



Verzoek 2018

Loonheffingen

30%-regeling

Waarom dit formulier?

Met dit formulier kunt u ons toestemming vragen om gebruik te maken van de 30%-regeling. Met deze regeling mag u een werknemer uit het buitenland onder voorwaarden een onbelaste vergoeding geven voor de extra kosten voor zijn tijdelijke verblijf in Nederland. U kunt ons met dit formulier ook vragen om de regeling voor een nieuwe werknemer toe te passen die bij zijn vorige werkgever de regeling al liet toepassen.

Invullen en opsturen

Vul het formulier in, onderteken het en laat het door uw werknemer ondertekenen. Stuur het formulier en de gevraagde bijlagen naar:
Belastingdienst/kantoor Buitenland
Postbus 2865
6401 DJ Heerlen

Wilt u vanaf de 1e werkdag gebruikmaken van de regeling? Dan moet het verzoek binnen 4 maanden na die dag bij ons binnen zijn. Anders mag u pas gebruikmaken van de regeling vanaf de 1e dag van de maand na de maand waarin u het verzoek doet.

Als uw werknemer in aanmerking komt voor de 30%-regeling, krijgt u van ons een beschikking met daarin de ingangs- en uiterlijke einddatum van de regeling.

Meer informatie

Lees voor meer informatie paragraaf 17.4 van het 'Handboek Loonheffingen'. U kunt het handboek downloaden van belastingdienst.nl.

1 Herkomst werknemer

- 1a Maakte een vorige werkgever voor uw werknemer gebruik van de 30%-regeling en is de nieuwe arbeidsovereenkomst aangegaan binnen de looptijd van de beschikking en binnen 3 maanden na de laatste werkdag bij deze vorige werkgever?
- Nee
 Ja. Ga verder met vraag 3a en stuur een kopie van de arbeidsovereenkomst mee.
- 1b Waar woonde uw werknemer op het moment waarop u de arbeidsovereenkomst aanging?
- Buiten Nederland
 In Nederland. Ga verder met vraag 2a.
- 1c Woonde de werknemer in de 24 maanden voor zijn 1e werkdag in Nederland, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens?
- Nee
 Ja. Ga verder met vraag 3a en stuur in- en uitschrijvingsbewijzen uit het bevolkingsregister van deze woonplaats of een ander bewijs mee, waaruit blijkt dat de werknemer aan deze voorwaarde voldoet.



2 Uitzonderingen

- 2a Verbleef de werknemer in Nederland of op een afstand van minder dan 150 kilometer van de Nederlandse grens voor promotie-onderzoek en is hij binnen een jaar na zijn promotie voor u gaan werken?
- Nee. Ga verder met vraag 2c.
 Ja
- 2b Woonde de werknemer in de 24 maanden voor zijn promotie-onderzoek, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens?
- Nee
Ja. Ga verder met vraag 3a en stuur kopieën van de volgende stukken mee:
- in- en uitschrijvingsbewijzen uit het bevolkingsregister van deze woonplaats of een ander bewijs, waaruit blijkt dat de werknemer aan deze voorwaarde voldoet
 - stukken waaruit blijkt dat de werknemer de doctorstitel heeft behaald
- 2c Heeft de werknemer eerder in Nederland gewerkt met toepassing van de 30%-regeling, en begon deze werkperiode in de 8 jaar voor de 1e werkdag waarvoor u dit verzoek doet?
- Nee. De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling. U hoeft dit formulier niet op te sturen.
 Ja
- 2d Woonde de werknemer in de 24 maanden voor de werkperiode bedoeld in vraag 2c, meer dan 16 maanden op een afstand van meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens?
- Nee. De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling. U hoeft dit formulier niet op te sturen.
 Ja. Stuur in- en uitschrijvingsbewijzen uit het bevolkingsregister van deze woonplaats of een ander bewijs mee, waaruit blijkt dat de werknemer aan deze voorwaarde voldoet.

3 Specifieke deskundigheid

- 3a Heeft de werknemer een fiscaal loon van meer dan € 37.296?
- Nee
Ja. Ga verder met vraag 4a en stuur kopieën mee van de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet, of een salarisstrook.
- 3b Is de werknemer jonger dan 30 jaar, heeft hij een Nederlandse mastertitel behaald in het wetenschappelijk onderwijs of een gelijkwaardige buitenlandse titel, en heeft hij een fiscaal loon van meer dan € 28.350?
- Nee
Ja. Ga verder met vraag 4a en stuur kopieën van de volgende stukken mee:
- de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet, of een salarisstrook
 - stukken waaruit blijkt dat de werknemer een mastertitel heeft behaald aan een wetenschappelijke instelling, zoals een diploma of een verklaring van een wetenschappelijke instelling of een andere officiële instantie
- 3c Werkt de werknemer als wetenschappelijk onderzoeker bij een onderzoeksinstelling die is aangewezen op grond van artikel 1.11, onderdeel a of b van het Vreemdelingenbesluit 2000?
- Nee
Ja. Ga verder met vraag 4a en stuur kopieën van de volgende stukken mee:
- de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet (als er een schriftelijke overeenkomst is)
 - een verklaring van de onderzoeksinstelling dat de werknemer bij deze instelling werkt als wetenschappelijk onderzoeker
- 3d Werkt de werknemer als arts in opleiding tot specialist aan een opleidingsinstituut aangewezen door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS)?
- Nee. De werknemer komt niet in aanmerking voor de 30%-regeling. U hoeft dit formulier niet op te sturen.
 Ja. Stuur kopieën van de volgende stukken mee:
- de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet (als er een schriftelijke overeenkomst is)
 - een verklaring van het opleidingsinstituut dat de werknemer bij dit instituut werkt als arts in opleiding tot specialist



4 Periodes van werk en verblijf in Nederland

- 4a Heeft de werknemer eerder in Nederland gewoond?
- Nee
 Ja
- van - - tot - -
- van - - tot - -
- van - - tot - -
- 4b Heeft de werknemer eerder in Nederland gewerkt? *Zie de toelichting onder aan dit formulier.*
- Nee
 Ja
- van - - tot - -
- van - - tot - -
- van - - tot - -
- 4c Is de werknemer eerder in Nederland geweest om privé-redenen zoals vakantie of familiebezoek? *Zie de toelichting onder aan dit formulier.*
- Nee
 Ja
- van - - tot - -
- van - - tot - -
- van - - tot - -
- 4d Werkte of verbleef de werknemer eerder buiten Nederland, terwijl hij wel werknemer was volgens de Nederlandse wet?
- Nee
 Ja
- van - - tot - -
- van - - tot - -
- van - - tot - -

5 Gegevens werkgever

- 5a Naam
- 5b Adres
- Postcode en plaats
- Land
- 5c Hebt u een loonheffingnummer?
- Nee
 Ja. *Vul hier uw loonheffingnummer in en ga verder met vraag 5e.*
-
- 5d Hebt u zich bij ons aangemeld als werkgever?
- Nee. *Neem contact op met Belastingdienst/kantoor Buitenland: (055) 538 53 85 of vanuit het buitenland: +31 555 385 385.*
- Ja. *Stuur een kopie van uw aanmelding mee.*
- 5e Telefoonnummer contactpersoon



6 Gegevens werknemer

6a Naam

6b Burgerservicenummer (BSN) *Heeft de werknemer nog geen Nederlands burgerservicenummer? Kijk dan op belastingdienst.nl voor meer informatie over het aanvragen ervan.*

6c Geboortedatum - -

6d Nationaliteit

6e Geslacht Man Vrouw

6f Adres

Postcode en woonplaats

Land

7 Gegevens werkzaamheden 30%-regeling

7a Sectorcode van de sector waarin de werknemer werkt

7b Beroep van de werknemer

7c Omschrijving van de werkzaamheden

7d Gewenste ingangsdatum 30%-regeling - - 2 0 1 8

7e Datum waarop de arbeidsovereenkomst waarvoor u dit verzoek doet, is gedagtekend of aangegaan - -

7f Datum waarop de werknemer bij u in dienst is gekomen - -

7g Datum van aankomst van de werknemer in Nederland - -

7h Hebt u vastgelegd dat u de vergoeding voor de extraterritoriale kosten naast het loon uitbetaalt of gaat u dat nog vastleggen? Nee Ja
Zie de toelichting onder aan dit formulier.

8 Ondertekening

Let op! Als u of uw werknemer dit formulier laat invullen en ondertekenen door een externe accountant of administrateur, moet bij dit formulier ook een machtiging worden meegestuurd waaruit blijkt dat hij hiervoor is gemachtigd.

Naam werkgever (of gemachtigde)

Datum

 - - 2 0 1 8

Handtekening

Schrijf binnen het vak.

Naam werknemer (of gemachtigde)

Datum

 - - 2 0 1 8

Handtekening

Schrijf binnen het vak.

Bijlagen (aantal)



Toelichting bij de vragen**Bij vraag 4b**

U hoeft alleen te kijken naar de 25 jaar voor de datum van aankomst in Nederland. Beantwoord de vraag met 'nee' als de werknemer in die periode maximaal 20 dagen per jaar in Nederland heeft gewerkt.

Bij vraag 4c

U hoeft alleen te kijken naar de 25 jaar voor de datum van aankomst in Nederland. Beantwoord de vraag met 'nee' als de werknemer in die periode maximaal 6 weken per jaar, of eenmalig maximaal 3 aaneengesloten maanden, in Nederland is geweest voor vakantie, familiebezoek of andere privéredenen.

Bij vraag 7h

Beantwoord de vraag met 'ja' als u schriftelijk met de werknemer bent overeengekomen dat u een deel van het loon uitbetaalt als onbelaste vergoeding. Of als u dat nog gaat overeenkomen.