

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

Beoordeling op basis van uw verzoek

Ik ben van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot de verplichting loonheffingen af te dragen of te voldoen, omdat werken overeenkomstig de door u voorgelegde overeenkomst niet leidt tot een (fictieve) dienstbetrekking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Bij mijn beoordeling ga ik uit van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna geef ik een toelichting op mijn beoordeling. Hierbij komen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. De privaatrechtelijke dienstbetrekking.
(Ik concludeer dat bij werken op basis van de door u voorgelegde overeenkomst geen sprake is van een dienstbetrekking vanwege het ontbreken van een gezagsverhouding.)
2. De fictieve dienstbetrekkingen.
(Voor specifieke arbeidsrelaties gelden 'fictieve dienstbetrekkingen'. Ik maak op dit punt een voorbehoud bij mijn beoordeling.)
3. De reikwijdte van deze beoordeling.
(Mijn standpunt geldt onder de voorwaarde dat opdrachtgever en opdrachtnemer in de praktijk ook conform de voorgelegde overeenkomst handelen. Ik heb de overeenkomst uitsluitend beoordeeld voor de loonheffingen.)
4. Het gebruik van de beoordeelde overeenkomst.
(Kenmerknummer Belastingdienst; geldigheidsduur en gevolgen van aanvullingen en wijzigingen.)

Toelichting bij deze beoordeling

1. Geen privaatrechtelijke dienstbetrekking

Ik ben van mening dat het werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot een privaatrechtelijke dienstbetrekking. Uit de beoordeling komt naar voren dat op basis van de overeenkomst geen sprake is van een gezagsverhouding. Hierna zal ik ingaan op de algemene vereisten die gelden voor een arbeidsovereenkomst. Ik zal ook aangeven welke onderdelen van de overeenkomst het meest bepalend zijn voor mijn beoordeling.

Arbeidsovereenkomst

Een echte dienstbetrekking is gebaseerd op de arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 BW). Een arbeidsovereenkomst is aanwezig als aan drie voorwaarden is voldaan:

1. De werknemer moet persoonlijk arbeid verrichten.
2. De werkgever moet de werknemer een beloning betalen voor de verrichte arbeid.
3. De werkgever kan de werknemer bindende aanwijzingen en instructies geven over het verrichten van de arbeid op zodanige wijze dat sprake is van een 'gezagsverhouding'.

Als tenminste één van de drie elementen ontbreekt is geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Mogelijk is dan nog wel sprake van een fictieve dienstbetrekking. Aan de hand van voorgelegde overeenkomsten beoordeelt de Belastingdienst of de daarin opgenomen bepalingen al dan niet bijdragen aan de aanwezigheid van elk van de hiervoor genoemde elementen van een arbeidsovereenkomst.

Geen gezagsverhouding

Ik kom tot het oordeel dat op basis van de voorgelegde overeenkomst geen sprake is van een gezagsverhouding. Hiervoor is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leidt de Belastingdienst af of sprake

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

kan zijn van werkgeversgezag. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van de verschillende elementen van de overeenkomst, in samenhang bezien, heb ik geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Het meest duidelijk komt dit naar voren in de overwegingen (punt 1 en 3) en de artikelen 2.1 en 2.2 van de overeenkomst, waarin de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever nadrukkelijk wordt beperkt.

Regeling dienstverlening aan huis

Bij PGB zorgverlening aan huis is het mogelijk dat de zogenoemde 'regeling dienstverlening aan huis' van toepassing is. Indien deze regeling van toepassing is, is er fiscaal geen sprake van een dienstbetrekking. Dit staat los van mijn hiervoor opgenomen oordeel dat op basis van de overeenkomst geen sprake is van een gezagsverhouding. Voor meer informatie over de regeling dienstverlening aan huis en de voorwaarden waaronder deze van toepassing is, verwijs ik naar paragraaf 16.13.2 van het Handboek Loonheffingen (versie 1 april 2016).

2. Voorbehoud toepasselijkheid enkele fictieve dienstbetrekkingen

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen' (gelijkstellingen).

Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In de onderstaande overeenkomst is opgenomen dat de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet van toepassing zijn. (Zie in de overwegingen punt 4 van de bijgevoegde overeenkomst.)

Let op! Bij mijn beoordeling, maak ik een voorbehoud voor de situaties waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing zijn, omdat ik dit niet kan beoordelen op basis van de door u voorgelegde overeenkomst. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

3. Zekerheid onder voorwaarde conforme feitelijke uitvoering

De opdrachtgever hoeft geen loonheffingen af te dragen of te voldoen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in de door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst op grond waarvan geen sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking.

Ik heb mijn standpunt gegeven naar aanleiding van het door u ingediende verzoek om vooroverleg. Ik heb mijn oordeel uitsluitend gebaseerd op de tekst van de door u voorgelegde (model)overeenkomst. Op mogelijk in uw situatie eerder ingenomen standpunten wordt niet teruggekomen.

Uitsluitend oordeel loonheffingen

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen op de elementen die van belang zijn om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen. De Belastingdienst kan op basis van een voorgelegde overeenkomst geen oordeel geven over de fiscale kwalificatie van de inkomsten van de opdrachtnemer in de inkomstenbelasting. Het standpunt voor de loonheffingen heeft evenmin betekenis voor de omzetbelasting.

Ook als deze overeenkomst gebruikt wordt door een opdrachtnemer die een niet-natuurlijk persoon is (zoals een besloten vennootschap), houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting. Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

4. Kenmerknummer beoordeling

Deze beoordeling is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 9121619673.

Verwijzing naar de beoordeling

Als opdrachtgever en opdrachtnemer ervoor kiezen om te werken volgens een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

"Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 14 juni 2016 onder nummer 9121619673 beoordeelde overeenkomst."

Geldigheidsduur beoordeling

Deze beoordeling van de voorgelegde (model)overeenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van de goedkeuring, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de (voorbeeld)overeenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

Aanvullingen en wijzigingen beoordeelde overeenkomst

Indien in de daadwerkelijk gebruikte (ingevulde) overeenkomst bepalingen worden toegevoegd of worden gewijzigd, kan dit gevolgen hebben voor mijn oordeel. Hetzelfde geldt ten aanzien van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde relevante bepalingen, overeenkomsten (met derden), bijlagen, voorschriften, etc., zoals bijvoorbeeld voorschriften van derden.

Aanvullingen en/of wijzigingen zijn wel mogelijk, voor zover deze *geen afbreuk doen* aan het karakter van de overeenkomst. Hiervoor verwijs ik naar de bovenstaande uitleg over de wijze van beoordelen van deze overeenkomst. Over de voorgelegde overeenkomst is op basis van het verzoek en de daarin opgenomen afspraken geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Ingeval van aanvullingen of wijzigingen die afbreuk doen aan *dit onderdeel* kan aan de overeenkomst na wijziging *in elk geval* niet meer de zekerheid worden ontleend dat opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen. Wijzigingen of aanvulling op ondergeschikte punten zijn dus mogelijk en hebben geen gevolgen voor de uitkomst van de beoordeling.

Geen aansprakelijkheid voor schade

De Belastingdienst heeft de overeenkomst uitsluitend beoordeeld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van de overeenkomst.

Bijlage

Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor bepaalde artiesten

Voorbehoud toepasselijkheid enkele fictieve dienstbetrekkingen

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen' (gelijkstellingen).

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan de opdrachtgever aan deze beoordeling niet de zekerheid ontleenen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

De onderstaande algemene informatie heb ik volledigheidshalve opgenomen.

Fictieve dienstbetrekkingen

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Commissarissen
- (Statutaire) bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- Werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- Thuiswerkers
- Gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- Opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de hierboven genoemde regelingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

Let op! Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Tijdens de parlementaire behandeling van de Wet DBA is aangekondigd dat er een wijziging van regelgeving komt, met betrekking tot de fictieve dienstbetrekking voor de commissaris. Vooruitlopend hierop, bevat het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 14 maart 2016, Stcrt. 2016, nr. 14756 een goedkeuring om de arbeidsverhouding van een commissaris met ingang van 1 mei 2016, niet aan te merken als fictieve dienstbetrekking.

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

model Overeenkomst van Opdracht

Ten behoeve van

Mw./Dhr.

geboortedatum
BSN
wonende te
telefoon

verder te noemen 'opdrachtgever',

(eventueel: vertegenwoordigd door

Mw./Dhr.

geboortedatum
BSN
wonende te
telefoon
zijnde wettelijke vertegenwoordiger)

en

Mw./Dhr.

zelfstandig werkend zorgverlener, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder de naam
en met nummer
geboortedatum
BSN
wonende te
telefoon
eventueel AGB code
eventueel BIG registratie
IBAN ten name van

verder te noemen 'opdrachtnemer',

in aanmerking nemende:

- dat de opdrachtgever aan de opdrachtnemer een opdracht wil verstrekken om buiten dienstverband voor hem/haar zorgwerkzaamheden te verrichten op het gebied van thuiszorg;
- dat de opdrachtnemer in staat en bereid is deze opdracht tegen de hierna te noemen bepalingen te aanvaarden;
- dat opdrachtgever en opdrachtnemer uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW en dat opdrachtgever en opdrachtnemer niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW;
- dat opdrachtgever en opdrachtnemer ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden, zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen, waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- dat het opdrachtnemer vrij staat ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden te verrichten;

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

- dat tussen opdrachtgever en opdrachtnemer geen familierelatie bestaat in de 1^e of 2^e graad;
- dat opdrachtgever en opdrachtnemer voorgaande overeenkomsten en afspraken ter zake als vervallen beschouwen;
- dat deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 14 juni 2016 onder nummer 912-16-19673 beoordeelde overeenkomst. De in die overeenkomst gemarkeerde bepalingen zijn in deze overeenkomst ongewijzigd overgenomen. Voor zover in deze overeenkomst aanpassingen hebben plaatsgevonden, zijn opdrachtgever en opdrachtnemer van mening dat deze aanpassingen geen afbreuk doen aan de in de model- of voorbeeldovereenkomst gemarkeerde bepalingen;
- dat opdrachtgever en opdrachtnemer hun overeenkomst schriftelijk wensen vast te leggen en het Nederlands recht van toepassing is,

zijn als volgt overeengekomen:

A Omschrijving van de opdracht:

omschrijving dienstverlening:

(OPTIONEEL)

persoonlijke verzorging

individuele begeleiding

verpleging

nachtzorg

24-uurs zorg

Op basis van (OPTIONEEL) Zvw, Wmo, Wlz, particulier

tijdstippen dienstverlening:

-

- verder in overleg naar behoefte

ingangsdatum: einddatum: (OPTIONEEL): bepaalde tijd of onbepaalde tijd, tot wederopzegging

onder de volgende bepalingen:

B Bepalingen:

Artikel 1 De opdracht

De opdrachtgever draagt aan de opdrachtnemer op het verrichten van de zorgwerkzaamheden zoals boven omschreven.

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

1. Opdrachtnemer, zijnde professioneel zorgverlener voor persoonlijke verzorging en/of individuele begeleiding en/of verpleging, accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen zorgwerkzaamheden. Opdrachtnemer zal de opdracht naar beste kunnen verrichten en daarvoor al hetgeen doen zoals van een redelijk handelend zorgverlener verwacht mag worden.

Opdrachtnemer is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de geboden zorgverlening.

2. Opdrachtnemer staat niet in dienstbetrekking of gezagsverhouding tot de opdrachtgever en zal de zorgwerkzaamheden geheel zelfstandig en naar eigen inzicht kunnen (laten) uitvoeren, zonder toezicht of leiding van opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

3. Opdrachtgever verstrekt opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht. Opdrachtgever en opdrachtnemer zorgen tezamen voor veilige werkomstandigheden met betrekking tot de opdracht.

Artikel 3 Honoraria en facturering

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

1. Het honorarium en de (onkosten)vergoedingen zijn vermeld op 'Honoraria van freelance zorgverlener' en bekend bij beide partijen (zie pag 4). Indien werkzaamheden of diensten worden verricht of onkosten worden gemaakt die anders zijn dan in het bovengenoemd overzicht vermeld, zal de vergoeding hiervoor vooraf nader worden afgesproken. De honoraria en onkostenvergoedingen kunnen 1 maal per kalenderjaar eenzijdig door opdrachtnemer worden aangepast.
Facturering vindt plaats op (OPTIONEEL) 4 wekelijkse / maandelijks basis. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
- 2a. (OPTIONEEL) In geval van trekkingsrecht : opdrachtgever accordeert de factuur van opdrachtnemer voor de zorgkosten en eventueel gemaakte onkosten en presenteert deze per ommekeer aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB). De SVB draagt, binnen het beschikbaar gestelde persoons gebonden budget (Pgb) van opdrachtgever, zorg voor betaling aan opdrachtnemer.
- 2b. (OPTIONEEL) In geval van vergoeding van zorgkosten op basis van Pgb van zorgverzekering van opdrachtgever: opdrachtgever accordeert, de factuur van opdrachtnemer voor de zorgkosten en presenteert deze per ommekeer aan de zorgverzekeraar. Zorgverzekeraar maakt, binnen het beschikbaar gestelde Pgb, de zorgkosten over aan opdrachtgever. Opdrachtgever betaalt opdrachtnemer per ommekeer.
3. De gemaakte zorgkosten en overige (onkosten) vergoedingen die buiten het Pgb vallen, worden rechtstreeks betaald door opdrachtgever op rekening van opdrachtnemer.
4. Dit laatste geldt ook indien er geen sprake is van een Pgb.
5. Bij rechtstreekse betaling van opdrachtgever aan opdrachtnemer geldt een betalingstermijn van (OPTIONEEL, echter binnen wettelijk bepaalde termijn van maximaal 30 dagen)... dagen na factuurdatum. Kosten die ontstaan ten gevolge van te late betaling evenals van gerechtelijke of buitengerechtelijke incasso van de vordering, waaronder de kosten voor juridische bijstand, zijn voor rekening van de opdrachtgever.
6. Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk en draagplichtig voor alle verschuldigde belastingen en volksverzekeringspremies verband houdende met de werkzaamheden en vrijwaart opdrachtgever ter zake.

Artikel 4 Aansprakelijkheid / schade

1. Opdrachtnemer is verzekerd tegen schade aan personen en zaken die zij in verband met de opdracht onverhoopt veroorzaakt. Indien opdrachtgever dergelijke schade lijdt zal deze schade gemeld worden aan de verzekeraar(s) voor verdere afhandeling. Opdrachtgever gaat ermee akkoord dat, onder alle omstandigheden de aansprakelijkheid van opdrachtnemer is beperkt tot i) de dekking van genoemde verzekeringen, en ii) het bedrag dat in het kader van deze verzekering wordt toegekend. Het in genoemde verzekering gehanteerde eigen risico is voor rekening van opdrachtnemer. Opdrachtgever zal opdrachtnemer vrijwaren voor alle overige aanspraken en vorderingen, waaronder begrepen aanspraken van derden, ter zake van enige schade (materieel en/of immaterieel, direct en/of indirect).
2. Indien in het kader van de dienstverlening opdrachtgever wordt vervoerd, zal geen gebruik worden gemaakt van de auto van de opdrachtgever of van derden, tenzij hiertoe schriftelijk nadere afspraken zijn gemaakt.
Bij vervoer in het vervoermiddel van opdrachtnemer, aanvaardt opdrachtgever alle risico's voor eigen schade en letsel. Opdrachtgever zal opdrachtnemer vrijwaren voor elke aanspraak of vordering ter zake, waaronder begrepen die van derden. Deze bepaling laat onverlet dat eventuele dekking voor genoemde schade voor opdrachtgever uit hoofde van een 'inzittenden verzekering' aan opdrachtgever toekomt.

Artikel 5 Privacy, betrouwbaarheid en klachtenregeling

1. Opdrachtnemer zal, tijdens en na beëindigingen van deze opdracht, discretie betrachten aangaande alle aangelegenheden met betrekking tot opdrachtgever en huisgenoten alsmede ten aanzien van al hetgeen ter kennis komt tijdens het uitvoeren van deze opdracht. Opdrachtgever gaat ermee akkoord dat professioneel overleg plaatsvindt tussen opdrachtnemer en andere betrokken zorgverleners/zorgverlenende instanties omtrent de uitvoering van deze opdracht.
2. Opdrachtnemer is in het bezit van een geldig identiteitsbewijs en Verklaring omtrent het gedrag

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

(VOG) betrekking hebbende op de werkzaamheden genoemd in deze overeenkomst. De VOG is niet ouder dan 4 jaar.

3. In geval van klachten kan opdrachtgever een beroep doen op een erkende klachtenregeling waarvan opdrachtnemer gebruik maakt. De klachtenregeling is bekend bij opdrachtgever en opdrachtnemer.

Artikel 6 Duur overeenkomst, verhindering en opzegging

1. De duur van de overeenkomst staat vermeld onder A.

2. Ingeval opdrachtgever verhinderd is voor de afgesproken werkzaamheden zal dit uiterlijk (OPTIONEEL)uur van te voren worden gemeld aan opdrachtnemer. Bij niet tijdige melding zal het honorarium verschuldigd blijven voor de afgesproken diensten binnen (OPTIONEEL)uur na het moment van afzegging.

3. Bij verhindering van opdrachtnemer heeft opdrachtnemer een inspanningsverplichting een oplossing te zoeken.

4. De opdrachtgever kan te allen tijde deze overeenkomst opzeggen, met dien verstande dat het honorarium verschuldigd blijft voor de afgesproken diensten, die aanvangen binnen (OPTIONEEL) ... uur/dag/dagen na het moment van opzeggen.

Ingeval van beëindiging van de dienstverlening wegens overlijden van opdrachtgever geldt deze verschuldigdheid niet, met dien verstande dat in geval van overlijden van opdrachtgever tijdens een dienst, slechts honorarium verschuldigd is voor deze lopende dienst.

5. De opdrachtnemer kan deze overeenkomst opzeggen wegens gewichtige omstandigheden met inachtneming van een opzegtermijn van (OPTIONEEL) uur/dag/dagen.

Aldus overeengekomen, opgemaakt en ondertekend,

Opdrachtgever

Opdrachtnemer

Naam: _____

Handtekening: _____

Datum: _____

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

Voorbeeld van een tarieflijst

Honoraria van freelance zorgverlener
Dhr./Mw.

PERSOONLIJKE VERZORGING		<i>uurtarief</i>
werkdagen maandag t/m vrijdag	08.00 - 18.00	
overige uren inclusief weekeinden	07.00 - 23.00	

INDIVIDUELE BEGELEIDING		<i>uurtarief</i>
werkdagen maandag t/m vrijdag	08.00 - 18.00	
overige uren inclusief weekeinden	07.00 - 23.00	

VERPLEGING		<i>uurtarief</i>
werkdagen maandag t/m vrijdag	08.00 - 18.00	
overige uren inclusief weekeinden	07.00 - 23.00	

NACHTZORG		<i>uurtarief</i>
slaapdienst persoonlijke verzorging		
slaapdienst verpleging		
waakdienst persoonlijke verzorging		
waakdienst verpleging		

Nachtzorg tarief geldt bij minimaal 8 uur zorg aaneengesloten en minimaal van 23 uur tot 7 uur

24-UURS ZORG		<i>uurtarief</i>
persoonlijke verzorging		
verpleging		

24-uurs zorg tarief geldt bij minimaal 24 uur aaneengesloten aanwezigheid

Toeslagen

Toeslagen erkende feestdagen

		<i>per uur</i>
persoonlijke verzorging		
individuele begeleiding		
verpleging		
nachtzorg		
24-uurs zorg		

Toeslagen slaapdienst en 24-uurs zorg

		<i>per nacht</i>
intensieve nacht	beschrijving	
zeer intensieve nacht	beschrijving	

Kilometer vergoeding

vervoer tijdens zorgverlening		
-------------------------------	--	--

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Alliantie Erkende PGB-Bureaus (AEP)
PGB zorgverlening

Beoordeling Belastingdienst nr. 9121619673 | 14 juni 2016

reiskosten woon-werkverkeer		
-----------------------------	--	--

Overig

BTW	in geval van 'zorg op indicatie' is sprake van BTW vrijstelling
bijzondere omstandigheden	aanvullende afspraken zijn mogelijk