



Belastingdienst

Nieuwsbrief Loonheffingen 2019

Uitgave 4
15 februari 2019



Nieuwsbrief

Loonheffingen 2019

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de nieuwe regels voor het inhouden en betalen van de loonheffingen sinds 1 januari 2019. Wij verwijzen hierin naar het 'Handboek Loonheffingen 2019' (hierna: Handboek 2019). U vindt het Handboek 2019 op belastingdienst.nl/loonheffingen.

Verschillende uitgaven van de nieuwsbrief

In deze 4e en laatste uitgave hebben we de informatie aangevuld. Onder 'Nieuws' op belastingdienst.nl/loonheffingen leest u wat de aanvullingen en veranderingen in elke uitgave zijn.

Onderwerpen

In deze nieuwsbrief vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 Belastingdeel heffingskortingen alleen nog voor inwoners van Nederland
- 2 Meer loonbelastingtabellen
- 3 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten
- 4 AOW-leeftijd omhoog naar 66 jaar en 4 maanden
- 5 Auto's zonder CO₂-uitstoot: bijtelling is veranderd
- 6 Afkoopkorting pensioen in eigen beheer in 2019
- 7 Loonkostenvoordelen: wijziging voorwaarde recht op uitkering of arbeidsondersteuning
- 8 Bedragen vrijwilligersregeling omhoog
- 9 Aanpassing ouderenkorting
- 10 Bedragen gemiddeld uurloon lage-inkomensvoordeel 2019
- 11 Tarief 2e schijf afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk omhoog
- 12 Maximale looptijd 30%-regeling van 8 naar 5 jaar
- 13 Belastingvrije studietoelage voor kinderen van werknemers
- 14 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2019

1 Belastingdeel heffingskortingen alleen nog voor inwoners van Nederland

De loonbelasting en de inkomstenbelasting kennen heffingskortingen (zie hoofdstuk 23 van het Handboek 2019). Deze heffingskortingen bestaan uit een belastingdeel en een premiedeel.

Voorheen had iedereen die onder de loonbelasting viel, recht op het belastingdeel van de heffingskortingen die samen de loonheffingskorting vormden. En iedereen die geheel of gedeeltelijk verzekerd was voor de volksverzekeringen, had (voor een deel) recht op het premiedeel van de heffingskortingen.

Sinds 1 januari 2019 hebben alleen inwoners van Nederland recht op het belastingdeel van de loonheffingskorting. Niet-inwoners hebben alleen nog recht op het premiedeel, als ze in Nederland verzekerd zijn voor de volksverzekeringen. Wat we verstaan onder 'inwoner' en 'niet-inwoner', leggen we verderop uit.

Voor het belastingdeel van 1 van de heffingskortingen, de arbeidskorting, geldt een uitzondering: werknemers die inwoner zijn van een land van de landenkring, hebben wel recht op het belastingdeel van de arbeidskorting. Welke landen dat zijn, ziet u bij punt 2 van deze nieuwsbrief.

Wat betekent dit voor u?

Sinds 1 januari 2019 moet u bepalen of u voor een werknemer wel of niet rekening moet houden met het belastingdeel van de heffingskortingen. En of u misschien alleen rekening moet houden met het belastingdeel van de arbeidskorting. Daarvoor moet u dus weten van welk land een werknemer inwoner is, zodat u de juiste loonbelastingtabel kunt gebruiken. Want door deze verandering zijn er ook nieuwe loonbelastingtabellen (zie punt 2 van deze nieuwsbrief).

Inwoner van Nederland of niet

Een werknemer die hier zijn permanente woon- of verblijfplaats heeft, is inwoner van Nederland. Hij heeft dus recht op het belastingdeel van de heffingskortingen.

Bij een werknemer die zowel in Nederland als in het buitenland woont of verblijft, is het de vraag of hij inwoner is van Nederland. Hij is alleen inwoner van Nederland als zijn sociale en economische leven zich hier afspeelt. Woont het gezin van de werknemer bijvoorbeeld in het buitenland, gaan zijn kinderen daar naar school en houdt hij daar bankrekeningen aan, dan is hij geen inwoner van Nederland. Hij heeft geen recht op het belastingdeel van de heffingskortingen.

Bij een werknemer zonder gezin is ook relevant waar zijn sociale en economische leven zich afspeelt: Is hij van plan zich hier te vestigen, dan is hij inwoner van Nederland. Is hij van plan om hier alleen tijdelijk te blijven, dan is hij dat niet. Dat een werknemer zich hier wil vestigen, kan blijken uit concrete stappen die hij heeft ondernomen. De werkgever moet dat beoordelen.

Hoe bepaalt u van welk land een werknemer inwoner is?

Dat bepaalt u op basis van de feiten en omstandigheden die u bekend zijn: bijvoorbeeld de woonplaats die de werknemer u heeft aangeleverd als gegeven voor de loonheffingen, reiskostenvergoedingen die u hem betaalt en gegevens voor beoordeling van de verzekeringsplicht.

2 Meer loonbelastingtabellen

Sinds 1 januari 2019 zijn er meer loonbelastingtabellen. Dat is het gevolg van het onderscheid tussen inwoners en niet-inwoners van Nederland voor de heffingskortingen (zie punt 1 van deze nieuwsbrief) en van aanpassingen in verdragen.

Onderscheid inwoners en niet-inwoners van Nederland

In de loonbelastingtabellen wordt sinds 1 januari 2019 onderscheid gemaakt tussen 3 groepen werknemers:

- 1 werknemers die inwoner zijn van Nederland
- 2 werknemers die inwoner zijn van een land van de landenkring (zie hieronder)
- 3 werknemers die inwoner zijn van een derde land, dat wil zeggen van een land dat niet valt onder 1 of 2

Elke loonbelastingtabel is sinds 1 januari 2019 gesplitst in 3 aparte loonbelastingtabellen, 1 voor elk van de 3 groepen werknemers. Sinds dit jaar zijn er dus bijvoorbeeld 3 witte maandtabellen: 1 voor werknemers van groep 1, 1 voor werknemers van groep 2 en 1 voor werknemers van groep 3.

Doet u aangifte met ons aangifteprogramma, dan moet u zelf bepalen welke tabel u voor een werknemer moet gebruiken. Gebruikt u andere aangifte- of administratiesoftware, dan hangt het van uw pakket af hoe de juiste tabel voor een werknemer wordt gekozen.

Landen van de landenkring

Bij de landenkring horen:

- de lidstaten van de EU (behalve Nederland), inclusief de overzeese gebieden:
 - België
 - Bulgarije
 - Cyprus
 - Denemarken
 - Duitsland
 - Estland
 - Finland, inclusief de Ålandseilanden
 - Frankrijk, inclusief Guadeloupe, Frans Guyana, Martinique, Mayotte, Réunion en Saint Martin
 - Griekenland
 - Hongarije
 - Ierland
 - Italië
 - Kroatië
 - Letland
 - Litouwen
 - Luxemburg
 - Malta
 - Oostenrijk
 - Polen
 - Portugal, inclusief de Azoren en Madeira
 - Roemenië
 - Slovenië
 - Slowakije
 - Spanje, inclusief de Canarische eilanden
 - Tsjechië
 - tot de Brexit: Verenigd Koninkrijk (Engeland, Schotland, Wales, Noord-Ierland), inclusief Gibraltar
 - Zweden
- de EER-landen:
 - Noorwegen
 - Liechtenstein
 - IJsland
- overige landen:
 - Zwitserland
 - BES-eilanden (Bonaire, Sint Eustatius en Saba)

Aanpassingen in verdragen

Omdat enkele verdragen zijn aangepast, zijn er sinds 1 januari 2019 witte tabellen voor alle herleidingsregels.

3 Aangifte loonheffingen: veranderingen en aandachtspunten

De belangrijkste veranderingen in de aangifte loonheffingen zijn:

- vervallen van code 6 van de codes reden geen bijtelling auto (0% bijtelling) (3.1)
- aanvulling code soort inkomstenverhouding 56 (3.2)

Daarnaast zijn belangrijke aandachtspunten:

- levensloopverlof bij een werknemer van 61 jaar of ouder (3.3)
- anoniementarief bij ontbreken adres (3.4)
- anoniementarief alleen corrigeren bij administratieve fout (3.5)
- verloonde uren bij stukloon (3.6)

3.1 Code 6 van de codes reden geen bijtelling auto (0%) is vervallen

Deze code is vervallen omdat er met ingang van 1 januari 2019 geen auto's meer zijn met 0% bijtelling. Want per die datum is het overgangsrecht voor de volgende auto's geëindigd:

- auto's zonder CO₂-uitstoot met een datum 1e tenaamstelling in 2013
- auto's met een CO₂-uitstoot van meer dan 0, maar niet meer dan 50 gram per kilometer en met een datum 1e tenaamstelling in 2013

Voor deze auto's kon tot en met 31 december 2018 nog een bijtelling van 0% gelden.

3.2 Aanvulling code soort inkomstenverhouding 56

Sinds 1 januari 2019 moet u code soort inkomstenverhouding 56 ook gebruiken voor pensioen dat de werknemer opbouwt op grond van een verplichte beroepspensioenregeling. Voorheen gebruikte u deze code alleen voor ouderdomspensioen dat de werknemer via zijn werkgever opbouwde.

3.3 Levensloopverlof bij een werknemer van 61 jaar en ouder

Gaat een werknemer minder verdienen omdat hij levensloopverlof opneemt? Dan gebruikt u code incidentele inkomstenvermindering 'O' (Onbetaald verlof). Dat moet u ook doen als een werknemer van 61 jaar of ouder fulltime levensloopverlof opneemt, terwijl de dienstbetrekking blijft bestaan. U moet dan bij de bestaande inkomstenverhouding code 'O' kiezen. Het uitgekeerde levenslooptegood neemt u op onder een nieuw nummer inkomstenverhouding.

3.4 Anoniementarief bij ontbreken adres

Hebt u van een werknemer die inwoner is van Nederland, geen adres gekregen of alleen een postadres? Dan moet u het anoniementarief (52%) toepassen (code loonbelastingtabel 940).

Hebt u een werknemer die geen inwoner is van Nederland? Dan mag u in de aangifte niet zijn tijdelijke Nederlandse adres (bijvoorbeeld van een recreatiewoning) opnemen. U moet het buitenlandse adres opnemen.

Hebt u alleen het tijdelijke Nederlandse (post)adres en niet het adres in het buitenland, dan moet u voor deze werknemer het anoniementarief toepassen.

Wanneer iemand inwoner is van Nederland en wanneer niet, leggen we uit bij punt 1 van deze nieuwsbrief.

3.5 Anoniementarief alleen corrigeren bij administratieve fout

Hebt u het anoniementarief toegepast omdat u niet alle (juiste) gegevens voor de loonheffingen had? Dan mag u die tijdvakken niet corrigeren als u die gegevens later wel krijgt. Had uw werknemer bijvoorbeeld nog geen burgerservicenummer, dan mag u het anoniementarief niet corrigeren op het moment dat hij dat wel heeft.

U mag het anoniementarief alleen corrigeren als u het door een fout in de administratie ten onrechte hebt toegepast. Als de werknemer zijn burgerservicenummer bijvoorbeeld wel op tijd had aangeleverd, maar het nog niet in de administratie was verwerkt.

3.6 Verloonde uren bij stukloon

Is de beloning van uw werknemer helemaal afhankelijk van het aantal geleverde producten of diensten (stukloon of variant daarvan), en niet van de gewerkte tijd? Vul dan de verloonde uren als volgt in:

- Houdt u de uren die uw werknemer voor dat loon werkt bij, of kunt u ze herleiden? Dan moet u dat aantal uren invullen bij de verloonde uren. De uren blijken bijvoorbeeld uit de tijd waarin de werknemer productiemiddelen van het bedrijf heeft gebruikt, of de tijd dat de werknemer op de vestiging van het bedrijf of de klant heeft gewerkt.
- Houdt u de uren die uw werknemer voor dat loon werkt niet bij en kunt u ze ook niet herleiden? Dan vult u bij de verloonde uren nul (0) in.

4 Aow-leeftijd omhoog naar 66 jaar en 4 maanden

De Aow-leeftijd is sinds 1 januari 2019 verhoogd naar 66 jaar en 4 maanden.

5 Auto's zonder CO₂-uitstoot: bijtelling is veranderd

Voor elektrische auto's met een datum 1e toelating op of na 1 januari 2019 geldt sinds 1 januari 2019 een verlaagde bijtelling van 4% voor zover de grondslag voor de bijtelling € 50.000 of lager is. Voor het deel van de grondslag boven € 50.000 geldt de algemene bijtelling van 22%.

Voor auto's die rijden op waterstof geldt de verlaagde bijtelling van 4% voor de hele grondslag.

Voorbeeld

Uw werknemer krijgt van u een elektrische leaseauto. De datum 1e toelating is 1 februari 2019. De grondslag voor de bijtelling is € 80.000. Het loontijdvak van de werknemer is een maand. Hij betaalt u elke maand een eigen bijdrage van € 200.

De bijtelling per maand is dan:

$$((€ 50.000 \times 4\%) : 12) + ((30.000 \times 22\%) : 12) - € 200 = € 516,67$$

Voor auto's zonder CO₂-uitstoot met een datum 1e toelating vóór 1 januari 2017 waarbij de termijn van 60 maanden voorbij is, geldt sinds 1 januari 2019 een verlaagde bijtelling van 7% voor zover de grondslag voor de bijtelling € 50.000 of lager is. Voor het deel van de grondslag boven € 50.000 geldt de algemene bijtelling van 25%. Het gaat dan dus om alle volledig elektrische auto's met een datum 1e tenaamstelling in 2013 of eerder. En om volledig elektrische auto's met een datum 1e tenaamstelling in 2014: voor deze auto's verloopt de termijn van 60 maanden in de loop van 2019.

Voorbeeld

Uw werknemer krijgt van u een elektrische leaseauto. De datum 1e toelating is 1 februari 2014. De datum 1e tenaamstelling is 16 mei 2014. De grondslag voor de bijtelling is € 60.000. Het loontijdvak van de werknemer is een maand. Hij betaalt u elke maand een eigen bijdrage van € 50.

De bijtelling per maand over januari tot en met mei 2019 is dan:

$$((€ 60.000 \times 4\%) : 12) - € 50 = € 150$$

De bijtelling per maand over juni tot en met december 2019 is:

$$((€ 50.000 \times 7\%) : 12) + ((10.000 \times 25\%) : 12) - € 50 = € 450$$

6 Afkoopkorting pensioen in eigen beheer in 2019

Sinds 1 juli 2017 kunt u geen pensioen in eigen beheer meer opbouwen (zie paragraaf 19.4.1 van het Handboek 2019, onder 'Pensioen in eigen beheer afkopen'). 2019 is het laatste jaar waarin u er nog voor kunt kiezen het pensioen in eigen beheer om te zetten in een oudedagsverplichting dan wel af te kopen. U krijgt bij een keuze voor afkoop een afkoopkorting van 19,5%.

7 Loonkostenvoordelen: wijziging voorwaarde recht op uitkering of arbeidsondersteuning

Wilt u in aanmerking komen voor 1 van de loonkostenvoordelen (LKV's), dan moet uw werknemer aan een aantal voorwaarden voldoen. Als uw werknemer voldoet aan alle voorwaarden, dan kan hij een doelgroepverklaring aanvragen. Met deze doelgroepverklaring kunt u het LKV aanvragen in uw aangifte loonheffingen. Zie voor meer informatie hierover paragraaf 26.1 van het Handboek 2019.

De doelgroepverklaring werd vaak niet afgegeven omdat de aanvrager niet voldeed aan de voorwaarde dat hij in de kalendermaand voorafgaand aan het begin van de dienstbetrekking recht had op een uitkering of op arbeidsondersteuning. Maar meestal had de aanvrager direct voorafgaand aan het begin van de dienstbetrekking wel recht op een uitkering of op arbeidsondersteuning.

Daarom is de voorwaarde 'kalendermaand' in 'maand' veranderd. Werknemers uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden voldoen ook aan de voorwaarde als zij op de 1e dag van de dienstbetrekking recht hebben op een uitkering of op arbeidsondersteuning.

Voorbeeld

U hebt op 15 maart 2018 iemand in dienst genomen. Deze werknemer was ontslagen op 1 maart 2018 en kreeg vanaf dat moment een WW-uitkering. Wilde u voor deze werknemer in aanmerking komen voor een loonkostenvoordeel? Dan was 1 van de voorwaarden dat hij in de kalendermaand voorafgaand aan zijn dienstbetrekking (in dit geval februari 2018) recht had op een uitkering of op arbeidsondersteuning. Deze werknemer voldeed dus niet aan die voorwaarde.

U neemt op 15 maart 2019 iemand in dienst. Deze werknemer is ontslagen op 1 maart 2019 en krijgt vanaf dat moment een WW-uitkering. Wilt u voor deze werknemer in aanmerking komen voor een loonkostenvoordeel? Dan is 1 van de voorwaarden dat hij in de maand voorafgaand aan zijn dienstbetrekking (in dit geval 15 februari tot 15 maart 2019) recht heeft op een uitkering of op arbeidsondersteuning. Deze werknemer voldoet dus aan die voorwaarde.

De wijziging ging in op 1 januari 2019. Op verzoek van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid beoordeelde uwv alle aanvragen al sinds 1 oktober 2018 aan de hand van de gewijzigde voorwaarde. Meer hierover leest u in het nieuwsbericht 'Wijzigingen Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)' op rijksoverheid.nl.

8 Bedragen vrijwilligersregeling omhoog

Sinds 1 januari 2019 is het plafond van de vrijwilligersregeling met € 200 verhoogd. Dit betekent dat u geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen voor personen die als vrijwilliger werkzaam zijn en vergoedingen en verstrekkingen ontvangen van in totaal maximaal € 170 per maand en € 1.700 per kalenderjaar.

Ook de maximale uurvergoedingen zijn verhoogd: van € 4,50 naar € 5,00 per uur en voor vrijwilligers jonger dan 22 jaar van € 2,50 naar € 2,75 per uur.

9 Aanpassing ouderenkorting

De ouderenkorting is sinds 1 januari 2019 verhoogd van € 1.418 naar € 1.596 voor een inkomen tot € 36.783. Is het inkomen hoger dan € 36.783, dan wordt de ouderenkorting afgebouwd met 15% van het verschil tussen het inkomen en € 36.783. Vanaf een inkomen van € 47.423 heeft de werknemer geen recht meer op ouderenkorting.

Voorbeeld

Uw werknemer heeft een salaris van € 40.000. De ouderenkorting is dan $€ 1.596 - 15\% \text{ van } (€ 40.000 - € 36.783) = € 1.596 - € 482 = € 1.114$.

10 Bedragen gemiddeld uurloon lage-inkomensvoordeel 2019

In 2019 zijn de bedragen voor het gemiddelde uurloon:

Gemiddeld uurloon over 2019	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar (bij een 40-urige werkweek)
€ 10,05 of meer, maar niet meer dan € 11,07	€ 1,01	€ 2.000
Meer dan € 11,07, maar niet meer dan € 12,58	€ 0,51	€ 1.000

Als u in 2019 recht hebt op het LIV, betalen we dat in 2020 uit.

11 Tarief 2e schijf afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk omhoog

Het tarief van de 2e schijf van de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk is van 14% naar 16% verhoogd.

12 Maximale looptijd 30%-regeling van 8 naar 5 jaar

De maximale looptijd van de 30%-regeling voor ingekomen werknemers is per 1 januari 2019 verkort van 8 naar 5 jaar. Dit geldt ook voor de bestaande gevallen.

Overgangsrecht

Voor werknemers die al vóór 1 januari 2019 onder de 30%-regeling vielen, geldt overgangsrecht:

- Is de 30%-regeling al vóór 1 januari 2012 ingegaan? Dan stopt de looptijd van de 30%-regeling uiterlijk op 1 januari 2021. Dit geldt ook als de oorspronkelijke looptijd dan nog niet is verstreken.
- Voor 30%-regelingen die gestart zijn in de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2018 en waarbij geen vermindering van de looptijd met perioden van eerdere tewerkstelling en eerder verblijf aan de orde is, geldt het volgende: Hebt u op 1 januari 2021 meer dan 5 jaar gebruikgemaakt van de 30%-regeling voor een werknemer? Dan stopt de regeling op die datum. Hebt u op 1 januari 2021 nog geen 5 jaar gebruikgemaakt van de regeling voor een werknemer? Dan loopt de regeling door totdat de maximale looptijd van 5 jaar is verstreken.

Voorbeeld 1

U maakt voor een werknemer sinds 1 december 2011 gebruik van de 30%-regeling. De 30%-regeling zou voor deze werknemer na maximaal 10 jaar stoppen, dus uiterlijk op 1 december 2021, maar door de verkorting van de looptijd en het overgangsrecht stopt de regeling uiterlijk op 1 januari 2021.

Voorbeeld 2

U maakt voor een werknemer sinds 1 januari 2014 gebruik van de 30%-regeling. Op 1 januari 2021 hebt u 7 jaar gebruikgemaakt van de regeling. U mag de 30%-regeling vanaf die datum niet langer toepassen voor deze werknemer.

Voorbeeld 3

U maakt voor een werknemer sinds 1 januari 2017 gebruik van de 30%-regeling. Op 1 januari 2021 hebt u de regeling 4 jaar toegepast. U mag de 30%-regeling voor deze werknemer dan blijven toepassen tot de looptijd van maximaal 5 jaar is verstreken. Dus uiterlijk tot 1 januari 2022.

13 Belastingvrije studietoelage voor kinderen van werknemers

Hebt u werknemers in dienst met studerende kinderen? Dan kunt u de studiekosten vergoeden. Dat kan belastingvrij op 3 manieren:

- U geeft uw werknemer een vergoeding voor het studiegeld van het kind. U gebruikt daarvoor de vrije ruimte van de werkkostenregeling en wijst deze vergoeding aan als eindheffingsloon.
- U kent de toelage direct aan het kind zelf toe. Dat zien wij als inkomen van het kind. Op dit inkomen moet u op de gebruikelijke manier loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden volgens de groene tabel. Is de studietoelage van het kind niet hoger dan € 6.759? En laat de student bij u de loonheffingskorting toepassen? Dan hoeft u géén loonbelasting/premie volksverzekeringen in te houden.
- U richt een studiefonds op. De uitkeringen uit dit fonds zijn belastingvrij. U moet dan wel aan bepaalde voorwaarden voldoen. Lees meer over deze voorwaarden in paragraaf 19.2.2 van het Handboek 2019.

14 Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2019

Hierna vindt u de tabellen met de tarieven, bedragen en percentages voor 2019.

Tarieven, bedragen en percentages vanaf 1 januari 2019

In de tabellen verwijzen we naar paragrafen en hoofdstukken in het 'Handboek Loonheffingen 2018'.

Tabel 1 Schijventarief loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie paragraaf 7.3)

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
		Jonger dan Aow-leeftijd	Aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later
1	€ 0 t/m € 20.384	36,65%	18,75%
2	€ 20.385 t/m € 34.300	38,10%	20,20%
3	€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
4	€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

Voor werknemers met de Aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, gelden andere tariefschijven:

Schijf	Loon op jaarbasis	Loonbelasting/premie volksverzekeringen
		aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder
1	€ 0 t/m € 20.384	18,75%
2	€ 20.385 t/m € 34.817	20,20%
3	€ 34.818 t/m € 68.507	38,10%
4	€ 68.508 of meer	51,75%

Het tarief in de 3e en 4e schijf bestaat volledig uit loonbelasting. Het tarief van de 1e en 2e schijf is als volgt samengesteld:

Schijf	Premiesoort	Jonger dan Aow-leeftijd	Aow-leeftijd en ouder
1	premie Aow	17,90%	--
	premie Anw	0,10%	0,10%
	premie Wlz	9,65%	9,65%
	loonbelasting	9,00%	9,00%
	totaal		36,65%
2	premie Aow	17,90%	--
	premie Anw	0,10%	0,10%
	premie Wlz	9,65%	9,65%
	loonbelasting	10,45%	10,45%
	totaal		38,10%

Tabel 2a Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan de aow-leeftijd

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 2.477	--	Voor belastbaar loon tot en met € 20.384
Afbouw algemene heffingskorting	--	5,147%	Voor belastbaar loon van meer dan € 20.384, maar niet meer dan € 68.507
maximaal	€ 2.477	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 68.507
Arbeidskorting	--	1,754%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.694 of lager is
maximaal	€ 3.399	28,712%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 9.694
Afbouw arbeidskorting	--	6,000% van loon boven € 34.060	De afbouw is € 3.399 als het loon meer is dan € 90.710.
Jonggehandicaptenkorting	€ 737	--	--
Levensloopverlofkorting	€ 215	--	Per gespaard kalenderjaar tot en met 2011; alleen voor overgangsgroep

Tabel 2b Heffingskortingen voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met aow-leeftijd en ouder

	Bedrag	Percentage	Bijzonderheden
Algemene heffingskorting	€ 1.268	--	Voor belastbaar loon tot en met € 20.384
Afbouw algemene heffingskorting	--	2,633%	Voor belastbaar loon van meer dan € 20.384, maar niet meer dan € 68.507
maximaal	€ 1.268	--	Voor belastbaar loon van meer dan € 68.507
Arbeidskorting	--	0,898%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking € 9.694 of lager is
maximaal	€ 1.740	14,689%	Voor zover het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking hoger is dan € 9.694
Afbouw arbeidskorting	--	3,069% van het loon boven € 34.060	De afbouw is € 1.740 als het loon meer is dan € 90.710.
			Let op Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
Ouderenkorting	€ 1.596	--	Het loon op jaarbasis mag niet meer zijn dan € 36.783
Afbouw ouderenkorting	--	15%	Voor loon van meer dan € 36.783, maar niet meer dan € 47.423
maximaal	€ 1.596	--	Voor loon van meer dan € 47.423
Alleenstaande-ouderenkorting	€ 429	--	--

Tabel 2c Vermindering van de arbeidskorting (zie hoofdstuk 23) voor werknemers jonger dan AOW-leeftijd

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 34.060	€ 90.710	€ 3.399 – 6,000% x (inkomen - € 34.060)
€ 90.710	--	Geen arbeidskorting

Tabel 2d Vermindering van de arbeidskorting (zie hoofdstuk 23) voor werknemers met AOW-leeftijd en ouder

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Arbeidskorting
€ 34.060	€ 90.710	€ 1.740 – 3,069% x (inkomen - € 34.060) Let op Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
€ 90.710	--	Geen arbeidskorting

Tabel 2e Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers jonger dan AOW-leeftijd (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 20.384	€ 68.507	5,147% x (inkomen - € 20.384) Let op Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
€ 68.507	--	€ 2.477 (geen algemene heffingskorting)

Tabel 2f Afbouw algemene heffingskorting voor werknemers met AOW-leeftijd en ouder (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw algemene heffingskorting
€ 20.384	€ 68.507	2,633% x (inkomen - € 20.384) Let op Er kan sprake zijn van een afrondingsverschil.
€ 68.507	--	€ 1.268 (geen algemene heffingskorting)

Tabel 2g Afbouw ouderenkorting voor werknemers met AOW-leeftijd en ouder (zie hoofdstuk 23)

Inkomen meer dan	Inkomen niet meer dan	Afbouw ouderenkorting
€ 36.783	€ 47.423	15% van (inkomen - € 36.783)
€ 47.423	--	€ 1.596 (geen ouderenkorting)

Tabel 3 Tabel voor artiesten en buitenlandse beroepssporters
(zie paragraaf 16.4 en 16.6)

Voor een	Percentage
Artiest die in Nederland woont	36,65%
Artiest die in het buitenland woont	20,00%
Buitenlandse groep en buitenlandse beroepssporters uit een niet-verdragsland	20,00%

Tabel 4 Tabel voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden (zie paragraaf 16.2, 16.17, 16.15 en 16.9)

Jonger dan aow-leeftijd		aow-leeftijd en ouder	
zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
36,00%	8,00%	18,00%	0,00%

Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan aow-leeftijd (zie paragraaf 24.9)

Werknemers jonger dan AOW-leeftijd die wonen in Nederland			
Tabeltarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	57,80%		0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	57,80%		57,80%
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50%		61,50%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%		61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%		107,20%

Enkelvoudig tarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	36,65%		0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	36,65%		36,65%
€ 20.385 t/m € 34.300	38,10%		38,10%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%		38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%		51,75%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	38,20%	36,65% wordt	27,65%	
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	38,20%	38,10% wordt	27,65%	
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%	

Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	9,80%	36,65% wordt	9,00%	
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	11,60%	38,10% wordt	10,45%	

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	56,20%	36,00%
Met loonheffingskorting	8,60%	8,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Tabel 5 Eindheffing voor werknemers jonger dan AOW-leeftijd (zie paragraaf 24.9) *vervolg*

Werknemers jonger dan AOW-leeftijd die wonen in een land van de landenkring of in een derde land		
Tabeltarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5099	57,80%	0,00%
€ 5.100 t/m € 20.384	57,80%	57,80%
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50%	61,50%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

Enkelvoudig tarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 5.099	36,65%	0,00%
€ 5.100 t/m € 20.384	36,65%	36,65%
€ 20.385 t/m € 34.300	38,10%	38,10%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	38,20%	36,65% wordt		27,65%
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	38,20%	38,10% wordt		27,65%
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt		0,00%

Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	57,80% wordt	9,80%	36,65% wordt		9,00%
€ 20.385 t/m € 34.300	61,50% wordt	11,60%	38,10% wordt		10,45%

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	56,20%	36,00%
Met loonheffingskorting	8,60%	8,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Tabel 6a Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder (zie paragraaf 24.9)

Werknemers met AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, die wonen in Nederland			
Tabeltarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	23,00%		0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	23,00%		23,00%
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30%		25,30%
€ 34.818 t/m € 68.507	61,50%		61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%		107,20%

Enkelvoudig tarief			
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen		
	zonder loonheffingskorting		met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	18,75%		0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	18,75%		18,75%
€ 20.385 t/m € 34.817	20,20%		20,20%
€ 34.818 t/m € 68.507	38,10%		38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%		51,75%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt	9,75%	
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%	
€ 34.818 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%	

Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt	9,00%	
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%	

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers	
Tabeltarief	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Tabel 6a Eindheffing voor werknemers met AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder (zie paragraaf 24.9) *vervolg*

Werknemers met AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1945 of eerder, die wonen in een land van de landenkring of in een derde land		
Tabeltarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 3.514	23,00%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	23,00%	23,00%
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30%	25,30%
€ 34.818 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

Enkelvoudig tarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 3.514	18,75%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	18,75%	18,75%
€ 20.385 t/m € 34.817	20,20%	20,20%
€ 34.818 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt	9,75%	
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%	
€ 34.818 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%	

Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt	9,00%	
€ 20.385 t/m € 34.817	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%	

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Tabel 6b Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later (zie paragraaf 24.9)

Werknemers met AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later, die wonen in Nederland		
Tabeltarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	23,00%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	23,00%	23,00%
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30%	25,30%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

Enkelvoudig tarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 6.758	18,75%	0,00%
€ 6.759 t/m € 20.384	18,75%	18,75%
€ 20.385 t/m € 34.300	20,20%	20,20%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt	9,75%	
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%	
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%	

Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt	9,00%	
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%	

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Tabel 6b Eindheffing voor werknemers met aow-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later (zie paragraaf 24.9) *vervolg*

Werknemers met AOW-leeftijd en ouder, geboren in 1946 of later, die wonen in een land van de landenkring of in een derde land		
Tabeltarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 3.514	23,00%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	23,00%	23,00%
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30%	25,30%
€ 34.301 t/m € 68.507	61,50%	61,50%
€ 68.508 of meer	107,20%	107,20%

Enkelvoudig tarief		
Jaarloon	Loonbelasting/premie volksverzekeringen	
	zonder loonheffingskorting	met loonheffingskorting
€ 0 t/m € 3.514	18,75%	0,00%
€ 3.515 t/m € 20.384	18,75%	18,75%
€ 20.385 t/m € 34.300	20,20%	20,20%
€ 34.301 t/m € 68.507	38,10%	38,10%
€ 68.508 of meer	51,75%	51,75%

Afwijkende tariefpercentages voor enkele bijzondere groepen werknemers

Hieronder is aangegeven voor welke groepen werknemers u bepaalde percentages uit de bovenstaande tabellen moet vervangen door andere. Wanneer geen vervangend percentage is aangegeven, gebruikt u het percentage uit de tabellen hierboven.

Tabel voor werknemers die uitsluitend premie volksverzekeringen moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	10,80%	18,75% wordt	9,75%	
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	10,80%	20,20% wordt	9,75%	
€ 34.301 of meer	61,50% en hoger wordt	0,00%	38,10% en hoger wordt	0,00%	

Tabel voor werknemers die uitsluitend loonbelasting moeten betalen					
Jaarloon	Tabeltarief		Enkelvoudig tarief		
€ 0 t/m € 20.384	23,00% wordt	9,80%	18,75% wordt	9,00%	
€ 20.385 t/m € 34.300	25,30% wordt	11,60%	20,20% wordt	10,45%	

Afwijkende tabellen voor enkele bijzondere groepen werknemers

Voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden en voor anonieme werknemers bestaan afzonderlijke tabellen. Deze vindt u hieronder.

Tabel eindheffing voor aannemers van werk, thuiswerkers, sekswerkers en gelijkgestelden		
	Tabeltarief	Enkelvoudig tarief
Zonder loonheffingskorting	21,90%	18,00%
Met loonheffingskorting	0,00%	0,00%

Tabel eindheffing voor anonieme werknemers	
Tabeltarief	108,30%
Enkelvoudig tarief	52,00%

Tabel 7 Afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (zie paragraaf 25.1)

	Bedrag	Percentage
De afdrachtvermindering bedraagt over 1e schijf	€ 350.000	32%
De afdrachtvermindering over het meerdere bedraagt	--	16%
Verhoogd percentage starters over 1e schijf	€ 350.000	40%

Tabel 8 Minimumloon per 1 januari 2019

Leeftijd	Minimumloon per		
	maand	week	dag
15 jaar	€ 484,75	€ 111,85	€ 22,37
16 jaar	€ 557,45	€ 128,65	€ 25,73
17 jaar	€ 638,25	€ 147,30	€ 29,46
18 jaar	€ 767,50	€ 177,15	€ 35,43
19 jaar	€ 888,70	€ 205,10	€ 41,02
20 jaar	€ 1.131,05	€ 261,05	€ 52,21
21 jaar	€ 1.373,45	€ 316,95	€ 63,39
22 jaar en ouder	€ 1.615,80	€ 372,90	€ 74,58

Tabel 9 Premies werknemersverzekeringen (zie paragraaf 5.2, 5.5 en 5.6)

Soort premie	Percentage werkgever
Premie ww-Awf	3,60%
Basispremie wao/wia inclusief 0,5% voor bijdrage kinderopvang	6,96%
Gedifferentieerde premie Whk	variabel per werkgever; zie uw beschikking

Tabel 10 Premie sectorfonds 2019 (zie paragraaf 5.3)

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
1	01	Agrarisch bedrijf Premiegroep kort	2,58%
	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep lang	0,58%
2	01	Tabakverwerkende industrie	1,23%
3	01	Bouwbedrijf Premiegroep kort	0,00%
	02	Bouwbedrijf Premiegroep lang	0,00%
4	01	Baggerbedrijf	0,79%
5	01	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	0,00%
6	01	Timmerindustrie	0,00%
7	01	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,24%
8	01	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	0,54%
9	03	Grafische industrie	0,51%
10	01	Metaalindustrie	0,11%
11	01	Elektrotechnische industrie	0,38%
12	01	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,29%
13	01	Bakkerijen	0,59%
14	01	Suikerverwerkende industrie	0,97%
15	01	Slagersbedrijven	0,85%
16	01	Slagers overig	0,79%
17	01	Detailhandel en ambachten	1,43%
18	01	Reiniging	0,74%
19	01	Grootwinkelbedrijf	0,59%
20	01	Havenbedrijven	0,59%
21	01	Havenclassificeerders	0,42%
22	01	Binnenscheepvaart	0,76%
23	01	Visserij	0,00%
24	01	Koopvaardij	0,05%
25	01	Vervoer KLM	0,00%
26	01	Vervoer NS	0,48%
27	01	Vervoer posterijen	1,37%
28	01	Taxivervoer	0,35%
29	01	Openbaar vervoer	0,50%
30	01	Besloten busvervoer	0,00%
31	01	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,14%
32	01	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,23%
33	01	Horeca algemeen Premiegroep kort	0,03%
	02	Horeca algemeen Premiegroep lang	0,03%
34	01	Horeca catering	0,91%
35	01	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,47%
38	01	Banken	2,19%

Sectorcode	Code risico-premiegroep	Sector	Premiepercentage
39	01	Verzekeringswezen	1,93%
40	01	Uitgeverij	2,19%
41	01	Groothandel I	0,69%
42	01	Groothandel II	1,16%
43	01	Zakelijke dienstverlening I	0,40%
44	01	Zakelijke dienstverlening II	0,97%
45	01	Zakelijke dienstverlening III	1,09%
46	01	Zuivelindustrie	0,16%
47	01	Textielindustrie	0,00%
48	01	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	0,51%
49	01	Chemische industrie	0,56%
50	01	Voedingsindustrie	0,92%
51	01	Algemene industrie	1,46%
52		Uitzendbedrijven	
	07	Detachering	1,90%
	08	Intermediaire diensten	1,90%
	09	Uitzendbureau IB en IIB	2,33%
	10	Uitzendbedrijven IA	2,56%
	11	Uitzendbedrijven IIA	2,69%
53	01	Bewakingsondernemingen	0,76%
54	01	Culturele instellingen Premiegroep kort	3,95%
	02	Culturele instellingen Premiegroep lang	0,87%
55	01	Overige takken van bedrijf en beroep	0,71%
56	01	Schildersbedrijf Premiegroep kort	3,17%
	02	Schildersbedrijf Premiegroep lang	0,71%
57	01	Stukadoorsbedrijf	0,20%
58	01	Dakdekkersbedrijf	0,00%
59	01	Mortelbedrijf	0,41%
60	01	Steenhouwersbedrijf	0,00%
61	01	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,04%
62	01	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,04%
63	01	Overheid, defensie	0,04%
64	01	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,04%
	02	Gemeenten, vervangende sectorpremie	0,77%
65	01	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,04%
66	01	Overheid, overige instellingen	0,04%
	02	Overheid, overige instellingen, vervangende sectorpremie	0,77%
67	01	Werk en (re-)integratie	1,25%
68	01	Railbouw	0,64%
69	01	Telecommunicatie	1,54%

Tabel 10a Sectorale premies voor de gedifferentieerde premie Whk 2019
(zie paragraaf 5.6)

Sectorcode	Sector	WGA	zw-flex	Totaal
1	Agrarisch bedrijf	0,59%	0,27%	0,86%
2	Tabakverwerkende industrie	0,93%	0,20%	1,13%
3	Bouwbedrijf	0,86%	0,24%	1,10%
4	Baggerbedrijf	0,52%	0,09%	0,61%
5	Hout- en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie	0,79%	0,27%	1,06%
6	Timmerindustrie	0,65%	0,18%	0,83%
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,74%	0,28%	1,02%
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie	0,79%	0,24%	1,03%
9	Grafische industrie	0,61%	0,26%	0,87%
10	Metaalindustrie	0,49%	0,28%	0,77%
11	Elektrotechnische industrie	0,29%	0,72%	1,01%
12	Metaal- en technische bedrijfstakken	0,73%	0,34%	1,07%
13	Bakkerijen	1,20%	0,39%	1,59%
14	Suikerverwerkende industrie	1,15%	0,37%	1,52%
15	Slagersbedrijven	1,32%	0,34%	1,66%
16	Slagers overig	0,86%	0,54%	1,40%
17	Detailhandel en ambachten	0,82%	0,44%	1,26%
18	Reiniging	2,12%	0,71%	2,83%
19	Grootwinkelbedrijf	0,83%	0,39%	1,22%
20	Havenbedrijven	0,59%	0,99%	1,58%
21	Havenclassificeerders	0,88%	0,55%	1,43%
22	Binnenscheepvaart	0,64%	0,39%	1,03%
23	Visserij	0,61%	0,69%	1,30%
24	Koopvaardij	0,41%	0,46%	0,87%
25	Vervoer KLM	1,53%	0,68%	2,21%
26	Vervoer NS	0,84%	0,68%	1,52%
27	Vervoer posterijen	0,81%	0,84%	1,65%
28	Taxivervoer	2,15%	1,09%	3,24%
29	Openbaar vervoer	0,86%	1,25%	2,11%
30	Besloten busvervoer	0,99%	0,70%	1,69%
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	0,48%	0,77%	1,25%
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,76%	0,63%	1,39%
33	Horeca algemeen	0,67%	0,56%	1,23%
34	Horeca catering	1,22%	0,62%	1,84%
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,80%	0,33%	1,13%
38	Banken	0,39%	0,16%	0,55%
39	Verzekeringswezen	0,48%	0,11%	0,59%
40	Uitgeverij	0,77%	0,28%	1,05%

Sectorcode	Sector	WGA	zw-flex	Totaal
41	Groothandel I	0,54%	0,27%	0,81%
42	Groothandel II	0,61%	0,27%	0,88%
43	Zakelijke dienstverlening I	0,50%	0,14%	0,64%
44	Zakelijke dienstverlening II	0,34%	0,28%	0,62%
45	Zakelijke dienstverlening III	0,56%	0,50%	1,06%
46	Zuivelindustrie	0,51%	0,66%	1,17%
47	Textielindustrie	0,64%	0,05%	0,69%
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	1,08%	0,34%	1,42%
49	Chemische industrie	0,85%	0,24%	1,09%
50	Voedingsindustrie	0,70%	0,45%	1,15%
51	Algemene industrie	0,57%	0,92%	1,49%
52	Uitzendbedrijven	1,15%	4,85%	6,00%
53	Bewakingsondernemingen	1,26%	0,96%	2,22%
54	Culturele instellingen	0,62%	0,35%	0,97%
55	Overige takken van bedrijf en beroep	0,94%	0,43%	1,37%
56	Schildersbedrijf	1,82%	0,22%	2,04%
57	Stukadoorsbedrijf	1,79%	0,34%	2,13%
58	Dakdekkersbedrijf	1,81%	0,52%	2,33%
59	Mortelbedrijf	0,98%	0,06%	1,04%
60	Steenhouwersbedrijf	1,79%	0,34%	2,13%
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,94%	0,10%	1,04%
62	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	1,02%	0,01%	1,03%
63	Overheid, defensie	0,00%	0,04%	0,04%
64	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,82%	0,04%	0,86%
65	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,30%	0,04%	0,34%
66	Overheid, overige instellingen	1,60%	0,15%	1,75%
67	Werk en (re-)integratie	3,31%	1,30%	4,61%
68	Railbouw	0,83%	0,14%	0,97%
69	Telecommunicatie	0,75%	0,30%	1,05%

Tabel 11 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 215,10	€ 1.075,51	€ 4.302,07	€ 4.660,58	€ 13.981,75	€ 55.927,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 215,10	€ 1.075,51	€ 4.302,07	€ 4.660,58	€ 13.981,75	€ 55.927,00

Tabel 12 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 19 of minder vakantiedagen per jaar (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 228,27	€ 1.141,36	€ 4.565,46	€ 4.946,22	€ 14.838,68	€ 55.927,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 228,27	€ 1.141,36	€ 4.565,46	€ 4.946,22	€ 14.838,68	€ 55.927,00

Tabel 13 Loontijdvakbedragen maximumpremieloon en maximumbijdrageloon voor werknemers met vakantiebonnen voor 20 of meer vakantiedagen per jaar (zie paragraaf 5.7.1, 6.2.1 en 6.2.2)

	Dag	Week	4 weken	Maand	Kwartaal	Jaar
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen	€ 243,16	€ 1.215,80	€ 4.863,21	€ 5.268,67	€ 15.807,51	€ 55.927,00
Maximumbijdrageloon Zvw	€ 243,16	€ 1.215,80	€ 4.863,21	€ 5.268,67	€ 15.807,51	€ 55.927,00

Tabel 14 Overige bedragen voor 2019

Normbedrag voor	Bedrag	Percentage
Zorgverzekeringswet		
– werkgeversheffing Zvw (zie paragraaf 6.2.1)	--	6,95%
– bijdrage Zvw (zie paragraaf 6.2.2)	--	5,70%
– zeevarenden (waaronder ook deelvisser) (zie paragraaf 6.2.3)	--	0,00%
Ufo-premie	--	0,78%
Uniforme opslag kinderopvang op de basispremie wao/wia	--	0,50%
Minimumbedrag gebruikelijk loon voor aandeelhouders met aanmerkelijk belang (zie paragraaf 16.1)	€ 45.000	--
Pseudo-eindheffingen bij vertrekvergoedingen hoger dan (zie paragraaf 24.8)	€ 551.000	--
Machtiging lager percentage bij bijzondere beloningen bij minimale afwijking met te betalen inkomstenbelasting van (zie paragraaf 7.3.6)	€ 227	10,00%
Studiekosten (zie paragraaf 20.1.4)		
– onbelaste vergoeding (gerichte vrijstelling) voor reiskosten maximaal	€ 0,19 per kilometer	--
Vakantiebonnen (zie paragraaf 19.1.2)		
– lagere waardering	--	99%
Inkomensgrens loonheffing voor 30%-regeling		
– loon werknemer met specifieke deskundigheid	€ 37.743	--
– loon werknemer met specifieke deskundigheid die nog geen 30 jaar is	€ 28.690	--

Tabel 15 Normbedragen

Normbedrag voor		Bedrag	Percentage
Vrije vergoeding per kilometer		€ 0,19	--
Maaltijden		€ 3,35	--
Huisvesting en inwoning	Normbedrag per dag	€ 5,55	--
Verhuiskosten	Maximale vrije vergoeding voor overige verhuiskosten	€ 7.750,00	--
Vrijwilligersregeling	Normbedrag per jaar	€ 1.700,00	--
	Normbedrag per maand	€ 170,00	--
Ziektekostenregelingen	Voor vrije verstrekking is de waarde maximaal	€ 27,00	--
Percentage van het fiscaal loon voor de berekening van de vrije ruimte			1,2%

