

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT)

Geen gezag, trainingsacteur

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.2.0 | 01-07-2021

Beoordeling overeenkomst trainingsacteurs | directe inhuur en geen werkgeversgezag

De Belastingdienst heeft, in samenwerking met De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT), bijgaande modelovereenkomst opgesteld. U kunt deze als modelovereenkomst gebruiken in situaties, waarin sprake is van directe inhuur van de trainingsacteur als opdrachtnemer én werkgeversgezag ontbreekt. Deze modelovereenkomst is algemeen geformuleerd, waarbij als uitgangspunt geldt dat de mogelijkheid van de opdrachtgever ontbreekt om leiding te geven en toezicht te houden op de werkzaamheden van de opdrachtnemer. Vanwege het ontbreken van dit werkgeversgezag, oordeelt de Belastingdienst over werken volgens deze modelovereenkomst dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking).

Partijen kunnen -voordat de (eerste) uitbetaling plaats vindt- ervoor kiezen de fictieve dienstbetrekkingen van 'gelijkgestelden' en 'thuiswerkers' buiten toepassing te laten (zie Overwegende, onder g). Daarnaast geldt specifiek voor de trainingsacteurs dat zij voor de werknemersverzekeringen de fictieve dienstbetrekking 'artiesten' buiten toepassing kunnen laten alsmede dat zij voor de loonbelasting en premies volksverzekeringen kunnen afzien van toepassing van de zogenaamde artiestenregeling (zie Overwegende, onder h). Onder nummer 3 in deze toelichting wordt verder hierop ingegaan.

Bij werken volgens de bijgevoegde modelovereenkomst mogen partijen erop vertrouwen dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking). Met uitzondering van de onder punt twee in deze toelichting genoemde situaties (fictieve dienstbetrekkingen) is de opdrachtgever bij (feitelijk) werken volgens deze modelovereenkomst niet verplicht loonheffingen af te dragen of te voldoen.

Toelichting bij deze beoordeling

Uitgangspunt van deze modelovereenkomst is dat de opdrachtnemer buiten dienstbetrekking aan de slag gaat. Dit betekent dat de opdrachtnemer en de opdrachtgever zich niet zo moeten gedragen dat een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

1. Geen arbeidsovereenkomst

Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat, kort gezegd, als:

1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag niet); én
2. door de opdrachtgever aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is beperkt), zodat sprake is van een gezagsrelatie; én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) wensen aan te gaan, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de modelovereenkomst niet ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is vervolgens belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Zie hiervoor artikel 2 van de overeenkomst. De opdrachtgever mag alleen aanwijzingen en instructies geven met betrekking tot wat de opdrachtnemer gaat doen (inspanning of resultaat) en niet hoe de werkzaamheden worden verricht.

Een arbeidsovereenkomst kan worden uitgesloten, mits opdrachtgever en opdrachtnemer zich nogmaals (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken. In dit geval mag de opdrachtgever bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT)

Geen gezag, trainingsacteur

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.2.0 | 01-07-2021

2. Voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen en artiestenregeling

Deze algemene modelovereenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarinsprake is van directe inhuur én werkgeversgezag ontbreekt. Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen en de artiestenregeling van toepassing kunnen zijn. Dat is het geval bij:

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor hetdesbetreffende lichaam
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)
- Beroepssporters, die werken op basis van een overeenkomst van korte duur.
- Artiesten, die in Nederland wonen en werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Werken door tussenkomst van een derde (intermediair).

Voor deze gevallen kan de opdrachtgever aan deze modelovereenkomst niet de zekerheid ontlenen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd. Een uitzondering geldt voor artiesten. Zie voor verdere toelichting onder nummer 3.

3. Buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekking artiesten (voor de werknemersverzekeringen) en de artiestenregeling (voor de loonbelasting en volksverzekeringen)

Uit het voorgaande (nummer 2) blijkt dat voor artiesten een fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen is.

Daarnaast bestaat voor artiesten in de loonbelasting en volksverzekeringen een specifieke artiestenregeling. Deze laatste geldt voor artiesten, die in Nederland wonen en werken op basis van een overeenkomst van korte duur. Dit betekent dat degene, die de zogenaamde gage aan de artiesten betaalt, op deze gage loonbelasting en premies volksverzekeringen moet afdragen of voldoen.

Mocht een artiest de toepassing van deze artiestenregeling echter niet wensen, dan kan de artiest schriftelijk verklaren hiervan te willen afzien. Een overeenkomstige regeling geldt ook voor de fictieve dienstbetrekking 'artiesten' in de werknemersverzekeringen. In deze modelovereenkomst is onder Overwegende sub h opgenomen dat de trainingsacteur expliciet afziet van toepassing van de artiestenregeling én van de fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen. Dit betekent dat de opdrachtgever geen loonheffingen afdraagt of voldoet en de opdrachtnemer niet verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.

4. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen.

De Belastingdienst kan op basis van deze modelovereenkomst geen oordeel geven over de vraag of iemand ondernemer is in de inkomstenbelasting.

Ook kan de Belastingdienst geen oordeel geven over de gevolgen voor de omzetbelasting.

In geval deze overeenkomst gebruikt wordt door een niet-natuurlijk persoon (zoals een besloten vennootschap), dan houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever (intermediair) geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting. Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT)

Geen gezag, trainingsacteur

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.2.0 | 01-07-2021

5. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst op 1 juli 2021 geregistreerd onder nummer 90621.24668.2.0.

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van het beoordeelde model. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

"Deze overeenkomst is gelijkloidend aan de door de Belastingdienst op 01-07-2021 onder nummer 90621.24668.2.0 opgestelde modelovereenkomst."

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen partijen aan de door opdrachtgever en opdrachtnemer gebruikte overeenkomst niet het vertrouwen ontleenen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

6. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een dienstbetrekking. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen voor uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de modelovereenkomst. Hetzelfde geldt voor het van toepassing zijn/verklaren van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde voorschriften, algemene voorwaarden etc.

7. Geldigheidsduur beoordeling

De Belastingdienst heeft deze modelovereenkomst in samenwerking met De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) opgesteld. Tussentijdse evaluatie van het gebruik van de modelovereenkomst kan aanleiding vormen om de overeenkomst aan te passen. Het oordeel over deze modelovereenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van opstelling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kan aanleiding zijn het oordeel over deze modelovereenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

8. Geen aansprakelijkheid schade

De Belastingdienst heeft in samenwerking met De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) deze modelovereenkomst uitsluitend opgesteld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst en De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT) zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van het model.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT)
Geen gezag, trainingsacteur

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.2.0 | 01-07-2021



Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs

MODELOVEREENKOMST VAN OPDRACHT TRAININGSACTEUR

Partijen:

<NAAM OPDRACHTGEVER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: "**Opdrachtgever**";

en

<NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, met KvK nummer <KvK nummer> en BTW nummer <BTW nummer>, hierna te noemen: "**Opdrachtnemer**";

gezamenlijk te noemen: "**Partijen**";

Overwegende dat:

a • Opdrachtgever werkzaam is op het gebied van <OMSCHRIJVING> en voor de uitvoering van de opdracht(en) binnen zijn organisatie niet beschikt over de kennis en vaardigheden als genoemd onder b.

b • Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan een professioneel zelfstandige Opdrachtnemer die werkzaam is op het gebied van toegepast acteren en theater in de meest brede zin des woords, waaronder trainingsacteren, assessment acteren, acteren in bedrijfsfilms, acteren in en begeleiden van games en simulaties, het verzorgen van workshops, co-traineren, gedragscoaching, theaterinterventies, het ontwikkelen van leerconcepten met trainingsacteurs en theater etc etc ;

c • Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;

d • Opdrachtnemer de gedragscode van de Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs onderschrijft en hiernaar handelt;

e • Opdrachtnemer zelf verantwoordelijk is voor het op niveau brengen en houden van zijn kwalificaties als zelfstandig ondernemend trainingsacteur;

f • Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;

g • Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekkingen van thuiswerkers of gelijkgestelden buiten toepassing te laten en daartoe deze Overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;

h • Opdrachtnemer er voor kiest om géén gebruik te maken van de artiestenregeling, dus om géén loonbelasting en premies volksverzekeringen te laten afdragen. Ook kiest Opdrachtnemer ervoor om voor de werknemersverzekeringen de fictieve dienstbetrekking 'artiesten' buiten toepassing te laten en niet verzekerd te zijn. Door gebruik te maken van deze "opting-out" keuze mag de Opdrachtgever de vooraf afgesproken vergoeding voor de werkzaamheden bruto-bruto, dus zonder inhoudingen/heffingen/afdrachten aan Opdrachtnemer (trainingsacteur) betalen.

i • Waar in de overeenkomst gesproken wordt van "Klant" wordt bedoeld, indien van toepassing, de opdrachtgever van de opdrachtgever als bedoeld onder a.

j • Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst, verder te noemen Overeenkomst, wensen vast te leggen.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT)
Geen gezag, trainingsacteur

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.2.0 | 01-07-2021

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht(en)

1.1. Opdrachtnemer stelt zich beschikbaar om voor de duur van de Overeenkomst inzetbaar te zijn voor het uitvoeren van één of meerdere opdrachten die vallen onder toegepast acteren en theater in de meest brede zin des woords, waaronder trainingsacteren, assessment acteren, acteren in bedrijfsfilms, acteren in en begeleiden van games en simulaties, het verzorgen van workshops, co-traineren, gedragscoaching, theaterinterventies, het ontwikkelen van leerconcepten met trainingsacteurs en theater etc etc.

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht(en)

2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht(en) in overleg met Opdrachtgever en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.

2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht(en) nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever en/of de Klant.

2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht(en).

2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever en/of de Klant. Opdrachtgever en/of de klant kunnen aanwijzingen en instructies geven omtrent het beoogde doel van de opdracht, voor zover dit niet de wijze van uitvoeren van de opdracht raakt.

Artikel 3 Duur van de Overeenkomst

3.1. De Overeenkomst geldt vanaf <DATUM> en heeft een looptijd van maximaal ... maanden/jaar. OF: voor de duur van het Project <NAAM>.

3.2. Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

Artikel 4 Nakoming en vervanging

4.1 Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.

4.2 Opdrachtnemer kan de afgesproken werkzaamheden deels of geheel door een ander laten verrichten. Opdrachtnemer licht Opdrachtgever hierover zo spoedig mogelijk en in ieder geval voorafgaande aan de werkzaamheden in. Opdrachtnemer dient zich ervan te vergewissen dat de vervanger tenminste op hetzelfde niveau de werkzaamheden kan verrichten. Opdrachtgever kan een vervanger weigeren indien deze niet voldoet aan dit niveau.

Artikel 5 Opzegging Overeenkomst

5.1 De Overeenkomst eindigt na de einddatum welke volgt uit artikel 3.1. Het staat de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer vrij in onderling overleg deze Overeenkomst tussentijds te beëindigen.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | De Nederlandse Vereniging van Trainingsacteurs (NVvT)
Geen gezag, trainingsacteur

Beoordeling Belastingdienst nr. 90621.24668.2.0| 01-07-2021

Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling

- 6.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer spreken voorafgaand aan elke opdracht, vallend binnen deze Overeenkomst, af tegen welke vergoeding Opdrachtnemer de opdracht aanneemt.
- 6.2 Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
- 6.3 Binnen vier weken na afloop van de kalendermaand waarin Opdrachtnemer in opdracht van Opdrachtgever werkzaamheden heeft verricht stuurt Opdrachtnemer een gespecificeerde factuur aan Opdrachtgever.
- 6.4 Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer uiterlijk binnen dertig dagen na ontvangst van de factuur. Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen een afwijkende termijn afspreken tot een maximum van zestig dagen na ontvangst van de factuur.
- 6.5 Opdrachtgever is niet verplicht tot betaling aan Opdrachtnemer voor de uitgevoerde opdracht indien de Klant van de Opdrachtgever niet betaalt om redenen die te wijten zijn aan Opdrachtnemer.

Artikel 7 Aansprakelijkheid / schade

- 7.1 Opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade die door hem wordt toegebracht aan Opdrachtgever of aan derden bij de uitvoering van de werkzaamheden van deze Overeenkomst. Opdrachtnemer is eveneens aansprakelijk voor alle schade van Opdrachtgever die het gevolg is van het feit dat Opdrachtnemer zijn verplichtingen in verband met de Overeenkomst niet of niet voldoende is nagekomen.
- 7.2 Bij de aansprakelijkheidsverdeling tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer dienen de normen van redelijkheid en billijkheid en de in de branche gebruikelijke beperkingen van aansprakelijkheid in acht te worden genomen.

Artikel 8 Verzekeringen

- 8.1 Opdrachtgever en Opdrachtnemer verplichten zich om zich te verzekeren tegen dan wel garant te staan voor aansprakelijkheidsrisico's welke voortvloeien uit de uitvoering van de werkzaamheden.

Artikel 9 Rechts- en forumkeuze

- 9.1 Op deze Overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.
- 9.2 Geschillen met betrekking tot deze Overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

Artikel 10 Wijziging van de Overeenkomst

Wijzigingen van en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

In tweevoud,

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

.....

Opdrachtgever

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

.....

Opdrachtnemer