



## Voorbeeldafpraak

### Aanvulling op de arbeidsovereenkomst

*Verbod op privégebruik van de ter beschikking gestelde bestelauto*

De ondergetekenden:

A [NAW-gegevens + loonheffingsnummer]

.....  
.....  
.....  
....., hierna te noemen werkgever

en

B [NAW-gegevens + burgerservicenummer (bsn) + functie]

.....  
.....  
.....  
....., hierna te noemen werknemer

zijn, onder andere in het kader van de wettelijke regeling bijtelling privégebruik auto, het volgende overeengekomen:

#### **Artikel 1 Ter beschikking gestelde bestelauto**

De werkgever heeft met ingang van .....  
de volgende bestelauto aan de werknemer ter beschikking gesteld:

.....  
.....  
.....

[Merk, type, kenteken en cataloguswaarde, inclusief btw en bpm, van de bestelauto]

#### **Artikel 2 Verbod op privégebruik**

Het is de werknemer niet toegestaan om de bestelauto voor privédoeleinden te gebruiken.

#### **Artikel 3 Toezicht op naleving door de werkgever**

De werkgever houdt toezicht op het gebruik van de bestelauto om te kunnen controleren of de werknemer zich houdt aan het verbod op privégebruik.

#### Artikel 4 Sancties

Als de werkgever – op wat voor manier ook – vaststelt dat de bestelauto toch voor privédoeleinden wordt gebruikt, legt de werkgever de volgende sancties op:

- 1 De werkgever legt de werknemer een boete op die bestaat uit € ..... per overtreding en € ..... per gereden privékilometer. Deze boete houdt de werkgever in op het nettoloon van de werknemer.
- 2 Als de werknemer het verbod op privégebruik vaker overtreedt, kan dit naast de hiervoor beschreven boetes ook andere strafmaatregelen en eventueel ontslag tot gevolg hebben.

#### Artikel 5 Tijdsduur

Deze overeenkomst gaat in op .....  
en is voor onbepaalde tijd overeengekomen/van toepassing tot .....  
(doorhalen wat niet van toepassing is).

Het kan zijn dat de bestelauto ter beschikking blijft staan of wordt gesteld aan een werknemer als deze overeenkomst is beëindigd. Dan telt de werkgever vanaf dat moment de waarde van het voordeel van het privégebruik bij het loon volgens artikel 13bis van de Wet op de loonbelasting 1964 (forfaitaire bijtelling). De werkgever hoeft alleen niet bij te tellen als de werknemer aan de werkgever overtuigend kan bewijzen dat de bestelauto niet meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden is gebruikt. Dat wil zeggen: vanaf het moment dat de overeenkomst is beëindigd, is er op kalenderjaarbasis niet meer dan 500 kilometer privé gereden met de bestelauto.

#### Artikel 6 Overige bepalingen

- 1 Bij deze overeenkomst hoort een toelichting die deel uitmaakt van de overeenkomst. Werkgever en werknemer verklaren bekend te zijn met de inhoud van deze toelichting.
- 2 Wijzigingen of aanvullingen voor deze overeenkomst moeten werkgever en werknemer direct aan elkaar melden en schriftelijk bevestigen, bijvoorbeeld als de werknemer een andere bestelauto van de werkgever krijgt. In dat geval moet het nieuwe kenteken worden opgenomen in de overeenkomst en moeten werkgever en werknemer deze opnieuw ondertekenen.
- 3 De werkgever en de werknemer verklaren door ondertekening akkoord te gaan met de inhoud van deze overeenkomst en deze zorgvuldig na te leven.
- 4 Bij overtreding legt de werkgever altijd sancties op (zie ook artikel 4: sancties).
- 5 Als de werkgever vaststelt dat de werknemer het verbod op privégebruik overtreedt, telt de werkgever als loon in natura bij het loon: het aantal gereden privékilometers keer de gemiddelde kilometerkosten van de bestelauto (artikel 13 van de Wet op de loonbelasting 1964).

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te

.....  
op ..... 20 .....

Handtekening werknemer

Handtekening (gemachtigde van) werkgever

.....

.....

Naam werknemer

Naam en functie (gemachtigde van) werkgever

.....

.....

# Toelichting

## Voorbeeldafpraak verbod privégebruik bestelauto

### Algemeen

Dit model is een voorbeeld van een mogelijke afspraak tussen werkgever en werknemer om een verbod in te stellen op privégebruik van een bestelauto als bedoeld in artikel 13bis, lid 5 van de Wet op de loonbelasting 1964. De werkgever kan deze voorbeeldafpraak of een eigen afspraak gebruiken. Als werkgever en werknemer dat willen, kunnen zij hun afspraak voor goedkeuring voorleggen aan het eigen belastingkantoor of aan het Team Auto/PGA (MKB). Als de werkgever een eigen afspraak voorlegt voor goedkeuring, moet duidelijk zijn waarin de eigen afspraak verschilt van deze voorbeeldafpraak.

Werkgevers en werknemers kunnen deze overeenkomst niet gebruiken in combinatie met de 'Verklaring geen privégebruik auto' of de 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto'.

### Artikel 1 Ter beschikking gestelde bestelauto

Voor deze overeenkomst is een bestelauto: een motorrijtuig als omschreven in artikel 3, lid 3 van de Wet op de belasting van Personenauto's en Motorrijwielen 1992 (Wet BPM). Hierop zijn 2 uitzonderingen:

- de bestelauto die door aard en inrichting uitsluitend of nagenoeg uitsluitend geschikt blijkt te zijn voor het vervoer van goederen
- de bestelauto die na werktijd niet gebruikt kan worden

U moet duidelijk vastleggen over welk kenteken het verbod gaat.

### Artikel 2 Verbod op privégebruik

Het verbod op gebruik voor privédoeleinden betekent dat de bestelauto niet voor privédoeleinden gebruikt mag worden. Onder 'privédoeleinden' vallen alle gereden niet-zakelijke kilometers. Zakelijke kilometers zijn ook de kilometers voor het woon-werkverkeer volgens de meest gebruikelijke weg. Volgens de jurisprudentie is de meest gebruikelijke weg de weg die de meeste autorijders volgen.

### Artikel 3 Toezicht op naleving door de werkgever

De werkgever is verplicht om voldoende toezicht te houden, dat wil zeggen te controleren of de werknemer zich houdt aan het verbod. Dit kan de werkgever doen door bijvoorbeeld:

- controle op de kilometerstanden
- controle op de blackboxregistratie
- controle op de boetes vanwege verkeersovertredingen buiten werktijd
- controle op de schademeldingen buiten werktijd
- controle op het tanken van brandstof
- controle op de meldingen van de leasemaatschappij

Maken controle op de kilometerstanden (of de blackboxregistratie) en het brandstofverbruik onderdeel uit van het toezicht van de werkgever? Dan moet die controle met enige regelmaat plaatsvinden. Hoe vaak hangt onder meer af van het reispatroon en het gebruik van de bestelauto. Een onregelmatig reispatroon met een intensief gebruik vraagt meer toezicht dan een regelmatig reispatroon.

De controle door de werkgever moet verband houden met de aanwezige agenda's, werkroosters of werkstaten, vakantieoverzichten, ziekte- en verlofstaten, benzinebonnen, garagenota's enzovoort. De werkgever is verantwoordelijk voor het houden van voldoende toezicht (zie hierna bij 'Gevolgen onvoldoende toezicht/niet naleven verbod'). Het is mogelijk om met ons afspraken te maken over vormen van toezicht.

De werkgever legt de maatregelen en de uitkomsten van het toezicht schriftelijk vast en bewaart deze bij de loonadministratie. Zo kan de werkgever laten zien dat er wordt gecontroleerd en hoe er wordt gecontroleerd. Afwijkingen en verschillen moeten van een motivering zijn voorzien of moeten te koppelen zijn aan een opgelegde sanctie.

### **Gevolgen onvoldoende toezicht/niet naleven verbod**

Als de werkgever geen passend toezicht houdt, is er geen sprake van een verbodssituatie volgens de wettelijke bepalingen. De werkgever krijgt dan een correctieverplichting. Dat wil zeggen dat de werkgever alsnog moet bijtellen volgens artikel 13bis van de Wet op de loonbelasting 1964 (forfaitaire bijtelling) en dus loonheffingen betaalt over het voordeel van het privégebruik van de ter beschikking gestelde auto. Een eventuele boete en belastingrente komen ook voor rekening van de werkgever.

Wij kunnen ook vaststellen dat de werknemer het verbod niet naleeft, terwijl de werkgever redelijkerwijs voldoende toezicht heeft gehouden. Dan leggen wij de werknemer een naheffingsaanslag op voor het voordeel van privégebruik (artikel 13 van de Wet op de loonbelasting 1964, zo nodig afwijkend van artikel 20, lid 2 van de Algemene wet rijksbelastingen). Het voordeel van het privégebruik is in dat geval het aantal gereden privékilometers keer de gemiddelde kilometerkosten van de bestelauto. De gemiddelde kilometerkosten zijn: het zakelijke tarief (inclusief btw) dat een (niet verbonden) autoverhuurmaatschappij in rekening brengt voor een vergelijkbare bestelauto.

Als de werkgever weet dat de werknemer het verbod niet heeft nageleefd, zonder daarvoor sancties op te leggen, krijgt de werkgever een correctieverplichting. Dat wil zeggen dat de werkgever alsnog moet bijtellen volgens artikel 13bis van de Wet op de loonbelasting 1964 (forfaitaire bijtelling) en dus loonheffingen betaalt over het voordeel van het privégebruik van de ter beschikking gestelde auto. Een eventuele boete en belastingrente komen ook voor rekening van de werkgever. De loonbelasting/premie volksverzekeringen kan de werkgever verhalen op de werknemer. Als de werkgever dat niet doet, zal brutering moeten plaatsvinden (zie paragraaf 9.4 van het 'Handboek Loonheffingen', van [belastingdienst.nl/loonheffingen](http://belastingdienst.nl/loonheffingen) te downloaden).

### **Artikel 4 Sancties**

De toegepaste sancties moet de werkgever vastleggen en bij de loonadministratie bewaren.

De werkgever moet een passende sanctie opleggen als de werknemer het verbod overtreedt. Een sanctie is passend als de werkgever een boete oplegt die aansluit bij de belasting die nog betaald moet worden over de bijtelling. Wij vinden de sanctie in ieder geval passend als ten minste € 300 per overtreding en € 1 per gereden privékilometer wordt opgenomen in de overeenkomst. De sanctie mag niet ongeldig zijn (nietig) of ongeldig verklaard kunnen worden (vernietigbaar). Dat is bijvoorbeeld zo als de sanctie in strijd is met artikel 7:650 en 7:651 van het Burgerlijk Wetboek. Of dat het geval is, moet de werkgever zelf beoordelen. Wij beoordelen geen sancties van arbeidsrechtelijke aard.

### **Artikel 5 Tijdsduur**

De overeenkomst mag voor onbepaalde tijd gelden. Maar als de omstandigheden veranderen, bijvoorbeeld als de werknemer een andere bestelauto krijgt, moet de overeenkomst aangepast worden.

Als de overeenkomst wordt beëindigd, valt de ter beschikking gestelde bestelauto vanaf de beëindigingsdatum onder het begrip 'auto' van artikel 13bis, lid 1 van de Wet op de loonbelasting 1964. Dan moet de werkgever het voordeel van het privégebruik bij het loon van de werknemer tellen als de werknemer meer dan 500 privékilometers met de bestelauto rijdt. Dat wil zeggen: vanaf het moment dat de overeenkomst is beëindigd, rijdt de werknemer op kalenderjaarbasis meer dan 500 kilometer privé met de bestelauto.

### **Artikel 6 Overige bepalingen**

Alle informatie over het verbod op privégebruik en het toezicht moet de werkgever bewaren bij de loonadministratie, zodat deze informatie beschikbaar is voor controle. De werkgever moet de gegevens 7 jaar bewaren na het einde van het kalenderjaar waarin het verbod gold. Als er andere afspraken met ons zijn gemaakt, dan gelden die afspraken.

Voor werknemers voor wie het verbod op privégebruik geldt, kiest de werkgever in de aangifte loonheffingen code 1 om aan te geven waarom er geen bijtelling is.