

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

Partijen:

1. <NAAM OPDRACHTGEVER> (intermediair), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: "**Opdrachtgever**";

en

2. <NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, hierna te noemen: "**Opdrachtnemer**";

gezamenlijk te noemen: "**Partijen**";

Overwegende dat:

- a. Opdrachtgever werkzaam is op het gebied van <OMSCHRIJVING>;
- b. Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan <OMSCHRIJVINGWERKZAAMHEDEN>;
- c. deze werkzaamheden zullen worden verricht bij of ten behoeve van een derde (verder te noemen: "Derde".)
- d. Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
- e. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7: 400 e.v. BW;
- f. Partijen uitdrukkelijk de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking van tussenkomst willen voorkomen;
- g. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers¹ of gelijkgestelden² buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- h. Deze overeenkomst gelijklopend is aan de door de Belastingdienst op 30 april 2021 onder nummer 90821.25537.3.0 opgestelde modelovereenkomst;
- i. Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht

- 1.1. Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgendewerkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>.

¹ Artikelen 2a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 3 Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655).

² Artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 1 en 5 Besluit aanwijzing gevallen, waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655).

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

- 2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
- 2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever en/of de Derde.
- 2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
- 2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever en/of de Derde. Opdrachtgever en/of Derde kunnen wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

Artikel 3 Duur van de overeenkomst

- 3.1. De opdracht vangt aan op <DATUM> en wordt aangegaan tot <EINDDATUM> OF: voor de duur van het Project <NAAM>.
- 3.2. Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

Artikel 4 Nakoming en vervanging

- 4.1. Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever en de Derde hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
- 4.2. <VRIJE INVULLING OVER VERVANGING>

Artikel 5 Opzegging overeenkomst

- 5.1 <VRIJE INVULLING>

Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling

- 6.1. Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer € ... per <TIJDSEENHEID> exclusief BTW. OF: € ... exclusief BTW voor het gehele project.
- 6.2. Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
- 6.3. Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer binnen <AANTAL DAGEN> dagen na ontvangst van de factuur.
- 6.4. Ingeval hulpmiddelen van Opdrachtgever en/of Derde noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de opdracht, brengt Opdrachtgever de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer.

Artikel 7 Aansprakelijkheid/ schade

- 7.1 <VRIJE INVULLING>

Artikel 8 Verzekeringen

- 8.1 <VRIJE INVULLING>

Artikel 9 Voorkomen tussenkomstfictie

- 9.1. Opdrachtgever en Opdrachtnemer willen de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking van tussenkomst voorkomen. Daarvoor is van belang dat Opdrachtnemer de werkzaamheden verricht in de uitoefening van een bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep. Opdrachtgever mag redelijkerwijs aannemen (bewijsvermoeden) dat hiervan sprake is als hij, in aanvulling op deze overeenkomst:
- a. vastlegt:
 - de inschrijving van Opdrachtnemer bij de Kamer van Koophandel;
 - het BTW-nummer van Opdrachtnemer; en
 - b. in ieder geval afspraken heeft gemaakt over:
 - aansprakelijkheid van Opdrachtnemer jegens de Derde;
 - een concurrentie- en/of relatiebeding dat de Opdrachtnemer niet onredelijk beperkt in het verwerven of uitvoeren van opdrachten voor andere opdrachtgevers;
 - het risico van non-betaling door de Derde.
- 9.2. Het bewijsvermoeden van het eerste lid van dit artikel is niet van toepassing indien Opdrachtnemer hoofdzakelijk werkzaam is voor Opdrachtgever op basis van (opvolgende) opdrachten van (gezamenlijk) langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is.

Artikel 10 Rechts- en forumkeuze

- 10.1. Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.
- 10.2. Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

Artikel 11 Wijziging van de overeenkomst

Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

In tweevoud.

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

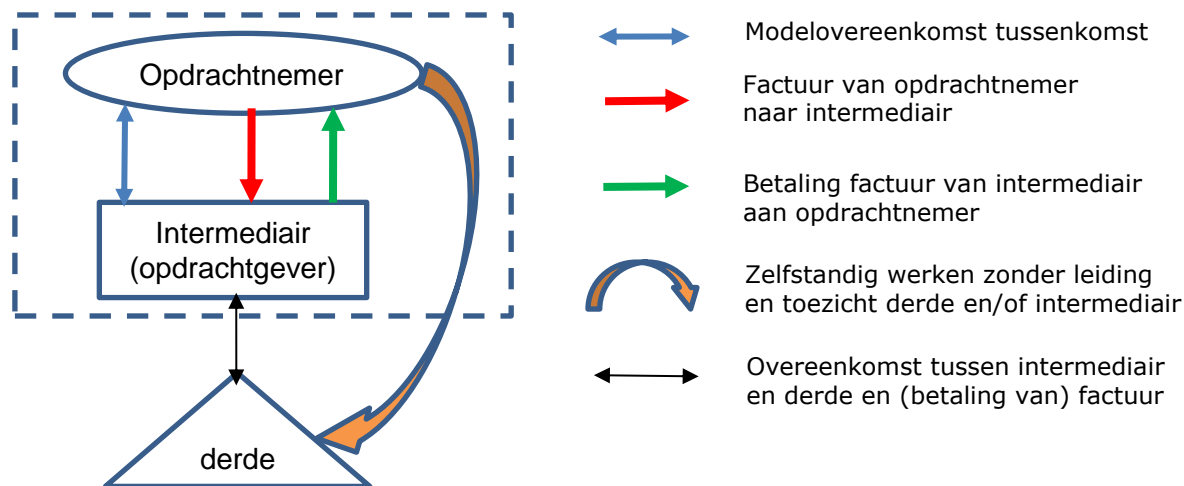
Te <PLAATS>, op <DATUM>:

.....
Opdrachtgever

.....
Opdrachtnemer

Beoordeling overeenkomst Algemeen | tussenkomst

De Belastingdienst heeft, in samenwerking met VNO-NCW en MKB Nederland, bijgaande modelovereenkomst opgesteld. U kunt deze als modelovereenkomst gebruiken in situaties van tussenkomst. Bij tussenkomst is sprake van drie partijen, te weten degene die de werkzaamheden uitvoert (de opdrachtnemer), een intermediair (de opdrachtgever) en de partij, waar de werkzaamheden worden verricht (de derde). In een schema ziet dit er als volgt uit:



Bij deze overeenkomst is de derde géén partij; de opdrachtnemer en intermediair zijn verantwoordelijk (gemaakt) voor de wijze, waarop de werkzaamheden worden verricht. De modelovereenkomst kent twee belangrijke uitgangspunten. Door de manier van contracteren en werken is de opdrachtnemer geen werknemer. In de overeenkomst is daarom opgenomen dat de intermediair én de derde geen mogelijkheid hebben om leiding en toezicht te houden op de manier, waarop opdrachtnemer de werkzaamheden verricht. Mocht dit (feitelijk) wel zo zijn, dan kan –afhankelijk van de omstandigheden– een arbeidsovereenkomst ontstaan of kan sprake zijn van uitzending. Het tweede uitgangspunt van deze overeenkomst is dat de opdrachtnemer als zelfstandig ondernemer de werkzaamheden verricht. Mocht dit namelijk niet het geval zijn, dan kan sprake zijn van de zogenaamde fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' en zijn loonheffingen (alsnog) verschuldigd. Om deze fictieve dienstbetrekking uit te sluiten zijn in deze overeenkomst een aantal voorwaarden opgenomen op basis waarvan de opdrachtgever ervan uit mag gaan dat de opdrachtnemer een zelfstandig ondernemer is (het zogenaamde 'bewijsvermoeden').

Bij werken volgens de bijgevoegde modelovereenkomst mogen partijen erop vertrouwen dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst, uitzending of de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst'. Met uitzondering van de onder de toelichting genoemde situaties is de opdrachtgever (intermediair) bij werken volgens deze modelovereenkomst niet verplicht loonheffingen af te dragen of te voldoen.

Toelichting bij deze beoordeling

Uitgangspunt van deze modelovereenkomst is dat de opdrachtnemer buiten dienstbetrekking aan de slag gaat. Dit betekent dat de opdrachtnemer, de opdrachtgever (intermediair) en/of derde zich niet zo moeten gedragen dat een arbeidsovereenkomst, een uitzendovereenkomst of de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

1. Geen arbeidsovereenkomst

Een arbeidsovereenkomst ontstaat als:

1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag dus niet); én
2. door de opdrachtgever aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is dus beperkt); én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst willen, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de modelovereenkomst niet reeds ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is vervolgens belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Zie hiervoor artikel 2 van de overeenkomst. De opdrachtgever (intermediair) mag alleen aanwijzingen en instructies geven met betrekking tot wat de opdrachtnemer gaat doen (inspanning of resultaat) en niet hoe de werkzaamheden worden verricht. Een arbeidsovereenkomst kan worden uitgesloten, mits opdrachtgever (intermediair) en opdrachtnemer zich nogmaals (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken. In dit geval mag de opdrachtgever (intermediair) bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd.

2. Geen uitzending

Bij uitzending wordt een persoon -kort gezegd- door een uitzendbureau ter beschikking gesteld aan een derde om onder leiding en toezicht van deze derde werkzaamheden te verrichten. Het verschil tussen een arbeidsovereenkomst en uitzending is dat dat bij een arbeidsovereenkomst sprake is van een gezagsrelatie tussen de opdrachtgever en opdrachtnemer en dat bij uitzending de derde degene is, die leiding kan geven en/of toezicht kan houden.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst, is zodanig opgesteld dat leiding en toezicht bij de derde ontbreekt en daarom mag worden aangenomen dat geen sprake van uitzendovereenkomst is. Zie hiertoe artikel 2. Ook voor de uitzendovereenkomst geldt dat deze kan worden uitgesloten, mits alle partijen zich (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken. In dit geval mag de opdrachtgever (intermediair) ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd.

3. Geen fictieve dienstbetrekking tussenkomst

Deze fictieve dienstbetrekking ontstaat in geval een persoon door een opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld aan een derde om voor deze derde werkzaamheden te verrichten. Voor de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' is niet vereist is dat de derde en/of opdrachtgever (intermediair) leiding geven en/of toezicht houden. Voldoende is dus dat de opdrachtnemer ter beschikking wordt gesteld aan een derde en voor deze werkzaamheden verricht. De fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' is niet van toepassing als de opdrachtnemer voor de inkomstenbelasting wordt gezien als een zelfstandig ondernemer. In geval van tussenkomst moet de opdrachtgever dit ondernemerschap in principe aannemelijk kunnen maken. Dit blijkt in de praktijk lastig te zijn. In deze modelovereenkomst is hieraan tegemoet gekomen door in artikel 9.1 op te nemen onder welke voorwaarden de opdrachtgever er redelijkerwijs vanuit mag gaan dat de opdrachtnemer een zelfstandig ondernemer is (het zogenaamde bewijsvermoeden). Bij deze voorwaarden is ervan uitgegaan welke informatie een opdrachtgever in alle redelijkheid kan verkrijgen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om een inschrijving in de Kamer van Koophandel. Als aan alle in artikel 9.1 genoemde voorwaarden wordt voldaan, is de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' niet van toepassing. De opdrachtgever (intermediair) is dan geen loonheffingen verschuldigd. Let op: er geldt wel een voorbehoud. De opdrachtgever (intermediair) mag er niet vanuit gaan dat de opdrachtnemer mag worden gezien als zelfstandig ondernemer *in geval de opdrachtnemer hoofdzakelijk werkt voor één en dezelfde opdrachtgever (intermediair) op basis van (opvolgende) opdracht(en) met een gezamenlijk langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is*. Het bewijsvermoeden geldt dan niet, zie artikel 9.2. Opdrachtgever zal dan op een andere manier moeten kunnen aangeven dat opdrachtnemer werkzaam is als zelfstandig ondernemer.

4. Voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen

Deze algemene modelovereenkomst is specifiek opgesteld voor situaties van tussenkomst en is niet te gebruiken voor situaties waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing kunnen zijn.

Dat is het geval bij:

- Aanneming van werk;
- Agenten;
- Stagiaires;
- Meewerkende kinderen;
- Bestuurders van lichamen;
- Sekswerkers;
- Topsporters;
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam;
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur;
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers).

Voor deze gevallen kan de opdrachtgever aan deze modelovereenkomst niet de zekerheid ontlenen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

5. Zekerheid onder voorwaarde conform feitelijke uitvoering

De zekerheid dat de opdrachtgever (intermediair) geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen geldt alleen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in deze modelovereenkomst op grond waarvan geen sprake is van een arbeidsovereenkomst, uitzending of de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst'.

6. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen.

De Belastingdienst kan op basis van deze modelovereenkomst geen oordeel geven over de vraag of iemand ondernemer is in de inkomstenbelasting.

Ook kan de Belastingdienst geen oordeel geven over de gevolgen voor de omzetbelasting.

In geval deze overeenkomst gebruikt wordt door een niet-natuurlijk persoon (zoals een besloten vennootschap), dan houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever (intermediair) geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting. Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

7. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst op 30 april 2021 geregistreerd onder nummer 90821.25537.3.0.

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van het beoordeelde model. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

"Deze overeenkomst is gelijkkluidend aan de door de Belastingdienst op 30-04-2021 onder nummer 90821.25537.3.0 opgestelde modelovereenkomst."

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen partijen aan de door opdrachtgever en opdrachtnemer gebruikte overeenkomst niet het vertrouwen ontlenen dat er geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

8. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een dienstbetrekking. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen. De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen voor uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de modelovereenkomst. Hetzelfde geldt voor het van toepassing zijn/verklaren van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde voorschriften, algemene voorwaarden etc.

9. Geldigheidsduur beoordeling

De Belastingdienst heeft deze modelovereenkomst in samenwerking met VNO-NCW en MKB Nederland opgesteld. Tussentijdse evaluatie van het gebruik van de modelovereenkomst kan aanleiding vormen om de overeenkomst aan te passen.

Het oordeel over deze modelovereenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van opstelling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kan aanleiding zijn het oordeel over deze modelovereenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

10. Geen aansprakelijkheid schade

De Belastingdienst heeft in samenwerking met VNO-NCW en MKB Nederland deze modelovereenkomst uitsluitend opgesteld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst en VNO-NCW en MKB Nederland zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van het model.
