

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

Toelichting op de beoordeling van de overeenkomst

U vindt hier de volgende informatie

- beoordeling van de overeenkomst (zie punt 1)
- werken volgens de overeenkomst (zie punt 2)
- mogelijkheid tot aanpassen (zie punt 3)
- vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst (zie punt 4)
- geldigheidsduur van de beoordeling (zie punt 5)
- Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade (zie punt 6)

Alleen oordeel over loonheffingen

Wij hebben de overeenkomst alleen beoordeeld op de elementen die van belang zijn voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen. Wij oordelen niet over:

- de inkomsten van de opdrachtnemer (natuurlijk persoon)
Of de inkomsten van de opdrachtnemer winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, bepalen wij bij zijn aangifte inkomstenbelasting.
- het ondernemerschap voor de btw
- de inkomsten van rechtspersonen
Als een opdrachtnemer bijvoorbeeld een besloten vennootschap is, heeft deze beoordeling geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
- andere fiscale en niet-fiscale regelgeving.

1 Beoordeling van de overeenkomst

Als u deze overeenkomst gebruikt, hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen in te houden en te betalen omdat er dan geen dienstbetrekking is tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (zie 1.1 en 1.2). Om die zekerheid te hebben, moet u:

- werken volgens de afspraken in de overeenkomst (zie punt 2)
- kenmerkende onderdelen van de overeenkomst niet veranderen (zie punt 3)
- het kenmerknummer van de overeenkomst vastleggen (zie punt 4)

Bij mijn beoordeling ben ik uitgegaan van de op dit moment geldende regelgeving.

1.1 Geen echte dienstbetrekking

Er is sprake van een echte dienstbetrekking als is voldaan aan de volgende 3 voorwaarden:

- de werknemer heeft zich verplicht om persoonlijk voor de werkgever te werken
- de werkgever is verplicht om de werknemer voor het werk loon te betalen
- tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding

Als minstens 1 van deze 3 elementen ontbreekt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking.

Ik ben van mening dat het werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot een echte dienstbetrekking. Op basis van de overeenkomst is namelijk geen sprake van een gezagsverhouding en geen sprake van een verplichting om de arbeid persoonlijk te verrichten.

1.1.1 Geen gezagsverhouding

Hiervoor is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leidt de Belastingdienst af of sprake kan zijn van werkgeversgezag. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

Op basis van de verschillende elementen van de overeenkomst, in samenhang bezien, heb ik geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Het meest duidelijk komt dit naar voren in de overwegingen (punt 2, 3, 5, 6 en 7) en de artikelen 1.1, 1.3, 1.5, 1.6, 2, 5.1, 5.3 en 5.7 van de overeenkomst, waarin de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever nadrukkelijk wordt beperkt.

1.1.2 Geen persoonlijke arbeidsverplichting

Daarvoor is van belang in hoeverre de opdrachtnemer het recht heeft:

- zich vrij en willekeurig te laten vervangen door een derde; of
- zich vrij te laten vervangen door een derde die voldoet aan objectieve en voor de uitvoering van de opdracht noodzakelijke criteria die vooraf zijn vastgelegd in de beoordeelde overeenkomst.

Let op!

In de praktijk komen situaties voor die *niet* aangemerkt kunnen worden als vrije vervanging. In die gevallen kunt u aan deze overeenkomst geen zekerheid ontlenen. Er is bijvoorbeeld géén sprake van vrije vervanging:

- als de opdrachtnemer zich slechts met toestemming van de opdrachtgever door een derde mag laat vervangen);
- als de opdrachtgever de vervanging zelf regelt;
- als de opdrachtnemer zich mag laten vervangen door een derde, die deel uitmaakt van een aan de opdrachtgever bekende of gesloten 'pool' van personen.

Bij een recht op vrije vervanging beslist de opdrachtnemer zelfstandig of hij of zij zich laat vervangen en door welke persoon. Een eventuele meldingsplicht bij de opdrachtgever hoeft niet aan deze vrijheid af te doen, mits de opdrachtgever geen enkele zeggenschap heeft over de keuze van de vervanger. Ook het moeten voldoen aan een objectief en noodzakelijk criterium (zoals bijvoorbeeld het door de vervanger beschikken over een rijbewijs als dit voor de werkzaamheden noodzakelijk is) doet niet af aan de beslissingsvrijheid van de opdrachtnemer.

Het recht om zich vrij te laten vervangen moet passen bij de opdracht en moet stroken met de werkelijke verhoudingen tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Het is niet voldoende als het recht op vrije vervanging alleen op papier bestaat. Als persoonlijke kwaliteiten van de opdrachtnemer belangrijk zijn voor de uitvoering van een opdracht of als de opdrachtgever specifieke eisen stelt aan de wijze van uitvoering van de opdracht, dan kan een contractueel recht op 'vrije vervanging' realiteitsgehalte missen. In twijfelgevallen kan het feit dat vervanging op initiatief van de opdrachtnemer niet of nauwelijks daadwerkelijk is voorgekomen, achteraf een licht werpen op de werkelijke verhoudingen tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Op basis van de verschillende elementen van de overeenkomst, in samenhang bezien, heb ik geoordeeld dat geen sprake is van een verplichting om de arbeid persoonlijk te verrichten. Het meest duidelijk komt dit naar voren in artikel 1.2 van de overeenkomst.

Door het ontbreken van een gezagsverhouding en de verplichting de arbeid persoonlijk te verrichten, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie punt 1.2).

1.2 Voorbehoud fictieve dienstbetrekkingen

In gevallen waarin geen sprake is van een echte dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'. Als een fictieve dienstbetrekking van toepassing is, moet de opdrachtgever toch loonheffingen inhouden en betalen.

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In de onderstaande overeenkomst is opgenomen dat de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet van toepassing zijn. (Zie artikel 6.1 van de bijgevoegde overeenkomst.)

Let op!

Bij mijn beoordeling, maak ik een voorbehoud voor de situaties waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing zijn, omdat ik dit niet kan beoordelen op basis van de door u voorgelegde overeenkomst. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

2 Werken volgens de overeenkomst

De opdrachtgever en opdrachtnemer moeten in de praktijk werken volgens de voorwaarden en afspraken in de overeenkomst. Zolang zij dat doen, is er geen sprake van een dienstbetrekking (onder voorbehoud van enkele fictieve dienstbetrekkingen, zie punt 1.2). De opdrachtgever hoeft dan geen loonheffingen in te houden en te betalen.

3 Overeenkomst aanpassen: kenmerkende bepalingen niet veranderen

De overeenkomst bevat een aantal artikelen die van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking. In de punten 1.1.1, 1.1.2 en 1.2 van deze toelichting zijn deze artikelen genoemd. U mag deze onderdelen van de overeenkomst niet veranderen.

De overige onderdelen van de overeenkomst kunt u aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, als dat niet in strijd is met hetgeen in 1.1.1, 1.1.2 en 1.2 is genoemd. Wij hebben over deze overeenkomst geoordeeld dat er geen sprake is van een gezagsverhouding en geen sprake van een verplichting om de arbeid persoonlijk te verrichten. Als aanvullingen of veranderingen afbreuk doen aan de artikelen waarop dat oordeel is gebaseerd, biedt de overeenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

Wij hebben ons standpunt gegeven naar aanleiding van een verzoek om vooroverleg. Ons oordeel is uitsluitend gebaseerd op de voorgelegde overeenkomst. Als in aanvulling daarop algemene voorwaarden, voorschriften, specificaties e.d. van toepassing zijn, mogen ook die geen afbreuk doen aan het karakter van de overeenkomst.

4 Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst

Deze beoordeling is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 9061576347-A.

Als u wilt werken volgens deze overeenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 26 april 2016 onder nummer 9061576347-A, versie 17 maart 2017, beoordeelde overeenkomst.'

5 Geldigheidsduur van de beoordeling

Ons oordeel over deze overeenkomst is 5 jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die 5 jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de overeenkomst in te trekken. Daarbij nemen wij de beginselen van behoorlijk bestuur in acht.

**VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN
(NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST**

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

6 Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

Wij hebben deze overeenkomst alleen beoordeeld om zekerheid te geven voor het werken buiten dienstbetrekking voor de loonheffingen. Wij zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze overeenkomst.

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

Bijlage

Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor bepaalde artiesten

Voorbehoud toepasselijkheid enkele fictieve dienstbetrekkingen

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen' (gelijkstellingen).

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan de opdrachtgever aan deze beoordeling niet de zekerheid ontlenen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

De onderstaande algemene informatie heb ik volledigheidshalve opgenomen.

Fictieve dienstbetrekkingen

Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen

- aanneming van werk
- tussenpersonen, agenten
- stagiaires
- meewerkende kinderen
- (statutaire) bestuurders van lichamen
- sekswerkers
- topsporters
- werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- thuiswerkers
- gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de hierboven genoemde regelingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

Let op!

Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Met ingang van 1 januari 2017 is de fictieve dienstbetrekking van commissarissen vervallen. Vooruitlopend daarop had de Staatssecretaris van Financiën bij besluit van 14 maart 2016, Stcrt. 2016, nr. 14756 al goedgekeurd dat de arbeidsverhouding van een commissaris met ingang van 1 mei 2016 niet aangemerkt hoefde te worden als fictieve dienstbetrekking.

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

**OVEREENKOMST VAN OPDRACHT
PRAKTIJKWAARNEMING**

Ondergetekenden:

1. , te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door
dhr./ mw.,
van beroep
wonende/ gevestigd/ praktijkhoudend te
aan de
hierna te noemen: Opdrachtgever;

en

2. , van beroep
wonende/ gevestigd te
aan de
hierna te noemen: Opdrachtnemer.

Hierna gezamenlijk te noemen: Partijen

In aanmerking nemende:

- dat opdrachtgever zelfstandig en voor eigen rekening en risico een praktijk als mondhygiënist uitoefent te en wel vanuit het praktijkpand gelegen aan de aldaar, hierna te noemen: de praktijk;
- dat opdrachtnemer als zelfstandig mondhygiënist werkzaam is en als solistisch werkend zorgverlener voor eigen rekening en risico de werkzaamheden als mondhygiënist uitoefent;
- dat opdrachtgever tijdelijk in verband met omstandigheden als vakantie, ziekte, zwangerschaps- en bevallingsverlof en dergelijke niet in staat is om aan zijn/haar patiënten/ cliënten zorg als mondhygiënist te verlenen;
- dat opdrachtgever ten behoeve van de continuïteit van zijn/haar praktijk een verbintenis wil aangaan met een waarnemer en opdrachtnemer bereid en in staat is deze waarneemwerkzaamheden te verrichten;
- dat opdrachtnemer in praktische zin zelfstandig de feitelijke zorg als mondhygiënist verleent aan de patiënt/ cliënt in de praktijk van opdrachtgever en een eigen professionele verantwoordelijkheid heeft en

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

- zelf verantwoordelijk is voor- en aanspreekbaar zal zijn op zijn/haar professionele handelen in de praktijk;
- dat het opdrachtnemer uitdrukkelijk vrijstaat om ook voor derden werkzaam te zijn;
- dat partijen nadrukkelijk beogen met elkaar geen arbeidsovereenkomst aan te gaan noch een fictieve dienstbetrekking tot stand wensen te laten komen en uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 BW.
- dat opdrachtnemer voor de werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever naar de mening van partijen niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen;
- dat opdrachtnemer op de hoogte is van de (fiscale) vereisten van (fiscaal) ondernemerschap en meent hieraan te voldoen en het voorts duidelijk is dat de onderhavige overeenkomst geen fiscaal ondernemerschap garandeert;
- dat partijen een nadere regeling wensen vast te leggen voor hun onderlinge verhoudingen;
- dat voor deze overeenkomst de door de Belastingdienst in het kader van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties op 26 april 2016 onder nummer 9061576347-A, versie 17 maart 2017, beoordeelde en gepubliceerde modelovereenkomst inzake praktijkwaarneming is gebruikt.

komen overeen als volgt:

1. Doelomschrijving

1.1 Opdrachtnemer zal als zelfstandig waarnemer met ingang van 20..... voor bepaalde tijd tot 20..... werkzaam zijn in de praktijk van opdrachtgever en wel voor ... dagen per week, te weten opdag tussen uur en uur etc.
Opdrachtnemer kan binnen deze uren zijn/haar werkzaamheden naar eigen inzicht indelen. In onderling overleg kan de uitvoering plaatsvinden op andere dagen en/of tijdstippen.
Deze overeenkomst is tussentijds opzegbaar met inachtneming van een opzeggingstermijn van
[week / weken] indien opdrachtgever in staat zal zijn om de werkzaamheden in de praktijk zelf weer uit te oefenen.

1.2 Indien de opdrachtnemer verhinderd is om de overeenkomst van opdracht zelf uit te voeren, zal de opdrachtnemer onverwijld, nadat de omstandigheid die de verhindering veroorzaakt zich voordoet, opdrachtgever daaromtrent inlichten. Ten aanzien van vakantie of vrijwillige afwezigheid stelt opdrachtnemer de opdrachtgever tijdig vooraf in kennis van zijn/haar vakantie of vrijwillige afwezigheid. Opdrachtnemer kan zich laten vervangen door een mondhygiënist, waarbij de instemming van de opdrachtgever ter zake van de vervanger niet vereist is. Opdrachtnemer zal zich bij vervanging vergewissen van de geschiktheid van deze vervanger voor het leveren van goede zorg zoals beschreven in de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz). Opdrachtnemer beoordeelt

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

daarbij relevante kwalificaties en het functioneren van de vervanger in het verleden. Opdrachtnemer blijft evenwel zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken.

1.3 Opdrachtnemer verricht zijn/haar werkzaamheden zelfstandig en naar eigen inzicht, voor eigen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid. Het staat opdrachtnemer vrij om een door opdrachtgever met een patiënt/ cliënt overeengekomen afspraak naar eigen inzicht en in overleg met de betreffende patiënt/ cliënt te wijzigen.

1.4 Opdrachtnemer staat als zodanig in het handelsregister van de Kamer van Koophandel ingeschreven.

1.5 Opdrachtgever verplicht zich er toe zich te onthouden van enige aanwijzing c.q. instructie met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden door opdrachtnemer, zoals bijvoorbeeld ten aanzien van de wijze van omgang met derden waaronder patiënten/ cliënten. Opdrachtnemer is niet gehouden tot overleg, rapportage of evaluatie betreffende de voortgang of de kwaliteit van zijn/haar werkzaamheden. Opdrachtnemer zal bij de uitvoering van de werkzaamheden de binnen de praktijk gehanteerde praktijkrichtlijnen die voortkomen uit de professionele standaard respecteren. Ten behoeve van het leveren van goede zorg, volgen partijen de in artikel 5 gemaakte onderlinge afspraken over de wijze waarop zij voldoen aan hun verplichtingen in het kader van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz).

1.6 Opdrachtgever zal zijn/haar patiënten-/ cliëntenadministratie ter beschikking stellen aan opdrachtnemer, die hiervan naar eigen inzicht gebruik kan maken. Opdrachtnemer zal ervoor zorgdragen dat het gebruik van deze administratie op verantwoorde wijze, zonder nadelige gevolgen voor de patiënten/ cliënten en voor opdrachtgever, plaatsvindt. Zo zal de dossiervorming en verslaglegging door opdrachtnemer conform de door de zorgverzekeraar(s) daaraan gestelde eisen plaatsvinden.

1.7 De patiënten-/ cliëntenadministratie zal door de opdrachtgever tijdens de looptijd van deze overeenkomst en gedurende de wettelijke periode als bepaald in artikel 7:454 lid 3 BW worden ingericht en worden bewaard. Opdrachtgever verleent opdrachtnemer toegang tot de voor opdrachtnemer van belang zijnde gegevens in deze patiënten-/ cliëntenadministratie. Deze gegevens staan na schriftelijke toestemming van de patiënt/ cliënt ook na het verstrijken van de in artikel 1.1 vermelde periode aan opdrachtnemer ter beschikking voor het voeren van verweer in gerechtelijke-, klacht-, en/of tuchtrechtprocedures waar opdrachtnemer betrokken bij is.

1.8 Voor zover opdrachtgever een overeenkomst heeft met derde(n), zoals zorgverzekeraar(s) of gemeente(n), draagt opdrachtgever er de verantwoordelijkheid voor dat de werkzaamheden van opdrachtnemer binnen de praktijk van opdrachtgever geschiedt met instemming van de desbetreffende derde(n).

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

1.9 Met inachtneming van de vigerende privacywetgeving verleent opdrachtnemer voor aanvang van de overeenkomst aan opdrachtgever toestemming om een kopie van een legitimatiebewijs van opdrachtnemer in de praktijkadministratie op te nemen opdat opdrachtgever kan (blijven) voldoen aan de wettelijke vereisten die hij/zij als zorgaanbieder heeft, bijvoorbeeld in het kader van de Wkkgz. Opdrachtgever vernietigt genoemde kopie direct na het eindigen van deze overeenkomst. Het in dit artikellid bepaalde geldt overeenkomstig tussen de opdrachtnemer en de door hem/haar ingezette vervanger.

2. Praktijkuitrusting

Opdrachtgever stelt voor zijn/haar rekening, mede ten behoeve van de praktijkwaarneming van opdrachtnemer, ter beschikking zijn/haar praktijk, het praktijkpand met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de overige personele en materiële praktijkvoorzieningen. **Opdrachtnemer heeft de mogelijkheid om zijn/haar eigen instrumentarium te gebruiken.** De aanwezige inrichting kan voor rekening van opdrachtgever slechts met de toestemming van opdrachtgever door opdrachtnemer worden uitgebreid. **Opdrachtgever verplicht zich ertoe zich te onthouden van enige instructie met betrekking tot de wijze van gebruik van de praktijk,** waarbij opdrachtnemer zich verplicht de praktijk, het praktijkpand met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de materiële praktijkvoorzieningen op zorgvuldige wijze te gebruiken. Na het einde van de overeenkomst stelt opdrachtnemer de hem/haar ter beschikking gestelde voorzieningen ter vrije beschikking aan opdrachtgever.

3. Medewerkershonorarium

3.1. Opdrachtnemer ontvangt voor zijn/haar werkzaamheden of voor de werkzaamheden van zijn/haar vervanger als de opdrachtnemer zelf een vervanger aanstelt een vergoeding ter grootte van:

keuze:

- € per uur exclusief BTW.
- een percentage van ... % van de door opdrachtnemer of zijn/haar vervanger zelf gerealiseerde omzet. Onder "zelf gerealiseerde omzet" wordt hier verstaan: het totaal te declareren bedrag in verband met de verrichtingen bij patiënten/ cliënten die opdrachtnemer of zijn/haar vervanger in de praktijk van opdrachtgever heeft verricht, verminderd met de techniekkosten, de eventuele BTW en creditering/terugbetaling van vergoedingen/bedragen die door patiënten/ cliënten/ zorgverzekeraars in redelijkheid worden betwist en welke betwisting door opdrachtnemer wordt erkend. Met het niet of niet volledig kunnen incasseren van declaraties is bij vaststelling van vorengenoemd percentage rekening gehouden. Het totaal te declareren bedrag wordt in opdracht van en ten behoeve van de opdrachtnemer door opdrachtgever gedeclareerd aan de patiënt/ cliënt of een derde, zoals diens zorgverzekeraar.

3.2 **Optioneel:** Opdrachtnemer brengt bij opdrachtgever als vergoeding € 0,.... per kilometer voor woon-werkverkeer en zakelijke kilometers in rekening.

3.3. Opdrachtnemer stuurt opdrachtgever maandelijks een factuur, maar in ieder geval niet eerder dan dat opdrachtnemer de voor het opmaken van de declaraties aan derden, zoals de zorgverzekeraar(s) en gemeente(n), de daarvoor benodigde gegevens aan opdrachtgever heeft verstrekt. Deze gegevens

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

worden zo spoedig mogelijk na het eind van iedere maand dan wel aan het eind van de overeenkomst, maar uiterlijk binnen veertien dagen na het einde van de betreffende maand waarin de zorg is verleend aan opdrachtgever verstrekt. Betaling van deze factuur zal zo spoedig mogelijk na ontvangst van de factuur plaatsvinden.

3.4 Opdrachtgever is geen honorarium verschuldigd indien en zolang opdrachtnemer of zijn/haar vervanger door ziekte, ongeval of andere (vrijwillige) oorzaken verhinderd is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten.

4. Verzekeringen

4.1 Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat hij/zij beschikt over een eigen

beroepsaansprakelijkheidsverzekering, met een binnen de beroepsgroep gangbare dekking.

4.2 Opdrachtnemer dient zelf voorzieningen te treffen voor het risico van inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

5. (Wet) kwaliteit, klachten en geschillen zorg

5.1 Opdrachtnemer is volledig verantwoordelijk voor behandelingen door hem/haar of onder zijn/haar verantwoordelijkheid verricht. Opdrachtnemer kwalificeert als solistisch werkende zorgverlener zoals uitgelegd door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en:

- organiseert de zorgverlening zodanig dat hij/zij in staat is goede zorg aan te bieden en biedt die goede zorg ook daadwerkelijk, zoals bedoeld in de artikelen 2 en 3 Wkkgz;
- verplicht zich tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie verkregen in klachten- of geschillenprocedures, zoals bedoeld in artikel 23 Wkkgz;
- informeert de patiënt over onder meer tarieven, kwaliteit, patiëntervaringen, werkzaamheid, wachttijd, incidenten en de mogelijkheden om gevolgen daarvan te beperken en de rechten van patiënt voortvloeiend uit de wet, zoals bedoeld in artikel 10 Wkkgz.

5.2 Opdrachtnemer sluit zich, ten behoeve van het verlenen van goede zorg aan de patiënten van opdrachtgever, aan bij hetgeen opdrachtgever heeft geregeld op de volgende gebieden:

- systematische bewaking, beheersing en verbetering van kwaliteit van zorg, zoals bedoeld in artikel 7 Wkkgz;
- de meldcode omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling, zoals bedoeld in artikel 8 Wkkgz;
- de interne procedure van opdrachtgever voor het registreren en onderzoeken van incidenten, ook Veilig Incidenten Melden genoemd, zoals bedoeld in artikel 9.1 tot en met 9.4 Wkkgz;
- de procedure omtrent het onverwijld melden van calamiteiten, geweld in de zorgrelatie en het niet voortzetten van een overeenkomst met een zorgverlener wegens ernstig disfunctioneren aan de Inspectie voor de Gezondheidszorg, zoals bedoeld in artikel 11 Wkkgz.

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

5.3 Opdrachtnemer voorziet in een klachtenregeling zoals bedoeld in de artikelen 13 tot en met 17 Wkkgz. Een klacht met betrekking tot een patiënt van opdrachtgever die in het kader van deze overeenkomst behandeld is door opdrachtnemer, zal in behandeling worden genomen op basis van de klachtenregeling van opdrachtnemer. Indien de klacht tevens betrekking heeft op het handelen van andere zorgverleners dan zal de opdrachtnemer in overleg treden met de opdrachtgever en andere zorgverleners over een gecombineerde behandeling conform artikel 7.3 Uitvoeringsbesluit Wkkgz.

5.4 Partijen dragen er zorg voor dat patiënten duidelijk worden geïnformeerd over de wijze waarop zij een klacht kunnen indienen over zorgverlening of gedragingen van opdrachtnemer, opdrachtgever en andere zorgverleners in de praktijk van opdrachtgever.

5.5 Partijen zullen elkaar volledig en prompt informeren over de afhandeling van de klacht en zullen, daar waar noodzakelijk, gezamenlijk optreden.

5.6 Opdrachtgever verklaart dat een behandeling van een patiënt door een werknemer of ingehuurd kracht zonder of met een beperkte behandelingsbevoegdheid, in opdracht van opdrachtgever, onder zijn/haar verantwoordelijkheid en voor zijn/haar risico wordt uitgevoerd, ook indien de behandeling bij zijn/haar afwezigheid plaats vindt.

5.7 Opdrachtnemer verklaart dat hij/zij is aangesloten bij een geschilleninstantie als bedoeld in artikel 18 Wkkgz. Wanneer een klager na afhandeling van de klacht als bedoeld in artikel 5.3 van deze overeenkomst, of direct in gevallen waarin de Wkkgz dat mogelijk maakt, een geschil aanhangig maakt, zal de geschilleninstantie waarbij opdrachtnemer is aangesloten dit geschil in behandeling nemen.

5.8 Partijen dragen er zorg voor dat patiënten duidelijk worden geïnformeerd over de wijze waarop zij een geschil aanhangig kunnen maken over de zorgverlening of gedragingen van de opdrachtnemer, opdrachtgever en andere zorgverleners in de praktijk van de opdrachtgever.

6. Vrijwaring

6.1 Partijen beogen met deze overeenkomst noch om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7.610 e.v. BW, noch om een fictieve dienstbetrekking tot stand te laten komen. Partijen kiezen ervoor om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkenden en gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

artikelen 1 en 5 van het Besluit Aanwijzing gevallen waarin een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24-12-1986, Stb. 1986, 655) buiten toepassing te laten.

6.2 Indien opdrachtgever ter zake van onderhavige overeenkomst onverhoopt wordt aangeslagen voor loonbelasting, premie volksverzekeringen en/of belastingrente, komen partijen overeen dat opdrachtgever verhaal kan halen op opdrachtnemer voor het bedrag van de door de opdrachtgever verschuldigde loonbelasting en/of premie volksverzekeringen en belastingrente.

7. Einde

De overeenkomst wordt beëindigd:

- door het verstrijken van de duur waarvoor zij is aangegaan;
- bij opzegging door opdrachtgever als bepaald in artikel 1.1;
- door opzegging van één der partijen door de andere partij met onmiddellijke ingang, om een dringende aan de betrokken partij onverwijld meegedeelde reden; een dringende reden is aanwezig wanneer zich met betrekking tot één der partijen een situatie voordoet, waarin van de andere partij niet in redelijkheid kan worden gevergd dat hij/zij de overeenkomst voortzet;
- door overlijden of blijvende aanmerkelijke beroepsinvaliditeit van opdrachtnemer, met directe ingang.

8. Gevolgen van beëindiging

Bij het einde van de overeenkomst staakt opdrachtnemer zijn/haar werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever. Opdrachtnemer heeft dan het recht elders als mondhygiënist werkzaam te zijn op welke wijze dan ook, doch hij/zij dient zich te onthouden van een wervende opstelling ten opzichte van de patiënten/ cliënten van opdrachtgever, zulks op straffe van een terstond opeisbare boete groot € 500,00 (zegge: vijfhonderd euro) voor iedere dag dat een overtreding voortduurt. Dit verbod geldt voor een termijn van **[keuze: zes/ twaalf]** maanden, te rekenen vanaf de datum, waarop de overeenkomst eindigt.

9. Geschil

9.1 Alle geschillen, welke tussen ondergetekenden mochten opkomen, zowel juridische als feitelijke, met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van deze overeenkomst, zullen partijen in eerste instantie gezamenlijk trachten op te lossen met behulp van mediation.

9.2 De partij die mediation verlangt zal daarvan schriftelijk mededeling doen aan de ander partij. De mededeling dient tevens te bevatten een aanduiding van het onderwerp waarover mediation verlangd wordt.

9.3 Wanneer binnen een termijn van 14 dagen geen overeenstemming is bereikt omtrent het voorleggen van het geschil aan een mediator, dan wel indien het niet mogelijk is gebleken het geschil middels

VOORBEELDOVEREENKOMST NEDERLANDSE VERENIGING VAN MONDHYGIËNISTEN (NVM) / VvAA – PRAKTIJKWAARNEMING MONDHYGIËNIST

Beoordeling Belastingdienst nr. 9061576347-A | 26 april 2016

Versie 17 maart 2017

mediation op te lossen, staat het partijen vrij het geschil voor te leggen aan de competente Rechtbank.

9.4 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te

op 20....

.....
Opdrachtgever

.....
Opdrachtnemer