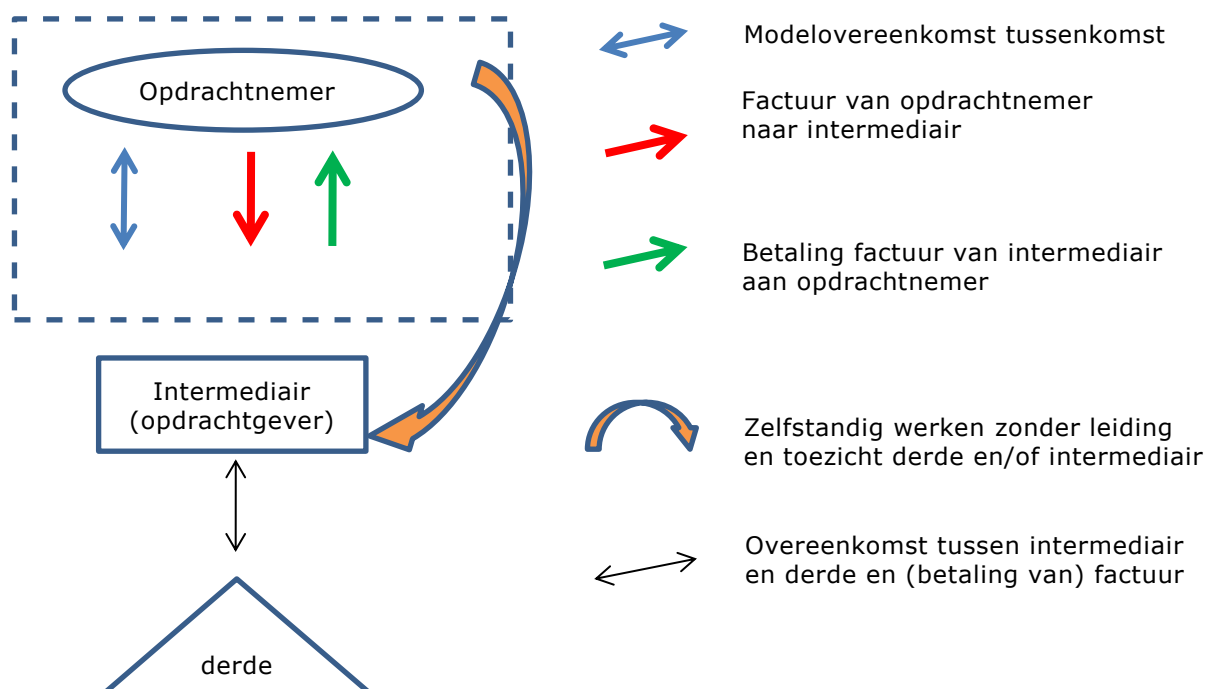


Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT) Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0 | 01-07-2021

Beoordeling Modelovereenkomst Tussenkomst via trainingsacteursbureau voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de Branche Organisatie Acteursbureaus (BOACT)

De Belastingdienst heeft, in samenwerking met De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de Branche Organisatie Acteursbureaus (BOACT), bijgaande modelovereenkomst opgesteld. U kunt deze als modelovereenkomst gebruiken in situaties van tussenkomst. Bij tussenkomst is sprake van drie partijen, te weten degene die de werkzaamheden uitvoert (de opdrachtnemer), een intermediair (de opdrachtgever) en de partij, waar de werkzaamheden worden verricht (de derde). In een schema ziet dit er als volgt uit:



Bij deze overeenkomst is de derde géén partij; de opdrachtnemer en intermediair (opdrachtgever) zijn verantwoordelijk (gemaakt) voor de wijze, waarop de werkzaamheden worden verricht. De modelovereenkomst kent twee belangrijke uitgangspunten. Door de manier van contracteren en werken is de opdrachtnemer geen werknemer. In de overeenkomst is daarom opgenomen dat de intermediair (opdrachtgever) én de derde geen mogelijkheid hebben om leiding en toezicht te houden op de manier, waarop opdrachtnemer de werkzaamheden verricht. Mocht dit (feitelijk) wel zo zijn, dan kan – afhankelijk van de omstandigheden – een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaan of kan sprake zijn van uitzending. Het tweede uitgangspunt van deze overeenkomst is dat de opdrachtnemer als zelfstandig ondernemer de werkzaamheden verricht. Mocht dit namelijk niet het geval zijn, dan kan sprake zijn van de zogenaamde fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' en zijn loonheffingen (alsnog) verschuldigd. Om deze fictieve dienstbetrekking uit te sluiten zijn in deze overeenkomst een aantal voorwaarden opgenomen op basis waarvan de intermediair (opdrachtgever) ervan uit mag gaan dat de opdrachtnemer een zelfstandig ondernemer is (het zogenaamde 'bewijsvermoeden').

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT)

Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0 | 01-07-2021

Partijen kunnen -voordat de (eerste) uitbetaling plaats vindt- ervoor kiezen de fictieve dienstbetrekkingen van 'gelijkgestelden' en 'thuiswerkers' buiten toepassing te laten (zie Overwegende, onder i). Daarnaast geldt specifiek voor de trainingsacteurs dat zij voor de werknemersverzekeringen de fictieve dienstbetrekking 'artiesten' buiten toepassing kunnen laten alsmede dat zij voor de loonbelasting en premies volksverzekeringen kunnen afzien van toepassing van de zogenaamde artiestenregeling (zie Overwegende, onder j).

Onder nummer 5 in deze toelichting wordt hierop verder ingegaan.

Bij werken volgens de bijgevoegde modelovereenkomst mogen partijen erop vertrouwen dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking), uitzending of de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst'. Met uitzondering van de onder punt 4 in deze toelichting genoemde situaties (fictieve dienstbetrekkingen) is de intermediair (opdrachtgever) bij (feitelijk) werken volgens deze modelovereenkomst niet verplicht loonheffingen af te dragen of te voldoen.

Toelichting bij deze beoordeling

Uitgangspunt van deze modelovereenkomst is dat de opdrachtnemer buiten dienstbetrekking aan de slag gaat. Dit betekent dat de opdrachtnemer, de intermediair (opdrachtgever) en/of derde zich niet zo moeten gedragen dat een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking), een uitzendovereenkomst of de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

1. Geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking)

Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat als:

1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag dus niet); én
2. door de opdrachtgever aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is dus beperkt), waardoor sprake is van een gezagsrelatie; én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) willen, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de modelovereenkomst niet reeds ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is vervolgens belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Zie hiervoor artikel 2 van de overeenkomst. De intermediair (opdrachtgever) mag alleen aanwijzingen en instructies geven met betrekking tot wat de opdrachtnemer gaat doen (inspanning of resultaat) en niet hoe de werkzaamheden worden verricht. Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) kan worden uitgesloten, mits intermediair (opdrachtgever) en opdrachtnemer zich (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken. In dit geval mag de intermediair (opdrachtgever) bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd.

2. Geen uitzending

Bij uitzending wordt een persoon -kort gezegd- door een uitzendbureau ter beschikking gesteld aan een derde om onder leiding en toezicht van deze derde werkzaamheden te verrichten. Het verschil tussen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) en uitzending is dat dat bij een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) sprake is van een gezagsrelatie tussen de intermediair (opdrachtgever) en opdrachtnemer en dat bij uitzending de derde degene is, die leiding kan geven en/of toezicht kan houden.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT)

Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0 | 01-07-2021

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst, is zodanig opgesteld dat leiding en toezicht bij de derde ontbreekt en daarom mag worden aangenomen dat geen sprake van een uitzendovereenkomst is. Zie hiertoe artikel 2. Ook voor de uitzendovereenkomst geldt dat deze kan worden uitgesloten, mits alle partijen zich (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken. In dit geval mag de intermediair (opdrachtgever) ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd.

3. Geen fictieve dienstbetrekking tussenkomst

Deze fictieve dienstbetrekking ontstaat in geval een persoon door een intermediair (opdrachtgever) ter beschikking wordt gesteld aan een derde om voor deze derde werkzaamheden te verrichten.

Voor de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' is niet vereist dat de derde en/of intermediair (opdrachtgever) leiding geven en/of toezicht houden. Voldoende is dus dat de opdrachtnemer ter beschikking wordt gesteld aan een derde en voor deze werkzaamheden verricht.

De fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' is niet van toepassing zolang de opdrachtnemer voor de inkomstenbelasting wordt gezien als een zelfstandig ondernemer. In geval van tussenkomst moet de intermediair (opdrachtgever) dit ondernemerschap in principe aannemelijk kunnen maken. Dit blijkt in de praktijk lastig te zijn. In deze modelovereenkomst is hieraan tegemoet gekomen door in artikel 9.1 op te nemen onder welke voorwaarden de intermediair (opdrachtgever) er redelijkerwijs vanuit mag gaan dat de opdrachtnemer een zelfstandig ondernemer is (het zogenaamde bewijsvermoeden). Bij deze voorwaarden is ervan uitgegaan welke informatie een intermediair (opdrachtgever) in alle redelijkheid kan verkrijgen. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om een inschrijving in de Kamer van Koophandel. Als aan alle in artikel 9.1 genoemde voorwaarden wordt voldaan, is de fictieve dienstbetrekking 'tussenkomst' niet van toepassing. De intermediair (opdrachtgever) is dan geen loonheffingen verschuldigd. Let op: er geldt wel een voorbehoud. De intermediair (opdrachtgever) mag er niet vanuit gaan dat de opdrachtnemer mag worden gezien als zelfstandig ondernemer *in geval de opdrachtnemer hoofdzakelijk werkt voor één en dezelfde intermediair (opdrachtgever) op basis van (opvolgende) opdracht(en) met een gezamenlijk langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is*. Het bewijsvermoeden geldt dan niet, zie artikel 9.2. Intermediair (opdrachtgever) zal dan op een andere manier moeten kunnen aangeven dat opdrachtnemer werkzaam is als zelfstandig ondernemer.

4. Voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen en artiestenregeling

Deze algemene modelovereenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarin sprake is van directe inhuur én werkgeversgezag ontbreekt. Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen en de artiestenregeling van toepassing kunnen zijn. Dat is het geval bij:

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)
- Beroepssporters, die werken op basis van een overeenkomst van korte duur.
- Artiesten, die in Nederland wonen en werken op basis van een overeenkomst van korte duur.

Voor deze gevallen kan de intermediair (opdrachtgever) aan deze modelovereenkomst niet de zekerheid ontlenen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd. Een uitzondering geldt voor artiesten. Zie voor verdere toelichting onder nummer 5.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT)

Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0 | 01-07-2021

5. Buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekking artiesten (voor de werknemersverzekeringen) en de artiestenregeling (voor de loonbelasting en volksverzekeringen)

Uit het voorgaande (nummer 4) blijkt dat er voor artiesten een fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen is. Daarnaast bestaat voor artiesten in de loonbelasting en volksverzekeringen een specifieke artiestenregeling. Deze laatste geldt voor artiesten, die in Nederland wonen en werken op basis van een overeenkomst van korte duur. Dit betekent dat degene, die de zogenaamde gage aan de artiesten betaalt, ter zake van deze gage loonbelasting en premies volksverzekeringen moet inhouden en afdragen.

Mocht een artiest de toepassing van deze artiestenregeling echter niet wensen, dan kan de artiest schriftelijk verklaren hiervan te willen afzien. Een overeenkomstige regeling geldt ook voor de fictieve dienstbetrekking 'artiesten' in de werknemersverzekeringen. In deze modelovereenkomst is onder Overwegende sub h opgenomen dat de trainingsacteur als opdrachtnemer expliciet afziet van toepassing van de artiestenregeling én van de fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen. Dit betekent dat de intermediair (opdrachtgever) geen loonheffingen afdraagt of voldoet en de opdrachtnemer niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.

6. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen intermediair (opdrachtgever) en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het inhouden en afdragen van loonheffingen.

De Belastingdienst kan op basis van deze modelovereenkomst geen oordeel geven over de vraag of iemand ondernemer is in de inkomstenbelasting.

Ook kan de Belastingdienst geen oordeel geven over de gevolgen voor de omzetbelasting.

In geval deze overeenkomst gebruikt wordt door een niet-natuurlijk persoon (zoals een besloten vennootschap), dan houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever (intermediair) geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.

Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

7. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst op 1 juli 2021 geregistreerd onder nummer 90621.24668.2.0.

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van het beoordeelde model. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen intermediair (opdrachtgever) en opdrachtnemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

"Deze overeenkomst is gelijkloidend aan de door de Belastingdienst op 1 juli 2021 onder nummer 90621.24668.2.0 opgestelde modelovereenkomst."

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen partijen aan de door intermediair (opdrachtgever) en opdrachtnemer gebruikte overeenkomst niet het vertrouwen ontlenen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

8. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een dienstbetrekking. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de intermediair (opdrachtgever) geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT) Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0| 01-07-2021

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen voor uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de modelovereenkomst. Hetzelfde geldt voor het van toepassing zijn/verklaren van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde voorschriften, algemene voorwaarden etc.

9. Geldigheidsduur beoordeling

De Belastingdienst heeft deze modelovereenkomst in samenwerking met De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de Branche Organisatie Acteursbureaus (BOACT) opgesteld. Tussentijdse evaluatie van het gebruik van de modelovereenkomst kan aanleiding vormen om de overeenkomst aan te passen.

Het oordeel over deze modelovereenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van opstelling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kan aanleiding zijn het oordeel over deze modelovereenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

10. Geen aansprakelijkheid schade

De Belastingdienst heeft in samenwerking met De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de Branche Organisatie Acteursbureaus (BOACT) deze modelovereenkomst uitsluitend opgesteld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst en De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de Branche Organisatie Acteursbureaus (BOACT) zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van het model.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT) Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0 | 01-07-2021



OVEREENKOMST VAN OPDRACHT VIA TUSSENKOMST TRAININGSACTEURSBUREAU

Partijen:

<NAAM OPDRACHTGEVER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: "**Opdrachtgever**";

en

<NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, met KvK nummer <KvK nummer> en BTW nummer <BTW nummer>, hierna te noemen: "**Opdrachtnemer**";

gezamenlijk te noemen: "**Partijen**";

Overwegende dat:

- a • Opdrachtgever een bureau is dat werkzaam is op het gebied van toegepast acteren en theater in de meest brede zin des woords, waaronder trainingsacteren, assessment acteren, acteren in bedrijfsfilms, acteren in en begeleiden van games en simulaties, het verzorgen van workshops, co-traineren, gedragscoaching, theaterinterventies, het ontwikkelen en uitvoeren van leerconcepten en scenario's door en met trainingsacteurs en theater etc.;
- b • Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan een professioneel zelfstandig opererende Opdrachtnemer die werkzaam is op één of meerdere gebieden als genoemd onder a) , of een concreet omschreven Project < NAAM PROJECT>;
- c • Deze werkzaamheden zullen worden verricht bij, samen met, of ten behoeve van een **Derde**, verder te noemen: "**Klant**". Onder Klant wordt verstaan: zowel de directe Klant van de Opdrachtnemer als de uiteindelijke (eind)afnemer;
- d • Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
- e • Opdrachtnemer de gedragscode van de Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs onderschrijft en hiernaar handelt;
- f • Opdrachtnemer zelf verantwoordelijk is voor het op niveau brengen en houden van zijn kwalificaties als zelfstandig ondernemend trainingsacteur;
- g • Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;
- h • Partijen uitdrukkelijk de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking van tussenkomst willen voorkomen;
- i • Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden buiten toepassing te laten en daartoe deze Overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- j • De Opdrachtnemer kiest er voor om géén gebruik te maken van de artiestenregeling, dus om géén loonbelasting en premies volksverzekeringen te laten afdragen. Ook kiest Opdrachtnemer ervoor om voor de werknemersverzekeringen de fictieve dienstbetrekking 'artiesten' buiten toepassing te laten en niet verzekerd te zijn. Door gebruik te maken van deze "opting-out" keuze mag de Opdrachtgever de vooraf afgesproken vergoeding voor de werkzaamheden bruto-bruto, dus zonder inhoudingen/heffingen/afdrachten aan Opdrachtnemer (trainingsacteur) betalen.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT)

Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0 | 01-07-2021

k • Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze (Raam)overeenkomst wensen vast te leggen.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht(en)

1.1. Opdrachtnemer stelt zich beschikbaar om voor de duur van de Overeenkomst inzetbaar te zijn voor het uitvoeren van één of meerdere opdrachten die vallen onder toegepast acteren en theater in de meest brede zin des woords, waaronder trainingsacteren, assessment acteren, acteren in bedrijfsfilms, acteren in en begeleiden van games en simulaties, het verzorgen van workshops, co-traineren, gedragscoaching, theaterinterventies, het ontwikkelen van leerconcepten met trainingsacteurs en theater etc etc.

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht(en)

2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht(en) in overleg met de Opdrachtgever en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.

2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht(en) nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever en/of de Klant.

2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht(en).

2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever en/of de Klant. Ook kunnen Opdrachtgever en/of de Klant aanwijzingen en instructies geven omtrent het beoogde doel van de opdracht, voor zover dit niet de wijze van uitvoeren van de opdracht raakt.

Artikel 3 Duur van de Overeenkomst

3.1. De Overeenkomst geldt vanaf <DATUM> en heeft een looptijd van maximaal xxx jaar. OF: voor de duur van het Project <NAAM PROJECT>.

3.2. Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

Artikel 4 Nakoming en vervanging

4.1 Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.

4.2 Opdrachtnemer kan de afgesproken werkzaamheden deels of geheel door een ander laten verrichten. Opdrachtnemer licht Opdrachtgever hierover zo spoedig mogelijk en in ieder geval voorafgaande aan de werkzaamheden in. Opdrachtnemer dient zich ervan te vergewissen dat de vervanger tenminste op hetzelfde niveau de werkzaamheden kan verrichten. Opdrachtgever kan een vervanger weigeren indien deze niet voldoet aan dit niveau. In dat geval zoekt Opdrachtgever (eventueel in overleg met de Klant) verder naar een (voor deze beide partijen) acceptabele vervanger.

Artikel 5 Opzegging Overeenkomst

5.1 De Overeenkomst eindigt na de einddatum welke volgt uit artikel 3.1. OF: na de duur van het project. Het staat de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer vrij in onderling overleg deze Overeenkomst tussentijds te beëindigen.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT)

Tussenkomst via trainingsacteursbureau

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0 | 01-07-2021

Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling

6.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer spreken voorafgaand aan elke opdracht vallend binnen deze Overeenkomst, af tegen welke vergoeding(en) Opdrachtnemer de opdracht aanneemt.

6.2 Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.

6.3 Binnen vier weken na afloop van de kalendermaand waarin Opdrachtnemer in opdracht van Opdrachtgever werkzaamheden heeft verricht stuurt Opdrachtnemer een gespecificeerde factuur aan Opdrachtgever.

6.4 Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer uiterlijk binnen dertig dagen na ontvangst van de factuur. Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen een afwijkende termijn afspreken tot een maximum van zestig dagen na ontvangst van de factuur.

6.5 Opdrachtgever is niet verplicht tot betaling voor de uitgevoerde opdracht aan Opdrachtnemer indien de Klant van de Opdrachtgever om welke reden dan ook Opdrachtgever niet betaalt.

Opdrachtgever verplicht zich al het mogelijke te doen om betaling van de Klant te verkrijgen, tenzij het niet betalen door de Klant te verwijten is aan de Opdrachtnemer.

Artikel 7 Aansprakelijkheid / schade

7.1 Opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade die door hemzelf of door hem ingeschakelde derden wordt toegebracht aan Opdrachtgever of aan derden bij de uitvoering van de werkzaamheden van deze overeenkomst. Opdrachtnemer is eveneens aansprakelijk voor alle schade van Opdrachtgever die het gevolg is van het feit dat Opdrachtnemer zijn verplichtingen in verband met de overeenkomst niet of niet voldoende is nagekomen.

7.2 De Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor, en de Opdrachtnemer zal de Opdrachtgever vrijwaren tegen, elke vordering of eis, die tegen de Opdrachtgever mocht worden ingesteld ter zake van ziekte, letsel en/of overlijden van de door de Opdrachtnemer ingeschakelde derde(n) en/of verlies en/of schade aan de eigendommen van de door de Opdrachtnemer, ingeschakelde derde(n) dan wel van de Opdrachtnemer zelf, behoudens situaties waarbij de vordering of eis het gevolg is van het handelen van de Opdrachtgever zelf.

7.3 De Opdrachtgever moet de Opdrachtnemer alle niet aan de Opdrachtnemer toe te rekenen schade vergoeden die deze in verband met de uitvoering van de opdracht lijdt ten gevolge van de verwezenlijking van het aan de opdracht verbonden bijzonder gevaar dat de risico's, welke de uitoefening van het beroep van Opdrachtnemer naar zijn aard meebrengt, te buiten gaan.

7.4 Bij de aansprakelijkheidsverdeling tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer dienen de normen van redelijkheid en billijkheid en de in de branche gebruikelijke beperkingen van aansprakelijkheid in acht te worden genomen.

Artikel 8 Verzekeringen

8.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer verplichten zich om zich te verzekeren tegen aansprakelijkheidsrisico's welke voortvloeien uit de uitvoering van de werkzaamheden.

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) en de BrancheOrganisatie Acteursbureaus (BOACT)
Tussenkomst via trainingsacteursbureau**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.1.0| 01-07-2021

Artikel 9 Voorkomen tussenkomstfictie

9.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer willen de toepasselijkheid van de fictieve dienstbetrekking van tussenkomst voorkomen. Daarvoor is van belang dat Opdrachtnemer de werkzaamheden verricht in de uitoefening van een bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep. Opdrachtgever mag redelijkerwijs aannemen (bewijsvermoeden) dat hiervan sprake is als hij, in aanvulling op deze overeenkomst:

a. vastlegt:

- de inschrijving van Opdrachtnemer bij de Kamer van Koophandel;
- het BTW-nummer van Opdrachtnemer; en

b. in ieder geval afspraken heeft gemaakt over:

- aansprakelijkheid van Opdrachtnemer jegens de Derde;
- een concurrentie- en/of relatiebeding dat de Opdrachtnemer niet onredelijk beperkt in het verwerven of uitvoeren van opdrachten voor andere opdrachtgevers;
- het risico van non-betaling door de Derde.

9.2 Het bewijsvermoeden van het eerste lid van dit artikel is niet van toepassing indien Opdrachtnemer hoofdzakelijk werkzaam is voor Opdrachtgever op basis van (opvolgende) opdrachten van (gezamenlijk) langere duur dan gelet op de aard van de werkzaamheden gebruikelijk is.

Artikel 10 Relatiebeding

10.1 Het is de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de opdracht en gedurende een periode van één jaar daarna niet toegestaan om voor eigen risico en rekening, dan wel via bemiddeling door een andere partij dan de Opdrachtgever, direct of indirect werkzaam te zijn voor het onderdeel van de Klant van de Opdrachtgever waarvoor de Opdrachtnemer werkzaam is geweest.

10.2 Het relatiebeding betreft alle werkzaamheden waarop de Opdrachtgever zich toelegt, zoals genoemd in de overwegingen onder a.

10.3 Het relatiebeding is tevens van toepassing voor alle soorten van (vervolg)werkzaamheden die rechtstreeks en aantoonbaar uit deze opdracht voortvloeien.

10.4 Het relatiebeding is niet van toepassing indien de Opdrachtnemer bij de Klant in contact wordt gebracht met een relatie die hij tot maximaal 1 jaar daarvoor op eigen kracht heeft verworven.

10.5 In geval van twijfel en/of conflicterende situaties over de toepasselijkheid van het relatiebeding overlegt de Opdrachtnemer met de Opdrachtgever(s).

Artikel 11 Rechts- en forumkeuze

11.1 Op deze Overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.

11.2 Geschillen met betrekking tot deze Overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

Artikel 12 Wijziging van de overeenkomst

Wijzigingen van en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

In tweevoud,

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

.....

Opdrachtgever

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

.....

Opdrachtnemer