

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN Dakdekkers – Aanneming van werk

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN hebben voor hun leden aan de Belastingdienst een overeenkomst voor het (onder)aannemen van werk voor, met het verzoek te beoordelen of er een verplichting is tot het afdragen of voldoen van loonheffingen als er conform deze overeenkomst wordt gewerkt.

Onder voorbehoud van wat in de toelichting is opgenomen, leidt werken volgens deze overeenkomst naar onze mening tot werken buiten dienstbetrekking. De toelichting op onze beoordeling kunt u hierna lezen.

Toelichting op de beoordeling van de overeenkomst

U vindt hier de volgende informatie

- beoordeling van de overeenkomst (zie punt 1)
- werken volgens de overeenkomst (zie punt 2)
- mogelijkheid tot aanpassen (zie punt 3)
- vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst (zie punt 4)
- geldigheidsduur van de beoordeling (zie punt 5)
- Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade (zie punt 6)

Alleen oordeel over loonheffingen

Wij hebben de overeenkomst alleen beoordeeld op de elementen die van belang zijn voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen. Wij oordelen niet over:

- de inkomsten van de opdrachtnemer (natuurlijk persoon)
Of de inkomsten van de opdrachtnemer winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, bepalen wij bij zijn aangifte inkomstenbelasting.
- het ondernemerschap voor de btw
- de inkomsten van rechtspersonen
Als een opdrachtnemer bijvoorbeeld een besloten vennootschap is, heeft deze beoordeling geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
- andere fiscale en niet-fiscale regelgeving.

1 Beoordeling van de overeenkomst

Deze overeenkomst is bedoeld voor situaties van (onder)aanneming van werk. Als u deze overeenkomst gebruikt, hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen in te houden en te betalen omdat er dan geen dienstbetrekking is tussen de opdrachtgever en de (onder)aannemer (zie 1.1 en 1.2). Om die zekerheid te hebben, moet u:

- erop toezien dat de (onder)aannemer niet langdurig en alleen via dezelfde opdrachtgever werkt (zie punt 1.2)
- werken volgens de afspraken in de overeenkomst (zie punt 2)
- kenmerkende onderdelen van de overeenkomst niet veranderen (zie punt 3)
- het kenmerknummer van de overeenkomst vastleggen (zie punt 4)

Bij mijn beoordeling ben ik uitgegaan van de op dit moment geldende regelgeving.

1.1 Geen echte dienstbetrekking

Bij aanneming van werk spreekt de (onder)aannemer met de opdrachtgever af om buiten dienstbetrekking een werk van stoffelijke aard tot stand te brengen en op te leveren. Omdat ook werknemers in opdracht een werk van stoffelijke aard kunnen maken, is het allereerst van belang na te gaan of in de aannemingsovereenkomst de kenmerken van een echte dienstbetrekking ontbreken.

Er is sprake van een echte dienstbetrekking als is voldaan aan de volgende 3 voorwaarden:

- De werknemer heeft zich verplicht om persoonlijk voor de werkgever te werken.
- De werkgever is verplicht om de werknemer voor het werk loon te betalen.
- Tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN Dakdekkers – Aanneming van werk

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

Als minstens 1 van deze 3 elementen ontbreekt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking.

Ik ben van mening dat het werken volgens de bijgevoegde aannemingsovereenkomst niet leidt tot een echte dienstbetrekking. Op basis van de overeenkomst is namelijk geen sprake van een gezagsverhouding. Hiervoor is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leidt de Belastingdienst af of sprake kan zijn van werkgeversgezag. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van de verschillende elementen van de overeenkomst, in samenhang bezien, heb ik geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Het meest duidelijk komt dit naar voren in art. 2.1, 2.2, 2.3 en 3.3 van de overeenkomst, waarin de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever nadrukkelijk wordt beperkt.

Door het ontbreken van een gezagsverhouding is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie punt 1.2).

1.2 Fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'

Als géén sprake is van een echte dienstbetrekking, dan kan nog wel sprake zijn van de fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk. Dat is het tweede onderdeel van de beoordeling.

Bij aanneming van werk moet de opdrachtgever van de (onder)aannemer voor de loonheffingen beoordelen of de (onder)aannemer het werk verricht als zelfstandige. Kleine aannemers die de werkzaamheden niet zelfstandig of als nevenwerkzaamheden verrichten, worden namelijk door de wet fictief aangemerkt als 'werknemer' van de opdrachtgever die wel bedrijfsmatig handelt.

Bij werken volgens de afspraken en voorwaarden uit de voorgelegde overeenkomst, mag de opdrachtgever aannemen dat de (onder)aannemer werkzaam is in het kader van een bedrijf of zelfstandig beroep. Het meest duidelijk komt dit naar voren in art. 1.3, 1.7, 2.4, 2.6, 3.4 en 4.2 van de overeenkomst. Hierop maken wij een voorbehoud voor de situatie waarin de (onder)aannemer gedurende langere tijd maar voor één opdrachtgever werkzaam is. Als de (onder)aannemer voor het verwerven van opdrachten en opbrengsten te zeer afhankelijk is van (de) opdracht(en) van één opdrachtgever, is dat namelijk een belangrijke indicatie voor het ontbreken van de vereiste economische zelfstandigheid.

De opdrachtgever zal dit in het algemeen kunnen inschatten op basis van het aantal, de looptijd en de omvang van de door hem met eenzelfde (onder)aannemer gesloten overeenkomsten. De opdrachtgever mag niet (meer) aannemen dat aan de overeenkomst geen gevolgen voor de loonheffingen zijn verbonden, als hij naar aanleiding hiervan in redelijkheid moet twijfelen aan de economische zelfstandigheid van (onder)aannemer.

Onder het hiervoor genoemde voorbehoud is de fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk niet van toepassing.

Overige fictieve dienstbetrekkingen

Behalve de fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk kennen de loonheffingen nog andere fictieve dienstbetrekkingen. Bij van aanneming van werk is slechts in uitzonderlijke situaties sprake van samenloop met andere fictieve dienstbetrekkingen.

Bij mijn beoordeling, maak ik een voorbehoud voor de situaties waarin een andere fictieve dienstbetrekking van toepassing is, omdat ik dit niet kan beoordelen op basis van de door u voorgelegde overeenkomst. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

2 Werken volgens de overeenkomst

De opdrachtgever en opdrachtnemer moeten in de praktijk werken volgens de voorwaarden en afspraken in de overeenkomst. In de toelichting is uitgelegd wat hierbij van belang is. Zolang opdrachtgever en opdrachtnemer werken volgens de voorwaarden en afspraken van de overeenkomst, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Onder voorbehoud van hetgeen daarover in punt 1.2 is vermeld, is ook geen sprake van een fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk. Onder dat voorbehoud hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen in te houden en te betalen.

3 Overeenkomst aanpassen: kenmerkende bepalingen niet veranderen

Deze overeenkomst bevat een aantal artikelen die van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking. In de punten 1.1 en 1.2 is de inhoud van die artikelen genoemd. U mag deze onderdelen van de overeenkomst niet veranderen.

De overige onderdelen van de overeenkomst kunt u aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, als dat niet in strijd is met hetgeen in 1.1 en 1.2 is genoemd. Wij hebben over deze overeenkomst geoordeeld dat er geen sprake is van een gezagsverhouding en dat – onder voorbehoud, zie 1.2 - de fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk niet van toepassing is. Als aanvullingen of veranderingen afbreuk doen aan de artikelen waarop dat oordeel is gebaseerd, biedt de overeenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

Wij hebben ons standpunt gegeven naar aanleiding van een verzoek om vooroverleg. Ons oordeel is uitsluitend gebaseerd op de voorgelegde overeenkomst, de bijlage en de toelichting. Als in aanvulling daarop algemene voorwaarden, voorschriften, specificaties e.d. van toepassing zijn, mogen ook die geen afbreuk doen aan het karakter van de overeenkomst.

4 Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst

Deze beoordeling is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 905-2017-14943-1-0. Als u wilt werken volgens deze overeenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 8 februari 2017 onder nummer 90520171494310 beoordeelde overeenkomst.'

5 Geldigheidsduur van de beoordeling

Ons oordeel over deze overeenkomst is 5 jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die 5 jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de overeenkomst in te trekken. Daarbij nemen wij de beginselen van behoorlijk bestuur in acht.

6 Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

Wij hebben deze overeenkomst alleen beoordeeld om zekerheid te geven voor het werken buiten dienstbetrekking voor de loonheffingen. Wij zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze overeenkomst.

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

Bijlage

Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen

Let op!

Bij aanneming van werk is slechts in uitzonderlijke situaties sprake van samenloop met nog andere fictieve dienstbetrekkingen. Andere fictieve dienstbetrekkingen kunnen mogelijk wel van toepassing zijn, als de feitelijke uitvoering afwijkt van de voorgelegde overeenkomst.

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan de opdrachtgever aan deze beoordeling niet de zekerheid ontlenen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

De onderstaande algemene informatie heb ik volledigheidshalve opgenomen.

Fictieve dienstbetrekkingen

Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- (Statutaire) bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- Werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- Thuiswerkers
- Gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- Opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de hierboven genoemde regelingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

Let op!

Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Met ingang van 1 januari 2017 is de fictieve dienstbetrekking van commissarissen vervallen. Vooruitlopend daarop had de Staatssecretaris van Financiën bij besluit van 14 maart 2016, Stcrt. 2016, nr. 14756 al goedgekeurd dat de arbeidsverhouding van een commissaris met ingang van 1 mei 2016 niet aangemerkt hoefde te worden als fictieve dienstbetrekking.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN Dakdekkers – Aanneming van werk

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

MODELVEREENKOMST DAKDEKKERS

Beoordeling Belastingdienst nr: 90520171494310 d.d. 8 februari 2017

Partijen

Ondergetekenden:

Naam Bedrijf:

Naam Gemachtigde:

Functie gemachtigde:

Adres:

Telefoonnummer:

E-mail adres:

KvK – nummer:

BTW nummer:

Nationaliteit:

Hierna te noemen: Opdrachtgever;

Naam Bedrijf:

Naam Gemachtigde:

Functie gemachtigde:

Adres:

Telefoonnummer:

E-mail adres:

KvK – nummer:

BTW nummer:

Nationaliteit:

Hierna te noemen: Opdrachtnemer

1. Uitgangspunten bij de overeenkomst van aanneming van werk (dakdekkers¹)

- 1.1 Partijen wensen met elkaar een overeenkomst tot aanneming van werk aan te gaan voor alle opdrachten die Opdrachtgever aan Opdrachtnemer verstrekt en de inhoud daarvan in een nader document schriftelijk vast te leggen;
- 1.2 Partijen verklaren dat ze geen arbeidsovereenkomst willen sluiten, maar een overeenkomst van aanneming van werk en dat partijen bij de uitvoering van de werkzaamheden zich zullen gedragen als ondernemers en niet als werkgever en werknemer
- 1.3 Opdrachtnemer exploiteert voor eigen rekening en risico een bedrijf met daarbij behorende wettelijke en contractuele rechten/plichten tegenover derden;

¹ Onder dakdekkers worden verstaan: personen, niet zijnde werknemers, die werkzaamheden verrichten in verband met het aanbrengen, onderhouden of herstellen van dakbedekkingen van bitumen en/of kunststof materialen, waaronder tevens begrepen het leveren, plaatsen en zogenaamde inwerken of anderszins waterdicht aanbrengen van permanente veiligheidsvoorzieningen.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN Dakdekkers – Aanneming van werk

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

- 1.4 Opdrachtnemer draagt de risico's die behoren bij persoonlijke arbeidsongeschiktheid en dient zelf zorg te dragen voor een oudedagsvoorziening;
- 1.5 Partijen sluiten rechtstreeks deze overeenkomst van aanneming van werk en niet via een uitzendbureau of constructies die lijken op, of de kenmerken vertonen van een arbeidsovereenkomst;
- 1.6 Indien partijen in contact met elkaar gebracht zijn door een bemiddelingsbureau, geldt dat het bemiddelingsbureau geen partij mag zijn bij deze overeenkomst;
- 1.7 Opdrachtnemer dient te zijn ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en te beschikken over een BTW-nummer.

2. Werkwijze van de opdrachtnemer

- 2.1 Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden en het daaraan verbonden opleveringsresultaat, waarbij deze werkzaamheden om redenen van planning en/of urgentie ook op regiebasis kunnen worden uitgevoerd. Er zal altijd sprake moeten zijn van een opdracht waarin een afgebakende eenheid is te onderkennen en waarin de Opdrachtnemer verantwoordelijk is voor de oplevering van het werk;
- 2.2 Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, waaronder begrepen eigen werknemers van Opdrachtgever, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer – overigens met algeheel behoud van zijn zelfstandige beslissingsbevoegdheden in de ruimste zin – naar de arbeidstijden zoals vastgesteld door of namens degene voor wiens rekening het project door Opdrachtgever wordt uitgevoerd;
- 2.3 Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht indien dit volgt uit het bestek of op veiligheidsredenen berust;
- 2.4 Opdrachtnemer zal bij de uitvoering van de werkzaamheden gebruik maken van eigen vervoer, gereedschap, en door hem zelf geleverd materiaal en (veiligheids)materieel. Hiervan kan alleen worden afgeweken als Opdrachtgever het materiaal levert in verband met voorgeschreven kwaliteitseisen (normen), bestek, inkoopvoordelen, efficiëntievoordelen en/of opdrachtgever kleding van de (bovenliggende) opdrachtgever draagt vanuit het oogpunt van veiligheid. Dit moet wel vooraf schriftelijk zijn vastgelegd. Opdrachtnemer kan voor incidenteel te gebruiken, niet voor zijn normale dagelijkse bedrijfsvoering benodigde gereedschappen en hulpmiddelen, gebruikmaken van gereedschappen en hulpmiddelen van Opdrachtgever of andere partijen die op de locatie aanwezig zijn;
- 2.5 Indien op enig moment de Opdrachtnemer voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de opdrachtnemer de opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
- 2.6 Opdrachtnemer is aansprakelijk voor nakoming van het overeengekomen resultaat.

3. Uitbesteding door de Opdrachtnemer aan derden

- 3.1 Als de werkzaamheden door de Opdrachtnemer worden uitbesteed aan derden, dient hierop deze modelovereenkomst eveneens van toepassing te worden verklaard.

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

- 3.2 Opdrachtnemer blijft ook tijdens de uitbesteding verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken.
- 3.3 Opdrachtgever mag niet meewerken bij de uitvoering van het door de Opdrachtnemer aangenomen werk, tenzij er sprake is van incidentele werkzaamheden in verband met, tijdelijke, vervanging van een zieke werknemer of wegens een tijdelijk capaciteitsgebrek. In dit geval blijven de artikelen 2.1, 2.2 en 2.3 onverkort in stand.
- 3.4 Opdrachtnemer is volledig vrij om voor derden werkzaam te zijn.

4 Veiligheid en arbeidsomstandigheden

- 4.1 Opdrachtnemer is verplicht gestelde veiligheidseisen en bepalingen krachtens de Arbowet en de Arbocatalogus Platte Daken (www.arbocatalogusplattedaken.nl) na te leven. Tevens verklaart hij te beschikken over een geldig certificaat VCA/VOL en is hij verplicht de gestelde veiligheidseisen en bepalingen uit hoofde van dit certificaat in acht te nemen.
- 4.2 Opdrachtnemer zorgt zelf voor zijn persoonlijke beschermingsmiddelen en eventueel noodzakelijke opleidingen die vereist zijn om het werk uit te voeren.
- 4.3 Opdrachtnemer verstrekt Opdrachtgever een kopie van een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan de cursus "Gezond en veilig werken op het dak (certificaat C1)".
- 4.4 Opdrachtnemer verklaart te beschikken over een adequate aansprakelijkheidsverzekering voor dakdekkers (zzp) bedrijven (AVB) waarbij een dekking is overeengekomen van tenminste € 2.500.000,- per gebeurtenis.
- 4.5 Opdrachtnemer zal bij het sluiten van deze overeenkomst een kopie polis (sen) en bijbehorende voorwaarden overhandigen.

5. Bijlage: Opdrachtbeschrijving

- 5.1 De bijlage maakt onderdeel uit van deze overeenkomst. De bepalingen in de bijlage mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen in deze overeenkomst. Wanneer sprake is van strijdigheid tussen de bijlage en deze overeenkomst, gaan de bepalingen in deze overeenkomst voor.

6 Algemene (leverings)voorwaarden

- 6.1 Voor zover Opdrachtgever en Opdrachtnemer (nadere) algemene (leverings)voorwaarden van toepassing verklaren op de uit te voeren opdracht, mogen de bepalingen in die algemene (leverings)voorwaarden geen afbreuk doen aan de bepalingen in deze overeenkomst. Bij strijdigheid met deze overeenkomst gaan de bepalingen in deze overeenkomst voor.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt

.....
Plaats Datum
.....
Handtekening Opdrachtgever Handtekening Opdrachtnemer

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN
Dakdekkers – Aanneming van werk**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

**Bijlage opdrachtbeschrijving zoals bedoeld in punt 5 modelovereenkomst
Dakdekkers. Beoordeling belastingdienst 90520171494310 d.d. 8 februari 2017**

Naam bedrijf:.....
Adres bedrijf:.....
PC/Woonplaats:.....
KVK - nr:
BTW-nr:

Hierna ook te noemen "Opdrachtgever"

Heeft een overeenkomst van aanneming van werk afgesloten met:

Naam bedrijf:.....
Adres bedrijf:.....
PC/Woonplaats:.....
KVK - nr:
BTW-nr:

Hierna ook te noemen "Opdrachtnemer"

Het werk.

De Opdrachtnemer brengt het volgende werk tot stand: (afgebakende eenheid).

Omschrijving van het werk:

- geef een zo volledig mogelijke beschrijving van het tot stand te brengen werk van stoffelijke aard
-

Locatie

Plaats waar het werk wordt verricht.....

Aanvang

De werkzaamheden beginnen op

Oplevering

Met betrekking tot het tijdstip van oplevering geldt het volgende:

Het werk dient te zijn opgeleverd*

- 0 uiterlijk op
- 0 binnen werkbare werkdagen te rekenen vanaf het tijdstip van aanvang van het werk

* slechts één mogelijkheid aankruisen voor zover van toepassing

Prijs*

- 0 De aannemingsom van het aan de Opdrachtnemer opgedragen werk beloopt / (zegge:Euro), exclusief BTW.
- 0 Afrekening van het aan de Opdrachtnemer opgedragen werk vindt plaats tegen de volgende prijzen**
.....
.....
.....
.....

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN
Dakdekkers – Aanneming van werk**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

* slechts één mogelijkheid aankruisen en invullen

** prijzen per eenheid (bijv. per m, m⁵, per 1000, per uur e.d.) vermelden, exclusief
BTW

Betalingsregeling

De betaling zal geschieden(max 30) dagen na ontvangst factuur. Deze factuur dient in tweevoud opgestuurd te worden..

BTW - Verleggingsregeling

Op deze overeenkomst is de verleggingsregeling met betrekking tot de BTW van toepassing.

Aldus overeengekomen,

Plaats,

datum,

Opdrachtgever:

Opdrachtnemer

**Toelichting modelovereenkomst Dakdekkers. Beoordeling Belastingdienst
90520171494310 d.d. 8 februari 2017**

**1. Uitgangspunten bij de overeenkomst van onderaanneming met opdrachtnemers
(behorend bij punt 1.1 t/m 1.7 modelovereenkomst Dakdekkers):**

Werken als opdrachtnemer, dus geen arbeidsovereenkomst

Als een opdrachtnemer en opdrachtgever werken volgens deze modelovereenkomst, is belangrijk dat men zich houdt aan de regels/bepalingen die in deze overeenkomst zijn opgenomen. Alleen dan mag de opdrachtgever er vanuit gaan dat de opdrachtnemer niet bij hem in loondienst is. De opdrachtnemer en opdrachtgever kiezen met deze overeenkomst dus bewust om met elkaar te werken als ondernemers.

Ook geen fictief dienstverband

Ook als er geen sprake is van een dienstbetrekking kan er in sommige situaties nog wel sprake zijn van een fictieve dienstbetrekking voor aanneming van werk. Een fictieve dienstbetrekking is een arbeidsrelatie die door de wetgever gelijk wordt behandeld als een dienstbetrekking waarbij een werknemer in loondienst is. Bij aanneming van werk moet de opdrachtgever voor de loonheffingen beoordelen of hij een overeenkomst sluit met een (onder) aannemer die het werk doet als zelfstandige. Opdrachtnemers die de werkzaamheden niet zelfstandig of als nevenwerkzaamheden verrichten, worden namelijk door de wet fictief aangemerkt als "werknemer" van de opdrachtgever die wel bedrijfsmatig handelt. Belangrijk hierbij is o.a. dat de opdrachtnemer meerdere opdrachtgevers heeft, investeringen doet, zich presenteert als ondernemer.

Als bijvoorbeeld de opdrachtnemer gedurende langere tijd (nagenoeg) geen andere opdrachtgevers heeft dan de ene opdrachtgever waarmee hij deze modelovereenkomst heeft afgesloten, zou de afhankelijkheid van die ene opdrachtgever zodanig groot kunnen worden, dat de fictieve dienstbetrekking "aanneming van werk" (kleine aannemers) van toepassing kan zijn.

**2. Werkwijze van de opdrachtnemer (behorend bij punt 2.1 t/m 2.5
modelovereenkomst Dakdekkers):**

Werken onder regie

De opdrachtnemer en opdrachtgever werken met een overeenkomst van aanneming van werk. Dit betekent dat er sprake is van de totstandkoming van een werk van stoffelijke aard, wat door de opdrachtnemer wordt opgeleverd. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de uitvoering en de oplevering van de werkzaamheden. Bijvoorbeeld het aannemen, uitvoeren en opleveren van het dakdekkerswerk van een woning of een specifieke laag van het dak, indien meerdere lagen moeten worden aangebracht. De dakdekker assisteert hierbij niet de opdrachtgever of zijn medewerkers maar is zelf verantwoordelijk voor een specifiek deel van het werk of laag. De opdrachtnemer zal geheel zelfstandig een volledig afgebakend en aanwijsbaar deel van het werk realiseren én opleveren en draagt ook volledige verantwoordelijkheid voor het door hem uitgevoerde werk.

De werkzaamheden kunnen met een vaste prijs worden aangenomen maar ook op regiebasis. Dit houdt in dat er dan vooraf geen vaste prijs wordt overeengekomen maar een vergoeding voor de werkelijke uitvoeringskosten van het werk moet worden betaald door de opdrachtgever/aannemer. De uitvoeringskosten zijn dan de gewerkte uren en materiaal,

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN Dakdekkers – Aanneming van werk

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

verhoogd met (doorgaans in percentages van die kosten uitgedrukte) toeslagen voor winst en algemene kosten.

Als een opdrachtgever met meerdere opdrachtnemers op een locatie werkt aan hetzelfde werk is belangrijk wie van de opdrachtnemers voor welk deel van het werk verantwoordelijk is. Dat kan door het vastleggen in de overeenkomst (zie bijlage 1) welke afgebakende werkzaamheden de opdrachtnemer zelfstandig heeft aangenomen. Daarbij mag de opdrachtgever geen instructies over de uitvoering van het werk zelf geven, maar wel over het te behalen resultaat geven zonder dat er een gezagsverhouding ontstaat. Ook over de veiligheid kunnen instructies worden gegeven door de opdrachtgever in verband met de geldende wettelijke veiligheidsregels en de voorschriften van de Arbocatalogus die gelden voor alle werkenden op het object.

Niet constant werken voor dezelfde opdrachtgever

Let er op dat er geen financiële afhankelijkheid ontstaat tussen de opdrachtnemer en de opdrachtgever doordat partijen langdurig met elkaar blijven werken. Werken als opdrachtnemer betekent ondernemersrisico lopen en dat betekent dat de opdrachtnemer dus regelmatig voor andere opdrachtgevers moet werken. Er mag geen keten zijn van aansluitende opdrachten bij dezelfde opdrachtgever. Als er door de opdrachtgever toch wordt gekozen om structureel te blijven werken met dezelfde opdrachtnemer, kan er wel een (fictieve) arbeidsovereenkomst ontstaan.

Incidenteel bijspringen

Als opdrachtnemer een keer wordt gevraagd om bij te springen op uren basis, bijvoorbeeld als een werknemer bij de opdrachtgever is uitgevallen wegens ziekte of als er sprake is van een tijdelijk capaciteitstekort, ("extra handjes op de werkvloer"), en daarbij één op één de werkzaamheden van de werknemer overneemt en op dezelfde wijze wordt aangestuurd door de opdrachtgever is er snel sprake van een dienstbetrekking. Het verschil met werken als werknemer is dan niet duidelijk. De opdrachtnemer zal alleen dan niet in dienstbetrekking werken als er geen sprake is van gezag en er voldoende kenmerken van ondernemerschap aanwezig zijn. Ook in geval door de opdrachtgever een beroep wordt gedaan op de opdrachtnemer in geval van specifieke weersomstandigheden of calamiteiten (schade aan daken bij storm), geldt dat met een afgebakende opdrachtbeschrijving moet worden gewerkt waarbij de opdrachtnemer zelf verantwoordelijk moet zijn voor de uitvoering en oplevering van het resultaat van de omschreven werkzaamheden.

Opdrachtnemer zorgt voor eigen vervoer, veiligheidsmiddelen, gereedschap en materialen

De opdrachtnemer neemt in principe zijn eigen materialen mee, heeft eigen vervoer naar het werk en beschikt over eigen gereedschappen. Opdrachtnemer beschikt altijd over een basisuitrusting: o.a. arbokleding, gasbrander, brandblusser, werkhandschoenen, veiligheidsschoenen, vallijn, veiligheidsbril, stofbeschermer en gelaatsmasker. Het is belangrijk dat de opdrachtnemer laat zien dat hij een eigen bedrijf heeft door o.a. het dragen van eigen werkkleding en reclame uitingen op zijn bedrijfsauto. Ingeval de hoofdaannemer en of de hoofdopdrachtgever voorschrijft dan in verband met de herkenbaarheid of veiligheid met werkkleding moet werken van de (hoofd) opdrachtgever dient de opdrachtnemer bij voorkeur zijn eigen uitingen (logo/bedrijfsnaam) aan deze werkkleding toe te voegen. Voor de PBM's (persoonlijke beschermingsmiddelen zoals helm, veiligheidsbril en schoenen) is de opdrachtnemer verantwoordelijk. Ook voor specifieke

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN Dakdekkers – Aanneming van werk

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

veiligheidsmiddelen is de opdrachtnemer zelf verantwoordelijk tenzij dit anders is bepaald in het bestek door de (hoofd) opdrachtgever. De aangenomen werkzaamheden, prijs, etc, wordt vastgelegd in de opdrachtbeschrijving (bijlage 1).

Vaak bepaalt de hoofdaannemer en/of de hoofdopdrachtgever op een bouwlocatie d.m.v. het bestek, met welke materialen en volgens welke planning moet worden gewerkt door de opdrachtgever waar de opdrachtnemer voor werkt. De opdrachtgever zal met de opdrachtnemer afspraken maken die aansluiten bij zijn afspraken met de hoofdaannemer. Het kan daarom voorkomen dat de opdrachtgever wil dat de opdrachtnemer voor bepaalde werkzaamheden met gereedschap (veiligheids- en blus)installaties en/of met materialen werkt die door de hoofdaannemer zijn voorgeschreven. Het kan ook voorkomen dat de opdrachtnemer incidenteel het gereedschap van de opdrachtgever of collega moet lenen en/of gebruiken. In dat geval is er nog steeds geen sprake van een dienstbetrekking zolang duidelijk is welk werk de opdrachtnemer moet opleveren en waar hij verantwoordelijk voor is. Maar als de uitzondering de regel gaat worden bij het gebruiken van gereedschap van de opdrachtgever, is de opdrachtnemer wel mogelijk in dienstbetrekking. De opdrachtnemer is immers als ondernemer zelf verantwoordelijk voor het aanschaffen van het voor het werk benodigde gereedschap.

3. Vervanging van de opdrachtnemer (behorend bij punt 3.1 t/m 3.4 modelovereenkomst Dakdekkers.

De opdrachtnemer is volledig vrij om voor derden te werken. Het is belangrijk dat de opdrachtnemer dit ook daadwerkelijk doet en dus aantoonbaar niet financieel afhankelijk is van één bepaalde opdrachtgever. Vooral als de opdrachtgever graag wil werken met een "vaste ploeg" opdrachtnemers is dit een aandachtspunt als de opdrachtgever een dienstbetrekking wil voorkomen.

Als de opdrachtnemer slechts (bijna) alleen en/of structureel voor één opdrachtgever werkt, kan dit al snel op een (fictieve) dienstbetrekking gaan lijken omdat er dan sprake is van een financiële afhankelijkheid van de opdrachtnemer en daarmee geen ondernemersrisico voor het verkrijgen van opdrachten. De opdrachtnemer moet laten zien dat hij opdrachten verkrijgt bij verschillende opdrachtgevers, waarbij ook niet één opdrachtgever structureel het grootste deel van de omzet van de opdrachtnemer mag zijn.

Afwijken van de modelovereenkomst

Het kan voorkomen dat de opdrachtgever en de opdrachtnemer van bepaalde artikelen in deze modelovereenkomst willen afwijken. Het is dan belangrijk te realiseren dat bij handhaving door de Belastingdienst er niet zonder meer van kan worden uitgegaan dat de opdrachtnemer niet als werknemer kan worden aangemerkt.

De bepalingen die geel zijn gemarkeerd mogen niet worden gewijzigd om te voorkomen dat de beoordeling van de Belastingdienst, dat er geen sprake is van een dienstbetrekking voor de loonheffing, komt te vervallen. Afwijken en aanvullen van de overeenkomst is mogelijk, maar mag geen afbreuk doen aan de bepalingen van deze modelovereenkomst en zeker niet met betrekking tot de geel gemarkeerde bepalingen.

TENSLOTTE:

Het kan voor komen dat u vragen heeft over deze modelovereenkomst Dakdekkers.

Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | Vebidak, FNV en CNVVAKMENSEN Dakdekkers – Aanneming van werk

Beoordeling Belastingdienst nr. 90520171494310 | 8 februari 2017

Dan is het heel verstandig als u (als lid van!) vooraf contact opneemt met de belangenverenigingen die deze sector modelovereenkomst Dakdekkers hebben opgesteld (FNV, CNV, VEBIDAK).

Zij kunnen u dan adviseren wat wel is toegestaan bij werken met/als opdrachtgever of als opdrachtnemer in de afbouw en wat heel waarschijnlijk als dienstbetrekking door de Belastingdienst kan worden aangemerkt. Met deze modelovereenkomst hoeven opdrachtgever en opdrachtnemer niet voor iedere opdracht deze uit te printen en ondertekenen. Het volstaat om in opdrachtovereenkomsten te verwijzen naar deze overeenkomst onder vermelding nummer en datum zoals deze op de site van de Belastingdienst staat.