

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

Beoordeling Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg

Deze modelovereenkomst is bedoeld voor een praktijkondersteuner (voor een huisarts) geestelijke gezondheidszorg die in het bezit is van een BIG-registratie en (mede) zelfstandig patiënten ziet en behandelt. Opdrachtnemer is voorts een solistisch werkend zorgverlener in de zin van de Wkkgz.

Wij zijn van mening dat het werken volgens deze modelovereenkomst niet leidt tot een echte dienstbetrekking, omdat geen sprake is van werkgeversgezag. Als ook geen sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen te betalen.

Lees de toelichting voor meer informatie over het gebruik van deze modelovereenkomst.

Toelichting

Deze toelichting bevat de volgende onderwerpen:

1. Beoordeling van de overeenkomst
 - echte dienstbetrekking en werkgeversgezag
 - fictieve dienstbetrekking
2. Werken volgens de overeenkomst
3. Aanpassen van de overeenkomst
4. Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst
5. Geldigheidsduur van de beoordeling
6. Alleen oordeel over loonheffingen
7. Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

1 Beoordeling van de overeenkomst

1.1 Geen echte dienstbetrekking

Voor een echte dienstbetrekking zijn de volgende 3 voorwaarden van belang:

- De werknemer heeft zich verplicht om persoonlijk voor de werkgever te werken.
- De werkgever is verplicht om de werknemer voor het werk loon te betalen.
- Tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding (werkgeversgezag).

Als minstens 1 van deze 3 elementen ontbreekt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking.

Voor de vraag of werkgeversgezag ontbreekt is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leiden wij af of er werkgeversgezag kan zijn. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van verschillende bepalingen in deze modelovereenkomst hebben wij geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. In de overeenkomst staat dat opdrachtnemer is ingeschreven in het BIG-register (overwegingen derde gedachtestreepje), dat hij zelfstandig de geestelijke gezondheidszorg verleent aan de patiënt en een eigen verantwoordelijkheid heeft jegens de patiënt (overwegingen elfde gedachtestreepje en artikel 5.2). Opdrachtnemer is vrij om te bepalen hoe hij de geestelijke gezondheidszorg verleent, zolang zijn handelen valt binnen de gelende beroepsstandaard (artikel 2.1). Hierbij heeft opdrachtgever maar beperkte mogelijkheden om aanwijzingen en instructies te geven. De aanwijzingen en instructies

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

mogen in ieder geval niet zien op de feitelijke uitvoering van de opdracht (artikel 2.1). Ook mag opdrachtgever geen aanwijzingen en instructies geven inzake het gebruik van de (patiënten)administratie en het gebruik van de praktijk(ruimte) die opdrachtgever ter beschikking stelt aan opdrachtnemer (artikelen 4.3 en 4.4).

Opdrachtnemer is aan te merken als solistisch werkend zorgverlener in de zin van de Wkkgz (artikel 5.1). De opdrachtnemer is hierdoor zorgaanbieder in de zin van de Wkkgz en moet zelf voldoen aan de uit de wet voortvloeiende verplichtingen. In het kader van de Wkkgz hebben partijen diverse afspraken gemaakt (artikel 5 e.v.) en is opdrachtnemer verplicht om zich onder andere zelfstandig aan te sluiten bij een geschilleninstantie (artikel 5.6). Opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade ontstaan bij de patiënten die opdrachtnemer behandelt (artikel 9.1) en heeft hiervoor een beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten (artikel 9.2).

1.2 Voorbehoud fictieve dienstbetrekkingen

Binnen de loonheffingen bestaan voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'. Als sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan is de opdrachtnemer werknemer en moet de opdrachtgever loonheffingen betalen.

Opdrachtgever en opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden uit te sluiten. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit schriftelijke afspraken vóór de eerste betaling. In deze modelovereenkomst is opgenomen dat de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet van toepassing zijn. Zie overwegingen gedachtestreepje tien van deze modelovereenkomst.

Let op!

Of één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is kunnen wij niet beoordelen op basis van deze modelovereenkomst. Daarom maken wij een voorbehoud op ons oordeel. U kunt deze modelovereenkomst dus niet gebruiken in situaties waarin één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

2 Werken volgens de overeenkomst

Zoals eerder aangegeven is deze modelovereenkomst bedoeld voor de situatie waarin werkgeversgezag ontbreekt. Als u deze modelovereenkomst wilt gebruiken, moet u zich houden aan de voorwaarden en afspraken in deze modelovereenkomst, zeker aan de geel gemarkeerde bepalingen. Doet u dit niet, dan kan toch sprake zijn van werkgeversgezag en kunt u geen zekerheid ontlenen aan ons oordeel.

3 Aanpassen van de overeenkomst

Deze modelovereenkomst bevat een aantal bepalingen die van belang zijn bij de vraag of buiten dienstbetrekking kan worden gewerkt. In de punten 1.1 en 1.2 hebben wij de inhoud van die bepalingen genoemd en in de modelovereenkomst zijn deze bepalingen geel gemarkeerd. Deze onderdelen van de overeenkomst mag u niet veranderen.

De overige onderdelen van de overeenkomst kunt u aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, zolang dat geen afbreuk doet aan het karakter van de modelovereenkomst. Als in aanvulling op de overeenkomst algemene voorwaarden, voorschriften, specificaties e.d. van toepassing zijn, mogen ook die geen afbreuk doen aan het karakter van deze modelovereenkomst. Is dit wel het geval, dan biedt de overeenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

4 Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 9051599782.

Als opdrachtgever en opdrachtnemer willen werken volgens deze modelovereenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 07 januari 2016 (tekst versie 8 augustus 2017) onder nummer 9051599782 beoordeelde modelovereenkomst.'

5 Geldigheidsduur van de beoordeling

Ons oordeel over deze modelovereenkomst is vijf jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de modelovereenkomst in te trekken. Daarbij nemen wij de beginselen van behoorlijk bestuur in acht.

6 Alleen oordeel over loonheffingen

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld op de elementen die van belang zijn voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever loonheffingen moet betalen. Wij oordelen niet over:

- de inkomsten van de opdrachtnemer (natuurlijk persoon);
Of de inkomsten van de opdrachtnemer winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, bepalen wij bij de aangifte inkomstenbelasting.
- het ondernemerschap voor de btw;
- de inkomsten van rechtspersonen;
Als een opdrachtnemer bijvoorbeeld een besloten vennootschap is, heeft deze beoordeling geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
- andere fiscale en niet-fiscale regelgeving.

7 Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld om zekerheid te geven voor het werken buiten dienstbetrekking voor de loonheffingen. Wij zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze modelovereenkomst.

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

Bijlage

Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor artiesten

In gevallen waarin geen sprake is van een echte dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'.

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan een opdrachtgever aan een beoordeelde overeenkomst niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

Fictieve dienstbetrekkingen

Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen

- aanneming van werk
- tussenpersonen, agenten
- stagiaires
- meewerkende kinderen
- (statutaire) bestuurders van lichamen
- sekswerkers
- topsporters
- werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- thuiswerkers
- gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

Let op!

De opdrachtgever en de opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT POH-GGZ

Partijen:

1. <<<...naam huisarts...>>>, huisarts, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel op het adres <<<adres invullen>>>, hierna te noemen de opdrachtgever;
2. <<<.. naam POH-GGZ...>>>, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel op het adres <<<.....adres invullen>>>., hierna te noemen de opdrachtnemer;

Hierna gezamenlijk te noemen partijen

In aanmerking nemende:

- Dat de opdrachtgever zelfstandig en voor eigen rekening en risico een huisartsenpraktijk voert;
- Dat de opdrachtnemer werkzaam is op het gebied van de geestelijke gezondheidszorg en voor eigen rekening en risico de werkzaamheden uitoefent;
- Dat opdrachtnemer staat ingeschreven in het BIG-register;
- Dat de opdrachtnemer op de hoogte is van de (fiscale) vereisten van (fiscaal) ondernemerschap en meent hieraan te voldoen en het voorts duidelijk is, dat de onderhavige overeenkomst geen fiscaal ondernemerschap garandeert;
- Dat de opdrachtgever de wens heeft ten behoeve van zijn praktijk een praktijkondersteuner geestelijke gezondheidszorg (POH-GGZ) werkzaam te laten zijn en dat de opdrachtnemer in de praktijk van de opdrachtgever werkzaam wenst te zijn;
- Dat de opdrachtgever, door het verlenen aan opdrachtnemer van deze overeenkomst van opdracht, door de opdrachtnemer geestelijke gezondheidszorg wil laten verzorgen;
- Dat opdrachtnemer bereid en in staat is deze geestelijke gezondheidszorg te verlenen;
- Dat partijen met deze overeenkomst de voorwaarden willen aangeven, waaronder zij met elkaar wensen te contracteren;
- Dat partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. B.W. en uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 B.W.;
- Dat partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- Dat partijen met het oog op een juiste interpretatie van onderstaande contractsbepalingen, de door partijen beoogde uitvoering van de overeenkomst van opdracht en de kwalificatie van hun rechtsverhouding in het algemeen het navolgende opmerken:
 - o Dat de opdrachtnemer zelfstandig de geestelijke gezondheidszorg verleent aan de patiënt en een eigen verantwoordelijkheid heeft jegens de patiënt en zelf altijd verantwoordelijk is voor – en aanspreekbaar zal zijn op zijn of haar professionele handelen in de praktijk;
 - o Dat het de opdrachtnemer uitdrukkelijk vrijstaat om ook voor derden werkzaam te zijn;
 - o Dat de opdrachtnemer voor de werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever naar de mening van partijen niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen, alsmede geen loonbelasting en sociale premies door de opdrachtgever behoeven te worden afgedragen;
 - o Dat de opdrachtnemer zich er van bewust is, dat hij vanwege het ontbreken van een fictieve- of echte dienstbetrekking, geen (sociale verzekerings)uitkering kan claimen;

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

- Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de belastingdienst in het kader van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties beoordeelde overeenkomst.

zijn overeengekomen als volgt:

Artikel 1. Begrippen

- 1.1 Patiënt(en): de zorgvrager(s) op het gebied van de geestelijke gezondheidszorg.
- 1.2 Opdracht: een door de opdrachtnemer van de opdrachtgever aanvaard aanbod van opdracht.
- 1.3 Overeenkomst: deze overeenkomst met eventuele daarbij behorende bijlagen.
- 1.4 Geestelijke gezondheidszorg: de door opdrachtnemer ten behoeve van de patiënten te verrichten diensten, voor zover vallend binnen de Geestelijke gezondheidszorg zoals die binnen de huisartsenzorg pleegt te worden aangeboden, zijnde de zorg voor patiënten met psychische, psychosociale en psychiatrische problematiek, als onderdeel van integrale generalistische huisartsenzorg. De zorg omvat de opvang, begeleiding en behandeling van patiënten met de meest voorkomende psychische problemen en (milde) stoornissen. Daarnaast kunnen patiënten met een chronische psychische aandoening worden begeleid als die patiënten in een stabiele fase zijn.

Artikel 2. Onderwerp van de overeenkomst

2.1 Met inachtneming van de zorgplicht als omschreven in artikel 7:401 B.W. en het kader van de geestelijke gezondheidszorg als omschreven in artikel 1.4 van het vorenstaande verleent de opdrachtnemer de geestelijke gezondheidszorg zelfstandig en is opdrachtnemer vrij te bepalen op welke wijze de geestelijke gezondheidszorg wordt verleend, zo lang dit valt onder de geldende beroepsstandaard. Het staat opdrachtgever vrij ter zake van de geestelijke gezondheidszorg aanwijzingen te geven als bedoeld in artikel 7:402 B.W., hetgeen betekent dat aanwijzingen en instructies mogen worden gegeven terzake van het resultaat van de opdracht, maar geen aanwijzingen of instructies kunnen worden gegeven aangaande de wijze waarop de opdracht feitelijk moet worden verricht.

2.2 Partijen hebben uitdrukkelijk niet de bedoeling een arbeidsovereenkomst te sluiten in de zin van artikel 7:610 e.v. B.W. of een fictieve dienstbetrekking tot stand te laten komen. Ook komt met het bepaalde in deze overeenkomst geen overeenkomst van lastgeving, als bedoeld in artikel 7:414 e.v. B.W. tot stand. Partijen contracteren uitsluitend met elkaar onder een overeenkomst van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 B.W.

2.3 Aangezien partijen uitsluitend met elkaar willen contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 B.W., verbinden partijen zich ertoe om hun feitelijke gedragingen bij de uitvoering van de geestelijke gezondheidszorg in overeenstemming te doen zijn met de inhoud en strekking van de overeenkomst teneinde de uitvoering van de wederzijdse contractuele verplichtingen binnen het wettelijk kader van een overeenkomst van opdracht te kunnen uitvoeren.

2.4 Partijen verklaren zich er van bewust te zijn dat door deze overeenkomst geen dienstbetrekking ontstaat tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer.

Artikel 3. Uitvoering van de werkzaamheden

3.1 De werkzaamheden worden door de opdrachtnemer uitgevoerd voor gemiddeld (UREN INVULLEN) uren per week, te weten op..... (DAGEN INVULLEN). In onderling overleg kan de uitvoering plaatsvinden op andere uren.

Artikel 4 Verplichtingen en Faciliteiten van de opdrachtgever

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

4.1 De opdrachtgever zal de opdrachtnemer in staat stellen de overeengekomen geestelijke gezondheidszorg te verlenen, door al hetgeen in dat kader redelijkerwijs van de opdrachtgever kan worden verlangd, te doen.

4.2 De opdrachtgever stelt ten behoeve van de uitoefening van de werkzaamheden door de opdrachtnemer voldoende personele ondersteuning ter beschikking.

4.3 De opdrachtgever zal zijn patiëntenadministratie ter beschikking stellen aan de opdrachtnemer, die hiervan naar eigen inzicht bij de uitvoering van deze overeenkomst gebruik kan maken. De opdrachtnemer zal ervoor zorg dragen, dat deze administratie op verantwoorde wijze, zonder nadelige gevolgen voor de patiënten en voor de opdrachtgever, plaatsvindt. De opdrachtgever behoudt afschriften van de gegevens.

4.4 De opdrachtgever stelt voor zijn rekening aan opdrachtnemer zijn huisartsenpraktijk, een eigen spreekkamer, al het voorgaande met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de overige praktijkvoorzieningen ter beschikking. De opdrachtgever verplicht zich ertoe zich te onthouden van het geven van verplichtende voorschriften met betrekking tot de wijze van gebruik van de praktijk.

4.5 Alle goederen, daaronder begrepen schriftelijke stukken (originelen, afschriften en fotokopieën), welke de opdrachtnemer ten behoeve van de opdrachtgever gedurende het bestaan van deze overeenkomst onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van de opdrachtgever. De originelen van de schriftelijke stukken dienen te allen tijde op de praktijk van de opdrachtgever te blijven.

4.6 Bij de beëindiging van deze overeenkomst is de opdrachtnemer gehouden alle goederen van of ten behoeve van de opdrachtgever, die hij op het moment van beëindiging onder zich heeft (waaronder de in lid 5 bedoelde schriftelijke stukken), onverwijld ter beschikking te stellen aan de opdrachtgever.

Artikel 5 Verplichtingen van de opdrachtnemer

5.1 De opdrachtnemer garandeert, dat hij bevoegd en bekwaam is om de geestelijke gezondheidszorg als POH-GGZ aan patiënten te verlenen. Voorts verklaart de opdrachtnemer door ondertekening van de overeenkomst dat hij voldoet aan de eisen en kwaliteitsnormen die aan solistisch werkende zorgverleners gesteld worden in de Wet Kwaliteit, Klachten en Geschillen Zorg (Wkkgz). Voor wat betreft de volgende onderdelen sluit opdrachtnemer zich met betrekking tot de uitvoering van deze opdracht aan bij de volgende door de opdrachtgever getroffen regelingen:

- a. de verplichting tot bewaking en beheersing van de kwaliteit van zorg als genoemd in artikel 7 van de Wkkgz;
- b. de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling als genoemd in artikel 8 van de Wkkgz;
- c. de procedure 'Veilig Incident Melden' als genoemd in artikel 9 Wkkgz;
- d. vanaf 1 januari 2017: de klachtenregeling als genoemd in artikel 13 van de Wkkgz;
- e. vanaf 1 januari 2017: de klachtenfunctionaris als genoemd in artikel 15 van de Wkkgz.

5.2 De opdrachtnemer heeft, naast de opdrachtgever, een eigen verantwoordelijkheid jegens de patiënt en is met inachtneming van de eigen professionele verantwoordelijkheid rechtstreeks en volledig verantwoordelijk en zo nodig jegens de opdrachtgever aansprakelijk voor de gevolgen van zijn verwijtbaar handelen en/of nalaten in de uitvoering van de geestelijke gezondheidszorg.

5.3 Binnen het kader van de gemaakte afspraken ten aanzien van aard en omvang van de opdracht bepaalt de opdrachtnemer zelf, hoe hij zijn werkzaamheden zal verrichten.

5.4 De opdrachtnemer verricht de volgende werkzaamheden voor de opdrachtgever:

- Consultatiefunctie/ondersteuning van de huisarts;

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

- Vraagverduidelijkingsgesprekken;
- Triage-gesprekken;
- Advisering van de huisarts in verband met doorverwijzen;
- Begeleiding van patiënten onder behandeling van de huisarts;
- Kortdurende behandeling.

5.5 De opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de BIG-registratie in stand te houden tijdens de uitvoering van de opdracht en al datgene te doen wat noodzakelijk is voor deze instandhouding. De opdrachtnemer zal de opdrachtgever er onmiddellijk van in kennis stellen, indien en zodra de BIG-registratie vervalt.

5.6 Opdrachtnemer en opdrachtgever komen overeen dat klachten van patiënten jegens opdrachtnemer worden afgewikkeld op grond van de klachtenregeling en met gebruik van de klachtenfunctionaris van opdrachtgever. **Ter zake de geschillenbeslechting komen partijen overeen dat patiënten zich ter zake handelen of nalaten van opdrachtnemer kunnen wenden tot de geschilleninstantie waarbij opdrachtnemer zelfstandig is aangesloten.** Indien een patiënt ter zake handelen of nalaten van opdrachtnemer echter gebruik maakt van de geschilleninstantie waarbij opdrachtgever is aangesloten, **vrijwaart opdrachtnemer opdrachtgever tegen de door de geschilleninstantie van opdrachtgever op grond van artikel 20 Wvkgz aan patiënt toegekende schade, voor zo ver deze schade voortvloeit uit handelen of nalaten van opdrachtnemer.**

5.7 De opdrachtnemer zal er vóór aanvang van de overeenkomst zorg voor dragen, dat opdrachtgever over de volgende documenten beschikt:

- (OPTIONEEL, DOORHALEN INDIEN DIT NIET NOODZAKELIJK WORDT GEACHT): Bewijs van BIG-registratie;
- (OPTIONEEL, DOORHALEN INDIEN DIT NIET NOODZAKELIJK WORDT GEACHT): Een kopie van de polis van de door de opdrachtnemer afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering voor de door hem/haar verleende en nog te verlenen geestelijke gezondheidszorg, met een bewijs van de meest recente betaling van de premies voor die verzekering;
- (OPTIONEEL, DOORHALEN INDIEN DIT NIET NOODZAKELIJK WORDT GEACHT): Verklaring omtrent het gedrag niet ouder dan een half jaar;
- (OPTIONEEL, DOORHALEN INDIEN DIT NIET NOODZAKELIJK WORDT GEACHT): Bewijs van aansluiting bij de in artikel 5.6 bedoelde geschilleninstantie.

5.8 Indien de opdrachtnemer verhinderd is om de overeenkomst van opdracht zelf uit te voeren, zal de opdrachtnemer onverwijld opdrachtgever daaromtrent inlichten. Opdrachtnemer stelt de opdrachtgever tijdig, maar tenminste 2/4/6/ weken vooraf (DOORHALEN WAT NIET VAN TOEPASSING IS) in kennis van zijn vakantie, of andere vrijwillige afwezigheid.

5.9 Opdrachtnemer kan een vervanger aanwijzen bij verhindering als bedoeld in artikel 5.8. Opdrachtnemer meldt in dat geval aan opdrachtgever wie de werkzaamheden zal uitvoeren. De vervanger dient met het oog op het verlenen van verantwoorde zorg aan dezelfde beroepseisen te voldoen, die in deze overeenkomst aan opdrachtnemer worden gesteld. De opdrachtgever heeft slechts dan het recht om een vervanger niet toe te laten, indien de opdrachtgever gemotiveerd kan aangeven, dat de door opdrachtnemer aangedragen vervanger ongeschikt is voor het verlenen van de werkzaamheden (bijvoorbeeld op basis van eerder negatieve ervaringen met de vervanger, een gegronde klacht tegen de vervanger, etc.) dan wel niet aan de in de overeenkomst aan de opdrachtnemer gestelde eisen voldoet.

5.10 In geval van vervanging als bedoeld onder 5.9 blijft de opdrachtnemer naast de eigen professionele verantwoordelijkheid van de vervanger, zowel jegens opdrachtgever als patiënt verantwoordelijk voor een kwalitatief goede uitvoering van de zorg.

Artikel 6. Omzetbelasting

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

6.1 Prestaties, die in het kader van deze overeenkomst worden verleend, betrekking hebbende op het verrichten van geestelijke gezondheidszorg zijn naar mening van beide partijen vrijgesteld van omzetbelasting. Indien over de diensten als vermeld in artikel 5.4 van deze overeenkomst btw verschuldigd is of zal zijn, wordt het overeengekomen tarief beschouwd als een uurtarief, inclusief omzetbelasting.

OPTIONEEL IN PLAATS VAN DEZE LAATSTE ZIN:

OPTIE 1: Indien over de diensten als vermeld in artikel 5.4 van deze overeenkomst btw verschuldigd is of zal zijn, is deze verschuldigd door de presterende partij over de overeengekomen vergoeding, exclusief btw en wordt die btw aan de afnemende partij in rekening gebracht.

OPTIE 2: Indien over de diensten als vermeld in artikel 5.4 van deze overeenkomst btw verschuldigd is of zal zijn, zullen de partijen de hierover ontstane btw-last ieder voor de helft dragen.

Artikel 7. Geheimhouding

7.1 De opdrachtnemer zal de wettelijke bepalingen met betrekking tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer en privacy van patiënten in acht nemen. Bovendien verbindt de opdrachtnemer zich voldoende maatregelen te nemen om geheimhouding te verzekeren met betrekking tot alle gegevens, waarvan de opdrachtnemer kennis neemt bij geestelijke gezondheidszorg ten behoeve van de opdrachtgever en/of patiënten. Dit met het doel om de persoonsgegevens van de patiënten te beschermen.

7.2 De opdrachtnemer is gehouden alle van de opdrachtgever afkomstige informatie en bedrijfsgegevens en de in het kader van de uitvoering van door de opdrachtgever verstrekte opdracht(en) te zijner kennis gekomen of ontwikkelde informatie, geheim te houden. Het is de opdrachtnemer verboden om zonder toestemming van de andere partijen bedoelde informatie aan te wenden voor eigen gebruik of gebruik door derden.

7.3 De ten aanzien van de opdrachtnemer in lid 1 geformuleerde geheimhouding geldt evenzeer voor de opdrachtgever.

7.4 De geheimhoudingsverplichting geldt zowel tijdens als na de afloop van de overeenkomst.

7.5 De opdrachtgever is eigenaar en beheerder van alle patiëntendossiers in de informatiesystemen (HIS en / of KIS) van de opdrachtgever. Het is de opdrachtnemer niet toegestaan de dossiers in te zien van andere dan aan zijn zorg toevertrouwde patiënten.

Artikel 8. Honorering en declaratie

8.1 De opdrachtgever betaalt aan de opdrachtnemer een vergoeding ter grootte van € per uur (OPTIE: € VOOR DE KOSTEN VAN WOON-WERKVERKEER en OPTIE: € PER GEREDEN KILOMETER VOOR DE REISKOSTEN, DIE GEMAAKT WORDEN IN HET KADER VAN DE UITVOERING VAN DE OPDRACHT).

8.2 De opdrachtnemer zal per periode van (PERIODE INVULLEN, EEN MAAND IS GEBRUIKELIJK) met de daarbij behorende urenspecificatie (en voor zover van toepassing tevens een kilometerspecificatie) een door hem/haar vervaardigde factuur doen toekomen voor de verleende geestelijke gezondheidszorg.

Indien de opdrachtgever voor haar facturatie nadere gegevens nodig heeft, verplicht de opdrachtnemer zich jegens de opdrachtgever om binnen 14 dagen na een verzoek daartoe de verzochte gegevens te verstrekken.

8.3 De opdrachtgever zal het door de opdrachtnemer gefactureerde bedrag binnen dagen voldoen.

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

8.4 Indien de opdrachtnemer door ziekte, arbeidsongeschiktheid of om andere redenen afwezig is en de overeengekomen werkzaamheden niet kan leveren, dan is de opdrachtgever geen vergoedingen verschuldigd aan de opdrachtnemer.

Artikel 9 Aansprakelijkheid

9.1 De opdrachtnemer staat in voor de door hem/haar verleende geestelijke gezondheidszorg. De opdrachtgever is niet aansprakelijk voor de schade, die de opdrachtnemer lijdt tijdens het verlenen van de geestelijke gezondheidszorg als gevolg van gedragingen of nalaten van de patiënt of een derde jegens de opdrachtnemer. Opdrachtnemer is jegens patiënt en/of opdrachtgever aansprakelijk voor schade die de patiënt lijdt als gevolg van gedragingen of nalaten van Opdrachtnemer of door Opdrachtnemer zelf ingeschakelde derden.

9.2 De opdrachtnemer draagt zorg voor een passende beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering (met een binnen het werkveld gangbare dekking) en zorgt ervoor, dat ter zake van deze voormelde aansprakelijkheidsverzekeringen(en) afdoende dekking gewaarborgd zal blijven door de premies tijdig te betalen.

Artikel 10 Duur en beëindiging

10.1 De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van ... en eindigt op ...

10.2 De overeenkomst kan door ieder der partijen schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van..... (OPZEGTERMIJN NOEMEN, U KUNT DEZE ZIN OVERIGENS OOK GEHEEL WEGLATEN BIJ EEN OVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD).

10.3 De overeenkomst eindigt:

- Na het verstrijken van de opzegtermijn bij rechtsgeldige opzegging overeenkomstig artikel 10.2;
- Door het verstrijken van de overeengekomen duur;
- Zodra één der partijen surseance van betaling aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard of anderszinds in een blijvende toestand van betalingsonmacht verkeert dan wel wordt ontbonden;
- Op het moment dat de BIG-registratie van opdrachtnemer komt te vervallen;
- Door opzegging van één der partijen met onmiddellijke ingang, op grond van een gewichtige reden. Onder een gewichtige reden dient (naast het geval als bepaald in artikel 7:402 B.W.) mede te worden verstaan een reden, die zodanig gewichtig is, dat van de opzeggende partij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid instandhouding van de overeenkomst niet verlangd kan worden;
- Zodra duidelijk is, dat er van blijvende aanmerkelijke beroepsinvaliditeit van de opdrachtnemer sprake is;
- In geval van overlijden van de opdrachtnemer;
- In geval van tekortschieten in de nakoming van deze overeenkomst; bij een rechtsgeldige ontbinding van de overeenkomst op grond van artikel 6:265 juncto 6:267 B.W.

10.4 Bij het einde van de overeenkomst staakt de opdrachtnemer zijn werkzaamheden.

OPTIONELE AANVULLENDE BEPALINGEN (U BENT VRIJ OM EEN VAN DEZE OPTIES OP TE NEMEN DAN WEL GEHEEL WEG TE LATEN, HET IS AAN OPDRACHTGEVER EN OPDRACHTNEMER GEZAMENLIJK OM HIERIN EEN KEUZE TE MAKEN):

OPTIE A: Opdrachtnemer heeft dan het recht zich elders ter plaats als POH-GGZ werkzaam te zijn, doch hij/zij dient zich te onthouden van een wervende opstelling jegens patiënten met als doel patiënten te bewegen zich over te laten schrijven naar een andere praktijk.

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016
- Versie 8 augustus 2017

OPTIE B: Opdrachtnemer is gehouden om zich te onthouden van het verrichten van POH -GGZ werkzaamheden voor een praktijk, die gevestigd is in enige plaats binnen een cirkel met een straal van ... kilometer, met als middelpunt de praktijk van de opdrachtgever, zulks op straffe van een terstond opeisbare boete van € 500,00 (zegge; vijfhonderd euro) voor iedere dag, dat een overtreding voortduurt. Dit verbod geldt voor een termijn van zes / twaalf maanden (DOORHALEN WAT NIET VAN TOEPASSING IS), te rekenen vanaf de datum, waarop de overeenkomst eindigt.

Artikel 11 overige bepalingen

11.1 Wijzigingen van en/of aanvullingen op de overeenkomst kunnen uitsluitend schriftelijk door partijen worden overeengekomen.

11.2 Indien enige bepaling van de overeenkomst nietig is dan wel vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepalingen in acht worden genomen.

Artikel 12 Geschil en rechtskeuze

12.1 Op de overeenkomst is Nederlands recht van toepassing

12.2 Alle geschillen, welke tussen ondergetekenden mochten opkomen, zowel juridische als feitelijke, met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van deze overeenkomst, zullen de partijen in eerste instantie gezamenlijk trachten op te lossen met behulp van mediation.

De partij, die mediation verlangt zal daarvan schriftelijk mededeling doen aan de andere partij. De mededeling dient tevens een aanduiding te bevatten van het onderwerp waarover mediation verlangd wordt.

Wanneer binnen een termijn van 14 dagen geen overeenkomst is bereikt omtrent het voorleggen van het geschil aan een mediator, dan wel indien het niet mogelijk is gebleken het geschil middels mediation op te lossen, staat het partijen vrij het geschil voor te leggen aan de competente Rechtbank.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend op

te <<<<<.....>>>>>>

Opdrachtgever:

Opdrachtnemer:

Naam:

Naam:

Handtekening:

Handtekening:

NB: de in hoofdletters gemarkeerde delen zijn optionele bepalingen, u bent vrij die delen op te nemen of een keuze te maken uit verschillende mogelijkheden

OPTIONELE VRIJWARINGSBEPALING

Toe te voegen als artikel 9.3:

- 9.3 Opdrachtnemer vrijwaart opdrachtgever voor:
- alle aanspraken van fiscale en/of sociale verzekeringsautoriteiten terzake van loonbelastingen en premies volksverzekeringen;

Modelovereenkomst Praktijkondersteuner Geestelijke Gezondheidszorg | Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)

Beoordeling Belastingdienst nr. 9051599782 | 07 januari 2016

- Versie 8 augustus 2017

- opgelegde boetes en rente in verband met of voortvloeiende uit het standpunt van deze autoriteiten dat, anders dan het uitdrukkelijke standpunt en de bedoeling van Partijen, Opdrachtnemer in dienstbetrekking zou staan tot Opdrachtgever.

Toelichting op deze bepaling: met deze bepaling wordt het fiscale risico dat wordt gelopen, weer deels teruggelegd bij de opdrachtnemer. Dat is wettelijk toegestaan, behalve daar waar het de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet betreft.