



Belastingdienst

Toelichting foutmeldingen gegevens voor de werknemersverzekeringen bij de aangifte loonheffingen

Inhoud

1	Inleiding	3
2	Fouten in de gegevens voor de werknemersverzekeringen	4
2.1	Uitbetaalde vakantiebijslag	4
2.2	Opgebouwd recht op vakantiebijslag	5
2.3	Uitbetaalde aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen	7
2.4	Code incidentele inkomstenvermindering	8
3	Hebt u nog vragen?	9

1 Inleiding

Deze toelichting gaat over fouten in de gegevens voor de werknemersverzekeringen van de aangifte loonheffingen. Deze fouten leiden niet tot een weigering van de aangifte. Ze komen na acceptatie van de aangifte aan het licht bij handmatige controles door uwv. De gegevens voor de werknemersverzekeringen zijn van belang voor het vaststellen van uitkeringen op grond van de werknemersverzekeringen.

2 Fouten in de gegevens voor de werknemersverzekeringen

Als we 1 of meer fouten constateren in de gegevens voor de werknemersverzekeringen, krijgt u van ons een brief met daarbij een overzicht van de fouten. Het gaat dan om fouten in de volgende gegevens:

- de uitbetaalde vakantiebijslag
- het opgebouwde recht op vakantiebijslag
- de uitbetaalde aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen
- de code incidentele inkomstenvermindering

Hieronder vindt u een toelichting op de fouten die in deze rubrieken gemaakt worden.

2.1 Uitbetaalde vakantiebijslag

Uitbetaalde vakantiebijslag is het bedrag aan vakantiegeld dat u daadwerkelijk uitbetaalt in een aangiftetijdvak. In de rubriek voor uitbetaalde vakantiebijslag vult u dus het vakantiegeld in dat u in het aangiftetijdvak hebt uitbetaald. De uitbetaalde vakantiebijslag is loon voor de werknemersverzekeringen (loon sv). U vult de vakantiebijslag dus ook in deze rubriek in.

Uitbetaalde vakantiebijslag is iets anders dan het opgebouwde recht op vakantiebijslag: het opgebouwde recht is het bedrag dat u per aangiftetijdvak voor de werknemer reserveert en dat de werknemer dus aan vakantiebijslag opbouwt.

Wat gaat er fout?

Bij het invullen van de rubriek voor uitbetaalde vakantiebijslag kunt u de volgende fouten hebben gemaakt:

- U hebt steeds '0' ingevuld in plaats van een bedrag.
- U hebt een bedrag ingevuld in plaats van '0'.
- U hebt een verkeerd bedrag ingevuld.

U hebt steeds '0' ingevuld in plaats van een bedrag

Het kan zijn dat u bij de uitbetaalde vakantiebijslag in alle aangiften steeds '0' hebt ingevuld, maar bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag wel bedragen hebt ingevuld. Als de werknemer vakantiebijslag opbouwt, moet u die op een gegeven moment ook uitbetalen. In uw aangifte moet u dus ook de uitbetaalde vakantiebijslag invullen. Dat doet u in de aangifte over het tijdvak waarin u de vakantiebijslag betaalt.

U vult alleen in de volgende gevallen '0' in:

- Er is geen uitbetaalde en geen opgebouwde vakantiebijslag (bijvoorbeeld bij een fictieve dienstbetrekking).
- U betaalt de vakantiebijslag elk tijdvak tegelijk met het loon van de werknemer uit. Dit betekent dat u geen bedragen reserveert. Dit is bijvoorbeeld het geval als uw werknemers een all-inloon van u krijgen.
- De werknemer krijgt vakantiebonnen van u of neemt deel aan een tijdspaarfonds.

U hebt een bedrag ingevuld in plaats van '0'

Het kan zijn dat u bij de uitbetaalde vakantiebijslag een bedrag hebt ingevuld, maar bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag steeds '0'. Als de werknemer geen vakantiebijslag opbouwt, kunt u die ook niet uitbetalen. U moet in dat geval dus steeds '0' invullen bij de uitbetaalde vakantiebijslag.

Hier kan het volgende fout zijn gegaan:

- U hebt de reservering ingevuld bij de uitbetaalde vakantiebijslag in plaats van bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag.
- U hebt uitbetaalde vakantiebijslag ingevuld, terwijl u elk loontijdvak het loon inclusief de vakantiebijslag uitbetaalt. Dit is bijvoorbeeld het geval als uw werknemers een all-inloon van u krijgen. U neemt de uitbetaalde vakantiebijslag dan alleen mee in het loon voor de werknemersverzekeringen. Bij de uitbetaalde vakantiebijslag vult u '0' in.
- U hebt de waarde van de vakantiebonnen ingevuld. U neemt de waarde van de vakantiebonnen alleen mee in het loon voor de werknemersverzekeringen. Bij de uitbetaalde vakantiebijslag vult u '0' in.
- U hebt uitbetaalde vakantiebijslag ingevuld, terwijl de werknemer deelneemt aan een tijdsparfonds. U neemt de bedragen die u stort in het tijdsparfonds, alleen mee in het loon voor de werknemersverzekeringen. Bij de uitbetaalde vakantiebijslag vult u '0' in.

U hebt een verkeerd bedrag ingevuld

Het kan zijn dat u bij de uitbetaalde vakantiebijslag een te hoog of een te laag bedrag hebt ingevuld.

Voorbeeld

Uw werknemer verdient € 1.000 bruto per maand. Dit is ook zijn loon voor de werknemersverzekeringen. U doet aangifte per maand en reserveert elke maand 8% vakantiebijslag (€ 80). In mei betaalt u de vakantiebijslag uit.

Dit moet u als volgt aangeven: In de aangifte over mei vult u bij de werknemersgegevens bij de uitbetaalde vakantiebijslag € 960 in. Bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag vult u € 80 in. Bij het loon voor de werknemersverzekeringen vult u € 1.960 in.

In de aangiften over de andere maanden van het jaar vult u bij de uitbetaalde vakantiebijslag € 0 in en bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag € 80.

2.2 Opgebouwd recht op vakantiebijslag

Het opgebouwde recht op vakantiebijslag is het bedrag dat de werknemer per aangiftetijdvak opbouwt. Vaak is dit 8% van het brutoloon. In de rubriek voor opgebouwd recht op vakantiebijslag vult u dus het bedrag in dat u in het aangiftetijdvak aan vakantiegeld hebt gereserveerd.

Het opgebouwde recht op vakantiebijslag is iets anders dan de uitbetaalde vakantiebijslag: de uitbetaalde vakantiebijslag is het vakantiegeld dat u daadwerkelijk uitbetaalt in een aangiftetijdvak.

Wat gaat er fout?

Bij het invullen van de rubriek voor opgebouwd recht op vakantiebijslag kunt u de volgende fouten hebben gemaakt:

- U hebt steeds '0' ingevuld in plaats van een bedrag.
- U hebt een bedrag ingevuld in plaats van '0'.
- U hebt een verkeerd bedrag ingevuld.

U hebt steeds '0' ingevuld in plaats van een bedrag

Het kan zijn dat u bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag steeds '0' hebt ingevuld, terwijl u op een gegeven moment wel vakantiebijslag hebt uitbetaald en hebt ingevuld bij de uitbetaalde vakantiebijslag. Als u bijvoorbeeld eenmaal per jaar vakantiebijslag uitbetaalt, hebt u daarvoor ook bedragen gereserveerd. In uw aangifte moet u dan ook de opbouw van het recht op vakantiebijslag invullen.

U vult alleen in de volgende gevallen '0' in:

- Er is geen opgebouwde en geen uitbetaalde vakantiebijslag (bijvoorbeeld bij een fictieve dienstbetrekking).
- U betaalt de vakantiebijslag elk tijdvak tegelijk met het loon van de werknemer uit. Dit betekent dat u geen bedragen reserveert. Dit is bijvoorbeeld het geval als uw werknemers een all-inloon van u krijgen.
- De werknemer krijgt vakantiebonnen van u of neemt deel aan een tijdsparfonds.

U hebt een bedrag ingevuld in plaats van '0'

Het kan zijn dat u bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag een bedrag hebt ingevuld, maar in geen enkele aangifte uitbetaalde vakantiebijslag hebt ingevuld. Als u de vakantiebijslag elk tijdvak tegelijk met het loon van de werknemer uitbetaalt, reserveert u daarvoor ook geen bedragen. U moet in dat geval dus steeds '0' invullen bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag.

Hier kan het volgende fout zijn gegaan:

- U hebt opgebouwd recht op vakantiebijslag ingevuld, terwijl u elk loontijdvak het loon inclusief de vakantiebijslag uitbetaalt. Dit is bijvoorbeeld het geval als uw werknemers een all-inloon van u krijgen. U neemt de uitbetaalde vakantiebijslag dan alleen mee in het loon voor de werknemersverzekeringen. Bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag vult u '0' in.
- U hebt de waarde van de vakantiebonnen ingevuld. U neemt de waarde van de vakantiebonnen alleen mee in het loon voor de werknemersverzekeringen. Bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag vult u '0' in.
- U hebt opgebouwd recht op vakantiebijslag ingevuld, terwijl de werknemer deelneemt aan een tijdsparfonds. U neemt de bedragen die u stort in het tijdsparfonds, alleen mee in het loon voor de werknemersverzekeringen. Bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag vult u '0' in.

U hebt een verkeerd bedrag ingevuld

Het kan zijn dat u bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag een te hoog of een te laag bedrag hebt ingevuld. Dit kan 1 van de volgende oorzaken hebben:

- U hebt in de aangifte over het tijdvak waarin u de vakantiebijslag hebt uitbetaald, bij het opgebouwde recht een negatief bedrag ingevuld. Ook in deze aangifte vult u het opgebouwde recht op vakantiebijslag over dat tijdvak in.
- U hebt bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag cumulatieve bedragen ingevuld. Dat is niet de bedoeling. U vult alleen het bedrag in dat u in dat aangiftetijdvak hebt gereserveerd.

Voorbeeld

Uw werknemer verdient € 1.000 bruto per maand. Dit is ook zijn loon voor de werknemersverzekeringen. U doet aangifte per maand en reserveert elke maand 8% vakantiebijslag (€ 80). In mei betaalt u de vakantiebijslag uit.

Dit moet u als volgt aangeven: In de aangiften over alle maanden van het jaar vult u bij het opgebouwde recht op vakantiebijslag € 80 in. In de aangifte over mei vult u daarnaast bij de uitbetaalde vakantiebijslag (€ 960) in. Bij het loon voor de werknemersverzekeringen vult u € 1.960 in.

2.3 Uitbetaalde aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen

In deze rubriek vult u het loon voor de werknemersverzekeringen (loon sv) in dat u als aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen hebt uitbetaald. Het gaat om een aanvulling op een ww-, zw-, wia-, wao- of wazo-uitkering of op een toeslag op grond van de Toeslagenwet. Deze aanvullingen moet u dan wel hebben betaald in de periode dat de werknemer nog bij u in dienst was.

U vult de rubriek voor de uitbetaalde aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen in als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U betaalt de werknemer een aanvulling op de uitkering. Het maakt daarbij niet uit van wie de werknemer de uitkering krijgt: rechtstreeks van uwv, van uwv via u of van u als eigenrisicodragers.
- De werknemer is nog bij u in dienstbetrekking.

De uitbetaalde aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen is loon voor de werknemersverzekeringen (loon sv). U vult de aanvulling dus ook in deze rubriek in.

Wat gaat er fout?

Het kan zijn dat u de rubriek voor de uitbetaalde aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen ten onrechte hebt ingevuld. In de volgende gevallen moet u deze rubriek niet invullen:

- U hebt de doorbetaling van loon tijdens ziekte van de werknemer in deze rubriek ingevuld. Maar dit is een normale loonbetaling die u alleen meeneemt in het loon voor de werknemersverzekeringen.
- De werknemer is niet meer bij u in dienst.

Vult u in deze gevallen toch een uitbetaalde aanvulling op een uitkering werknemersverzekeringen in, dan gaat uwv bij het vaststellen van een uitkering uit van een te laag loon.

Voorbeeld

Uw werknemer wordt arbeidsongeschikt en krijgt recht op een wia-uitkering. uwv gaat voor het bepalen van de hoogte van de uitkering uit van zijn loon in het jaar dat voorafgaat aan de arbeidsongeschiktheid. In dat jaar is de situatie als volgt:

- U betaalt de werknemer € 2.000 bruto per maand. Dit is ook zijn loon voor de werknemersverzekeringen. Het jaarloon voor de werknemersverzekeringen is dus € 24.000.
- De werknemer is in september en oktober ziek en in die maanden krijgt hij zijn loon gewoon van u doorbetaald.
- In de aangifte over september en oktober vult u bij het loon voor de werknemersverzekeringen € 2.000 in. Omdat u ervan uitgaat dat deze loondoorbetaling bestaat uit 70% loondoorbetaling en 30% aanvulling, vult u bij de uitbetaalde aanvulling op een uitkering € 600 in. Dat is niet juist. Er is namelijk geen sprake van een aanvulling, maar van 100% loondoorbetaling bij ziekte.

Het gevolg is dat uwv de uitkering baseert op een te laag loon. Want alles wat u invult bij de uitbetaalde aanvulling op een uitkering trekt uwv af van het loon voor de werknemersverzekeringen. In dit geval gaat uwv dan uit van € 22.800 (€ 24.000 loon - € 1.200), terwijl dat € 24.000 had moeten zijn.

2.4 Code incidentele inkomstenvermindering

Met deze code geeft u aan dat het loon van de werknemer door ziekte (code Z), door stakingsdagen (code S), door onbetaald verlof (code O) of door aanvullend geboorteverlof (code G) tijdelijk lager is dan het overeengekomen loon. U moet de code altijd invullen als u minder dan 100% van het overeengekomen loon betaalt. U vult geen code in als de werknemer in plaats van (het lagere) loon een ww-, zw-, wia-, wao- of wazo-uitkering krijgt.

Wat gaat er fout?

Het kan zijn dat u een verkeerde code hebt ingevuld of dat u de rubriek ten onrechte invult of niet invult.

Dit kan 1 van de volgende oorzaken hebben:

- U vult 1 van de codes in, terwijl u 100% van het loon doorbetaalt. Maar in dit geval moet u geen code incidentele inkomstenvermindering invullen.
- Voor een werknemer die met vakantie is, vult u code O in, terwijl het loon van de werknemer in deze periode voor 100% wordt gedekt door vakantiebonnen of de uitkering uit het tijdspaarfonds. Maar in dit geval moet u geen code incidentele inkomstenvermindering invullen.
- U hebt geen code ingevuld, terwijl de werknemer bijvoorbeeld 1 dag per week ouderschapsverlof heeft opgenomen. De werknemer krijgt in de maanden met ouderschapsverlof een lager loon. U moet daarom code O invullen.
- U hebt geen code ingevuld, omdat de werknemer bijvoorbeeld in een aangiftetijdvak van een maand maar 1 week ziek was. U moet toch code Z invullen als het loon in het aangiftetijdvak door die ene week ziekte lager wordt. Dit geldt ook als u in een aangiftetijdvak meerdere inkomstenperioden hebt.
- U hebt geen code ingevuld, terwijl de werknemer aanvullend geboorteverlof heeft opgenomen. De werknemer krijgt in de maanden met aanvullend geboorteverlof een lager loon. U moet daarom code G invullen.

3 Hebt u nog vragen?

Deze toelichting geeft u een overzicht van de fouten die voorkomen in de gegevens voor de werknemersverzekeringen. Hebt u na het lezen van de toelichting nog vragen? Bel dan met de Belastingtelefoon: 0800 - 0543.

