

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

**Toelichting**

De brancheorganisaties Koninklijke Metaalunie en Techniek Nederland hebben aan de Belastingdienst een branche overeenkomst 'aanneming van werk in de eigen werkplaats' voorgelegd, met het verzoek te beoordelen of voor de bij deze overeenkomst betrokken partijen een verplichting is tot het afdragen of voldoen van loonheffingen als door alle partijen volgens deze overeenkomst wordt gewerkt.

De beoordeelde overeenkomst ziet op het uitbesteden van het maken van een werk van stoffelijke aard, buiten dienstbetrekking, door de aannemer aan een onderaannemer. Hierbij worden de werkzaamheden van de onderaannemer in de eigen werkplaats uitgevoerd.

**Voorbehoud**

Deze overeenkomst kan -ten overvloede- met betrekking tot dit werk niet gebruikt worden in de situatie, waarin de onderaannemer vervolgens werkzaamheden uitbesteedt aan een andere onderaannemer. Hiervoor zal de onderaannemer een aparte overeenkomst met de andere onderaannemer moeten sluiten.

**Beoordeling op basis van het verzoek**

De Belastingdienst is van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst, onder voorbehoud van hetgeen hieronder in de toelichting is opgenomen, niet leidt tot de verplichting loonheffingen in te houden en af te dragen, omdat géén sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) tussen aannemer en onderaannemer en evenmin de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'.

Bij deze beoordeling is uitgegaan van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna wordt een toelichting op de beoordeling gegeven en komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- reikwijdte beoordeling van de overeenkomst (zie punt 1);
- afwezigheid van arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking (zie punt 2);
- afwezigheid van de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk' (zie punt 3);
- buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 4)
- werken volgens de overeenkomst (zie punt 5);
- mogelijkheid tot aanpassen van de overeenkomst (zie punt 6);
- vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst (zie punt 7);
- geldigheidsduur van de beoordeling (zie punt 8);
- Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade (zie punt 9).

**1. Beoordeling van de overeenkomst**

Uitgangspunt van deze overeenkomst is dat de onderaannemer deze werkzaamheden niet op basis van een arbeidscontract (echte dienstbetrekking) verricht. Omdat ook werknemers in opdracht een werk van stoffelijk aard kunnen maken, is dan ook van belang dat deze overeenkomst 'aanneming van werk' géén kenmerken van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) bevat en/of na eigen aanpassing door partijen gaat bevatten. Niet uitsluitend het bepaalde in deze overeenkomst is van belang. De onderaannemer en de aannemer moeten zich bovendien niet zo gedragen dat (feitelijk) toch een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

Voor het verkrijgen van deze zekerheid is vereist dat:

- A. aannemer en onderaannemer feitelijk werken volgens de afspraken in de overeenkomst (zie punt 5 ); én
- B. de gemarkeerde onderdelen van de overeenkomst niet worden gewijzigd (zie punt 6 ); én
- C. in de overeenkomst het specifieke kenmerknummer is opgenomen (zie punt 7).

Deze overeenkomst is –ten overvloede- alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de aannemer *loonheffingen* moet voldoen.

**2. Afwezigheid van arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking**

Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat, kort gezegd, als:

- 1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag niet); én
- 2. door de aannemer aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is beperkt); én
- 3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) wensen aan te gaan, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de overeenkomst niet reeds ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is vervolgens belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde aannemingsovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Zie hiervoor artikel 4 lid 1 en 3 van de overeenkomst. Van belang is dat de aannemer alleen aanwijzingen en instructies mag geven met betrekking tot *wat* de onderaannemer gaat doen (inspanning of resultaat) en *niet hoe* de werkzaamheden worden verricht.

Nu het gezag in deze overeenkomst ontbreekt en ervan uitgaande dat aannemer en onderaannemer zich nogmaals (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken, mag de aannemer bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) en dat op deze grond geen loonheffingen zijn verschuldigd. Of de aannemer op andere gronden loonheffingen moet inhouden en betalen, is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie hiertoe punt 3 en punt 4).

**3. Geen fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'**

Als géén sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking), dan kan nog wel sprake zijn van de specifieke fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. Dit is het tweede onderdeel van de beoordeling.

Bij aanneming van werk moet de aannemer voor de loonheffingen beoordelen en vervolgens vaststellen of hij een overeenkomst sluit met een (onder)aannemer, die het werk verricht *vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige*. Mocht de (onder)aannemer het werk namelijk niet vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige verrichten, dan wordt deze op basis van de Wet op de loonbelasting 1964 fictief aangemerkt als werknemer en zijn (door de aannemer) loonheffingen verschuldigd.

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

Bij werken volgens de afspraken en voorwaarden uit deze overeenkomst mag de aannemer aannemen dat de onderaannemer werkzaam is vanuit zijn bedrijf of als zelfstandige. De aannemer mag deze aanneming (uitsluitend) doen wanneer de onderaannemer voldoet aan de volgende specifiek in de overeenkomst opgenomen en in onderling verband en samenhang met elkaar staande voorwaarden:

- de onderaannemer staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK);
- de onderaannemer beschikt over een BTW identificatie nummer;
- het KvK-nummer en BTW identificatie nummer zijn opgenomen in de overeenkomst;
- de onderaannemer moet in ieder geval voldoen aan concrete in de overeenkomst opgenomen bepalingen, die wijzen op het ondernemerschap van de onderaannemer. In dit verband is ten minste van belang dat in artikel 4 lid 4 expliciet is opgenomen dat de onderaannemer volledig vrij is om voor derden werkzaam te zijn. Hierop geldt enkel de volgende uitzondering: het is onderaannemer niet toegestaan om tijdens deze overeenkomst en tot drie maanden daarna op enigerlei wijze zakelijke contacten aan te gaan of te onderhouden met de opdrachtgever van aannemer (de Principaal). De periode van drie maanden vangt aan de dag nadat onderaannemer zijn werk definitief aan aannemer heeft opgeleverd.

Bij bovengenoemde voorwaarden geldt het voorbehoud voor de situatie, waarin de onderaannemer gedurende langere tijd maar voor één aannemer werkzaam is. Als de onderaannemer voor het verwerven van opdrachten en opbrengsten te zeer afhankelijk is van (de) opdracht(en) van één aannemer, is dat namelijk een belangrijke indicatie voor het ontbreken van de vereiste economische zelfstandigheid van een zelfstandige. De aannemer zal dit in het algemeen kunnen inschatten op basis van het aantal, de looptijd en de omvang van de door hem met eenzelfde (onder)aannemer gesloten overeenkomsten.

Mocht de aannemer in alle redelijkheid (moeten) twijfelen aan de (economische) zelfstandigheid van de onderaannemer, dan kan aan deze overeenkomst niet langer het vertrouwen worden ontleend dat de onderaannemer buiten dienstbetrekking zijn werkzaamheden verricht.

Onder het hiervoor genoemde voorbehoud mag worden aangenomen dat de fictieve dienstbetrekking met betrekking tot aanneming van werk niet van toepassing is.

**4 Buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen**

Deze algemene overeenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarin sprake is van aanneming van werk, werkgeversgezag ontbreekt en géén sprake is van de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'.

Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing (kunnen) zijn.

Met betrekking tot de specifieke fictieve dienstbetrekkingen voor 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' kunnen de aannemer en onderaannemer ervoor kiezen deze buiten toepassing te laten zijn. Van belang is dat partijen de gezamenlijke keuze vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In deze overeenkomst blijkt de gezamenlijke keuze uit de aanhef van de overeenkomst.

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

Ter zake van de overige fictieve dienstbetrekkingen is van belang dat aannemer en onderaannemer vóór het aangaan van deze overeenkomst nagaan of hiervan sprake is:

- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)
- Werken via tussenkomst van een derde (intermediair).

Voor deze gevallen kan de aannemer aan deze overeenkomst niet de zekerheid ontlenen dat géén loonheffingen zijn verschuldigd.

**5. Zekerheid onder voorwaarde conform feitelijke uitvoering**

De aannemer en onderaannemer moeten in de praktijk werken volgens de voorwaarden en afspraken zoals neergelegd in deze overeenkomst. Zolang zij dat doen, is geen sprake van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) of de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. De aannemer hoeft dan geen loonheffingen in te houden en te betalen. Wel geldt –ten overvloede– een voorbehoud voor een aantal overige fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 4).

**6. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting**

Deze overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen aannemer en onderaannemer. De Belastingdienst heeft –ten overvloede– deze alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de aannemer *loonheffingen* moet inhouden of voldoen. Dit betekent dat dit oordeel géén betrekking heeft op:

- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de inkomstenbelasting;
- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de omzetbelasting;
- de vennootschapsbelasting. NB: dit kan van belang zijn in geval de onderaannemer een niet-natuurlijk persoon is, zoals een besloten vennootschap;
- andere fiscale en/of niet-fiscale regelgeving, zoals bijvoorbeeld het Burgerlijk Wetboek, waaronder het arbeidsrecht.

Bij deze beoordeling is de Belastingdienst uitgegaan van de op dit moment geldende wet- en regelgeving.

**7. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing**

Deze overeenkomst is bij de Belastingdienst op 10 juli 2023 geregistreerd onder nummer 90523.64744.2.0.

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van de beoordeelde overeenkomst.

Daarvoor dient in de overeenkomst tussen aannemer en onderaannemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

*"Deze overeenkomst is gelijklopend aan de door de Belastingdienst op 10-07-2023 onder nummer 90523.64744.2.0. beoordeelde overeenkomst."*

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen aannemer en onderaannemer aan deze overeenkomst niet het vertrouwen ontlenen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

### **8. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen**

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) of de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de aannemer geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de overeenkomst. Als aanvullingen of veranderingen afbreuk doen aan de artikelen waarop dat oordeel is gebaseerd en/of toch duiden op de aanwezigheid van een gezagsverhouding, biedt deze overeenkomst niet meer de zekerheid dat de aannemer geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen. Hetzelfde geldt voor het in de overeenkomst van toepassing verklaren van of verwijzen naar Algemene Voorwaarden en/of voorschriften, welke niet in deze beoordeling zijn betrokken.

### **9. Geldigheidsduur beoordeling**

Het oordeel over deze overeenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van goedkeuring, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kunnen aanleiding zijn het oordeel over deze beoordeelde overeenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

### **10. Geen aansprakelijkheid schade**

De Belastingdienst heeft op uw verzoek deze overeenkomst beoordeeld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze overeenkomst.

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

**AANNEMINGSOVEREENKOMST  
Onderaannemer voert werk in of vanuit zijn eigen werkplaats uit  
Versie Onderaannemer**

Ondergetekenden,

(**volledige naam van het bedrijf van de aannemer invullen**), gevestigd te (**plaatsnaam**), ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer (**nummer**) en hierbij vertegenwoordigd door (**naam**), verder te noemen "Aannemer";

en

de heer of mevrouw (**volledige naam invullen**), handelend onder de naam (**volledige bedrijfsnaam invullen**), gevestigd te (**plaatsnaam**) met btw-identificatienummer (**nummer invullen**) en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer (**nummer invullen**),

hierna te noemen "Onderaannemer";

Aannemer en Onderaannemer hierna gezamenlijk te noemen: "Partijen";

in aanmerking nemende dat:

- Aannemer van zijn opdrachtgever (hierna te noemen: "de Principaal") de opdracht heeft gekregen het volgende werk uit te voeren: (**korte omschrijving van het werk**) en (een deel van) dit werk wenst uit te besteden;
- Onderaannemer als zelfstandig ondernemer voor eigen rekening en risico werkzaam is op het terrein van (**omschrijf activiteiten Onderaannemer**) en in staat is en bereid is het aan hem uit te besteden werk uit te voeren;
- Aannemer (een deel van het werk (**korte omschrijving van het werk**)) uitbesteedt aan Onderaannemer in zijn hoedanigheid van zelfstandig ondernemer;
- Aannemer en Onderaannemer een overeenkomst van aanneming van werk in de zin van artikel 750 boek 7 Burgerlijk Wetboek sluiten. Onder overeenkomst van aanneming van werk is te verstaan de overeenkomst waarbij de ene partij zich jegens de andere partij verbindt om buiten dienstbetrekking tegen een prijs een werk van stoffelijke aard tot stand te brengen en op te leveren;
- Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- Partijen de uitvoering van deze overeenkomst in overeenstemming zullen laten zijn met de inhoud van deze overeenkomst.

verklaren als volgt te zijn overeengekomen:

**Artikel 1: Het werk**

1. Onderaannemer zal het werk in of vanuit zijn eigen werkplaats uitvoeren.
2. Aannemer draagt aan Onderaannemer op om het volgende werk (afgebakende eenheid), hierna te noemen "het werk", uit te voeren: (**werk omschrijven, indien aanwezig verwijzen naar toepasselijke bestekparagrafen, hierin genoemde garantiebepalingen, nota's van inlichtingen en aanvullingen, staat van wijzigingen, tekeningen enz.**).

EVENTUEEL (alleen opnemen als Onderaannemer werk uitvoert vanuit de eigen werkplaats en dus deels ook op locatie Aannemer/Principaal):

Plaats van het werk:

Benaming van het werk:

3. De documenten genoemd in lid 2, worden als bijlage 1 bij deze overeenkomst gevoegd.

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

**Artikel 2: Prijs**

1. Optie 1: De aanneemsom van het werk bedraagt € .....(**aanneemsom**) exclusief btw.  
**óf:**  
Optie 2: Aannemer en Onderaannemer komen overeen dat het werk op regiebasis wordt uitgevoerd. Het uurtarief bedraagt €..... ex btw per uur. (Indien verschillende uurtarieven gelden voor onderscheidene werksoorten, dan de verschillende werksoorten met per werksoort het uurtarief vermelden);  
**óf:**
  - Het tarief bedraagt € ..... ex btw per .....(eenheid invullen, bijvoorbeeld per meter, per m2, per 1000).**\*=slechts één mogelijkheid kiezen dus verwijderen wat niet van toepassing is (en indien van toepassing invullen)**

**Artikel 3: Betalingen**

1. Betaling zal geschieden in termijnen. De termijnen verschijnen:  
**Optie 1:** periodiek, met tussenpozen van ....weken, met dien verstande dat de eerste termijn ad €..... verschijnt ....weken na aanvang van het werk.  
**óf:**  
**Optie 2:** afhankelijk van de stand van het werk:
  - de eerste termijn ad € ..... verschijnt zodra ...
  - de tweede termijn ad €..... verschijnt zodra ....
  - de laatste termijn van € (**bedrag invullen**) verschijnt (**invullen, bijvoorbeeld "bij oplevering"**).
2. Ten aanzien van de tweede en volgende termijnen zal betaling plaatsvinden binnen (**invullen, bijvoorbeeld 30**) dagen na factuurdatum.

**Artikel 4: Zelfstandigheid Onderaannemer**

1. Onderaannemer richt in onafhankelijkheid de uitvoering van zijn werk in en bepaalt zelf op welke manier hij zijn werk organiseert en uitvoert.
2. Onderaannemer voert het werk in of vanuit zijn eigen werkplaats uit.
3. Voor zover dat nodig is voor de uitvoering van de opdracht, vindt afstemming plaats tussen Aannemer en Onderaannemer in geval van samenwerking met anderen, zodat deze samenwerking optimaal zal verlopen. Aannemer zal hierbij niet ingrijpen in de wijze van uitvoering van de overeenkomst, aangezien Onderaannemer daarover bij uitsluiting beslist.
4. Onderaannemer is volledig vrij in het aannemen van opdrachten van derden. Hierop geldt enkel de volgende uitzondering: Het is Onderaannemer niet toegestaan om tijdens deze overeenkomst en tot drie maanden daarna op enigerlei wijze zakelijke contacten aan te gaan of te onderhouden met de opdrachtgever van Opdrachtgever (de Principaal). De periode van drie maanden vangt aan de dag nadat Onderaannemer zijn werk definitief aan Aannemer heeft opgeleverd.
5. Onderaannemer blijft zelf verantwoordelijk voor het tot stand brengen van het aangenomen werk en is aansprakelijk voor nakoming van het overeengekomen resultaat.
6. Onderaannemer draagt als zelfstandig ondernemer de verantwoordelijkheid voor:
  - het op peil houden van zijn kennis en vaardigheden benodigd voor het uitvoeren van dit soort werken;
  - het afdekken van risico's van aansprakelijkheid in verband met het uitvoeren van het werk;
  - het verwerven van andere opdrachten voor het uitvoeren van werk;
  - het treffen van voorzieningen tegen ziekte en arbeidsongeschiktheid;
  - het opbouwen van een oudedagsvoorziening(en).
7. **EVENTUEEL: (alleen opnemen als Onderaannemer werk uitvoert vanuit de eigen werkplaats en dus deels ook op locatie Aannemer/Principaal):** Onderaannemer gebruikt eigen, geleasde of gehuurde vervoermiddelen voor transport van en naar de locatie waar het werk plaatsvindt.
8. Het is Onderaannemer toegestaan kleding te dragen die de Aannemer of Principaal ter beschikking stelt in verband met veiligheid of zichtbaarheid, als op de buitenzijde van deze kleding maar geen naam of logo van de Aannemer of Principaal zichtbaar is.
9. Onderaannemer gebruikt bij de uitvoering van het werk zijn eigen dagelijkse gereedschap en hulpmiddelen. Onderaannemer kan voor incidenteel te gebruiken, niet voor zijn normale dagelijkse bedrijfsvoering benodigde gereedschappen en hulpmiddelen, gebruik maken van gereedschappen en hulpmiddelen van Aannemer, Principaal of andere partijen die op de locatie aanwezig zijn.

**Aanneming van werk in de eigen werkplaats, versie onderaannemer**

Beoordeling Belastingdienst nr. 90523.64744.2.0 | 10 juli 2023

**Artikel 5: Planning**

1. Optie 1: Aannemer en Onderaannemer zijn de volgende planning overeengekomen: **(planning invullen)**.

**óf**

Optie 2: Onderaannemer zal met de uitvoering van het werk een aanvang maken: in week .... **(weeknummer invullen)** of op ...**(datum invullen)**.\*

**óf**

Optie 3: Aannemer en Onderaannemer stellen in onderling overleg de planning voor de uitvoering van het werk op.

**\*=verwijderen wat niet van toepassing is (en indien van toepassing invullen)**

**Artikel 6: Veiligheid**

Indien van toepassing stelt Aannemer een Veiligheids- en Gezondheidsplan (V&G-plan) op en benoemt hij een V&G-coördinator uitvoeringsfase.

**Artikel 7: Verzekering**

Voor het werk wordt door de hoofdaannemer een CAR-verzekering afgesloten waarbij ook de werkzaamheden, gereedschappen en hulpmiddelen van Onderaannemer zijn meeverzekerd. Er geldt geen eigen risico.

**Artikel 8: Metaalunievoorwaarden**

1. Op deze overeenkomst zijn de Metaalunievoorwaarden van toepassing.
2. Een exemplaar van de Metaalunievoorwaarden is bij deze overeenkomst gevoegd.
3. **Bij strijdigheid tussen de inhoud van deze overeenkomst en de Metaalunievoorwaarden, gaan de bepalingen uit deze overeenkomst voor.**

**Artikel 9: Verwijzing naar de beoordeling**

1. Deze overeenkomst is gelijklopend aan de door de Belastingdienst op **10 juli 2023** onder nummer **(90523.64744.2.0.)** beoordeelde overeenkomst. De in die overeenkomst gemarkeerde bepalingen zijn in deze overeenkomst ongewijzigd overgenomen.
2. **Voor zover in deze overeenkomst aanpassingen hebben plaatsgevonden, zijn Partijen van mening dat deze aanpassingen geen afbreuk doen aan de in de model- of voorbeeldovereenkomst gemarkeerde bepalingen.**

**Artikel 10: Toepasselijk recht en bevoegde rechter**

1. Het Nederlandse recht is van toepassing.
2. De Nederlandse burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van Onderaannemer neemt kennis van geschillen. Onderaannemer is gerechtigd van deze bevoegdheidsregel af te wijken en de wettelijke bevoegdheidsregels te hanteren.

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend te **(plaatsnaam invullen)** op **(datum van ondertekening invullen)**.

Namens Aannemer

Onderaannemer

*Handtekening*

*Handtekening*

Naam:

Naam:

Functie:

Bijlagen:

1. Documenten bedoeld in artikel 1 lid 2.
2. Metaalunievoorwaarden.