

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)**  
**Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

**Beoordeling op basis van uw verzoek**

Ik ben van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot de verplichting loonheffingen af te dragen of te voldoen, omdat werken overeenkomstig de door u voorgelegde overeenkomst niet leidt tot een (fictieve) dienstbetrekking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Bij mijn beoordeling ga ik uit van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna geef ik een toelichting op mijn beoordeling. Hierbij komen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. De privaatrechtelijke dienstbetrekking.  
(Ik concludeer dat bij werken op basis van de door u voorgelegde overeenkomst geen sprake is van een dienstbetrekking vanwege het ontbreken van een gezagsverhouding.)
2. De fictieve dienstbetrekkingen.  
(Voor specifieke arbeidsrelaties gelden 'fictieve dienstbetrekkingen'. Ik maak op dit punt een voorbehoud bij mijn beoordeling.)
3. De reikwijdte van deze beoordeling.  
(Mijn standpunt geldt onder de voorwaarde dat opdrachtgever en opdrachtnemer in de praktijk ook conform de voorgelegde overeenkomst handelen. Ik heb de overeenkomst uitsluitend beoordeeld voor de loonheffingen.)
4. Het gebruik van de beoordeelde overeenkomst.  
(Kenmerknummer Belastingdienst, geldigheidsduur en gevolgen van aanvullingen en wijzigingen.)

**Toelichting bij deze beoordeling**

**1. Geen privaatrechtelijke dienstbetrekking**

Ik ben van mening dat het werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot een privaatrechtelijke dienstbetrekking. Uit de beoordeling komt naar voren dat op basis van de overeenkomst geen sprake is van een gezagsverhouding. Hierna zal ik ingaan op de algemene vereisten die gelden voor een arbeidsovereenkomst. Ik zal ook aangeven welke onderdelen van de overeenkomst het meest bepalend zijn voor mijn beoordeling.

*Arbeidsovereenkomst*

Een echte dienstbetrekking is gebaseerd op de arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 BW). Een arbeidsovereenkomst is aanwezig als aan drie voorwaarden is voldaan:

1. De werknemer moet persoonlijk arbeid verrichten.
2. De werkgever moet de werknemer een beloning betalen voor de verrichte arbeid.
3. De werkgever kan de werknemer bindende aanwijzingen en instructies geven over het verrichten van de arbeid op zodanige wijze dat sprake is van een 'gezagsverhouding'.

Als tenminste één van de drie elementen ontbreekt is geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Mogelijk is dan nog wel sprake van een fictieve dienstbetrekking. Aan de hand van voorgelegde overeenkomsten beoordeelt de Belastingdienst of de daarin opgenomen bepalingen al dan niet bijdragen aan de aanwezigheid van elk van de hiervoor genoemde elementen van een arbeidsovereenkomst.

*Geen gezagsverhouding*

Ik kom tot het oordeel dat op basis van de voorgelegde overeenkomst geen sprake is van een gezagsverhouding. Hiervoor is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leidt de Belastingdienst af of sprake kan zijn van werkgeversgezag. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)  
Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

Op basis van de verschillende elementen van de overeenkomst, in samenhang bezien, heb ik geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Het meest duidelijk komt dit naar voren in de overwegingen (gedachtestreepje 3, 6 en 11) en de artikelen 2.1, 4.3, 4.4 en 5.4 van de overeenkomst, waarin de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever nadrukkelijk wordt beperkt.

**2. Voorbehoud toepasselijkheid enkele fictieve dienstbetrekkingen**

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen' (gelijkstellingen).

Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en/of gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In de onderstaande overeenkomst is opgenomen dat de fictieve dienstbetrekking voor gelijkgestelden niet van toepassing is. Zie gedachtestreepje 10 van de overwegingen in de bijgevoegde overeenkomst.

**Let op!**

Bij mijn beoordeling, maak ik een voorbehoud voor de situaties waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing zijn, omdat ik dit niet kan beoordelen op basis van de door u voorgelegde overeenkomst. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

**3. Zekerheid onder voorwaarde conforme feitelijke uitvoering**

De opdrachtgever hoeft geen loonheffingen af te dragen of te voldoen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in de door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst op grond waarvan geen sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking.

Ik heb mijn standpunt gegeven naar aanleiding van het door u ingediende verzoek om vooroverleg. Ik heb mijn oordeel uitsluitend gebaseerd op de tekst van de door u voorgelegde (model)overeenkomst. Ik kom niet terug op mogelijk in uw situatie eerder ingenomen standpunten.

*Uitsluitend oordeel loonheffingen*

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen op de elementen die van belang zijn om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen. De Belastingdienst kan op basis van een voorgelegde overeenkomst geen oordeel geven over de fiscale kwalificatie van de inkomsten van de opdrachtnemer in de inkomstenbelasting. Het standpunt voor de loonheffingen heeft evenmin betekenis voor de omzetbelasting.

Ook als deze overeenkomst gebruikt wordt door een opdrachtnemer die een niet-natuurlijk persoon is (zoals een besloten vennootschap), houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting. Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

**4. Kenmerknummer beoordeling**

Deze beoordeling van de overeenkomst is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 9051585731-B1.

*Verwijzing naar de beoordeling*

Als opdrachtgever en opdrachtnemer ervoor kiezen om te werken volgens een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen  
Vereniging (LHV)  
Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

*"Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 14 oktober 2015 onder nummer 9051585731-B1, versie 08-11-2016, beoordeelde overeenkomst."*

*Geldigheidsduur beoordeling*

Deze beoordeling van de voorgelegde (model)overeenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van de goedkeuring, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de (voorbeeld)overeenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

*Aanvullingen en wijzigingen beoordeelde overeenkomst*

Indien in de daadwerkelijk gebruikte (ingevulde) overeenkomst bepalingen worden toegevoegd of worden gewijzigd, kan dit gevolgen hebben voor mijn oordeel. Hetzelfde geldt ten aanzien van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde relevante bepalingen, overeenkomsten (met derden), bijlagen, voorschriften, etc., zoals bijvoorbeeld voorschriften van derden.

Aanvullingen en/of wijzigingen zijn wel mogelijk, voor zover deze *geen afbreuk doen* aan het karakter van de overeenkomst. Hiervoor verwijs ik naar de bovenstaande uitleg over de wijze van beoordelen van deze overeenkomst. Over de voorgelegde overeenkomst is op basis van het verzoek en de daarin opgenomen afspraken geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Ingeval van aanvullingen of wijzigingen die afbreuk doen aan *dit onderdeel* kan aan de overeenkomst na wijziging *in elk geval* niet meer de zekerheid worden ontleend dat opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen. Wijzigingen of aanvulling op ondergeschikte punten zijn dus mogelijk en hebben geen gevolgen voor de uitkomst van de beoordeling.

**Geen aansprakelijkheid voor schade**

De Belastingdienst heeft de overeenkomst uitsluitend beoordeeld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van de overeenkomst.

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)  
Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

## **Bijlage**

### **Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor bepaalde artiesten**

#### **Voorbehoud toepasselijkheid enkele fictieve dienstbetrekkingen**

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen' (gelijkstellingen).

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan de opdrachtgever aan deze beoordeling niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

De onderstaande algemene informatie heb ik volledigheidshalve opgenomen.

#### **Fictieve dienstbetrekkingen**

*Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen*

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Commissarissen
- (Statutaire) bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- Werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- Thuiswerkers
- Gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- Opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de hierboven genoemde regelingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

#### **Let op!**

Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Tijdens de parlementaire behandeling van de Wet DBA is aangekondigd dat er een wijziging van regelgeving komt, met betrekking tot de fictieve dienstbetrekking voor de commissaris. Vooruitlopend hierop, bevat het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 14 maart 2016, Stcrt. 2016, nr. 14756 een goedkeuring om de arbeidsverhouding van een commissaris met ingang van 1 mei 2016, niet aan te merken als fictieve dienstbetrekking.

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)**  
**Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

**OVEREENKOMST VAN OPDRACHT VOOR DUURWAARNEMING**

DEZE MODELVEREENKOMST KAN WORDEN GEBRUIKT IN SITUATIES, DAT ER SPRAKE IS VAN EEN WAARNEMING DIE NIET EEN INCIDENTEEL KARAKTER DRAAGT, MAAR ENIGE TIJD VOORTDUURT. DENKT U BIJVOORBEELD AAN DE WAARNEMING VOOR EEN WEEK, EEN MAAND OF EEN JAAR. VOOR KORTERE WAARNEMINGEN ADVISEREN WIJ U OM HET MODEL "OVEREENKOMST VAN OPDRACHT VOOR INCIDENTELE WAARNEMING" TE GEBRUIKEN. (IN DE HUISARTSENWERELD IS HET GEBRUIK OM DE TERM WAARNEMING TE GEBRUIKEN VOOR ZOWEL DE SITUATIE VAN TIJDELIJKE VERVANGING VAN EEN IN DE HUISARTSENPRAKTIJK WERKZAME HUISARTS ALS PRAKTIJKMEDEWERKING. DEZE OVEREENKOMST KAN IN BEIDE VOORNOEMDE SITUATIES WORDEN INGEZET).

**Partijen:**

1. <<<...naam huisarts...>>>, huisarts, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK-nummer) op het adres <<<adres invullen>>>, hierna te noemen de opdrachtgever;

2. <<<.. naam waarnemer....>>>, huisarts, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK-nummer) op het adres <<<<....adres invullen>>>>., hierna te noemen de opdrachtnemer;

Hierna gezamenlijk te noemen partijen

*In aanmerking nemende:*

- Dat de opdrachtgever zelfstandig en voor eigen rekening en risico een huisartsenpraktijk voert;
- Dat de opdrachtnemer als zelfstandig opdrachtnemer werkzaam is op het gebied van de huisartsenzorg en voor eigen rekening en risico de werkzaamheden uitoefent;
- Dat opdrachtnemer als arts met als specialisatie huisarts staat ingeschreven in het BIG-register;
- Dat de opdrachtnemer op de hoogte is van de (fiscale) vereisten van (fiscaal) ondernemerschap en meent hieraan te voldoen en het voorts duidelijk is, dat de onderhavige overeenkomst geen fiscaal ondernemerschap garandeert;
- Dat de opdrachtgever de wens heeft ten behoeve van zijn praktijk een huisarts werkzaam te laten zijn en dat de opdrachtnemer in de praktijk van de opdrachtgever werkzaam wenst te zijn;
- Dat de opdrachtgever, door het verlenen aan opdrachtnemer van deze overeenkomst van opdracht, door de opdrachtnemer huisartsenzorg wil laten verzorgen;
- Dat opdrachtnemer bereid en in staat is deze huisartsenzorg te verlenen;
- Dat partijen met deze overeenkomst de voorwaarden willen aangeven, waaronder zij met elkaar wensen te contracteren;
- Dat partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. B.W. en uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 B.W.;
- Dat partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- Dat partijen met het oog op een juiste interpretatie van onderstaande contractsbepalingen, de door partijen beoogde uitvoering van de overeenkomst van opdracht en de kwalificatie van hun rechtsverhouding in het algemeen het navolgende opmerken:
  - o Dat de opdrachtnemer zelfstandig de feitelijke huisartsenzorg verleent aan de patiënt en een eigen professionele verantwoordelijkheid heeft en zelf altijd verantwoordelijk is voor – en aanspreekbaar zal zijn op zijn of haar professionele handelen in de praktijk;

# Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

## Duurwaarneming huisarts

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

- o Dat het de opdrachtnemer uitdrukkelijk vrijstaat om ook voor derden werkzaam te zijn;
  - o Dat de opdrachtnemer voor de werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever naar de mening van partijen niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, alsmede geen loonbelasting en sociale premies door de opdrachtgever behoeven te worden afgedragen;
  - o Dat de opdrachtnemer zich er van bewust is, dat hij vanwege het ontbreken van een fictieve- of echte dienstbetrekking, geen (sociale verzekerings)uitkering kan claimen;
- Dat deze overeenkomst is beoordeeld door de belastingdienst in het kader van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties.

*zijn overeengekomen als volgt:*

### Artikel 1. Begrippen

- 1.1 Patiënt(en): de zorgvrager(s) op het gebied van huisartsenzorg.
- 1.2 Opdracht: een door de opdrachtnemer van de opdrachtgever aanvaard aanbod van opdracht.
- 1.3 Overeenkomst: deze overeenkomst met eventuele daarbij behorende bijlagen.
- 1.4 Huisartsenzorg: de door opdrachtnemer ten behoeve van de patienten te verrichten diensten, welke omvatten de geneeskundige advisering / behandeling van de patiënt als huisarts.

### Artikel 2. Onderwerp van de overeenkomst

2.1 Met inachtneming van de zorgplicht als omschreven in artikel 7:401 B.W. verleent de opdrachtnemer de huisartsenzorg zelfstandig en is opdrachtnemer vrij te bepalen op welke wijze de huisartsenzorg wordt verleend. Het staat opdrachtgever vrij ter zake van de huisartsenzorg aanwijzingen te geven als bedoeld in artikel 7:402 BW, hetgeen betekent dat aanwijzingen en instructies mogen worden gegeven terzake van het resultaat van de opdracht, maar geen aanwijzingen of instructies kunnen worden gegeven aangaande de wijze waarop de opdracht feitelijk moet worden verricht.

2.2 Partijen hebben uitdrukkelijk niet de bedoeling een arbeidsovereenkomst te sluiten in de zin van artikel 7:610 e.v. B.W. of een fictieve dienstbetrekking tot stand te laten komen. Ook komt met het bepaalde in deze overeenkomst geen overeenkomst van lastgeving, als bedoeld in artikel 7:414 e.v. B.W. tot stand. Partijen contracteren uitsluitend met elkaar onder een overeenkomst van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 B.W.

2.3 Aangezien partijen uitsluitend met elkaar willen contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 B.W., verbinden partijen zich ertoe om hun feitelijke gedragingen bij de uitvoering van de huisartsenzorg in overeenstemming te doen zijn met de inhoud en strekking van de overeenkomst teneinde de uitvoering van de wederzijdse contractuele verplichtingen binnen het wettelijk kader van een overeenkomst van opdracht te kunnen uitvoeren.

2.4 Partijen verklaren zich er van bewust te zijn dat door deze overeenkomst geen dienstbetrekking ontstaat tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer.

### Artikel 3. Uitvoering van de werkzaamheden

3.1 De werkzaamheden worden door de opdrachtnemer uitgevoerd voor gemiddeld .. uren per week, te weten op (DAGEN INVULLEN)... . In onderling overleg kan de uitvoering plaatsvinden op andere uren.

### Artikel 4. Verplichtingen en Faciliteiten van de opdrachtgever

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)**  
**Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

4.1 De opdrachtgever zal de opdrachtnemer in staat stellen de overeengekomen huisartsenzorg te verlenen, door al hetgeen in dat kader redelijkerwijs van de opdrachtgever kan worden verlangd, te doen.

4.2 De opdrachtgever stelt ten behoeve van de uitoefening van de werkzaamheden door de opdrachtnemer voldoende personele ondersteuning ter beschikking.

4.3 De opdrachtgever zal zijn patiëntenadministratie ter beschikking stellen aan de opdrachtnemer, die hiervan naar eigen inzicht bij de uitvoering van deze overeenkomst gebruik kan maken. De opdrachtnemer zal ervoor zorg dragen, dat deze administratie op verantwoorde wijze, zonder nadelige gevolgen voor de patiënten en voor de opdrachtgever, plaatsvindt. De opdrachtgever behoudt afschriften van de gegevens.

4.4 De opdrachtgever stelt voor zijn rekening aan opdrachtnemer zijn huisartsenpraktijk, een eigen spreekkamer, al het voorgaande met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de overige praktijkvoorzieningen ter beschikking. De opdrachtgever verplicht zich ertoe zich te onthouden van het geven van verplichtende voorschriften met betrekking tot de wijze van gebruik van de praktijk.

4.5 Alle goederen, daaronder begrepen schriftelijke stukken (originelen, afschriften en fotokopieën), welke de opdrachtnemer ten behoeve van de opdrachtgever gedurende het bestaan van deze overeenkomst onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van de opdrachtgever. De originelen van de schriftelijke stukken dienen te allen tijde op de praktijk van de opdrachtgever te blijven.

4.6 Bij de beëindiging van deze overeenkomst is de opdrachtnemer gehouden alle goederen van of ten behoeve van de opdrachtgever, die hij op het moment van beëindiging onder zich heeft (waaronder de in lid 5 bedoelde schriftelijke stukken), onverwijld ter beschikking te stellen aan de opdrachtgever.

**Artikel 5. Verplichtingen van de opdrachtnemer**

5.1 De opdrachtnemer garandeert, dat hij bevoegd en bekwaam is om de huisartsenzorg te verlenen.

5.2 De opdrachtnemer garandeert dat hij voldoet en tijdens de duur van deze overeenkomst blijft voldoen aan de beroepseisen zoals die voor de herregistratie zijn gesteld in het Kaderbesluit CHVG en het Besluit Huisartsengeneeskunde. Voorts verklaart de opdrachtnemer door ondertekening van de overeenkomst dat hij voldoet aan de eisen en kwaliteitsnormen die aan solistisch werkende zorgverleners gesteld worden in de Wet Kwaliteit, Klachten en Geschillen Zorg (Wkkgz). Voor wat betreft de volgende onderdelen sluit opdrachtnemer zich met betrekking tot de uitvoering van deze opdracht aan bij de volgende door de opdrachtgever getroffen regelingen:

- a. de verplichting tot bewaking en beheersing van de kwaliteit van zorg als genoemd in artikel 7 van de Wkkgz;
- b. de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling als genoemd in artikel 8 van de Wkkgz;
- c. de procedure 'Veilig Incident Melden' als genoemd in artikel 9 Wkkgz;
- d. vanaf 1 januari 2017: de klachtenregeling als genoemd in artikel 13 van de Wkkgz;
- e. vanaf 1 januari 2017: de klachtenfunctionaris als genoemd in artikel 15 van de Wkkgz.

5.3 De opdrachtnemer heeft een eigen verantwoordelijkheid jegens de patiënt en is met inachtneming van de eigen professionele verantwoordelijkheid rechtstreeks en volledig verantwoordelijk en zo nodig jegens de opdrachtgever aansprakelijk voor de gevolgen van zijn verwijtbaar handelen en/of nalaten in de uitvoering van de verleende huisartsenzorg.

5.4 Binnen het kader van de gemaakte afspraken ten aanzien van aard en omvang van de opdracht bepaalt de opdrachtnemer zelf, hoe hij zijn werkzaamheden zal verrichten.

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)**  
**Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

5.5 De opdrachtnemer zal de opdrachtgever er onmiddellijk van in kennis stellen indien en zodra de BIG-registratie als arts met als specialisme huisarts vervalt.

5.6 De opdrachtnemer verklaart zich ter zake van de uitvoering Wet Klachtrecht Cliënten Zorgsector voor klachten die worden ingediend tot en met 31 december 2016 te hebben aangesloten bij een klachtenregeling. In geval de patiënt klachten heeft over de uitvoering van de verleende huisartsenzorg en deze niet in onderling overleg tussen de opdrachtnemer en de patiënt kunnen worden verholpen, zal de patiënt tot en met 31 december 2016 gebruik kunnen maken van de klachtencommissie waarbij opdrachtnemer is aangesloten. <<<<DE VOORMELDE TWEE ZINNEN KUNNEN WORDEN WEGGELATEN INDIEN DE OVEREENKOMST WORDT AANGEGAAN VANAF 1 JANUARI 2017, OP DAT MOMENT TREEDT HET KLACHTEN- EN GESCHILLENDEEL VAN DE WKKGZ IN WERKING EN VERVALT DE REGELING VAN DE WKCZ. VANAF 1 JANUARI 2017 GELDT DE VOLGENDE REGELING TUSSEN PARTIJEN TEN AANZIEN VAN KLACHTEN EN GESCHILLEN >>> Opdrachtnemer en opdrachtgever komen overeen dat klachten van patiënten jegens opdrachtnemer vanaf 1 januari 2017 worden afgewikkeld op grond van de klachtenregeling en met gebruik van de klachtenfunctionaris van opdrachtgever. Ter zake de geschillenbeslechting komen partijen overeen dat patiënten zich ter zake handelen of nalaten van opdrachtnemer vanaf 1 januari 2017 kunnen wenden tot de geschilleninstantie waarbij opdrachtnemer zelfstandig is aangesloten.

5.7 De opdrachtnemer verklaart ingeschreven te staan in het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

5.8 De opdrachtnemer zal er vóór aanvang van de overeenkomst zorg voor dragen, dat opdrachtgever over de volgende documenten beschikt:

(OPTIONEEL, DOORHALEN INDIEN DIT NIET NOODZAKELIJK WORDT GEACHT) Een kopie van de polis van de door de opdrachtnemer afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering voor de door hem/haar verleende en nog te verlenen huisartsenzorg, alsmede het meest recente bewijs van betaling van de premie voor die verzekering;

5.9 Indien de opdrachtnemer verhinderd is om de overeenkomst van opdracht zelf uit te voeren, zal de opdrachtnemer onverwijld opdrachtgever daaromtrent inlichten. Opdrachtnemer stelt de opdrachtgever tijdig, maar tenminste 2/4/6/ weken vooraf (DOORHALEN WAT NIET VAN TOEPASSING IS) in kennis van zijn vakantie, of andere vrijwillige afwezigheid.

5.10 Opdrachtnemer kan een vervanger aanwijzen bij verhindering als bedoeld in artikel 5.9. Opdrachtnemer meldt in dat geval aan opdrachtgever wie de werkzaamheden zal uitvoeren. De vervanger dient met het oog op het verlenen van verantwoorde zorg aan dezelfde beroepseisen te voldoen, die in deze overeenkomst aan opdrachtnemer worden gesteld. De opdrachtgever heeft slechts dan het recht om een vervanger niet toe te laten, indien de opdrachtgever gemotiveerd kan aangeven, dat de door opdrachtnemer aangedragen vervanger ongeschikt is voor het verlenen van huisartsenzorg (bijvoorbeeld op basis van eerder negatieve ervaringen met de vervanger, een gegronde klacht tegen de vervanger, etc.) dan wel niet aan de in de overeenkomst aan de opdrachtnemer gestelde eisen voldoet.

5.11 In geval van vervanging als bedoeld onder 5.10 blijft de opdrachtnemer naast de eigen professionele verantwoordelijkheid van de vervanger, zowel jegens opdrachtgever als patiënt verantwoordelijk voor een kwalitatief goede uitvoering van de zorg.

## **Artikel 6. Geheimhouding**

6.1 De opdrachtnemer zal de wettelijke bepalingen met betrekking tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer en privacy van patiënten in acht nemen. Bovendien verbindt de opdrachtnemer zich voldoende maatregelen te nemen om geheimhouding te verzekeren ten aanzien van alle gegevens waarvan de opdrachtnemer kennis neemt bij het verlenen van de

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)**  
**Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

huisartsenzorg ten behoeve van de opdrachtgever en/of patiënten. Dit met het doel om de persoonsgegevens van de patiënten te beschermen.

6.2 De opdrachtnemer is gehouden alle van de opdrachtgever afkomstige informatie en bedrijfsgegevens en de in het kader van de uitvoering van door de opdrachtgever verstrekte opdracht(en) te zijner kennis gekomen of ontwikkelde informatie, geheim te houden. Het is de opdrachtnemer verboden om zonder toestemming van de andere partijen bedoelde informatie aan te wenden voor eigen gebruik of gebruik door derden.

6.3 De ten aanzien van de opdrachtnemer in lid 1 geformuleerde geheimhouding geldt evenzeer voor de opdrachtgever.

6.4 De geheimhoudingsverplichting geldt zowel tijdens als na de afloop van de overeenkomst.

6.5 De opdrachtgever is eigenaar en beheerder van alle patiëntendossiers in de informatiesystemen (HIS en / of KIS) van de opdrachtgever. Het is de opdrachtnemer niet toegestaan de dossiers in te zien van andere dan aan zijn zorg toevertrouwde patiënten.

**Artikel 7. Honorering en declaratie**

7.1 De opdrachtgever betaalt aan de opdrachtnemer een vergoeding ter grootte van € .....(UURTARIEF INVULLEN) per uur (OPTIE: € VOOR DE KOSTEN VAN WOONWERKVERKEER en OPTIE: € PER GEREDEN KILOMETER VOOR DE REISKOSTEN, DIE GEMAAKT WORDEN IN HET KADER VAN DE UITVOERING VAN DE OPDRACHT).

7.2 De opdrachtnemer zal per periode van (PERIODE INVULLEN, EEN MAAND IS GEBRUIKELIJK) met de daarbij behorende urenspecificatie (en voor zover van toepassing tevens een kilometerspecificatie) een door hem/haar vervaardigde factuur doen toekomen voor de verleende huisartsenzorg.

7.3 Indien de opdrachtgever voor haar facturatie nadere gegevens nodig heeft, verplicht de opdrachtnemer zich jegens de opdrachtgever om binnen 14 dagen na een verzoek daartoe de verzochte gegevens te verstrekken.

7.4 De opdrachtgever zal het door de opdrachtnemer gefactureerde bedrag binnen ..... (AANTAL DAGEN INVULLEN) dagen voldoen.

7.5 Indien de opdrachtnemer door ziekte, arbeidsongeschiktheid of om andere redenen afwezig is en de overeengekomen werkzaamheden niet kan leveren, dan is de opdrachtgever geen vergoedingen verschuldigd aan de opdrachtnemer.

**Artikel 8. Aansprakelijkheid**

8.1 De opdrachtnemer staat in voor de door hem/haar verleende huisartsenzorg. De opdrachtgever is niet aansprakelijk voor de schade, die de opdrachtnemer lijdt tijdens het verlenen van de huisartsenzorg als gevolg van gedragingen of nalaten van de patiënt of een derde jegens de opdrachtnemer. Opdrachtnemer is jegens patiënt en/of opdrachtgever aansprakelijk voor schade die de patiënt lijdt als gevolg van gedragingen of nalaten van Opdrachtnemer of door Opdrachtnemer zelf ingeschakelde derden.

8.2 De opdrachtnemer draagt zorg voor een passende beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering (met een binnen het werkveld gangbare dekking) en zorgt ervoor, dat ter zake van deze voormelde aansprakelijkheidsverzekering(en) afdoende dekking gewaarborgd zal blijven door de premies tijdig te betalen.

**Artikel 9. Duur en beëindiging**

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen  
Vereniging (LHV)  
Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

9.1 De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van ... en eindigt op ...

9.2 De overeenkomst kan door ieder der partijen tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van ..... (OPZEGTERMIJN NOEMEN) U KUNT DEZE ZIN OVERIGENS OOK GEHEEL WEGLATEN BIJ EEN OVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD).

9.3 De overeenkomst eindigt:

- Na het verstrijken van de opzegtermijn bij rechtsgeldige opzegging overeenkomstig artikel 9.2;
- door het verstrijken van de overeengekomen duur;
- Zodra één der partijen surseance van betaling aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard of anderzijds in een blijvende toestand van betalingsonmacht verkeert dan wel wordt ontbonden;
- Door opzegging van één der partijen met onmiddellijke ingang, op grond van een gewichtige reden. Onder een gewichtige reden dient (naast het geval als bepaald in artikel 7:402 B.W.) mede te worden verstaan een reden, die zodanig gewichtig is, dat van de opzeggende partij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid instandhouding van de overeenkomst niet verlangd kan worden;
- Zodra duidelijk is, dat er van blijvende aanmerkelijke beroepsinvaliditeit van de opdrachtnemer sprake is;
- In geval van overlijden van de opdrachtnemer;
- In geval van tekortschieten in de nakoming van deze overeenkomst: bij een rechtsgeldige ontbinding van de overeenkomst op grond van artikel 6:265 juncto 6:267 B.W.

9.4 Bij het einde van de overeenkomst staakt de opdrachtnemer zijn werkzaamheden.

OPTIONELE BEPALINGEN:

OPTIE A: Opdrachtnemer heeft dan het recht zich elders ter plaatse als huisarts te vestigen, doch hij/zij dient zich te onthouden van een wervende opstelling ten opzichte van de patiënten van de opdrachtgever. De verplichtingen ten aanzien van geheimhouding en privacy als bedoeld in artikel 6 blijven na beëindiging van de overeenkomst onverminderd in stand.

OPTIE B: Opdrachtnemer is gehouden zich niet als huisarts te vestigen en als zodanig praktijk uit te oefenen in enige plaats binnen een cirkel met een straal van ... kilometer, met als middelpunt de praktijk van de opdrachtgever, zulks op straffe van een terstond opeisbare boete van € 500,00 (zegge vijfhonderd euro) voor iedere dag, dat een overtreding voortduurt. Dit verbod geldt voor een termijn van zes / twaalf maanden (DOORHALEN WAT NIET VAN TOEPASSING IS), te rekenen vanaf de datum, waarop de overeenkomst eindigt.

## **Artikel 10. overige bepalingen**

10.1 Wijzigingen van en/of aanvullingen op de overeenkomst kunnen uitsluitend schriftelijk door partijen worden overeengekomen.

10.2 Indien enige bepaling van de overeenkomst nietig is dan wel vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepalingen in acht worden genomen.

## **Artikel 11. Geschil en rechtskeuze**

11.1 Op de overeenkomst is Nederlands recht van toepassing

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Landelijke Huisartsen  
Vereniging (LHV)  
Duurwaarneming huisarts**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051585731-B1 | 14 oktober 2015

- **Versie 08 november 2016**

11.2 Alle geschillen, welke tussen ondergetekenden mochten opkomen, zowel juridische als feitelijke, met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van deze overeenkomst, zullen de partijen in eerste instantie gezamenlijk trachten op te lossen met behulp van mediation.

De partij, die mediation verlangt zal daarvan schriftelijk mededeling doen aan de andere partij. De mededeling dient tevens een aanduiding te bevatten van het onderwerp waarover mediation verlangd wordt.

Wanneer binnen een termijn van 14 dagen geen overeenkomst is bereikt omtrent het voorleggen van het geschil aan een mediator, dan wel indien het niet mogelijk is gebleken het geschil middels mediation op te lossen, staat het partijen vrij het geschil voor te leggen aan de competente Rechtbank.

**Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend op**

te <<<<<.....>>>>>>

Opdrachtgever:

Opdrachtnemer:

Naam:

Naam:

Handtekening:

Handtekening:

NB: de in hoofdletters gemarkeerde delen zijn optionele bepalingen, u bent vrij die delen op te nemen of een keuze te maken uit verschillende mogelijkheden