uw Belgisch loon bedraagt € 50.000. Naast het loon ontvangt u een onkostenvergoeding van € 5.000. Van deze vergoeding is € 1.000 aan te merken als een nihilwaardering en € 1.000 als een gerichte vrijstelling zodat € 3.000 is belast als bovenmatige

2014

onkostenvergoeding. De werkkostenregeling is 1,5% van € 53.000. U mag dus € 795 van de belaste onkostenvergoeding aftrekken.

De oude regeling

U kunt ook kiezen voor toepassing van de oude regeling.

Meer informatie

Zie voor meer informatie als u niet voor de werkkostenregeling kiest www.belastingdienst.nl, - zakelijk, - personeel en loon, - werkkostenregeling. Ook kunt u bellen naar de Belastingtelefoon: 0800-0543.

6 Nederlands fiscaal loon

Dit bedrag moet u aangeven als 'Loon en dergelijke uit het buitenland'.

Vrijstelling of vermindering van premie volksverzekeringen

Als u in 2014 in Nederland woonde, was u in principe verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen AOW, Anw en AWBZ. U moet daarvoor in Nederland premie betalen. U betaalt de premies via uw werkgever of uitkeringsinstantie of via een aanslag. Hebt u te veel of te weinig betaald? Wij verrekenen het verschil via een aanslag inkomstenbelasting en premie volksverzekeringen. Deze aanslag berekenen wij over uw inkomen uit werk en woning (box 1). U betaalt over het hele jaar premie, maar maximaal over € 33.363 (of € 33.555 als u geboren bent vóór 1 januari 1946).

Detachering

Werkt u gewoonlijk in Nederland, maar heeft uw werkgever u in 2014 gedetacheerd in België? Dan blijft u misschien toch verplicht verzekerd in Nederland. Hiervoor geldt een aantal voorwaarden. Deze kunt u vinden op www.belastingdienst.nl onder 'Privé' en vervolgens 'Buitenland en Douane'.

Blijft u verplicht verzekerd in Nederland? Dan hoeft u in uw aangifte de vraag *Niet heel 2014 verzekerd voor de volksverzekeringen en Zorgverzekeringswet* niet in te vullen.

Meer informatie over detachering staat in de brochure *Tijdelijk werken buiten Nederland* van de SVB. Deze brochure kunt u downloaden van www.svb.nl (onder 'Brochures en formulieren' en vervolgens 'Internationale detachering') of aanvragen bij:

SVB
Postbus 357
1180 AJ Amstelveen
Telefoon: (020) 656 52 77

Buiten Nederland werken

Gaat u uitsluitend permanent in een ander land dan Nederland werken? Dan bent u niet meer verzekerd voor de Nederlandse sociale verzekeringen zoals AOW, Anw en AWBZ. U bent vanaf dat moment sociaal verzekerd in het land waar u werkt. U bent dan niet verplicht verzekerd in Nederland en hoeft geen premie te betalen. U kunt dan in uw aangifte vermelden dat u niet verzekerd bent in Nederland voor de AOW, Anw, AWBZ.

Als u voor uw werkgever tijdelijk buiten Nederland gaat werken, blijft u vaak wel in Nederland verzekerd. Er is dan sprake van detachering. Zie *Detachering*.

Werken in twee landen

Als u in meer landen werkt, is het niet altijd meteen duidelijk waar u verzekerd bent. Hieronder worden enkele veel voorkomende werksituaties beschreven.

Eén werkgever: U werkt in meerdere EU-landen

Gaat u in verschillende landen van de EU (Europese Unie) of de EER (Europese Economische Ruimte) werken? Dan bent u sociaal verzekerd in het land waar u woont. U moet dan wel minstens 25% van uw werktijd in dat land werken. Werkt u niet (of minder dan 25% van uw werktijd) in het land waar u woont, dan bent u sociaal verzekerd in het land waar uw werkgever is gevestigd.

Twee werkgevers: U werkt in meerdere EU-landen

Hebt u 2 werkgevers in verschillende landen van de EU (Europese Unie) of de EER (Europese Economische Ruimte)? Dan bent u verzekerd voor de sociale verzekeringen in het land waar u woont. U hoeft niet minstens 25% van uw werktijd te werken in het land waar u woont.

Bijbaan in het land waar u woont

Hebt u een bijbaan in het land waar u woont? Dan is het mogelijk om verzekerd te zijn in het land waar u hoofdzakelijk werkt. Neem hiervoor contact op met de Sociale Verzekeringsbank.

Premies betalen

Als u verzekerd bent in Nederland bent u premies AOW, Anw, AWBZ en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet verschuldigd. Uw Nederlandse werkgever of uitkeringsinstantie zal deze premies inhouden op uw inkomsten. Ook over buitenlandse inkomsten bent u premies verschuldigd. Deze worden meestal geheven via de aanslag inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen.

Meer informatie over werken in twee landen kunt u vinden op www.svb.nl (bij internationale detachering). U kunt ook contact opnemen met Belastingdienst/Limburg/team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO), telefoonnummer 0800 - 024 12 12.

Deel van het jaar verzekerd

Werkte u een deel van het jaar in het buitenland? En was u daardoor een deel van het jaar in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen AOW, Anw en AWBZ? Dan betaalt u alleen premie over deze periode. U vermeldt dan in uw aangifte de periode waarin u verzekerd was.

Vermindering premie-inkomen

U kunt in uw aangifte vragen om vermindering van uw premie-inkomen als een van de volgende situaties voor u geldt:

- Een deel van uw inkomen viel volgens een internationale regeling onder de socialezekerheidswetgeving van een ander land.
- U betaalde over een deel van uw inkomen premie voor een wettelijke ouderdoms- en overlijdensverzekering in een ander land.

2014

Uw premie-inkomen is dan nooit meer dan uw totale inkomen min de vermindering premie-inkomen.

Vul het bedrag van de inkomsten min de aftrekposten in over de periode waarin u **niet** verplicht verzekerd was voor de volksverzekeringen. U bent wel in 2014 belastingplichtig voor de inkomstenbelasting.

Voorbeeld

U woonde heel 2014 in Nederland. U werkt vanaf 1 juli 2014 in het buitenland. Omdat u heel 2014 in Nederland woonde, was u het hele jaar belastingplichtig voor de inkomstenbelasting. Maar u bent slechts van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2014 verplicht verzekerd voor de volksverzekeringen. Vermeld dan bij 'vermindering premie-inkomen' het bedrag van de inkomsten min de aftrekposten vanaf 1 juli 2014 tot en met 31 december 2014.

Twee methoden

Wij berekenen het premie-inkomen volgens een van de volgende twee methoden:

1. Uw belastbare inkomen over het hele kalenderjaar, verminderd met de inkomsten en aftrekposten uit de periode waarin u niet meer verzekerd was. Belastbaar inkomen is het inkomen dat onder de premieheffing voor de volksverzekeringen valt.
2. Het maximumbedrag van € 33.363 (of € 33.555 als u geboren bent vóór 1 januari 1946), evenredig berekend over de periode dat u in 2014 verplicht verzekerd was. Was uw werkelijke premie-inkomen hoger dan het maximum? Dan geldt het maximumbedrag, evenredig berekend over de periode dat u verzekerd was.

Wij berekenen altijd beide methodes, en passen de methode toe die voor u het voordeligst is.

Voorbeeld

U woont in Nederland en hebt een jaarinkomen van € 40.000 in box 1. Op 1 augustus gaat u in Duitsland werken. U betaalt over de eerste zeven maanden premie voor de volksverzekeringen. Van uw inkomen van € 40.000 valt € 25.000 onder de premieheffing in Duitsland.

Methode 1: Berekening vermindering

Wij verminderen het premie-inkomen met het inkomen over de periode dat u niet meer verzekerd was (periode van werken in Duitsland).
Resultaat € 40.000 - € 25.000 = € 15.000.

Methode 2: Berekening maximum premie-inkomen evenredig aan de periode

Het maximum inkomen waarover we in 2014 premie berekenen is € 33.363 (of € 33.555 als u geboren bent vóór 1 januari 1946). Voor 210 dagen is het maximum premie-inkomen dan $210/360 \times € 33.363 = € 19.461$ (of € 19.573 als u geboren bent vóór 1 januari 1946). In dit voorbeeld is methode 1 voor u het gunstigst. Wij stellen het premie-inkomen daarom vast op € 15.000.

Correctie premie-inkomen

Was u in 2014 in Nederland verplicht verzekerd voor de volksver-

zekeringen? En moest u in die periode in het buitenland over uw inkomen premie voor de sociale zekerheid betalen? Of was u dit verschuldigd aan een volkenrechtelijke instantie? Dan kunt u in de volgende situaties een correctie van uw premie-inkomen krijgen:

- U kreeg een uitkering bij ouderdom en overlijden volgens de socialezekerheidswetgeving van een ander land. Voor die uitkering betaalde u in dat land premie.
- U viel volgens een internationale regeling naast de Nederlandse socialezekerheidswetgeving ook onder de wetgeving van het land waarin u werkte. U werkte bijvoorbeeld in Nederland in loondienst en in België als zelfstandige.
- U had inkomsten uit loondienst (tegenwoordige dienstbetrekking) in Nederland bij een internationale organisatie of een buitenlandse overheid. En u had inkomsten uit ander werk. De correctie op uw premie-inkomen krijgt u alleen voor de inkomsten uit loondienst bij de internationale organisatie of buitenlandse overheid. Dus niet voor de inkomsten uit ander werk.

U vraagt in uw aangifte om correctie van uw premie-inkomen. Uw premie-inkomen is dan nooit meer dan het inkomen min het inkomen waarover u in een ander land premie betaalde.

Aftrek om dubbele belasting te voorkomen

Als u in Nederland woonde en in België werkte, moet u in Nederland aangifte doen over uw Belgische loon. Ook als het loon in België al belast is. Om te voorkomen dat u dubbel belasting betaalt, hebt u in Nederland recht op aftrek om dubbele belasting te voorkomen. U moet dan wel de vraag invullen *Aftrek om dubbele belasting te voorkomen*. Op basis van uw aangifte bepaalt de Nederlandse Belastingdienst de hoogte van de aftrek.

Geen aftrek om dubbele belasting te voorkomen

Werkte u in België voor een werkgever die niet in België is gevestigd? En duurde uw verblijf in België niet langer dan 183 dagen in een periode van twaalf maanden? Vul dan de vraag over aftrek om dubbele belasting te voorkomen niet in. U moet dan namelijk over uw loon in Nederland wel belasting betalen.

Meer informatie

Bel voor meer informatie over belastingverdragen, dubbele belasting en de 183-dagenregeling de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

Compensatieregelingen België

Als u in België werkte, betaalt u in veel gevallen in Nederland helemaal geen belasting en premie. Hierdoor hebt u in Nederland geen of maar gedeeltelijk voordeel van uw aftrekposten. Aftrekposten zijn bijvoorbeeld hypotheekrente en specifieke zorgkosten. Om dit nadeel te voorkomen, kunt u gebruikmaken van twee compensatieregelingen:

- de algemene compensatieregeling
- de bijzondere compensatieregeling. Deze regeling geldt alleen als u op 31 december 2002 onder de grensarbeidersregeling viel.

Als u geen aftrekposten hebt, mag u ook de compensatieregelingen toepassen.

2014

Wij bepalen via uw aangifte of u in aanmerking komt voor compensatie en wat de hoogte daarvan is.

Let op!

U moet ook in België jaarlijks aangifte doen. Zie hiervoor website van het Belgische Ministerie van Financiën: www.minfin.fgov.be. Vervolgens klikt u op thema's, belastingaangifte, alles openen, belasting niet-inwoners natuurlijke personen.

De algemene compensatieregeling

U mag gebruik maken van de algemene compensatieregeling als u in België:

- inkomsten uit loondienst (loon of salaris) had, ook als u voor de Belgische overheidsdienst werkte
- werkte als bestuurder, zaakvoerder of vereffenaar bij een vennootschap
- inkomsten had als artiest of sporter
- een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering kreeg

Berekening van de algemene compensatie

De algemene compensatie is het verschil tussen:

- het totaalbedrag dat u feitelijk in Nederland en in België aan belasting en premie volksverzekeringen over 2014 betaalt. Voor België gaat het om de aanslag verschuldigde Belgische personenbelasting, inclusief opcentiemen. Hierbij tellen de premies van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ-premies) niet mee.
- het bedrag dat u in Nederland aan belasting en premie volksverzekeringen zou moeten betalen als uw in België belaste inkomsten uit loondienst belast zouden zijn in Nederland. Daarbij wordt rekening gehouden met de heffingskorting van uw niet- of weinig verdienende partner.

Voorbeeld

U woont in Nederland. U werkt in België in loondienst en u bent in België verplicht verzekerd voor de sociale verzekeringen. Uw Belgisch fiscaal loon is € 37.284. Over dit loon betaalt u in België € 8.716 aan belasting.

U hebt een eigen woning in Nederland. Het eigenwoningforfait is € 1.500 en u betaalt jaarlijks € 6.038 aan aftrekbaar hypotheekrente. Voor de berekening van de inkomstenbelasting moet uw Belgisch fiscaal loon worden herrekend naar Nederlands fiscaal loon. In dit voorbeeld gaan we hier niet verder op in. Na herrekening bedraagt uw Nederlands fiscaal loon bijvoorbeeld € 35.433.

Uw Nederlandse belastbare inkomen uit werk en woning is € 30.895 (€ 35.433 + € 1.500 - € 6.038). Als u in Nederland belasting en premie moest betalen, zou u € 8.000 moeten betalen. Uw algemene compensatie is dus € 716 (€ 8.716 - € 8.000). (In dit voorbeeld is uitgegaan van voorbeeldbedragen.)

De bijzondere compensatieregeling

Naast de algemene compensatieregeling kunt u gebruikmaken van de bijzondere compensatieregeling als u op 31 december 2002 aan een van de volgende voorwaarden voldeed:

- U viel onder de grensarbeidersregeling. Dit geldt ook als u voor de Belgische overheidsdienst werkte en alleen de Nederlandse nationaliteit had.
- U werkte aan boord van een schip of luchtvaartuig in internationaal verkeer.
- U werkte aan boord van een schip voor vervoer in binnenwateren.
- U werkte aan boord van een schip als baggeraar of visser.

De bijzondere compensatie is een extra compensatie bovenop de algemene compensatie. Als u aan alle voorwaarden voldoet, hebt u recht op beide regelingen.

Veranderen van werkgever

De bijzondere compensatieregeling vervalt meestal als u van werkgever verandert. Soms kunt u nog steeds de bijzondere compensatieregeling krijgen, ook al verandert u van werkgever. Bijvoorbeeld bij een bedrijfsovername of fusie. Of als u onvrijwillig wordt ontslagen en binnen zes maanden in de Belgische grensstreek een nieuwe baan vindt. Bent u in de periode van 31 augustus 2008 tot en met 31 december 2014 onvrijwillig volledig werkloos? Dan geldt een termijn van twaalf maanden. Wordt u in de periode januari 2014 tot en met 30 juni 2014 werkloos? Dan moet u uiterlijk 31 december 2014 een nieuwe baan hebben. Als u na 30 juni 2014 werkloos wordt, geldt een periode van zes maanden. Ook kunt u nog steeds de bijzondere compensatie krijgen als u uw loondienst in België hervat na een detachering in een ander land voor hoogstens twaalf maanden.

Berekening van de bijzondere compensatie

De bijzondere compensatie is het verschil tussen:

- het totaalbedrag dat u na de berekening van de algemene compensatie in Nederland aan belasting en eventueel premie volksverzekeringen en in België aan belasting moet betalen
- het bedrag dat u in Nederland aan belasting zou moeten betalen als de grensarbeidersregeling nog zou gelden

Voorbeeld

U bevindt zich in dezelfde situatie als in het voorbeeld bij de algemene compensatieregeling. U viel op 31 december 2002 onder de grensarbeidersregeling. U betaalt € 8.000 aan belasting: € 8.716 (uw Belgische belasting) min € 716 (algemene compensatie). Dit bedrag wordt vergeleken met het bedrag dat u aan inkomstenbelasting had moeten betalen als de grensarbeidersregeling nog zou gelden. In dat geval was u € 1.000 inkomstenbelasting verschuldigd geweest (na aftrek van uw heffingskorting). U zou dus € 7.000 (€ 8.000 - € 1.000) méér belasting betalen omdat de grensarbeidersregeling is vervallen. Dit is het bedrag van de bijzondere compensatie dat u kunt krijgen. (In dit voorbeeld gaat uit van voorbeeldbedragen.)

Meer informatie Bel voor meer informatie over de fiscale gevolgen van grensoverschrijdend werken en ondernemen in België het team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO): 0800 - 024 12 12. Vanuit België: 0800 - 90220. Het team GWO is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.

2014

Bel voor algemene informatie over regelingen voor grensarbeiders de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, op werkdagen van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

Vragen over sociale verzekeringen in Nederland of België kunt u stellen aan:

Sociale Verzekeringsbank
Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)
Rat Verleghstraat 2
Postbus 90151
4800 RC Breda
Telefoonnummer: +31 76 548 58 40
Internet: www.svb.nl/int/nl/bbz.

Algemene informatie over belastingen in België vindt u op de internetsite van het Belgische Ministerie van Financiën: www.minfin.fgov.be.

Begrippenlijst

Arbeiderscontract

Arbeidsovereenkomst tussen een Belgische werkgever en een arbeider. Werknemers in België met een arbeiderscontract zijn bijvoorbeeld schilders en bouwvakkers.

Bediendencontract

Arbeidsovereenkomst tussen een Belgische werkgever en een bediende.

Brugpensioen

Dit is vergelijkbaar met de Nederlandse VUT-regeling, zoals die gold tot en met 2005. Het brugpensioen is in Nederland belast.

Ecocheques

Cheques voor aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter.

Getrouwheidspremies

In België kunnen werknemers premies krijgen voor gebleken trouw aan de werkgever.

Individuele rekening

Specificatie van het loonfiche. Dit formulier is nodig voor het invullen van het Nederlandse aangifteformulier.

Loonfiche

Een individueel fiche die de werkgever of een andere schuldenaar van de beroepsinkomsten moet opmaken voor het salaris en andere vergoedingen die belast zijn.

Maaltijdcheques

Cheques waarmee de werknemer in België de maaltijden betaalt. Ook andere bestedingen zijn mogelijk, bijvoorbeeld boodschappen.

Mobiliteitspremie

In België kunnen werknemers zonder vaste plaats van tewerkstelling een forfaitaire vergoeding ontvangen voor verplaatsingskosten. De premie is een looncomponent en geen onkostenvergoeding.

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Bonus van de werkgever gebonden aan het resultaat van de onderneming of aan een groep werknemers. De bonus behoort in Nederland (in tegenstelling tot België) tot het loon waarover geen RSZ is ingehouden.

RSZ-premies

Premies voor de sociale verzekeringen. Deze premies bestaan uit:

- werkloosheidspremie (in Nederland: WW-premie)
- ziekte- en invaliditeitspremie (in Nederland: ZW/WIA-premie)
- rust- en overlevingspensioenpremie (in Nederland: pensioenpremie)
- premie voor geneeskundige verzorging (in Nederland: premie Zorgverzekeringswet)

Sport- en cultuurcheques

De cheques zijn in Nederland niet belast.

Verlofkas

Belgische instantie die vakantiegeld en eventueel aanvullend vakantiegeld uitkeert aan arbeiders.

2014

Rekenhulp voor omrekening Belgisch loon naar Nederlands fiscaal loon**1 Brutoloon**

1a Brutoloon inclusief vakantiegeld

1b Bijtelling privégebruik auto

+

*Tel op***A****2 Ingehouden RSZ en Bijz. Bijdrage Sociale Zekerheid**

2a RSZ-premies

2b Bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid

+

2c Totaal

2d Aftrekbaar 73% van 2c

B**3 Inkomsten waarover geen RSZ is ingehouden**

3a Ziekte- en ongevallenuitkering

3b Getrouwheidspremies

3c Vorst- en weerverletbetalingen

3d Mobiliteitspremies

3e Maaltijdcheques

3f Ecocheques

3g Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

3h Overige inkomsten waarover geen RSZ is ingehouden

+

3i *Tel op* Totale inkomsten waarover geen RSZ is ingehouden**C***Bereken: A min B plus C***D****4 Aanvullende pensioenverzekering**

Werknemersaandeel aanvullende pensioenverzekering

E

-

Trek af: D min E Belgisch loon**F****5** Werkkostenregeling en onkostenvergoeding *Neem bedrag P uit de Rekenhulp werkkostenregeling/onkostenvergoeding***G**

+/-

6 *Tel op: F plus G, maar als G een negatief bedrag is, trek af: F min G*
Nederlands fiscaal loon**H**

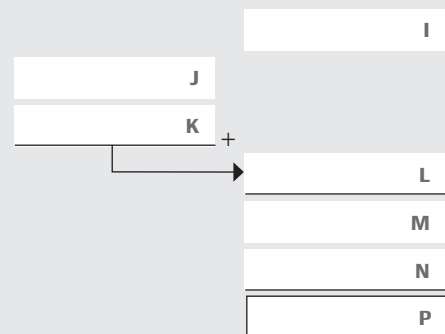
2014

Rekenhulp werkkostenregeling/onkostenvergoeding

Totaal ontvangen onkostenvergoeding

Nihilwaardering

Gerichte vrijstellingen

*Tel op: J plus K**Trek af: I min L Saldo te belasten onkostenvergoeding*Werkkostenregeling *Neem 1,5% van (F plus M)**Trek af: M min N Saldo werkkostenregeling/onkostenvergoeding Vul in bij G***Bij de Rekenhulp inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen**

De totale inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen berekent u met de *Rekenhulp inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen*. Vul daar de Belgische inkomsten in die u in de *Rekenhulp omrekening Belgisch loon naar Nederlands fiscaal loon* op bladzijde 8 hebt berekend. Dit is het bedrag waarvoor u aftrek om dubbele belasting te voorkomen vraagt. Vul hier ook uw eventuele reisaftrek in. In de aangifte mag u bij *Verrekenbare bronbelasting* niets invullen. Vermeld als landcode BEL.

Berekening aftrek

Wij berekenen de aftrek om dubbele belasting te voorkomen per box

aan de hand van de belasting die u voor die box moet betalen. Dit betekent dat wij bij de berekening van de aftrek in de ene box geen rekening houden met een eventueel belastbaar inkomen in de andere boxen.

Vóór aftrek van de heffingskortingen

De aftrek om dubbele belasting te voorkomen wordt berekend over de inkomstenbelasting die u verschuldigd bent vóór aftrek van de heffingskortingen. Dit is voordeliger. De heffingskortingen worden afgetrokken van het totaal van de belasting die u verschuldigd bent over uw Nederlandse belastbare inkomens in de drie boxen.

Rekenhulp inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen*Neem H over uit de Rekenhulp omrekening Belgisch loon naar Nederlands fiscaal loon**Neem over van de aangifte Reisaftrek**Trek af: A min B Totale inkomsten voor aftrek om dubbele belasting te voorkomen*