

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

Beoordeling Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus

Deze modelovereenkomst is bedoeld voor een tandprotheticus die tijdelijk in de praktijk van de opdrachtgever gaat werken. De tandprotheticus is een solistisch werkende zorgverlener in de zin van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz). De tandprotheticus is zelf verantwoordelijk en aansprakelijk voor de (kwaliteit van de geleverde) zorg.

Wij zijn van mening dat het werken volgens deze modelovereenkomst niet leidt tot een echte dienstbetrekking, omdat geen sprake is van werkgeversgezag en de opdrachtnemer niet verplicht is om de arbeid persoonlijk te verrichten. Als ook geen sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen te betalen.

Lees de toelichting voor meer informatie over het gebruik van deze modelovereenkomst.

Toelichting

Deze toelichting bevat de volgende onderwerpen:

1. Beoordeling van de overeenkomst
 - echte dienstbetrekking en werkgeversgezag
 - fictieve dienstbetrekking
2. Werken volgens de overeenkomst
3. Aanpassen van de overeenkomst
4. Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst
5. Geldigheidsduur van de beoordeling
6. Alleen oordeel over loonheffingen
7. Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

1 Beoordeling van de overeenkomst

1.1 Geen echte dienstbetrekking

Voor een echte dienstbetrekking zijn de volgende 3 voorwaarden van belang:

- De werknemer heeft zich verplicht om persoonlijk voor de werkgever te werken.
- De werkgever is verplicht om de werknemer voor het werk loon te betalen.
- Tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding (werkgeversgezag).

Als minstens 1 van deze 3 elementen ontbreekt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking.

Werkgeversgezag

Voor de vraag of werkgeversgezag ontbreekt is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leiden wij af of er werkgeversgezag kan zijn. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van verschillende bepalingen in deze modelovereenkomst hebben wij geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. In de overeenkomst staat dat opdrachtnemer als zelfstandig tandprotheticus werkzaam is en de werkzaamheden naar eigen inzicht, verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid uitvoert (artikel 1.3). Hierbij kan opdrachtnemer de werkzaamheden naar eigen inzicht indelen (artikel 1.1) en opdrachtgever zal zich onthouden van het geven van enige aanwijzingen en instructies met betrekking tot de

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

uitvoering van de opdracht (artikel 1.5). De opdrachtgever kan derhalve geen aanwijzingen en instructies geven over de wijze van omgang met patiënten/cliënten. Opdrachtnemer is niet gehouden tot overleg, rapportage of evaluatie betreffende de voortgang of kwaliteit van de werkzaamheden. Opdrachtnemer zal zich alleen moeten houden aan de richtlijnen die voortkomen uit de voor de gehele beroepsgroep geldende professionele standaard en de verplichtingen die rechtstreeks voortkomen uit de Wkkgz. Ook kan opdrachtgever geen aanwijzingen en instructies geven over hoe opdrachtnemer de patiënten-/cliëntenadministratie gebruikt (artikel 1.6).

Opdrachtnemer heeft de mogelijkheid om eigen instrumentarium te gebruiken. De opdrachtgever kan geen instructies geven ten aanzien van het gebruik van de praktijk, inclusief eventueel ter beschikking gesteld instrumentarium (artikel 2). Opdrachtgever is geen vergoeding verschuldigd als – om welke reden dan ook – opdrachtnemer geen werkzaamheden verricht (artikel 3.4). Het is derhalve aan opdrachtnemer om eventueel zelf te voorzien in een verzekering om eventueel inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid te verzekeren (artikel 4.2).

Opdrachtnemer is een als solistisch werkend zorgverlener in de zin van de Wkkgz (artikel 5.1). Hierdoor is zowel opdrachtgever als opdrachtnemer aan te merken als 'zorgaanbieder' in de zin van de Wkkgz. Partijen moeten derhalve afspraken maken wiens regelingen en procedures op basis van de Wkkgz van toepassing zijn. Partijen zijn overeen gekomen dat onder andere de klachtenregeling van opdrachtnemer zal worden gehanteerd (artikel 5.3) en opdrachtnemer zich heeft aangesloten bij een geschilleninstantie (artikel 5.7). Klachten inzake het handelen van opdrachtnemer zullen derhalve worden afgehandeld conform de klachtenregeling van opdrachtnemer en eventueel worden voorgelegd aan de geschilleninstantie waarbij opdrachtnemer zelfstandig is aangesloten.

Persoonlijke arbeidsverplichting

Bij een recht op vrije vervanging beslist de opdrachtnemer zelfstandig of hij zich laat vervangen en door welk persoon. De opdrachtgever mag een door de opdrachtnemer voorgestelde vervanger niet weigeren (een eventuele meldingsplicht bij de opdrachtgever hoeft niet aan deze vrijheid af te doen). Onder deze omstandigheden is geen sprake van een verplichting om de arbeid persoonlijk te verrichten.

De mogelijkheid van de opdrachtnemer om zich vrij te laten vervangen moet passen bij de opdracht en moet stroken met de werkelijke verhoudingen tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Het is niet voldoende als het recht op vrije vervanging alleen op papier bestaat. Als persoonlijke kwaliteiten van de opdrachtnemer belangrijk zijn voor de uitvoering van een opdracht of als de opdrachtgever specifieke eisen stelt aan de wijze van uitvoering van de opdracht, dan kan een contractueel recht op 'vrije vervanging' realiteitsgehalte missen. Het feit dat vervanging op initiatief van de opdrachtnemer niet of nauwelijks is voorgekomen, kan achteraf een licht werpen op de werkelijke tussen opdrachtgever en opdrachtnemer bestaande verhoudingen.

Op basis van verschillende bepalingen van deze modelovereenkomst hebben wij geoordeeld dat geen sprake is van een verplichting om de arbeid persoonlijk te verrichten. Het meest duidelijk komt dit naar voren in artikel 1.2 van de overeenkomst. In artikel 1.2 van de modelovereenkomst is vermeld dat de opdrachtnemer zich vrijelijk mag laten vervangen voor deze opdracht. Op basis van de Wkkgz moet opdrachtnemer zich er van vergewissen dat de vervanger in staat is goede zorg te leveren. De opdrachtgever mag zich niet bemoeien met de vergewissing, dan wel met de aanstelling van de vervanger.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

Door het ontbreken van een gezagsverhouding en de verplichting de arbeid persoonlijk te verrichten is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie punt 1.2).

1.2 Voorbehoud fictieve dienstbetrekkingen

Binnen de loonheffingen bestaan voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'. Als sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan is de opdrachtnemer werknemer en moet de opdrachtgever loonheffingen betalen.

Opdrachtgever en opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden uit te sluiten. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit schriftelijke afspraken vóór de eerste betaling. In deze modelovereenkomst is opgenomen dat de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet van toepassing zijn. Zie artikel 6.1 van deze modelovereenkomst.

Let op!

Of één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is kunnen wij niet beoordelen op basis van deze modelovereenkomst. Daarom maken wij een voorbehoud op ons oordeel. U kunt deze modelovereenkomst dus niet gebruiken in situaties waarin één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

2 Werken volgens de overeenkomst

Zoals eerder aangegeven is deze modelovereenkomst bedoeld voor de situaties waarin werkgeversgezag en de verplichting de arbeid persoonlijk te verrichten ontbreken. Als u deze modelovereenkomst wilt gebruiken, moet u zich houden aan de voorwaarden en afspraken in deze modelovereenkomst, zeker aan de geel gemarkeerde bepalingen. Doet u dit niet, dan kan toch sprake zijn van werkgeversgezag en de verplichting de arbeid persoonlijk te verrichten en kunt u geen zekerheid ontlenen aan ons oordeel.

3 Aanpassen van de overeenkomst

Deze modelovereenkomst bevat een aantal bepalingen die van belang zijn bij de vraag of buiten dienstbetrekking kan worden gewerkt. In de punten 1.1 en 1.2 hebben wij de inhoud van die bepalingen genoemd en in de modelovereenkomst zijn deze bepalingen geel gemarkeerd. Deze onderdelen van de overeenkomst mag u niet veranderen.

De overige onderdelen van de overeenkomst kunt u aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, zolang dat geen afbreuk doet aan het karakter van de modelovereenkomst. Als in aanvulling op de overeenkomst algemene voorwaarden, voorschriften, specificaties e.d. van toepassing zijn, mogen ook die geen afbreuk doen aan het karakter van deze modelovereenkomst. Is dit wel het geval, dan biedt de overeenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

4 Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 902174566510.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

Als opdrachtgever en opdrachtnemer willen werken volgens deze modelovereenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 01 – 06 – 2017 onder nummer 902174566510 beoordeelde modelovereenkomst.'

5 Geldigheidsduur van de beoordeling

Ons oordeel over deze modelovereenkomst is vijf jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de modelovereenkomst in te trekken. Daarbij nemen wij de beginselen van behoorlijk bestuur in acht.

6 Alleen oordeel over loonheffingen

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld op de elementen die van belang zijn voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever loonheffingen moet betalen. Wij oordelen niet over:

- de inkomsten van de opdrachtnemer (natuurlijk persoon);
Of de inkomsten van de opdrachtnemer winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, bepalen wij bij de aangifte inkomstenbelasting.
- het ondernemerschap voor de btw;
- de inkomsten van rechtspersonen;
Als een opdrachtnemer bijvoorbeeld een besloten vennootschap is, heeft deze beoordeling geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
- andere fiscale en niet-fiscale regelgeving.

7 Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld om zekerheid te geven voor het werken buiten dienstbetrekking voor de loonheffingen. Wij zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze modelovereenkomst.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

Bijlage

Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor artiesten

In gevallen waarin geen sprake is van een echte dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'.

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan een opdrachtgever aan een beoordeelde overeenkomst niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

Fictieve dienstbetrekkingen

Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen

- aanneming van werk
- tussenpersonen, agenten
- stagiaires
- meewerkende kinderen
- (statutaire) bestuurders van lichamen
- sekswerkers
- topsporters
- werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- thuiswerkers
- gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

Let op!

De opdrachtgever en de opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

**OVEREENKOMST VAN OPDRACHT
PRAKTIJKMEDEWERKING**

Ondergetekenden:

1. , te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door
dhr./ mw.,
van beroep tandprotheticus,
wonende/ gevestigd/ praktijkhoudend te,
aan de,
hierna te noemen: Opdrachtgever;

en

2. , van beroep tandprotheticus,
wonende/ gevestigd te,
aan de,
hierna te noemen: Opdrachtnemer.

Hierna gezamenlijk te noemen: Partijen

In aanmerking nemende:

- dat opdrachtgever zelfstandig en voor eigen rekening en risico een praktijk als tandprotheticus uitoefent te en wel vanuit het praktijkpand gelegen aan de aldaar, hierna te noemen: de praktijk;
- dat opdrachtgever in verband met toename van de zorgvraag ten behoeve van zijn/haar praktijk meer capaciteit nodig heeft en daarom de wens heeft een (extra) tandprotheticus werkzaam te laten zijn en dat opdrachtnemer als zodanig in de praktijk van opdrachtgever werkzaam wenst te zijn;
- dat opdrachtnemer als zelfstandig tandprotheticus werkzaam is en als solistisch werkend zorgverlener voor eigen rekening en risico het beroep van tandprotheticus uitoefent en als zodanig ingeschreven is in het BIG-register;
- dat opdrachtnemer zelfstandig de feitelijke zorg als tandprotheticus verleent aan de patiënt/cliënt in de praktijk van opdrachtgever en een eigen professionele verantwoordelijkheid heeft en zelf verantwoordelijk is voor- en aanspreekbaar zal zijn op zijn/haar professionele handelen in de praktijk;
- dat het opdrachtnemer uitdrukkelijk vrijstaat om ook voor derden werkzaam te zijn;
- dat partijen nadrukkelijk beogen met elkaar geen arbeidsovereenkomst aan te gaan noch een fictieve dienstbetrekking tot stand wensen te laten komen en uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 BW.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

- dat opdrachtnemer voor de werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever naar de mening van partijen niet verplicht verzekerd is voor de werknemersverzekeringen;
- dat opdrachtnemer op de hoogte is van de (fiscale) vereisten van (fiscaal) ondernemerschap en meent hieraan te voldoen en het voorts duidelijk is dat de onderhavige overeenkomst geen fiscaal ondernemerschap garandeert;
- dat partijen een nadere regeling wensen vast te leggen voor hun onderlinge verhoudingen;
- dat voor deze overeenkomst de door de Belastingdienst in het kader van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties op 01 – 06 – 2017 onder nummer 902174566510 beoordeelde en gepubliceerde modelovereenkomst inzake praktijkmedewerking is gebruikt.

komen overeen als volgt:

1. Doelomschrijving

1.1 Opdrachtnemer zal als zelfstandig tandprotheticus met ingang van 20... voor bepaalde tijd tot 20... werkzaam zijn in de praktijk van opdrachtgever en wel voor ... dagen per week, te weten opdag tussen uur en ... uur etc.
Opdrachtnemer kan binnen deze uren zijn/haar werkzaamheden naar eigen inzicht indelen. In onderling overleg kan de uitvoering plaatsvinden op andere dagen en/of tijdstippen.

1.2 Indien de opdrachtnemer verhinderd is om de overeenkomst van opdracht zelf uit te voeren, zal de opdrachtnemer onverwijld, nadat de omstandigheid die de verhindering veroorzaakt zich voordoet, opdrachtgever daaromtrent inlichten.

Ten aanzien van vakantie of vrijwillige afwezigheid stelt opdrachtnemer de opdrachtgever tijdig vooraf in kennis van zijn/haar vakantie of vrijwillige afwezigheid.

Opdrachtnemer kan zich laten vervangen door een tandprotheticus, waarbij de instemming van de opdrachtgever ter zake van de vervanger niet vereist is. Opdrachtnemer zal zich bij vervanging vergewissen van de geschiktheid van deze vervanger voor het leveren van goede zorg zoals beschreven in de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz). Opdrachtnemer beoordeelt daarbij relevante kwalificaties en het functioneren van de vervanger in het verleden. Opdrachtnemer blijft evenwel zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken.

1.3 Opdrachtnemer verricht zijn/haar werkzaamheden zelfstandig en naar eigen inzicht, voor eigen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid. Het staat opdrachtnemer vrij om een door opdrachtgever met een patiënt/cliënt overeengekomen afspraak naar eigen inzicht en in overleg met de betreffende patiënt/cliënt te wijzigen.

1.4 Opdrachtnemer staat als zodanig in het handelsregister van de Kamer van Koophandel ingeschreven.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

1.5 Opdrachtgever verplicht zich er toe zich te onthouden van enige aanwijzing c.q. instructie met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden door opdrachtnemer, zoals bijvoorbeeld ten aanzien van de wijze van omgang met derden waaronder patiënten/ cliënten. Opdrachtnemer is niet gehouden tot overleg, rapportage of evaluatie betreffende de voortgang of de kwaliteit van zijn/haar werkzaamheden. Opdrachtnemer zal bij de uitvoering van de werkzaamheden de binnen de praktijk gehanteerde praktijkrichtlijnen die voortkomen uit de professionele standaard respecteren. Ten behoeve van het leveren van goede zorg, volgen partijen de in artikel 5 gemaakte onderlinge afspraken over de wijze waarop zij voldoen aan hun verplichtingen in het kader van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz).

1.6 Opdrachtgever zal zijn/haar patiënten-/ cliëntenadministratie ter beschikking stellen aan opdrachtnemer, die hiervan naar eigen inzicht gebruik kan maken. Opdrachtnemer zal ervoor zorgdragen dat het gebruik van deze administratie op verantwoorde wijze, zonder nadelige gevolgen voor de patiënten/ cliënten en voor opdrachtgever, plaatsvindt. Zo zal de dossiervorming en verslaglegging door opdrachtnemer conform de door de zorgverzekeraar(s) daaraan gestelde eisen plaatsvinden.

1.7 De patiënten-/ cliëntenadministratie zal door de opdrachtgever tijdens de looptijd van deze overeenkomst en gedurende de wettelijke periode als bepaald in artikel 7:454 lid 3 BW worden ingericht en worden bewaard.

Opdrachtgever verleent opdrachtnemer toegang tot de voor opdrachtnemer van belang zijnde gegevens in deze patiënten-/ cliëntenadministratie. Deze gegevens staan na schriftelijke toestemming van de patiënt/ cliënt ook na het verstrijken van de in artikel 1.1 vermelde periode aan opdrachtnemer ter beschikking voor het voeren van verweer in gerechtelijke-, klacht-, en/of tuchtrechtprocedures waar opdrachtnemer betrokken bij is.

1.8 Voor zover opdrachtgever een overeenkomst heeft met derde(n), zoals zorgverzekeraar(s) of gemeente(n), draagt opdrachtgever er de verantwoordelijkheid voor dat de werkzaamheden van opdrachtnemer binnen de praktijk van opdrachtgever geschiedt met instemming van de desbetreffende derde(n).

1.9 Met inachtneming van de vigerende privacywetgeving verleent opdrachtnemer voor aanvang van de overeenkomst aan opdrachtgever toestemming om een kopie van een legitimatiebewijs van opdrachtnemer in de praktijkadministratie op te nemen opdat opdrachtgever kan (blijven) voldoen aan de wettelijke vereisten die hij/zij als zorgaanbieder heeft, bijvoorbeeld in het kader van de Wkkgz. Opdrachtgever vernietigt genoemde kopie direct na het eindigen van deze overeenkomst. Het in dit artikellid bepaalde geldt overeenkomstig tussen de opdrachtnemer en de door hem/haar ingezette vervanger.

2. Praktijkuitrusting

Opdrachtgever stelt voor zijn/haar rekening, mede ten behoeve van de praktijkmedewerking van opdrachtnemer, ter beschikking zijn/haar praktijk, het praktijkpand met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de overige personele en materiële praktijkvoorzieningen. Opdrachtnemer heeft de mogelijkheid om zijn/haar eigen instrumentarium te gebruiken. De aanwezige inrichting kan voor

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

rekening van opdrachtgever slechts met de toestemming van opdrachtgever door opdrachtnemer worden uitgebreid. **Opdrachtgever verplicht zich ertoe zich te onthouden van enige instructie met betrekking tot de wijze van gebruik van de praktijk**, waarbij opdrachtnemer zich verplicht de praktijk, het praktijkpand met inbegrip van de inrichting (in de meest uitgebreide zin) en de materiële praktijkvoorzieningen op zorgvuldige wijze te gebruiken. Na het einde van de overeenkomst stelt opdrachtnemer de hem/haar ter beschikking gestelde voorzieningen ter vrije beschikking aan opdrachtgever.

3. Medewerkershonorarium

3.1. Opdrachtnemer ontvangt voor zijn/haar werkzaamheden of voor de werkzaamheden van zijn/haar vervanger als de opdrachtnemer zelf een vervanger aanstelt een vergoeding ter grootte van:

keuze:

- € per uur exclusief BTW.
- een percentage van ... % van de door opdrachtnemer of zijn/haar vervanger zelf gerealiseerde omzet. Onder "zelf gerealiseerde omzet" wordt hier verstaan: het totaal te declareren bedrag in verband met de verrichtingen bij patiënten/ cliënten die opdrachtnemer of zijn/haar vervanger in de praktijk van opdrachtgever heeft verricht, verminderd met de techniekkosten, de eventuele BTW en creditering/terugbetaling van vergoedingen/bedragen die door patiënten/ cliënten/ zorgverzekeraars/ tandartsen/ gemeenten etc. in redelijkheid worden betwist en welke betwisting door opdrachtnemer wordt erkend. Met het niet of niet volledig kunnen incasseren van declaraties is bij vaststelling van vorengenoemd percentage rekening gehouden. Het totaal te declareren bedrag wordt in opdracht van en ten behoeve van de opdrachtnemer door opdrachtgever gedeclareerd aan de patiënt/ cliënt of een derde, zoals diens zorgverzekeraar, tandarts of gemeente .

3.2 **Optioneel:** Opdrachtnemer brengt bij opdrachtgever als vergoeding € 0,... per kilometer voor woon-werkverkeer en zakelijke kilometers in rekening.

3.3. Opdrachtnemer stuurt opdrachtgever maandelijks een factuur, maar in ieder geval niet eerder dan dat opdrachtnemer de voor het opmaken van de declaraties aan derden, zoals zorgverzekeraar(s), tandarts(en) en gemeente(n), de daarvoor benodigde gegevens aan opdrachtgever heeft verstrekt. Deze gegevens worden zo spoedig mogelijk na het eind van iedere maand dan wel aan het eind van de overeenkomst, maar uiterlijk binnen veertien dagen na het einde van de betreffende maand waarin de zorg is verleend aan opdrachtgever verstrekt. Betaling van deze factuur zal zo spoedig mogelijk na ontvangst van de factuur plaatsvinden.

3.4 Opdrachtgever is geen honorarium verschuldigd indien en zolang opdrachtnemer of zijn/haar vervanger door ziekte, ongeval of andere (vrijwillige) oorzaken de overeengekomen werkzaamheden niet verricht.

4. Verzekeringen

4.1 Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat hij/zij beschikt over een eigen beroepsaansprakelijkheidsverzekering, met een binnen de beroepsgroep gangbare dekking.

4.2 Opdrachtnemer dient zelf voorzieningen te treffen voor het risico van inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

5. (Wet) kwaliteit, klachten en geschillen zorg

5.1 Opdrachtnemer is volledig verantwoordelijk voor behandelingen door hem/haar of onder zijn/haar verantwoordelijkheid verricht. Opdrachtnemer kwalificeert als solistisch werkende zorgverlener zoals uitgelegd door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en:

- organiseert de zorgverlening zodanig dat hij/zij in staat is goede zorg aan te bieden en biedt die goede zorg ook daadwerkelijk, zoals bedoeld in de artikelen 2 en 3 Wkkgz;
- verplicht zich tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie verkregen in klachten- of geschillenprocedures, zoals bedoeld in artikel 23 Wkkgz;
- informeert de patiënt over onder meer tarieven, kwaliteit, patiëntervaringen, werkzaamheid, wachttijd, incidenten en de mogelijkheden om gevolgen daarvan te beperken en de rechten van patiënt voortvloeiend uit de wet, zoals bedoeld in artikel 10 Wkkgz.

5.2 Opdrachtnemer sluit zich, ten behoeve van het verlenen van goede zorg aan de patiënten van opdrachtgever, aan bij hetgeen opdrachtgever heeft geregeld op de volgende gebieden:

- systematische bewaking, beheersing en verbetering van kwaliteit van zorg, zoals bedoeld in artikel 7 Wkkgz;
- de meldcode omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling, zoals bedoeld in artikel 8 Wkkgz;
- de interne procedure van opdrachtgever voor het registreren en onderzoeken van incidenten, ook Veilig Incidenten Melden genoemd, zoals bedoeld in artikel 9.1 tot en met 9.4 Wkkgz;
- de procedure omtrent het onverwijld melden van calamiteiten, geweld in de zorgrelatie en het niet voortzetten van een overeenkomst met een zorgverlener wegens ernstig disfunctioneren aan de Inspectie voor de Gezondheidszorg, zoals bedoeld in artikel 11 Wkkgz.

5.3 Opdrachtnemer voorziet in een klachtenregeling zoals bedoeld in de artikelen 13 tot en met 17 Wkkgz.

Een klacht met betrekking tot een patiënt van opdrachtgever die in het kader van deze overeenkomst behandeld is door opdrachtnemer, zal in behandeling worden genomen op basis van de klachtenregeling van opdrachtnemer. Indien de klacht tevens betrekking heeft op het handelen van andere zorgverleners dan zal de opdrachtnemer in overleg treden met de opdrachtgever en andere zorgverleners over een gecombineerde behandeling conform artikel 7.3 Uitvoeringsbesluit Wkkgz.

5.4 Partijen dragen er zorg voor dat patiënten duidelijk worden geïnformeerd over de wijze waarop zij een klacht kunnen indienen over zorgverlening of gedragingen van opdrachtnemer, opdrachtgever en andere zorgverleners in de praktijk van opdrachtgever.

5.5 Partijen zullen elkaar volledig en prompt informeren over de afhandeling van de klacht en zullen, daar waar noodzakelijk, gezamenlijk optreden.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

5.6 Opdrachtgever verklaart dat een behandeling van een patiënt door een werknemer of ingehuurde kracht zonder of met een beperkte behandelingsbevoegdheid, in opdracht van opdrachtgever, onder zijn/haar verantwoordelijkheid en voor zijn/haar risico wordt uitgevoerd, ook indien de behandeling bij zijn/haar afwezigheid plaats vindt.

5.7 Opdrachtnemer verklaart dat hij/zij is aangesloten bij een geschilleninstantie als bedoeld in artikel 18 Wkkgz. Wanneer een klager na afhandeling van de klacht als bedoeld in artikel 5.3 van deze overeenkomst, of direct in gevallen waarin de Wkkgz dat mogelijk maakt, een geschil aanhangig maakt, zal dit geschil voorgelegd worden aan de geschilleninstantie waarbij opdrachtnemer is aangesloten.

5.8 Partijen dragen er zorg voor dat patiënten duidelijk worden geïnformeerd over de wijze waarop zij een geschil aanhangig kunnen maken over de zorgverlening of gedragingen van de opdrachtnemer, opdrachtgever en andere zorgverleners in de praktijk van de opdrachtgever.

6. Vrijwaring

6.1 Partijen beogen met deze overeenkomst noch om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7.610 e.v. BW, noch om een fictieve dienstbetrekking tot stand te laten komen. Partijen kiezen ervoor om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkenden en gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit Aanwijzing gevallen waarin een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24-12-1986, Stb. 1986, 655) buiten toepassing te laten.

6.2 Indien opdrachtgever ter zake van onderhavige overeenkomst onverhoopt wordt aangeslagen voor loonbelasting, premie volksverzekeringen en/of belastingrente, komen partijen overeen dat opdrachtgever verhaal kan halen op opdrachtnemer voor het bedrag van de door de opdrachtgever verschuldigde loonbelasting en/of premie volksverzekeringen en belastingrente.

7. Einde

De overeenkomst wordt beëindigd:

- door het verstrijken van de duur waarvoor zij is aangegaan;
- **optioneel**: door tussentijdse opzegging door één der partijen met inachtneming van een opzeggingstermijn van **[weken/maanden]**;
- door opzegging van één der partijen door de andere partij met onmiddellijke ingang, om een dringende aan de betrokken partij onverwijld meegedeelde reden; een dringende reden is aanwezig wanneer zich met betrekking tot één der partijen een situatie voordoet, waarin van de andere partij niet in redelijkheid kan worden gevergd dat hij/zij de overeenkomst voortzet;
- door overlijden of blijvende aanmerkelijke beroepsinvaliditeit van opdrachtnemer, met directe ingang.

Modelovereenkomst Praktijkmedewerking Tandprotheticus | ONT / VvAA

Beoordeling Belastingdienst nr. 902174566510 | 01 – juni – 2017

8. Gevolgen van beëindiging

Bij het einde van de overeenkomst staakt opdrachtnemer zijn/haar werkzaamheden in de praktijk van opdrachtgever. Opdrachtnemer heeft dan het recht elders als tandprotheticus werkzaam te zijn op welke wijze dan ook, doch hij/zij dient zich te onthouden van een wervende opstelling ten opzichte van de patiënten/ cliënten van opdrachtgever, zulks op straffe van een terstond opeisbare boete groot € 500,00 (zegge: vijfhonderd euro) voor iedere dag dat een overtreding voortduurt. Dit verbod geldt voor een termijn van **[keuze: zes/ twaalf]** maanden, te rekenen vanaf de datum, waarop de overeenkomst eindigt.

9. Geschil

9.1 Alle geschillen, welke tussen ondergetekenden mochten opkomen, zowel juridische als feitelijke, met betrekking tot de uitleg of de uitvoering van deze overeenkomst, zullen partijen in eerste instantie gezamenlijk trachten op te lossen met behulp van mediation.

9.2 De partij die mediation verlangt zal daarvan schriftelijk mededeling doen aan de ander partij. De mededeling dient tevens te bevatten een aanduiding van het onderwerp waarover mediation verlangd wordt.

9.3 Wanneer binnen een termijn van 14 dagen geen overeenstemming is bereikt omtrent het voorleggen van het geschil aan een mediator, dan wel indien het niet mogelijk is gebleken het geschil middels mediation op te lossen, staat het partijen vrij het geschil voor te leggen aan de competente Rechtbank.

9.4 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te

op 20....

.....
Opdrachtgever

.....
Opdrachtnemer