

Belasting

Hoe werkt dat in de relaxbranche?

Werk je in een seksclub, massagesalon, privéhuis, sauna of escortservice? Of in een vergelijkbaar bedrijf? Ben je dan in loondienst of niet?

Hoe zit dat? En waar moet je op letten als je afspraken maakt over het werk en de verdiensten ervan? Daarover gaat deze brochure.

Loondienst - of niet?

Als je werkt, betaal je belasting. Ook in de relaxbranche.

Per 1 januari 2009 is het Koninklijk Besluit van 18 december 2008 van kracht. Hierin staat dat de personen werkzaam in de relaxbranche in (fictieve) dienstbetrekking werken bij de exploitant. Alleen wanneer volgens het voorwaardenpakket wordt gewerkt is er geen dienstbetrekking.

De Belastingdienst heeft hierover afspraken gemaakt met vertegenwoordigers van exploitanten en sekswerkers. Er zijn twee mogelijkheden:

1 Je bent bij de exploitant in loondienst.

Dan is de exploitant je werkgever. Jij bent werknemer.

Dit is de gewone situatie.

2 Je werkt bij de exploitant volgens het voorwaardenpakket.

Belastingdienst en UWV vinden dat geen loondienst. Daarvoor is nodig dat de exploitant een overeenkomst heeft met de Belastingdienst. En voldoet aan de voorwaarden die daarbij horen. Daarover gaat deze brochure.

Iets anders kan bij deze afspraken niet meer. Wat voor jou geldt, hangt af van het bedrijf waar je werkt.

Als er bij het bedrijf geen afspraken over loondienst of het voorwaardenpakket zijn gemaakt, dan ben je in fictieve dienstbetrekking. Dat is hetzelfde als loondienst. Dat is vanaf 1 januari 2009 zo bepaald.

Er zijn belangrijke verschillen tussen loondienst en het voorwaardenpakket. Lees daarom deze folder, vóórdát je ergens gaat werken of iets tekent. Dan weet je beter waar je aan toe bent.

Let er altijd op of het bedrijf legaal is. Voor je eigen veiligheid. En omdat je dan zeker bent van je rechten. Is er geen loondienst, maar ook geen voorwaardenpakket? Dan is er waarschijnlijk iets mis. Bedenk of je wel met zo'n exploitant in zee wilt.

Loondienst

Bij (fictieve)dienstbetrekking sluit je met de exploitant een arbeidsovereenkomst (contract). Vraag bij UWV of CWI welke regels gelden voor werkgevers en werknemers. Of kijk op www.uwv.nl.

In loondienst werken heeft voordelen. Bijvoorbeeld minimumloon en financiële zekerheid (www.szw.nl). Je krijgt doorbetaald als je ziek bent, of zwanger, of met vakantie. En je kunt niet zomaar ontslagen worden.

Maar loondienst heeft ook nadelen. Je verdient bijvoorbeeld netto minder. En je bent minder vrij: je moet je aan een werkrooster houden en ‘de baas’ bepaalt wat je aanhebt.

De brochure die je nu leest, gaat juist niet over loondienst. Als een exploitant het voorwaardenpakket toepast, vinden de Belastingdienst en UWV dat er geen loondienst is. Deze brochure gaat over dat voorwaardenpakket: hoe werkt dat in de relaxbranche?

Voorwaardenpakket

Je kunt alleen volgens het voorwaardenpakket werken, als de exploitant een overeenkomst heeft gesloten met de Belastingdienst. Je bent dan volgens de Belastingdienst en UWV niet in loondienst. De exploitant moet dan voldoen aan de voorwaarden die daarbij horen.

De exploitant moet:

- omzetbelasting betalen over alles wat de klant betaalt
- loonbelasting voor jou inhouden en afdragen aan de Belastingdienst volgens het systeem van opting-in
- een goede administratie bijhouden
- geheim houden wat hij van jou weet
- zich houden aan regels voor hoe hij met je omgaat

Door deze regels kun jij wel zelf meer bepalen. Bijvoorbeeld wanneer je wilt werken.

Midden in deze brochure vind je de belangrijkste regels. Die staan ook op een poster die de exploitant moet ophangen in de kleedkamer.

Wat moet je doen voordat je kunt beginnen met werken?

Praat met de exploitant over wat in het bedrijf geldt: loondienst of het voorwaardenpakket.

Gaat het om het voorwaardenpakket? Dan kun je pas beginnen met werken, als je eerst samen met de exploitant wat dingen hebt geregeld.

1 Maak duidelijke afspraken over het werk en de verdiensten ervan.

2 Zorg dat je een burgerservicenummer (sofinummer) hebt.

3 De exploitant geeft je twee formulieren: een Verklaring Loonheffingen Opting-in en een Overzicht Loonheffingen en privacy. Vul die met hem in.

4 Laat de exploitant je originele identiteitsbewijs (ID-bewijs) zien, en geef hem daarvan een kopie.

5 De exploitant stuurt je verklaring Loonheffing Opting-in naar de Belastingdienst.

1 Afspraken over werk en de verdiensten

Maak, voordat je begint, duidelijke afspraken met de exploitant over je werk. Op het middenblad van deze brochure en op de kledkamerposter zie je waar je op moet letten. Bedenk wat jij zelf wilt. Praat met je collega's over wat zij afspreken.

Wat doe je, en wat niet? Op welke dagen en tijden? Voor welke prijs? En hoe verdelen jullie de omzet? Deze afspraken gaan over de gewone dienstverlening.

Doe je op de kamer iets extra's voor de klant? Wat je daarmee extra verdient, is helemaal voor jou. Daarvan mag de exploitant niets voor zichzelf houden. Maar hij moet er wél omzetbelasting en loonheffing over inhouden. Net als over de rest van wat je verdient.

De exploitant moet alle afspraken over prijzen en de verdeling van de verdiensten opschrijven en bewaren. Vraag of hij je een kopie van de afspraken meegeeft.

Lukt het om de een of andere reden niet om goede afspraken te maken? Bel dan het PIC. Daar geven ze je graag advies.

2 Burgerservicenummer

Zorg zelf dat je een burgerservicenummer (BSN) hebt. Dat is hetzelfde als het vroegere sofinummer. Heb je dat nog niet? Vraag het dan aan bij de gemeente. Dit kan de exploitant niet voor je doen. Voor de aanvraag van een BSN heb je een identiteitsbewijs nodig.

Met een BSN heb je nog niet automatisch een werkvergunning. Je moet zelf zorgen dat je eigen papieren in orde zijn. Ook je verblijfs- en je werkvergunning, als je die nodig hebt.

3 Verklaring Loonheffingen Opting-in en Overzicht Loonheffingen en privacy

Je krijgt van de exploitant twee formulieren: een *Verklaring Loonheffingen Opting-in* en een *Overzicht Loonheffingen en privacy*. Zorg zelf dat je deze formulieren goed invult. Dat is belangrijk, want alleen dan kan de exploitant de juiste belasting inhouden.

De exploitant hoeft alleen van jou te weten wat jij op deze formulieren moet invullen. Meer mag hij niet van je vragen. En hij mag deze gegevens alleen gebruiken voor de belastingen. Houdt hij ze verder niet geheim, dan is hij strafbaar.

Wat houdt de exploitant in op wat je verdient?

De exploitant houdt loonheffing in: 17% of 36%. Zie hiervoor het stukje over heffingskorting op bladzijde 8.

De exploitant houdt ook de bijdrage voor de Zorgverzekeringswet in. Dat is 4,95% van je bruto-inkomsten. Dit is wettelijk zo geregeld.

Meer gaat er niet naar de Belastingdienst. De exploitant mag verder geen ‘exploitatiekosten’ of andere bedragen inhouden op jouw geld. Op www.rodendraad.nl kun je zelf narekenen of de exploitant de juiste bedragen inhoudt.

Werk jij bij de exploitant volgens het voorwaardenpakket?

MaaK dan duidelijke afspraken met de exploitant over je werk.
En over de verdeling van de omzet.
Maar bedenK...

De exploitant mag

geen *klusjes* erbij geven die je niet wilt doen

je niet dwingen *mee te drinken* of te *animeren*

je niet verbieden om voor *andere* exploitanten te werken

niet zomaar *extra geld inhouden* op jouw deel van de omzet

niets zelf houden

Jij bepaalt uiteindelijk

op welke *dagen* en *tijden* je werkt

wat je *aanhebt* bij het werk

wie je als klant wilt en

wat je met neem doet

wie je dokter is

*wanneer de exploitant
uitbetaalt*

*of de exploitant je thuis
mag bellen of post naar je
huisadres mag sturen*

*van wat je klant voor
meerwerk betaalt*

geen boetes uitdelen

De exploitant moet

*belasting inhouden op
alles wat jij verdient*

*jou telkens laten zien
wat hij inhoudt*

*op papier zetten wat jij met
hem afspreekt*

*geheim houden wat hij
van jou weet*

Klachten of vragen? Bel **020 - 420 73 28**,
meldpunt Prostitutie Informatie Centrum.
Dinsdag t/m zaterdag van 12 tot 19 uur
(inspreken kan ook). Of mail naar
meldpunt@pic-amsterdam.com. Lees ook
de brochure *Belasting, hoe werkt dat in de
relaxbranche?* En kijk op www.rodediaad.nl.

Heffingskorting

De heffingskorting is een korting op de belasting die je moet betalen. Die korting krijgt iedereen in Nederland met een inkomen.

Verdien je bij één exploitant, en heb je verder geen werk of uitkering? Dan mag de exploitant jou de heffingskorting geven. Hij houdt dan minder loonheffing in op je brutoloon: 17%. Jij krijgt netto meer uitbetaald.

Heb je wel ander werk of een uitkering? Je mag niet op twee of meer inkomens tegelijk heffingskorting krijgen. Anders moet je aan het eind van het jaar geld terugbetalen aan de Belastingdienst.

Dus: als je al op een ander inkomen heffingskorting krijgt, mag de exploitant je geen heffingskorting meer geven. Hij houdt dan 36% loonheffing in. Jij krijgt (voor dit werk) netto minder uitbetaald.

Over welke inkomsten houdt de exploitant belasting in?

Je moet belasting betalen over alles wat je verdient. Over de standaardvergoeding. Over het drankgeld dat je krijgt. Maar ook over de extra inkomsten die je misschien op de kamer krijgt van de klant, voor wat je extra doet.

Na je werk krijg je een nettobedrag van de exploitant. De belasting heeft hij er dan al op ingehouden.

Zijn je kosten aftrekbaar van de belasting?

Je kunt geen kosten aftrekken in je aangifte inkomstenbelasting. Maar de exploitant betaalt over een deel van je inkomsten (20%) geen belasting. Daardoor krijg jij netto meer uitbetaald.

Zo wordt rekening gehouden met je kosten. Dit heet een ‘onbelaste onkostenvergoeding’.

4 Identiteitsbewijs (ID)

Tijdens het werk moet jij zelf altijd je originele ID-bewijs kunnen laten zien. Een kopie is hiervoor dus niet voldoende.

De exploitant moet wel een kopie van jouw ID-bewijs hebben voor de bedrijfsadministratie. Net als voor jouw gegevens, geldt hiervoor de geheimhoudingsplicht.

5 Aanmelding bij de Belastingdienst

De exploitant meldt jou aan bij de Belastingdienst vóórdat je echt aan het werk gaat.

De Belastingdienst registreert van jou alleen:

- je burgerservicenummer (sofinummer)
- je voorletter(s), tussenvoegsel(s) en achternaam
- je geboortedatum
- de datum waarop je begint
- wat je verdient

Meer weet de Belastingdienst niet van jou. Dus ook niet dat je in de relaxbranche werkt. Of wat voor werk je doet (op de *Verklaring Loonheffingen Opting-in* mag je bij vraag 1f, *Omschrijving van uw werkzaamheden*, ‘algemeen medewerker’ invullen).

De Belastingdienst mag jouw gegevens alleen doorgeven aan uitkeringsinstanties. Verder aan niemand.

Wat als je een uitkering hebt?

De Belastingdienst geeft aan uitkeringsinstanties automatisch door wat je verdient.

Laat ook zelf aan je uitkeringsinstantie weten dat je gaat bijverdienen. Of, nog beter: vraag voordat je begint, na wat dat voor je uitkering betekent.

Rekenvoorbeeld

Stel, je hebt het volgende met de exploitant afgesproken:

- Jij krijgt de helft van de standaardomzet (voor de dienstverlening die de klant vooraf afspreekt)
- De extra omzet, voor meerwerk op de kamer, is helemaal voor jou (dit is verplicht)
- Je krijgt per soort drankje een bepaald bedrag als drankgeld

En stel, je krijgt geen heffingskorting op andere inkomsten.

Nu komt er een klant langs. Hij betaalt €100 voor dienstverlening en €60 voor meerwerk, en drinkt voor €42. Wat gebeurt er met het geld?

De exploitant houdt eerst de omzetbelasting in. Wat overblijft verdeelt hij tussen hemzelf en jou. Dat gaat zo:



Voor een cocktail van €12 en een piccolo van €30 krijg jij €4 + €6 = €10 drankgeld.

Daarna houdt de exploitant op jouw deel de loonheffing in. Dat gaat zo:



Overzicht van je inkomsten en belasting

Bij elke uitbetaling moet de exploitant jou een overzicht geven. Daarop kun je zien wat je hebt verdiend en hoeveel belasting is ingehouden.

Stel, je krijgt per dag betaald en je hebt alleen de klant uit het vorige voorbeeld gehad. Je overzicht voor die dag ziet er dan zó uit.

Uitbetaaloverzicht	
Gewerkt	Betaaldatum 17 01 2010
<input checked="" type="checkbox"/> op dag (datum): 13 01 2010	
<input type="checkbox"/> in week (nr):	
of van: 01 01 tot: 07 01	
<input type="checkbox"/> in maand:	
Uitbetaald door	Uitbetaald aan
Naam bedrijf: Casa Esempio	Naam: V. Oorbeeld
Adres: Voorbeeldweg 13	Adres: Plein 52
Postcode/plaats: 1234 AB Stede	Postcode/plaats: 4321 ZX Heim
Totaal bruto verdiend in de gewerkte periode	102
Ingehouden	
loonheffing	14
zorgverzekeringswet	4 bij
totaal inhoudingen	16 min
Netto betaald, inclusief onbelaste onkostenvergoeding	84

Moet je een administratie bijhouden?

Je hoeft zelf geen administratie bij te houden. Het is wel verstandig om op te schrijven wanneer je werkt. Bewaar ook de uitbetaaloverzichten die je van de exploitant krijgt. Controleer die vooral goed! Op www.rodendraad.nl kun je zelf narekenen of de exploitant de juiste bedragen heeft ingehouden.

Na afloop van een jaar krijg je van de exploitant een jaaroverzicht. Bewaar dit ook. Je hebt het nodig als je later de aangifte inkomstenbelasting moet invullen.

Krijg je een aangifteformulier inkomstenbelasting?

Pas na afloop van een jaar weet de Belastingdienst hoeveel belasting iemand moet betalen. Heeft de exploitant precies genoeg loonheffing voor jou ingehouden, dan gebeurt er verder niets. Bij te veel of te weinig krijg jij automatisch een aangifteformulier inkomstenbelasting. Vul dat in. Daarna krijg je geld terug of moet je bijbetalen. Als je al je inkomsten bij elkaar optelt en je komt boven de €16.000 uit, dan is de kans groot dat je moet bijbetalen. Hou daar dan rekening mee. Zodra je verwacht dat je boven die €16.000 uitkomt, kun je het beste gaan praten met je boekhouder. Je boekhouder kan helpen bij het invullen van de aangifte.

Meer weten over het voorwaardenpakket en belasting betalen?

Op internet vind je meer algemene informatie over het voorwaarden-pakket en de manier waarop de belasting berekend wordt (opting-in). Er zijn ook sites speciaal voor sekswerkers.

Rode Draad	www.rodedraad.nl
In de prostitutie	www.indeprostitutie.nl
PIC	www.pic-amsterdam.com
Belastingdienst	www.belastingdienst.nl

Je kunt ook bellen met het meldpunt Prostitutie Informatie Centrum (PIC): (020) 420 73 28, dinsdag t/m zaterdag van 12 tot 19 uur (inspreken kan ook).
Of mail naar meldpunt@pic-amsterdam.com.