

### **Toelichting**

Vebidak, FNV Bouwen en Wonen en CNV Vakmensen hebben aan de Belastingdienst een branche overeenkomst 'aanneming van werk' voorgelegd, met het verzoek te beoordelen of voor de bij deze overeenkomst betrokken partijen een verplichting is tot het afdragen of voldoen van loonheffingen als door alle partijen volgens deze overeenkomst wordt gewerkt.

De beoordeelde overeenkomst ziet op het uitbesteden van het maken van een werk van stoffelijke aard, buiten dienstbetrekking, door de aannemer aan een onderaannemer.

### **Beoordeling op basis van het verzoek**

De Belastingdienst is van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst, onder voorbehoud van hetgeen hieronder in de toelichting is opgenomen, niet leidt tot de verplichting loonheffingen in te houden en af te dragen, omdat géén sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) tussen aannemer en onderaannemer en evenmin de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'.

Bij deze beoordeling is uitgegaan van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna wordt een toelichting op de beoordeling gegeven en komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- reikwijdte beoordeling van de overeenkomst (zie punt 1);
- afwezigheid van arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking (zie punt 2);
- afwezigheid van de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk' (zie punt 3);
- buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 4)
- werken volgens de overeenkomst (zie punt 5);
- geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting (zie punt 6)
- mogelijkheid tot aanpassen van de overeenkomst (zie punt 7);
- vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst (zie punt 8);
- geldigheidsduur van de beoordeling (zie punt 9);
- Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade (zie punt 10).

### **1. Beoordeling van de overeenkomst**

Uitgangspunt van deze overeenkomst is dat de onderaannemer deze werkzaamheden niet op basis van een arbeidscontract (echte dienstbetrekking) verricht. Omdat ook werknemers in opdracht een werk van stoffelijk aard kunnen maken, is dan ook van belang dat deze overeenkomst 'onderaanneming' van werk' géén kenmerken van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) bevat en/of na eigen aanpassing door partijen gaat bevatten. Niet uitsluitend het bepaalde in de overeenkomst onderaanneming van werk is van belang. De onderaannemer en de aannemer moeten zich bovendien niet zo gedragen dat toch een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

Voor het verkrijgen van deze zekerheid is vereist dat:

- A. aannemer en onderaannemer feitelijk werken volgens de afspraken in de overeenkomst (zie punt 5 ); én
- B. de gemarkeerde onderdelen van de overeenkomst niet worden gewijzigd (zie punt 6 ); én
- C. in de overeenkomst het specifieke kenmerknummer is opgenomen (zie punt 7).

Deze overeenkomst is –ten overvloede– alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de aannemer loonheffingen moet voldoen.

## **2. Afwezigheid van arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking**

Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat, kort gezegd, als:

1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag niet); én
2. door de aannemer aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is beperkt); én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) wensen aan te gaan, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de overeenkomst niet reeds ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde aannemingsovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Zie hiervoor artikel 2.1, 2.2, 2.3 en 2.8 van de overeenkomst. Van belang is dat de aannemer alleen aanwijzingen en instructies mag geven met betrekking tot wat de onderaannemer gaat doen (inspanning of resultaat) en niet hoe de werkzaamheden worden verricht.

Nu het gezag in deze overeenkomst ontbreekt en ervan uitgaande dat aannemer en onderaannemer zich nogmaals (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken, mag de aannemer bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) en dat op deze grond geen loonheffingen zijn verschuldigd. Of de aannemer op andere gronden loonheffingen moet inhouden en betalen, is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie hiertoe punt 3 en punt 4).

## **3. Geen fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'**

Als géén sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking, dan kan nog wel sprake zijn van de specifieke fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. Dit is het tweede onderdeel van mijn beoordeling.

Bij aanneming van werk moet de aannemer voor de loonheffingen beoordelen en vervolgens vaststellen of hij een overeenkomst sluit met een (onder)aannemer, die het werk verricht vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige. Mocht de (onder)aannemer het werk namelijk niet vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige verrichten, dan wordt deze op basis van de Wet op de loonbelasting 1964 fictief aangemerkt als werknemer en zijn (door de aannemer) loonheffingen verschuldigd.

Bij werken volgens de afspraken en voorwaarden uit de overeenkomst mag de aannemer aannemen dat de (onder)aannemer werkzaam is vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige. De aannemer mag deze aanname doen wanneer de (onder)aannemer voldoet aan een aantal specifiek in de overeenkomst opgenomen en in onderling verband en samenhang met elkaar staande voorwaarden:

- de onderaannemer staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK);
- de onderaannemer beschikt over een BTW identificatie nummer;
- het KvK-nummer en BTW identificatie nummer zijn opgenomen in de overeenkomst;
- de onderaannemer moet in ieder geval voldoen aan concrete in de overeenkomst opgenomen bepalingen, die wijzen op het ondernemerschap van de onderaannemer. In dit verband is ten minste van belang dat in artikel 3.4 van de overeenkomst expliciet is opgenomen dat de onderaannemer volledig vrij is om voor derden werkzaam te zijn.

Bij bovengenoemde voorwaarden geldt het voorbehoud voor de situatie, waarin de onderaannemer gedurende langere tijd maar voor één aannemer werkzaam is. Als de onderaannemer voor het verwerven van opdrachten en opbrengsten te zeer afhankelijk is van (de) opdracht(en) van één

aannemer, is dat namelijk een belangrijke indicatie voor het ontbreken van de vereiste economische zelfstandigheid van een zelfstandige. De aannemer zal dit in het algemeen kunnen inschatten op basis van het aantal, de looptijd en de omvang van de door hem met eenzelfde (onder)aannemer gesloten overeenkomsten.

Mocht de aannemer in alle redelijkheid (moeten) twijfelen aan de (economische) zelfstandigheid van de onderaannemer, dan kan aan deze overeenkomst niet langer het vertrouwen worden ontleend dat de onderaannemer buiten dienstbetrekking zijn werkzaamheden verricht.

Onder het hiervoor genoemde voorbehoud mag worden aangenomen dat de fictieve dienstbetrekking met betrekking tot aanneming van werk niet van toepassing is.

#### **4. Buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen**

Deze algemene overeenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarin sprake is van (onder)aanneming van werk, werkgeversgezag ontbreekt en géén sprake is van de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'.

Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing (kunnen) zijn.

Met betrekking tot de specifieke fictieve dienstbetrekkingen voor 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' kunnen de aannemer en onderaannemer ervoor kiezen deze buiten toepassing te laten. Van belang is dat partijen de gezamenlijke keuze vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In deze overeenkomst blijkt de gezamenlijke keuze uit artikel 1.6 van de overeenkomst.

Ter zake van de overige fictieve dienstbetrekkingen is van belang dat aannemer en onderaannemer vóór het aangaan van deze overeenkomst nagaan of hiervan sprake is:

- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)
- Werken via tussenkomst van een derde (intermediair).

Voor deze gevallen kan de aannemer aan deze overeenkomst niet de zekerheid ontnemen dat géén loonheffingen zijn verschuldigd.

#### **5. Zekerheid onder voorwaarde conform feitelijke uitvoering**

De aannemer en onderaannemer moeten in de praktijk werken volgens de voorwaarden en afspraken zoals neergelegd in deze overeenkomst. Zolang zij dat doen, is geen sprake van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) of de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. De aannemer hoeft dan geen loonheffingen in te houden en te betalen. Wel geldt – ten overvloede – een voorbehoud voor een aantal overige fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 4).

#### **6. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting**

Deze overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen aannemer en onderaannemer. De Belastingdienst heeft – ten overvloede – deze alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de

aannemer loonheffingen moet inhouden of voldoen. Dit betekent dat dit oordeel géén betrekking heeft op:

- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de inkomstenbelasting;
- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de omzetbelasting;
- de vennootschapsbelasting. NB: dit kan van belang zijn in geval de onderaannemer een niet-natuurlijk persoon is, zoals een besloten vennootschap;
- andere fiscale en/of niet-fiscale regelgeving, zoals bijvoorbeeld het Burgerlijk Wetboek, waaronder het arbeidsrecht.

Bij deze beoordeling is de Belastingdienst uitgegaan van de op dit moment geldende wet- en regelgeving.

## **7. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing**

Deze overeenkomst is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 90522.90169.1.0. Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van de beoordeelde overeenkomst. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen aannemer en onderaannemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

*"Deze overeenkomst is gelijkloidend aan de door de Belastingdienst op **DATUM** onder nummer **90522.90169.1.0** beoordeelde overeenkomst."*

Indien bovenstaande tekst niet wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen aannemer en onderaannemer aan deze overeenkomst niet het vertrouwen ontleen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

## **8. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen**

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) of de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de aannemer geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de overeenkomst. Als aanvullingen of veranderingen afbreuk doen aan de artikelen waarop dat oordeel is gebaseerd en/of toch duiden op de aanwezigheid van een gezagsverhouding, biedt deze overeenkomst niet meer de zekerheid dat de aannemer geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen. Hetzelfde geldt voor het in de overeenkomst van toepassing verklaren van of verwijzen naar algemene voorwaarden en/of voorschriften, welke niet in deze beoordeling zijn betrokken.

## **9. Geldigheidsduur beoordeling**

Het oordeel over deze overeenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kunnen aanleiding zijn het oordeel over deze beoordeelde overeenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

## **10. Geen aansprakelijkheid schade**

De Belastingdienst heeft op uw verzoek deze overeenkomst beoordeeld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De

Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze overeenkomst.

---

## **MODELOVEREENKOMST DAKDEKKERS**

**Beoordeling Belastingdienst nr:** [ 90522.90169.1.0 en 30 november 2022]

### **Partijen**

Ondergetekenden:

Naam Bedrijf:

Naam Gemachtigde:

Functie gemachtigde:

Adres:

Telefoonnummer:

E-mail adres:

KvK – nummer:

BTW identificatienummer:

Nationaliteit:

Hierna te noemen: Opdrachtgever;

Naam Bedrijf:

Naam Gemachtigde:

Functie gemachtigde:

Adres:

Telefoonnummer:

E-mail adres:

KvK – nummer:

BTW identificatienummer:

Nationaliteit:

Hierna te noemen: Opdrachtnemer

### **1. Uitgangspunten bij de overeenkomst van aanneming van werk (dakdekkers<sup>1</sup>)**

- 1.1 Partijen wensen met elkaar een overeenkomst tot aanneming van werk – inde zin van artikel 7:750 BW - aan te gaan voor alle opdrachten die Opdrachtgever aan Opdrachtnemer verstrekt en de inhoud daarvan in een nader document schriftelijk vast te leggen;

---

<sup>1</sup> Onder dakdekkers worden verstaan: personen, niet zijnde werknemers, die werkzaamheden verrichten in verband met het aanbrengen, onderhouden of herstellen van dakbedekkingen van bitumen en/of kunststof materialen, waaronder tevens begrepen het leveren, plaatsen en zogenaamde inwerken of anderszins waterdicht aanbrengen van permanente veiligheidsvoorzieningen.

- 1.2 Opdrachtnemer exploiteert voor eigen rekening en risico een bedrijf met daarbij behorende wettelijke en contractuele rechten/plichten tegenover derden;
- 1.3 Opdrachtnemer draagt de risico's die behoren bij persoonlijke arbeidsongeschiktheid en dient zelf zorg te dragen voor een oudedagsvoorziening;
- 1.4 Indien partijen in contact met elkaar gebracht zijn door een bemiddelingsbureau, geldt dat het bemiddelingsbureau geen partij mag zijn bij deze overeenkomst;
- 1.5 Opdrachtnemer dient te zijn ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en te beschikken over een BTW identificatienummer;
- 1.6 Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- 1.7 Deze Opdrachtovereenkomst (hierna: "de Overeenkomst") gebaseerd is op de door de Belastingdienst op **30 november 2022** onder nummer **90522.90169.1.0** beoordeelde modelovereenkomst.

## **2. Werkwijze van de opdrachtnemer**

- 2.1 De opdrachtnemer voert de opdracht uit in volledige onafhankelijkheid en bepaalt zelf onder welke omstandigheden en op welke wijze de opdracht wordt uitgevoerd;
- 2.2 Opdrachtnemer is vrij in het indelen van zijn werkzaamheden;
- 2.3 Opdrachtgever kan de opdrachtnemer richtlijnen geven over de afstemming van het overeengekomen werk van stoffelijke aard zonder in te grijpen in de wijze van uitvoering van de overeenkomst, aangezien de opdrachtnemer daarover bij uitsluiting beslist;
- 2.4 De opdrachtnemer zal zodanig gekleed zijn tijdens de uitvoering van het werk, zodat voldoende herkenbaar is dat hij zijn eigen bedrijf vertegenwoordigt;
- 2.5 De opdrachtnemer zal gebruik maken van vervoersmiddelen die hem in eigendom toebehoren dan wel door hem geleast of gehuurd zijn;
- 2.6 De opdrachtnemer is gerechtigd anderen in te schakelen bij de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden. Opdrachtnemer sluit in dit geval met deze anderen een schriftelijke overeenkomst, waarin is vastgelegd dat zij hun werkzaamheden verrichten vanuit hun bedrijf of in hoedanigheid als zelfstandige. Deze voorwaarden dienen ook te worden vastgelegd in elke opvolgende overeenkomst;
- 2.7 Indien de opdrachtnemer voornemens is anderen in te schakelen voor de volledige uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden dient dit in goed overleg met de opdrachtgever plaats te vinden. Ook in dit geval sluit de opdrachtnemer met deze anderen een schriftelijke overeenkomst, waarin is vastgelegd dat zij hun werkzaamheden verrichten vanuit hun bedrijf of in hoedanigheid als zelfstandige. Deze voorwaarden dienen ook te worden vastgelegd in elke opvolgende overeenkomst;
- 2.8 De opdrachtnemer is verantwoordelijk en aansprakelijk voor oplevering van het overeengekomen werk van stoffelijke aard tot aan het moment van oplevering;
- 2.9 De opdracht zal worden uitgevoerd, met inachtneming van wettelijke voorschriften, die betrekking hebben op arbeidsomstandigheden en veiligheid;
- 2.10 Opdrachtnemer zal bij de uitvoering van de werkzaamheden gebruik maken van eigen

vervoer, gereedschap, en door hem zelf geleverd materiaal en (veiligheids)materieel. Hiervan kan alleen worden afgeweken als Opdrachtgever het materiaal levert in verband met voorgeschreven kwaliteitseisen (normen), bestek, inkoopvoordelen, efficiëntievoordelen en/of opdrachtgever kleding van de (bovenliggende) opdrachtgever draagt vanuit het oogpunt van veiligheid. Dit moet wel vooraf schriftelijk zijn vastgelegd. Opdrachtnemer kan voor incidenteel te gebruiken, niet voor zijn normale dagelijkse bedrijfsvoering benodigde gereedschappen en hulpmiddelen, gebruikmaken van gereedschappen en hulpmiddelen van Opdrachtgever of andere partijen die op de locatie aanwezig zijn;

- 2.11 Indien op enig moment de Opdrachtnemer voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de opdrachtnemer de opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen;
- 2.12 Opdrachtnemer is aansprakelijk voor nakoming van het overeengekomen resultaat.

### **3. Uitbesteding door de Opdrachtnemer aan derden**

- 3.1 Als de werkzaamheden door de Opdrachtnemer worden uitbesteed aan derden, dient hierop deze modelovereenkomst eveneens van toepassing te worden verklaard.
- 3.2 Opdrachtnemer blijft ook tijdens de uitbesteding verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken.

3.3 Opdrachtgever mag niet meewerken bij de uitvoering van het door de Opdrachtnemer aangenomen werk, tenzij er sprake is van incidentele werkzaamheden in verband met, tijdelijke, vervanging van een zieke werknemer of wegens een tijdelijk capaciteitsgebrek. In dit geval blijven de artikelen 2.1, 2.2 en 2.3 onverkort in stand.

3.4 Opdrachtnemer is volledig vrij om voor derden werkzaam te zijn.

### **4 Veiligheid en arbeidsomstandigheden**

4.1 Opdrachtnemer is verplicht gestelde veiligheidseisen en bepalingen krachtens de Arbowet en de Arbocatalogus Platte Daken ([www.arbocatalogusplattedaken.nl](http://www.arbocatalogusplattedaken.nl)) na te leven. Tevens verklaart hij te beschikken over een geldig certificaat VCA/VOL en is hij verplicht de gestelde veiligheidseisen en bepalingen uit hoofde van dit certificaat in acht te nemen.

4.2 Opdrachtnemer zorgt zelf voor zijn persoonlijke beschermingsmiddelen en eventueel noodzakelijke opleidingen die vereist zijn om het werk uit te voeren.

4.3 Opdrachtnemer verstrekt Opdrachtgever een kopie van een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan de cursus "Gezond en veilig werken op het dak (certificaat C1)".

4.4 Opdrachtnemer verklaart te beschikken over een adequate aansprakelijkheidsverzekering voor dakdekkers (zzp) bedrijven (AVB) waarbij een dekking is overeengekomen van tenminste € 2.500.000,- per gebeurtenis.

4.5 Opdrachtnemer zal bij het sluiten van deze overeenkomst een kopie polis (sen) en bijbehorende voorwaarden overhandigen.

### **5. Bijlage: Opdrachtbeschrijving**

5.1 De bijlage maakt onderdeel uit van deze overeenkomst. De bepalingen in de bijlage mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen in deze overeenkomst. Wanneer sprake is van strijdigheid tussen de bijlage en deze overeenkomst, gaan de bepalingen in

deze overeenkomst voor.

**6 Algemene (leverings)voorwaarden**

6.1 Voor zover Opdrachtgever en Opdrachtnemer (nadere) algemene (leverings)voorwaarden van toepassing verklaren op de uit te voeren opdracht, mogen de bepalingen in die algemene (leverings)voorwaarden geen afbreuk doen aan de bepalingen in deze overeenkomst. Bij strijdigheid met deze overeenkomst gaan de bepalingen in deze overeenkomst voor.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt

Datum ..... Plaats .....

.....  
Handtekening Opdrachtgever                      Handtekening Opdrachtnemer



**BRANCHE MODELOVEREENKOMST | Dakdekkers – Aanneming van werk |  
Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN |**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90522.90169.1.0 | 30 November 2022

**Bijlage opdrachtbeschrijving zoals bedoeld in punt 5  
modelovereenkomst Dakdekkers. Beoordeling belastingdienst  
[nummer en datum goedkeuring]**

**Naam bedrijf:** .....  
**Adres bedrijf:** .....  
**PC/Woonplaats:** .....  
**KVK - nr:** .....  
**BTW indentificatienr:** .....

Hierna ook te noemen "Opdrachtgever"

Heeft een overeenkomst van aanneming van werk afgesloten met:

**Naam bedrijf:** .....  
**Adres bedrijf:** .....  
**PC/Woonplaats:** .....  
**KVK - nr:** .....  
**BTW indentificatienr:** .....

Hierna ook te noemen "Opdrachtnemer"

**Het werk.**

De Opdrachtnemer brengt het volgende werk tot stand: (afgebakende eenheid).

Omschrijving van het werk:

- geef een zo volledig mogelijke beschrijving van het tot stand te brengen werk van stoffelijke aard
- .....

**Locatie**

Plaats waar het werk wordt verricht .....

**Aanvang**

De werkzaamheden beginnen op .....

**Oplevering**

Met betrekking tot het tijdstip van oplevering geldt het volgende:

Het werk dient te zijn opgeleverd\*

- 0 uiterlijk op .....
- 0 binnen ..... werkbare werkdagen te rekenen vanaf het tijdstip van  
aanvang van het werk

\* slechts één mogelijkheid aankruisen voor zover van toepassing

**Prijs\***

0 De aannemingsom van het aan de Opdrachtnemer opgedragen werk beloopt € ..... (zegge ..... Euro), exclusief BTW.

0 Afrekening van het aan de Opdrachtnemer opgedragen werk vindt plaats tegen de volgende prijzen\*\*

.....  
.....  
.....

\* slechts één mogelijkheid aankruisen en invullen  
\*\* prijzen per eenheid (bijv. per m, m5, per 1000, per uur e.d.) vermelden, exclusief BTW

**Betalingsregeling**

De betaling zal geschieden ....( max 30) dagen na ontvangst factuur. Deze factuur dient in tweevoud opgestuurd te worden..

**BTW - Verleggingsregeling**

Op deze overeenkomst is de verleggingsregeling met betrekking tot de BTW van toepassing.

Aldus overeengekomen,

Plaats,

datum,

Opdrachtgever:

Opdrachtnemer: