

## **Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017

### **Beoordeling Modelovereenkomst Juridisch advies**

Deze modelovereenkomst is bedoeld voor werkzaamheden op het terrein van juridisch advies gerelateerd aan de bedrijfsactiviteiten van de opdrachtgever en eventueel aan haar gerelateerde groepsvennootschappen, die niet beschikken over de benodigde kennis en vaardigheden om deze werkzaamheden te verrichten. Het gaat hierbij uitdrukkelijk niet om de ondervanging van een tekort aan capaciteit en/of vervanging van een arbeidsongeschikte of zwangere werknemer van opdrachtgever.

Wij zijn van mening dat het werken volgens deze modelovereenkomst niet leidt tot een echte dienstbetrekking, omdat geen sprake is van werkgeversgezag. Als ook geen sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan hoeft de opdrachtgever geen loonheffingen te betalen.

Lees de toelichting voor meer informatie over het gebruik van deze modelovereenkomst.

### **Toelichting**

Deze toelichting bevat de volgende onderwerpen:

1. Beoordeling van de overeenkomst
  - echte dienstbetrekking en werkgeversgezag
  - fictieve dienstbetrekking
2. Werken volgens de overeenkomst
3. Aanpassen van de overeenkomst
4. Vastleggen van het kenmerknummer van de overeenkomst
5. Geldigheidsduur van de beoordeling
6. Alleen oordeel over loonheffingen
7. Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade

### **1 Beoordeling van de overeenkomst**

#### **1.1 Geen echte dienstbetrekking**

Voor een echte dienstbetrekking zijn de volgende 3 voorwaarden van belang:

- De werknemer heeft zich verplicht om persoonlijk voor de werkgever te werken.
- De werkgever is verplicht om de werknemer voor het werk loon te betalen.
- Tussen de werknemer en de werkgever bestaat een gezagsverhouding (werkgeversgezag).

Als minstens 1 van deze 3 elementen ontbreekt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking.

Voor de vraag of werkgeversgezag ontbreekt is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leiden wij af of er werkgeversgezag kan zijn. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van verschillende bepalingen in deze modelovereenkomst hebben wij geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. In de overeenkomst staat dat opdrachtnemer de volle verantwoordelijkheid draagt voor de werkzaamheden, die hij naar eigen inzicht en zonder leiding of toezicht van opdrachtgever verricht. Hiermee wordt de instructiebevoegdheid van de opdrachtgever nadrukkelijk beperkt. Daarbij is vastgelegd dat opdrachtnemer niet gehouden is de voorschriften op te volgen die gelden binnen het bedrijf van opdrachtgever (artikelen 2 lid 1, 2 lid 3 en 2 lid 4). Ook is van belang dat de opdrachtnemer uitdrukkelijk niet wordt ingehuurd in verband met de ondervanging van een tekort aan capaciteit en/of vervanging van een arbeidsongeschikte

## **Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017

of zwangere werknemer van opdrachtgever (overweging 2 en artikel 1) en dat de overeenkomst wordt aangegaan voor de duur van het overeengekomen project (artikel 1 en artikel 3 lid 1).

Door het ontbreken van een gezagsverhouding is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Of de opdrachtgever loonheffingen moet inhouden en betalen is dan nog afhankelijk van de vraag of een fictieve dienstbetrekking van toepassing is (zie punt 1.2).

### **1.2 Voorbehoud fictieve dienstbetrekkingen**

Binnen de loonheffingen bestaan voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'. Als sprake is van een fictieve dienstbetrekking, dan is de opdrachtnemer werknemer en moet de opdrachtgever loonheffingen betalen.

Opdrachtgever en opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden uit te sluiten. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit schriftelijke afspraken vóór de eerste betaling. In deze modelovereenkomst is opgenomen dat de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet van toepassing zijn (overweging 7 van deze modelovereenkomst).

#### *Let op!*

Of één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is kunnen wij niet beoordelen op basis van deze modelovereenkomst. Daarom maken wij een voorbehoud op ons oordeel. U kunt deze modelovereenkomst dus niet gebruiken in situaties waarin één van de andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing is. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.

## **2 Werken volgens de overeenkomst**

Zoals eerder aangegeven is deze modelovereenkomst bedoeld voor de situaties waarin werkgeversgezag ontbreekt. Als u deze modelovereenkomst wilt gebruiken, moet u zich houden aan de voorwaarden en afspraken in deze modelovereenkomst, zeker aan de geel gemarkeerde bepalingen. Doet u dit niet, dan kan toch sprake zijn van werkgeversgezag en kunt u geen zekerheid ontleen aan ons oordeel.

## **3 Aanpassen van de overeenkomst**

Deze modelovereenkomst bevat een aantal bepalingen die van belang zijn bij de vraag of buiten dienstbetrekking kan worden gewerkt. In de punten 1.1 en 1.2 hebben wij de inhoud van een aantal bepalingen genoemd en in de modelovereenkomst zijn bepalingen geel gemarkeerd. Deze gele onderdelen van de overeenkomst mag u niet veranderen.

De overige onderdelen van de overeenkomst kunt u aanvullen en aanpassen aan uw eigen situatie, zolang dat geen afbreuk doet aan het karakter van de modelovereenkomst. Ons oordeel is uitsluitend gebaseerd op de voorgelegde overeenkomst en de algemene voorwaarden (vastgesteld door NEVOA op 1 april 2014). In de modelovereenkomst is opgenomen dat de bepalingen van de overeenkomst prevaleren, in geval van strijdigheid tussen de toepasselijke algemene voorwaarden en een bepaling/bepalingen in de overeenkomst (artikel 11 lid 2). Deze bepaling mag niet veranderd worden. Als in aanvulling op de overeenkomst en algemene voorwaarden andere voorschriften, specificaties e.d. van toepassing zijn, mogen ook die geen afbreuk doen aan het karakter van deze modelovereenkomst. Is dit wel het geval, dan biedt de overeenkomst niet meer de zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen.

## **Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 |4 juli 2017

### **4 Vastleggen van het kenmerknnummer van de overeenkomst**

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 905-2016-92515-1-0.

Als opdrachtgever en opdrachtnemer willen werken volgens deze modelovereenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

*'Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 4 juli 2017 onder nummer 905-2016-92515-1-0 beoordeelde modelovereenkomst.'*

### **5 Geldigheidsduur van de beoordeling**

Ons oordeel over deze modelovereenkomst is vijf jaar geldig vanaf de datum van beoordeling, onder voorbehoud van wijzigingen in de wet- of regelgeving in die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de modelovereenkomst in te trekken. Daarbij nemen wij de beginselen van behoorlijk bestuur in acht.

### **6 Alleen oordeel over loonheffingen**

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld op de elementen die van belang zijn voor het antwoord op de vraag of de opdrachtgever loonheffingen moet betalen. Wij oordelen niet over:

- de inkomsten van de opdrachtnemer (natuurlijk persoon);  
Of de inkomsten van de opdrachtnemer winst uit onderneming, loon uit dienstbetrekking of resultaat uit overige werkzaamheden zijn, bepalen wij bij de aangifte inkomstenbelasting.
- het ondernemerschap voor de btw;
- de inkomsten van rechtspersonen;  
Als een opdrachtnemer bijvoorbeeld een besloten vennootschap is, heeft deze beoordeling geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.
- andere fiscale en niet-fiscale regelgeving.

### **7 Belastingdienst niet aansprakelijk voor schade**

Wij hebben deze modelovereenkomst alleen beoordeeld om zekerheid te geven voor het werken buiten dienstbetrekking voor de loonheffingen. Wij zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van deze modelovereenkomst.

## **Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 |4 juli 2017

### **Bijlage**

#### **Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor artiesten**

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen'.

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan een opdrachtgever aan een beoordeelde overeenkomst niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

#### **Fictieve dienstbetrekkingen**

*Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen*

- aanneming van werk
- tussenpersonen, agenten
- stagiaires
- meewerkende kinderen
- (statutaire) bestuurders van lichamen
- sekswerkers
- topsporters
- werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- thuiswerkers
- gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de fictieve dienstbetrekkingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

#### **Let op!**

De opdrachtgever en de opdrachtnemer kunnen samen kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

## Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep | NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017



### MODELVEREENKOMST VAN OPDRACHT

#### Partijen:

1. [\_\_\_\_\_] **B.V.**, gevestigd te [\_\_\_\_\_] aan de [\_\_\_\_\_] te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar statutair directeur de heer/mevrouw [\_\_\_\_\_] (hierna te noemen: "Opdrachtgever");
2. **De heer/mevrouw** [\_\_\_\_\_] wonende te [\_\_\_\_\_] aan de [\_\_\_\_\_] dan wel in geval van dienstverlening via een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid: [\_\_\_\_\_] **B.V.**, gevestigd te [\_\_\_\_\_] aan de [\_\_\_\_\_] te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar statutair directeur de heer/mevrouw [\_\_\_\_\_] (hierna te noemen: "Opdrachtnemer");  
hierna gezamenlijk te noemen: "Partijen";

#### Overwegende dat:

- Opdrachtgever een onderneming [*feitelijk beschrijven* \_\_\_\_\_] in de ruimste zin des woords uitoefent;
- Opdrachtgever in het kader hiervan gedurende de nader in deze overeenkomst overeengekomen duur behoefte heeft aan niet in de onderneming van Opdrachtgever beschikbare kennis en vaardigheden op het terrein van juridisch advies, een en ander in de ruimste zin des woords. Het gaat daarbij uitdrukkelijk niet om ondervanging van een tekort aan capaciteit en/of vervanging van een arbeidsongeschikte of zwangere werknemer binnen de eigen organisatie van Opdrachtgever;
- Opdrachtnemer als zelfstandige voor eigen rekening en risico werkzaam is;
- Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
- Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW;
- Partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW;
- Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- Deze overeenkomst gelijkkluidend is aan de door de Belastingdienst op [\_\_\_\_\_] onder nummer [\_\_\_\_\_] opgestelde modelovereenkomst;
- Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen,

## Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017

**Komen het volgende overeen:**

### Artikel 1. De opdracht

Opdrachtnemer verplicht zich gedurende de in artikel 3 van deze overeenkomst opgenomen duur van het project [eventueel onder toevoeging van de projectnaam], dat als doel heeft [opnemen uitgebreide beschrijving van de opdracht, dan wel het project, en het doel daarvan inclusief de eisen waaraan opdrachtnemer qua kennis en ervaring dient te voldoen], werkzaamheden te verrichten op het terrein van juridisch advies gerelateerd aan de bedrijfsactiviteiten van Opdrachtgever en eventueel aan haar gerelateerde groepsvennootschappen. Opdrachtgever en haar werknemers beschikken zelf niet over de noodzakelijke juridische kennis en vaardigheden om deze werkzaamheden te verrichten. Daarnaast gaat het bij de invulling van de opdracht door Opdrachtnemer uitdrukkelijk niet om ondervanging van een tekort aan capaciteit en/of vervanging van een arbeidsongeschikte of zwangere werknemer binnen de onderneming van Opdrachtgever.

### Artikel 2. Uitvoering van de opdracht

1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen.
2. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
3. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het doel van de opdracht, voor zover dit niet de wijze van uitvoering van de opdracht zelf raakt.
4. Opdrachtnemer heeft buiten de afstemming over de inspanningsverplichting van de opdracht nadrukkelijk geen (verantwoordings)verplichting om overige (arbeidsvoorwaardelijke) voorschriften binnen de organisatie van Opdrachtgever op te volgen zoals werktijden, klachtenregelingen, verlofregelingen, gedragsregels en andere arbeidsvoorwaardelijke bepalingen.

### Artikel 3. Duur van de overeenkomst

1. De opdracht vangt aan op [\_\_\_\_\_] 20[\_\_\_\_\_] en wordt aangegaan tot voltooiing van het in artikel 1 beschreven project [waarbij een maximale duur geldt van \_\_\_\_ maanden]. Opdrachtgever zal gedurende de opdracht [\_\_\_\_\_] ([\_\_\_\_\_] uur per week van Opdrachtnemer afnemen, en Opdrachtnemer zal daarmee in zijn werkzaamheden voor andere opdrachtgevers rekening trachten te houden.
2. Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers (concurrerende) werkzaamheden verricht.
3. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat Opdrachtnemer zijn werkzaamheden onder de overeenkomst ook daadwerkelijk kan uitvoeren. In geval Opdrachtgever daarmee op enigerlei wijze in gebreke blijft, ligt het risico daarvoor bij Opdrachtgever.

## **Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017

### **Artikel 4. Nakoming en vervanging**

1. Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
2. [Alleen in geval van een BV als opdrachtnemer:]  
Opdrachtnemer zal de heer/mevrouw [\_\_\_\_\_] ter beschikking stellen voor de uitvoering van de opdracht.
3. [Alleen in geval van een BV als opdrachtnemer:]  
Onder omstandigheden en in overleg met Opdrachtgever is Opdrachtnemer gerechtigd ten aanzien van de werkzaamheden een geschikte vervanger van de in lid 2 genoemde persoon in te schakelen. De uit de opdracht voortvloeiende geschiktheid en kennis is van belang bij de bepaling van de persoon die als vervanger kan optreden voor Opdrachtnemer.

### **Artikel 5. Opzegging overeenkomst**

1. In geval Opdrachtgever de overeenkomst voor het verstrijken van de in artikel 3 overeengekomen duur, dan wel tijdens de uitvoering van de duur van het project, wenst te beëindigen of ontbinden, dan is dit slechts mogelijk door middel van een schriftelijke opzegging gericht aan Opdrachtnemer met inachtneming van een opzegtermijn van een (1) maand.
2. In geval Opdrachtnemer voorziet dat hij gedurende een periode van een (1) maand, niet in staat is de werkzaamheden onder de overeenkomst te verrichten, waardoor voortzetting van de overeenkomst voor Opdrachtgever niet opportuun is, is Opdrachtgever ook gerechtigd de overeenkomst alsdan te beëindigen. Opdrachtnemer heeft de plicht Opdrachtgever daarover tijdig te informeren.
3. Opdrachtnemer is gerechtigd deze overeenkomst eveneens schriftelijk op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van een (1) maand, een en ander behoudens ontbinding krachtens de reguliere wettelijke ontbindingsgronden zoals bijvoorbeeld in geval van toerekenbare tekortkoming zijdens Opdrachtgever en de regeling opgenomen in de toepasselijke algemene voorwaarden.

### **Artikel 6. Vergoeding, facturering en betaling**

1. Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer een vast tarief gedurende de looptijd van de overeenkomst van EUR [\_\_\_\_\_] per voor Opdrachtgever gewerkt uur exclusief BTW.
2. Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een [digitale], gespecificeerde factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
3. Betaling van de door Opdrachtnemer verzonden factuur dient, zonder aftrek, korting of verrekening, te geschieden binnen veertien (14) dagen na factuurdatum. Betaling dient voorts te geschieden in Nederlandse valuta door middel van storting ten gunste van een door Opdrachtnemer aan te wijzen bankrekening. Bezwaren tegen de hoogte van de factuur, of reclames, schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.
4. Ingeval hulpmiddelen van Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de opdracht - hoewel dit niet snel aan de orde zal zijn - brengt Opdrachtgever de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer. Uitgangspunt is echter, dat Opdrachtnemer bij de uitvoering van deze overeenkomst te allen tijde zoveel mogelijk gebruik maakt van eigen hulpmiddelen.

## **Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 |4 juli 2017

### **Artikel 7. Aansprakelijkheid/vrijwaring/ schade**

1. Indien Opdrachtnemer aansprakelijk mocht zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld.
2. Indien Opdrachtgever aantoonbaar schade heeft geleden door een handelen of nalaten van Opdrachtnemer die bij zorgvuldig en deskundig handelen zou zijn vermeden, is Opdrachtnemer voor de schade aansprakelijk tot maximaal de voor de betreffende aanspraak van toepassing zijnde limieten onder de door Opdrachtnemer afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering, althans van dat gedeelte van de onderhavige overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, waarbij in afwijking van hetgeen hierboven is bepaald, bij een Overeenkomst met een langere looptijd dan zes maanden, de aansprakelijkheid verder wordt beperkt tot het over de laatste zes maanden verschuldigde honorariumgedeelte.
3. Opdrachtnemer heeft te allen tijde het recht om de door Opdrachtgever te lijden of geleden schade voor zover mogelijk te voorkomen of te verminderen.
4. Onder schade wordt uitsluitend verstaan schade aan personen, schade aan zaken en directe vermogensschade.
5. Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.
6. De in dit artikel opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van Opdrachtnemer of zijn ondergeschikten.
7. De in lid 2 t/m 5 van dit artikel neergelegde aansprakelijkheidsbeperkingen worden mede bedongen ten behoeve van door Opdrachtnemer ingeschakelde personen of derden, die derhalve hierdoor een rechtstreeks beroep op deze aansprakelijkheidsbeperkingen hebben.
8. Opdrachtnemer staat niet in voor de juiste en volledige overbrenging van de inhoud van een verzonden e-mail, noch voor de tijdige ontvangst daarvan.
9. De Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de Opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.
10. Indien Opdrachtgever aan opdrachtnemer informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, vrijwaart Opdrachtgever Opdrachtnemer voor schade veroorzaakt door virussen en defecten.
11. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer voor vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat Opdrachtgever aan opdrachtnemer onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt.
12. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer voor alle aanspraken van derden – daaronder mede begrepen aandeelhouders, bestuurders, commissarissen en personeel van Opdrachtgever, alsook gelieerde rechtspersonen en ondernemingen en anderen die bij de organisatie van Opdrachtgever betrokken zijn – die voortvloeien uit of verband houden met de werkzaamheden van Opdrachtnemer onder deze overeenkomst ten behoeve van Opdrachtgever.
13. Opdrachtgever vrijwaart Opdrachtnemer tevens voor aanspraken van derden waarbij Opdrachtnemer als medepleger van Opdrachtgever wordt aangemerkt.
14. Het niet of niet-tijdig informeren door Opdrachtnemer van Opdrachtgever omtrent zaken die uitvoering van de overeenkomst betreffende zal geen grond vormen voor het aannemen van opzet en/of grove schuld aan de zijde van Opdrachtnemer.



## **Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017

### **Artikel 8 Verzekeringen**

Opdrachtnemer is in het kader van zijn juridische werkzaamheden verplicht een passende beroepsaansprakelijkheidsverzekering te sluiten conform de eisen van NEVOA, beroepsorganisatie bedrijfsjuridisch adviseurs.

### **Artikel 9. Geheimhoudingsbeding**

1. Opdrachtnemer zal gedurende de looptijd van de overeenkomst en ook na afloop daarvan strikte geheimhouding betrachten omtrent alle gegevens waarvan Opdrachtnemer heeft kennisgenomen in het kader van de uitvoering van de overeenkomst en waarvan Opdrachtnemer het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen. Deze geheimhoudingsplicht strekt zich mede uit tot gegevens betreffende ondernemingen waaraan Opdrachtgever gelieerd is en/of die met Opdrachtgever samenwerken, alsmede tot gegevens van relaties van Opdrachtgever.
2. Opdrachtnemer verbeurt aan Opdrachtgever per overtreding opgenomen in dit artikel een direct opeisbare boete van EUR [\_\_\_\_\_], alsmede een boete van EUR [\_\_\_\_\_] voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Opdrachtgever van Opdrachtnemer de werkelijke schade te vorderen.

### **Artikel 10. Rechts- en forumkeuze**

1. Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in [\_\_\_\_\_] worden voorgelegd.

### **Artikel 11. Wijziging van de overeenkomst en overige bepalingen**

1. Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.
2. Op de werkzaamheden van Opdrachtnemer voor Opdrachtgever onder deze overeenkomst zijn de algemene voorwaarden van NEVOA beroepsorganisatie bedrijfsjuridisch adviseurs van toepassing, die als **BIJLAGE A** aan deze overeenkomst zijn gehecht en waarvan de meest recente versie steeds van toepassing is, mits Opdrachtnemer ervoor heeft zorggedragen dat de nieuwe versie aan Opdrachtgever is toegezonden en ontvangen, in welk geval de nieuwe algemene voorwaarden op deze overeenkomst van toepassing zijn vanaf de datum waarop Opdrachtgever laatstgenoemde voorwaarden van Opdrachtnemer heeft ontvangen.  
**In geval van strijdigheid tussen de toepasselijke algemene voorwaarden en een bepaling of bepalingen in deze overeenkomst, prevaleert de bepaling of de bepalingen in deze overeenkomst.**
3. Indien Opdrachtnemer om hem moverende redenen (bijvoorbeeld omwille van fiscale redenen) zijn dienstverlening ingevolge deze overeenkomst aan Opdrachtgever in een andere dan de huidige rechtsvorm wenst voort te zetten, zal hij Opdrachtgever hierover tijdig informeren en

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA  
Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017

zal de onderhavige overeenkomst ongewijzigd worden voortgezet. Opdrachtgever zal zijn medewerking hieraan verlenen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud getekend te [\_\_\_\_\_].

1. [\_\_\_\_\_] B.V.

\_\_\_\_\_

2.

\_\_\_\_\_

**Modelovereenkomst voor branche of beroepsgroep| NEVOA  
Juridisch advies - geen werkgeversgezag**

Beoordeling Belastingdienst nr. 905-2016-92515-1-0 | 4 juli 2017

**BIJLAGE A**

Algemene voorwaarden NEVOA