

Beoordeling op basis van het verzoek

De Belastingdienst is van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst, onder voorbehoud van hetgeen hieronder in de toelichting is opgenomen, voor de opdrachtgever niet leidt tot de verplichting loonheffingen af te dragen, omdat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer.

Bij deze beoordeling is uitgegaan van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna wordt een toelichting op de beoordeling gegeven en komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- reikwijdte beoordeling van de overeenkomst (zie punt 1);
- afwezigheid van arbeidsovereenkomst/echte dienstbetrekking (zie punt 2);
- werken volgens de overeenkomst (zie punt 3);
- buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 4)
- geen oordeel over inkomstenbelasting, omzetbelasting en vennootschapsbelasting (zie punt 5);
- mogelijkheid tot aanpassen van de overeenkomst (zie punt 6);
- vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst (zie punt 7);
- geldigheidsduur van de beoordeling (zie punt 8);
- Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade (zie punt 9).

1. Beoordeling van de overeenkomst

Uitgangspunt van deze overeenkomst is dat de opdrachtnemer buiten dienstbetrekking aan de slag gaat. Dit betekent dat de opdrachtnemer en de opdrachtgever zich niet zo moeten gedragen dat een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

Voor het verkrijgen van deze zekerheid is vereist dat:

- A. opdrachtgever en opdrachtnemer feitelijk werken volgens de afspraken in de overeenkomst (zie punt 3); én
- B. de gemarkeerde onderdelen van de overeenkomst niet worden gewijzigd (zie punt 6); én
- C. in de overeenkomst het specifieke kenmerknummer is opgenomen (zie punt 7)

Deze overeenkomst is alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever *loonheffingen* moet voldoen. Zie voor nadere toelichting punt 5

2. Geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking)

Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat, kort gezegd, als:

1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag niet); én
2. door de opdrachtgever aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is beperkt); én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) wensen aan te gaan, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de overeenkomst niet reeds ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde, overeenkomst is zodanig verwoord dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Het meest duidelijk komt dit naar voren in de overwegingen (zie gele markerings) en artikelen 1.1, 1.4, 1.6, 1.7, 2, 5.1, 5.3 en 5.6 van de overeenkomst. Voor de afwezigheid van het gezag is belangrijk dat de opdrachtgever alleen aanwijzingen en instructies mag geven met betrekking tot *wat* de opdrachtnemer gaat doen (inspanning of resultaat) en *niet hoe* de werkzaamheden worden verricht.

Door het ontbreken van een gezagsverhouding in deze overeenkomst is geen sprake van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking). In geval de opdrachtgever en opdrachtnemer (feitelijk) werken volgens deze overeenkomst, mag de opdrachtgever ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd. Een uitzondering geldt evenwel voor de mogelijke aanwezigheid van een fictieve dienstbetrekking. Zie hiertoe punt 4.

3. Werken volgens overeenkomst

De opdrachtgever en opdrachtnemer moeten in de praktijk werken volgens de voorwaarden en afspraken, zoals neergelegd in deze overeenkomst. Zolang zij dat doen, is geen sprake van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking). De opdrachtgever hoeft dan geen loonheffingen in te houden en te betalen. Wel geldt een voorbehoud voor een aantal fictieve dienstbetrekkingen (zie punt 4). Opdrachtgever en opdrachtnemer zullen bij het gebruik van deze overeenkomst nogmaals zelf moeten nagaan of een fictieve dienstbetrekking van toepassing kan zijn.

4. Buiten toepassing verklaren van de fictieve dienstbetrekkingen 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' en voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen

In gevallen waarin geen sprake is van een echte dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'. Als een fictieve dienstbetrekking van toepassing is, moet de opdrachtgever toch loonheffingen inhouden en betalen.

Met betrekking tot de fictieve dienstbetrekkingen voor 'thuiswerkers' en 'gelijkgestelden' kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer ervoor kiezen deze buiten toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Van belang is dat partijen de gezamenlijke keuze vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In deze overeenkomst blijkt de gezamenlijke keuze uit artikel 6.1 van de bijgevoegde overeenkomst.

Deze algemene overeenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarin sprake is van directe inhuur én het gezag ontbreekt. Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing kunnen zijn.

Het is derhalve van belang dat opdrachtgever en opdrachtnemer vóór het aangaan van deze overeenkomst nagaan of sprake is van de volgende fictieve dienstbetrekkingen:

- Aanneming van werk;
- Overige tussenpersonen, agenten;
- Stagiaires;
- Meewerkende kinderen;
- Bestuurders van lichamen;
- Sekswerkers;
- Topsporters;
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam;
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur;
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers);
- Werken via tussenkomst van een derde (intermediair).

Voor deze gevallen kan de opdrachtgever aan deze overeenkomst niet de zekerheid ontleenen dat géén loonheffingen zijn verschuldigd.

5. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting

Deze overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst heeft deze alleen beoordeeld voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever *loonheffingen* moet inhouden of voldoen. Dit betekent dat dit oordeel géén betrekking heeft op:

- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de inkomstenbelasting;
- het (vaststellen van het) ondernemerschap voor de omzetbelasting;
- de vennootschapsbelasting. NB: dit kan van belang zijn in geval de opdrachtnemer een niet-natuurlijk persoon is, zoals een besloten vennootschap;
- andere fiscale en/of niet-fiscale regelgeving, zoals bijvoorbeeld het Burgerlijk Wetboek, waaronder het arbeidsrecht.

Bij deze beoordeling is de Belastingdienst uitgegaan van de op dit moment geldende wet- en regelgeving.

6. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking). Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de overeenkomst. Als aanvullingen of veranderingen afbreuk doen aan de artikelen waarop dat oordeel is gebaseerd, biedt deze overeenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen. Hetzelfde geldt voor het in de overeenkomst van toepassing verklaren van of verwijzen naar Algemene Voorwaarden en/of voorschriften, welke niet in deze beoordeling zijn betrokken.

7. Vastleggen van het kenmerknummer in de overeenkomst

Deze beoordeling is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 905-2022-106244-2-0.

Als u wilt werken volgens deze overeenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 1 januari 2023 onder nummer 905-2022-106244-2-0 beoordeelde overeenkomst.'

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen opdrachtgever en opdrachtnemer aan deze overeenkomst niet het vertrouwen ontleenen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

8. Geldigheidsduur van de beoordeling

Dit oordeel over deze overeenkomst is 5 jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die 5 jaar. Ook jurisprudentie en/of gewijzigd beleid kunnen aanleiding zijn deze beoordeling van de overeenkomst in te trekken. Daarbij worden de beginselen van behoorlijk bestuur in acht genomen.

9. Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

De Belastingdienst heeft deze modelovereenkomst uitsluitend beoordeeld met het oog op het

**BRANCHE MODELOVEREENKOMST | PRAKTIJKWAARNEMING VERLOSKUNDIGE |
KNOV / VvAA**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2022-106244-2-0 | 1 januari 2023

geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen.
De Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van het model.

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT PRAKTIJKWAARNEMING

Ondergetekenden:

1., te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door
dhr./mw.,
van beroep verloskundige,
gevestigd/ praktijkhoudend te,
aan de,
hierna te noemen: Opdrachtgever;

en

2., van beroep verloskundige,
wonende/ gevestigd te,
aan de,
hierna te noemen: Opdrachtnemer.

Hierna gezamenlijk te noemen: Partijen

In aanmerking nemende:

- dat opdrachtgever zelfstandig en voor eigen rekening en risico een verloskundigenpraktijk uitoefent te en wel vanuit het praktijkpand gelegen aan de aldaar, hierna te noemen: de praktijk;
- dat opdrachtnemer zelfstandig voor eigen rekening en risico het beroep van verloskundige uitoefent en als zodanig is ingeschreven in het BIG-register en als solistisch werkend zorgverlener voor eigen rekening en risico de werkzaamheden uitoefent;
- dat opdrachtnemer geregistreerd is in het kwaliteitsregister verloskundigen en voldoet aan de voor verloskundigen geldende kwaliteitseisen;
- dat opdrachtgever tijdelijk in verband met omstandigheden als vakantie, ziekte, zwangerschaps- en bevallingsverlof en dergelijke niet in staat is om aan zijn/haar cliënten verloskundige zorg te verlenen;
- dat opdrachtgever ten behoeve van de continuïteit van zijn/haar praktijk een verbintenis wil aangaan met de opdrachtnemer/waarnemer, die bereid en in staat is deze waarneemwerkzaamheden te verrichten;
- dat opdrachtnemer zelfstandig de verloskundige zorg verleent aan de cliënt en een eigen professionele verantwoordelijkheid heeft en zelf verantwoordelijk is voor en aanspreekbaar zal zijn op zijn/haar professionele handelen in de praktijk;
- dat opdrachtnemer voldoet aan de vereisten van de Wtza die op hem/haar van toepassing zijn;
- dat het opdrachtnemer uitdrukkelijk vrijstaat om ook voor derden werkzaam te zijn;
- dat partijen nadrukkelijk beogen met elkaar geen arbeidsovereenkomst aan te gaan noch een fictieve dienstbetrekking tot stand wensen te laten komen en uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 BW;

BRANCHE MODELOVEREENKOMST | PRAKTIJKWAARNEMING VERLOSKUNDIGE | KNOV / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2022-106244-2-0 | 1 januari 2023

- dat opdrachtnemer voor de werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever naar de mening van partijen niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen;
- dat opdrachtnemer op de hoogte is van de (fiscale) vereisten van (fiscaal) ondernemerschap en meent hieraan te voldoen en het voorts duidelijk is dat de onderhavige overeenkomst geen fiscaal ondernemerschap garandeert;
- dat partijen een nadere regeling wensen vast te leggen voor hun onderlinge verhoudingen;
- dat voor deze overeenkomst de door de Belastingdienst in het kader van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties op 1 januari 2023 onder nummer 905-2022-106244-2-0 beoordeelde modelovereenkomst inzake praktijkwaarneming is gebruikt.

komen overeen als volgt:

1. Doelomschrijving

- 1.1 Opdrachtnemer zal als zelfstandig verloskundige met ingang van 20..... voor bepaalde tijd tot 20..... werkzaam zijn in de praktijk van opdrachtgever. **Optioneel:** en wel voor gemiddeld (**aantal**) spreekuren en gemiddeld (**aantal**) diensten per week

Opdrachtnemer kan binnen deze spreekuren en diensten zijn/haar werkzaamheden naar eigen inzicht indelen. Voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, vindt er wel afstemming met de opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met derden, zodat deze optimaal zal verlopen.

- 1.2 Indien de opdrachtnemer verhinderd is om de overeenkomst van opdracht zelf uit te voeren, zal de opdrachtnemer onverwijld, nadat de omstandigheid die de verhindering veroorzaakt zich voordoet, opdrachtgever daaromtrent inlichten. Ten aanzien van vakantie of andere vrijwillige afwezigheid stelt opdrachtnemer de opdrachtgever tijdig vooraf in kennis van zijn/haar vakantie of andere vrijwillige afwezigheid. Opdrachtnemer meldt voorafgaand aan de vervanging aan opdrachtgever wie de werkzaamheden namens hem/haar uitvoert. Opdrachtnemer kan zich laten vervangen door een verloskundige, waarbij de instemming van de opdrachtgever ter zake van de vervanger niet vereist is. Opdrachtnemer zal zich bij vervanging vergewissen van de geschiktheid van deze vervanger voor het leveren van goede zorg zoals beschreven in de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz). Opdrachtnemer beoordeelt daarbij relevante kwalificaties en het functioneren van de vervanger in het verleden. Opdrachtnemer blijft evenwel zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken. De opdrachtnemer en zijn/haar eventuele vervanger dienen ieder als verloskundige geregistreerd te zijn in het BIG-register en in het Kwaliteitsregister Verloskundigen en te voldoen aan de voor verloskundigen geldende kwaliteitseisen.

Optioneel: De opdrachtnemer en zijn/haar eventuele vervanger dienen te beschikken over een geldig echodiploma.

- 1.3 Opdrachtnemer verstrekt vóór aanvang van de werkzaamheden aan opdrachtgever een afschrift van de bevestiging van zijn/haar inschrijving als verloskundige in het BIG-register, inclusief het aan de opdrachtnemer toegekende BIG-registratienummer. Opdrachtnemer verplicht zich opdrachtgever er onmiddellijk van in kennis te stellen indien en zodra zijn/haar BIG-registratie als verloskundige vervalst. Dit geldt eveneens voor een eventuele vervanger jegens de opdrachtnemer.

- 1.4 Opdrachtnemer verricht zijn/haar werkzaamheden zelfstandig en naar eigen inzicht, zonder toezicht of leiding van opdrachtgever en voor eigen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid. Het staat

BRANCHE MODELOVEREENKOMST | PRAKTIJKWAARNEMING VERLOSKUNDIGE | KNOV / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2022-106244-2-0 | 1 januari 2023

opdrachtnemer vrij om een door opdrachtgever met een cliënt overeengekomen afspraak naar eigen inzicht en in overleg met de betreffende cliënt te wijzigen.

- 1.5 Opdrachtnemer staat in het handelsregister van de Kamer van Koophandel ingeschreven.
- 1.6 Opdrachtgever onthoudt zich van het geven van enige aanwijzing c.q. instructie met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden door opdrachtnemer, zoals bijvoorbeeld ten aanzien van de wijze van omgang met derden waaronder cliënten.
Opdrachtnemer is niet gehouden tot overleg, rapportage of evaluatie betreffende de voortgang of de kwaliteit van zijn/haar werkzaamheden. Opdrachtnemer zal bij de uitvoering van werkzaamheden de binnen de praktijk geldende richtlijnen die voortkomen uit de door de beroepsgroep opgestelde veldnormen respecteren en bij de uitoefening van zijn/haar beroep alle daarvoor geldende regelgeving en wettelijke protocollen hanteren. Opdrachtnemer zal zijn/haar werkzaamheden verrichten met inachtneming van de vigerende verloskundige indicatielijst van het Verloskundig Vademecum zoals door de betrokken beroepsorganisaties is vastgesteld. Opdrachtnemer is verplicht zorg te dragen dat hij/zij blijft beschikken over de kennis en kunde die voor een goede uitoefening van de verloskunde noodzakelijk is, onder andere door het geregeld volgen van bij- en nascholing.
Ten behoeve van het leveren van goede zorg, volgen partijen de in artikel 5 gemaakte onderlinge afspraken over de wijze waarop zij voldoen aan hun verplichtingen in het kader van de Wkkgz.
- 1.7 Opdrachtgever zal zijn/haar cliëntenadministratie ter beschikking stellen aan opdrachtnemer, die hiervan naar eigen inzicht gebruik kan maken. Opdrachtnemer zal ervoor zorgdragen dat het gebruik van deze administratie op verantwoorde wijze, zonder nadelige gevolgen voor de cliënten en voor opdrachtgever, plaatsvindt. Zo zal de dossiervorming en verslaglegging door opdrachtnemer plaatsvinden conform de vereiste professionele standaard en eventuele aanvullende gestelde vereisten, zoals onder andere vastgelegd in wet- en regelgeving en richtlijnen van de beroepsorganisaties.
- 1.8 De cliëntenadministratie zal door de opdrachtgever gedurende de looptijd van deze overeenkomst en gedurende de wettelijke periode als bepaald in artikel 7:454 lid 3 BW worden ingericht en worden bewaard. Opdrachtgever verleent opdrachtnemer toegang tot de voor opdrachtnemer van belang zijnde gegevens in deze cliëntenadministratie. Deze gegevens staan na schriftelijke toestemming van de cliënt ook na het verstrijken van de in artikel 1.1 vermelde periode aan opdrachtnemer ter beschikking voor het voeren van verweer in gerechtelijke-, klacht-, en/of tuchtrechtprocedures waarbij opdrachtnemer betrokken is.
- 1.9 Met inachtneming van hetgeen daarover in de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming (UAVG) is bepaald, verleent opdrachtnemer voor aanvang van de overeenkomst aan opdrachtgever toestemming om een kopie van een legitimatiebewijs van opdrachtnemer in de praktijkadministratie op te nemen opdat opdrachtgever kan (blijven) voldoen aan de wettelijke vereisten die hij/zij als zorgaanbieder heeft, bijvoorbeeld in het kader van de Wkkgz.
Opdrachtgever vernietigt genoemde kopie direct na afloop van deze overeenkomst. Het in dit artikellid bepaalde geldt overeenkomstig tussen de opdrachtnemer en de door hem/haar ingezette vervanger.

2. Praktijkuitrusting

Opdrachtgever stelt voor zijn/haar rekening, mede ten behoeve van de praktijkwaarneming van opdrachtnemer, ter beschikking zijn/haar praktijk, het praktijkpand met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de overige personele en materiële praktijkvoorzieningen. Opdrachtnemer zorgt voor een eigen volledig ingerichte verlostas en heeft derhalve de mogelijkheid om zijn/haar eigen

instrumentarium te gebruiken.

De aanwezige inrichting kan voor rekening van opdrachtgever slechts met toestemming van opdrachtgever door opdrachtnemer worden uitgebreid. **Opdrachtgever onthoudt zich van het geven van enige instructie met betrekking tot de wijze van gebruik van de praktijk**, waarbij opdrachtnemer zich verplicht de praktijk, het praktijkpand met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de materiële praktijkvoorzieningen op zorgvuldige wijze te gebruiken. Na afloop van de overeenkomst stelt opdrachtnemer de hem/haar ter beschikking gestelde voorzieningen onverwijld ter vrije beschikking aan opdrachtgever.

3. Medewerkershonorarium

- 3.1. Opdrachtnemer ontvangt voor zijn/haar werkzaamheden of voor de werkzaamheden van zijn/haar vervanger als de opdrachtnemer zelf een vervanger aanstelt een vergoeding ter grootte van € per **Keuze:** [uur / dag / dienst] exclusief BTW.

Optioneel:

Partijen komen overeen na afloop van het boekjaar een nacalculatie te verrichten op basis van de omzet. Een hogere omzet uit direct verloskundige zorg leidt er toe dat opdrachtnemer een nabetaling ontvangt van opdrachtgever gebaseerd op het feitelijke aantal zorgeenheden van het betreffende jaar. Een lagere omzet uit direct verloskundige zorg leidt er toe dat opdrachtnemer het teveel ontvangen bedrag aan opdrachtgever terugbetaalt.

Partijen zijn bij de vaststelling van de in dit artikellid genoemde vergoedingen uitgegaan van zorgeenheden van de praktijk en een omzet uit direct verloskundige zorg per jaar van euro (€).

Op verzoek van opdrachtnemer is opdrachtgever verplicht de resultatenrekening van de praktijk over het voorgaande jaar dan wel de laatste twaalf maanden waaruit de omzet blijkt te tonen aan opdrachtnemer.

- 3.2. **Optioneel:** Opdrachtnemer brengt bij opdrachtgever als vergoeding € per **Keuze:** [km / dag / dienst] voor zakelijke kilometers in rekening.

Optioneel: Opdrachtnemer brengt bij opdrachtgever als vergoeding € per **Keuze:** [km / dag / dienst] voor woon-werkverkeer in rekening.

- 3.3. Opdrachtnemer stuurt opdrachtgever maandelijks een factuur. Opdrachtnemer verstrekt voor het opmaken van de declaraties aan de cliënten de daarvoor benodigde gegevens aan de opdrachtgever. Deze gegevens worden zo spoedig mogelijk na afloop van iedere maand dan wel na afloop van de overeenkomst, maar uiterlijk binnen veertien dagen na afloop van de betreffende maand waarin de zorg is verleend aan opdrachtgever verstrekt.

Betaling van deze factuur zal binnen dagen na ontvangst van de factuur plaatsvinden.

- 3.4. **Opdrachtgever is geen honorarium verschuldigd indien en zolang opdrachtnemer of zijn/haar vervanger door ziekte, ongeval of andere (al dan niet vrijwillige) oorzaken de overeengekomen werkzaamheden niet verricht.**

4. Verzekeringen

- 4.1. **Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat hij/zij beschikt over een eigen beroepsaansprakelijkheidsverzekering, met een binnen de beroepsgroep gangbare dekking. Indien opdrachtgever daarom verzoekt zal opdrachtnemer de betreffende verzekeringspolis(sen) en betaalbewijzen aan opdrachtgever tonen.**

- 4.2. **Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het treffen van voorzieningen voor het risico van inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid.**

5. (Wet) kwaliteit, klachten en geschillen zorg

- 5.1 Opdrachtnemer is volledig verantwoordelijk voor behandelingen die door hem/haar of onder zijn/haar verantwoordelijkheid verricht. Opdrachtnemer kwalificeert als solistisch werkend zorgverlener zoals uitgelegd door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en:
- organiseert de zorgverlening zodanig dat hij/zij in staat is goede zorg aan te bieden en biedt die goede zorg ook daadwerkelijk, zoals bedoeld in de artikelen 2 en 3 Wkkgz;
 - verplicht zich tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie verkregen in klachten- of geschillenprocedures, zoals bedoeld in artikel 23 Wkkgz;
 - informeert de cliënt over onder meer tarieven, kwaliteit, cliëntervaringen, wachttijd, incidenten en de mogelijkheden om gevolgen daarvan te beperken en de rechten van cliënt voortvloeiend uit de wet, zoals bedoeld in artikel 10 Wkkgz.
- 5.2 Opdrachtnemer sluit zich, ten behoeve van het verlenen van goede zorg aan de cliënten van opdrachtgever, aan bij hetgeen opdrachtgever heeft geregeld op de volgende gebieden:
- systematische bewaking, beheersing en verbetering van kwaliteit van zorg, zoals bedoeld in artikel 7 Wkkgz;
 - de meldcode omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling, zoals bedoeld in artikel 8 Wkkgz;
 - de interne procedure van opdrachtgever voor het registreren en onderzoeken van incidenten, zoals bedoeld in artikel 9.1 tot en met 9.4 Wkkgz;
 - de procedure omtrent het onverwijld melden van calamiteiten, geweld in de zorgrelatie en het niet voortzetten van een overeenkomst met een zorgverlener wegens ernstig disfunctioneren aan de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (i.o.) (IGJ), zoals bedoeld in artikel 11 Wkkgz.
- 5.3 Opdrachtnemer voorziet zelf in een klachtenregeling (waaronder een klachtenfunctionaris) zoals bedoeld in de artikelen 13 tot en met 17 Wkkgz. Een klacht van een cliënt van opdrachtgever die in het kader van deze overeenkomst behandeld is door opdrachtnemer, zal in behandeling worden genomen op basis van de klachtenregeling van opdrachtnemer. Indien de klacht tevens betrekking heeft op het handelen van andere zorgverleners dan zal de opdrachtnemer in overleg treden met de opdrachtgever en andere zorgverleners over een gecombineerde behandeling conform artikel 7.3 Uitvoeringsbesluit Wkkgz.
- 5.4 Partijen dragen er zorg voor dat cliënten duidelijk worden geïnformeerd over de wijze waarop zij een klacht kunnen indienen over zorgverlening of gedragingen van opdrachtnemer, opdrachtgever en andere zorgverleners in de praktijk van opdrachtgever.
- 5.5 Partijen zullen elkaar volledig en prompt informeren over de afhandeling van de klacht en zullen, daar waar noodzakelijk, gezamenlijk optreden.
- 5.6 Opdrachtnemer verklaart dat hij/zij is aangesloten bij een geschilleninstantie als bedoeld in artikel 18 Wkkgz. Wanneer een klager na afhandeling van de klacht als bedoeld in artikel 5.3 van deze overeenkomst, of direct in gevallen waarin de Wkkgz dat mogelijk maakt, een geschil aanhangig maakt, zal dit geschil worden voorgelegd aan de geschilleninstantie waarbij opdrachtnemer is aangesloten.
- 5.7 Partijen dragen er zorg voor dat cliënten duidelijk worden geïnformeerd over de wijze waarop zij een geschil aanhangig kunnen maken over de zorgverlening of gedragingen van de opdrachtnemer, opdrachtgever en andere zorgverleners in de praktijk van de opdrachtgever.

6. Vrijwaring

- 6.1 Partijen beogen met deze overeenkomst noch om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7.610 e.v. BW, noch om een fictieve dienstbetrekking tot stand te laten komen. **Partijen kiezen ervoor om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkenden en gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit Aanwijzing gevallen waarin een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24-12-1986, Stb. 1986, 655) buiten toepassing te laten.**
- 6.2 Indien opdrachtgever ter zake van onderhavige overeenkomst onverhoopt wordt aangeslagen voor loonbelasting, premie volksverzekeringen en/of belastingrente, komen partijen overeen dat opdrachtgever zich kan verhalen op opdrachtnemer voor het bedrag van de door de opdrachtgever verschuldigde loonbelasting en/of premie volksverzekeringen en belastingrente.

7. Einde

De overeenkomst wordt beëindigd:

- door het verstrijken van de duur waarvoor zij is aangegaan;
- **door tussentijdse opzegging met inachtneming van een opzeggingstermijn vanKeuze: [week / weken] indien opdrachtgever in staat zal zijn om de werkzaamheden in de praktijk zelf weer uit te oefenen.**
- door onverwijld opzegging wegens een dringende reden door één van de partijen, onder gelijktijdige mededeling van die reden aan de andere partij. Een dringende reden is aanwezig wanneer zich met betrekking tot één der partijen een situatie voordoet, waarin van de andere partij niet in redelijkheid kan worden gevergd dat hij/zij de overeenkomst voortzet;
- door overlijden of blijvende aanmerkelijke beroepsinvaliditeit van opdrachtnemer, met directe ingang.

8. Gevolgen van beëindiging

- 8.1 Na afloop van de overeenkomst staakt opdrachtnemer zijn/haar werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever. Opdrachtnemer heeft het recht elders als verloskundige werkzaam te zijn op welke wijze dan ook. Echter hij/zij dient zich te onthouden van een wervende opstelling, in welke vorm dan ook ten opzichte van de cliënten van opdrachtgever voor het verrichten van verloskundige werkzaamheden, anders dan ten behoeve van de praktijk van de opdrachtgever. Dit geldt zowel gedurende de looptijd van de overeenkomst als na afloop van de overeenkomst, zulks op straffe van een terstond opeisbare boete groot € 500,00 (zegge: vijfhonderd euro) voor iedere dag dat een overtreding voortduurt. Dit verbod geldt voor een termijn van **Keuze: [zes / twaalf]** maanden, te rekenen vanaf de datum, waarop de overeenkomst eindigt. De administratie van de opdrachtgever is doorslaggevend voor de vraag wie er onder de voornoemde patiënten/cliënten moet worden verstaan.
- 8.2. Opdrachtnemer dient zich, zowel tijdens als na afloop van de overeenkomst, direct dan wel indirect, zowel voor zichzelf als voor derden, te onthouden van het benaderen van werknemers van opdrachtgever teneinde hen te bewegen het dienstverband met opdrachtgever dan wel met een aan opdrachtgever gelieerde onderneming te beëindigen, zulks op straffe van een terstond opeisbare boete groot € 500,00 (zegge: vijfhonderd euro) voor iedere dag dat een overtreding voortduurt. Dit verbod geldt voor een termijn van **Keuze: [zes / twaalf]** maanden, te rekenen vanaf de datum, waarop de overeenkomst eindigt.

9. Geheimhouding

Opdrachtnemer verbindt zich zowel gedurende het bestaan van deze overeenkomst als na beëindiging van deze overeenkomst – om welke reden dan ook – daarvan op geen enkele wijze aan wie dan ook enige

**BRANCHE MODELOVEREENKOMST | PRAKTIJKWAARNEMING VERLOSKUNDIGE |
KNOV / VvAA**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2022-106244-2-0 | 1 januari 2023

kennis of gegevens te openbaren met betrekking tot de praktijkvoering en zaken van opdrachtgever alsmede van de daarmee samenwerkende personen, cliënten, ondernemingen en/of instellingen, die opdrachtnemer bekend zijn geworden tijdens of ten gevolge van de uitoefening van de opdracht als bedoeld in deze overeenkomst, zulks op straffe van een terstond opeisbare boete groot € 500,00 (zegge: vijfhonderd euro) voor iedere dag dat een overtreding voortduurt. Van deze geheimhoudingsplicht is uitgezonderd hetgeen op grond van een wettelijke plicht openbaar wordt gemaakt c.q. dient te worden gemaakt.

10. Geschil

10.1 Alle geschillen, die tussen ondergetekenden mochten opkomen, zowel juridische als feitelijke, met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van deze overeenkomst, zullen partijen in eerste instantie gezamenlijk trachten op te lossen eventueel met behulp van mediation of met inschakeling van een daartoe in gezamenlijk overleg te benoemen bemiddelaar.

10.2 De partij die mediation/bemiddeling verlangt, zal daarvan schriftelijk mededeling doen aan de andere partij. De mededeling dient tevens te bevatten een aanduiding van het onderwerp waarover mediation/bemiddeling verlangd wordt.

10.3 Wanneer binnen een termijn van 14 dagen geen overeenstemming is bereikt, na het ontstaan van het geschil, omtrent het al dan niet voorleggen van het geschil aan een mediator/bemiddelaar, dan wel indien het niet mogelijk is gebleken het geschil middels mediation/bemiddeling op te lossen, staat het partijen vrij het geschil voor te leggen aan de bevoegde Rechtbank.

10.4 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te op 20....

.....
Opdrachtgever

.....
Opdrachtnemer