

Convenant tussen de Minister van Veiligheid en Justitie en de Staatssecretaris van Financiën inzake het zakelijk gebruik van dienstvoertuigen van de politie en de bewijslast hiervan ten behoeve van belastingdoeleinden

Partijen:

DE MINISTER VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE,

en

DE STAATSSECRETARIS VAN FINANCIËN,

Komen het volgende overeen:

1. Overwegingen

1.1 Het gebruik van dienstvoertuigen van de Nederlandse politiekorpsen door werknemers voor privédoeleinden is, behoudens uitzonderingen, verboden op grond van artikel 76, lid 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie.

1.2 Op dit moment geldt voor werknemers bij de Nederlandse politie een rittenadministratie, waarmee in het kader van de loonheffing dient te worden aangetoond dat een dienstvoertuig voor niet meer dan 500 kilometer per jaar voor privé-doeleinden wordt gebruikt. Met dit convenant worden de uit deze verplichting voortvloeiende administratieve lasten tot een minimum beperkt binnen het kader van de fiscale wet en regelgeving.

2. Definities

2.1 Werkgever: In dit convenant wordt onder werkgever verstaan: De Nederlandse politie, in het bijzonder de regionale politiekorpsen en het Korps Landelijke Politiediensten, de Politieacademie en Voorziening tot samenwerking Politie Nederland, dan wel eventuele rechtsopvolgers.

2.2 Werknemer: In dit convenant wordt onder werknemer verstaan: de werknemer die in dienst is bij de Nederlandse politie. Voor zover van toepassing wordt aangesloten bij de definitie van werknemer als bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet op de Loonbelasting 1964.

2.3 Dienstvoertuigen: In dit convenant wordt onder dienstvoertuigen verstaan: alle niet uiterlijk als zodanig herkenbare politievoertuigen die door de werkgever aan de werknemer beschikbaar worden gesteld.

3. Doel van het convenant

3.1 Dienstvoertuigen die door een werkgever ter beschikking worden gesteld aan de werknemer worden overeenkomstig de Wet op de loonbelasting (Wet LB) deels meegeteld als loon in het kader van de loonbelasting, tenzij kan worden aangetoond dat de werknemer deze auto voor niet meer dan 500 km op kalenderjaarbasis voor privé-doeleinden gebruikt. De bewijslast hiervoor ligt bij de werkgever. Het bewijs kan worden geleverd door een rittenadministratie of anderszins (art. 13bis Wet LB). De op dit moment gebruikelijke rittenadministratie voor dienstvoertuigen vormt een administratieve last voor de Nederlandse politiekorpsen. Bovendien is het privégebruik van dienstvoertuigen door medewerkers van de Nederlandse politie, behoudens uitzonderingen, in het geheel niet toegestaan.

3.2 Het doel van dit convenant is de rittenadministratie af te schaffen en te komen tot een hanteerbaar landelijk kader van beheermaatregelen voor de Nederlandse politie als werkgever met betrekking tot het gebruik door werknemers van dienstvoertuigen die enkel voor zakelijke doeleinden gebruikt mogen worden.

3.3 Alle eerder ter zake gemaakte afspraken met de Nederlandse politie komen met het afsluiten van dit convenant te vervallen. Verklaringen van 'geen privégebruik auto' die dienen om de bewijslast van de werkgever naar de werknemer te verplaatsen komen hiermee tevens te vervallen.

4. Uitgangspunten

Ten aanzien van het convenant en de hierin opgenomen afspraken gelden de volgende uitgangspunten:

4.1 Een dienstvoertuig dat aan de politieambtenaar ter beschikking is gesteld mag op grond van artikel 76, lid 2 BARP niet anders dan voor de uitoefening van de politietoek worden gebruikt. De hieraan in artikel 76, lid 2 BARP gekoppelde sanctiebepaling kan leiden tot schorsing of ontslag.

4.2 Partijen werken met elkaar samen op basis van vertrouwen, begrip en transparantie.

4.3 De samenwerking leidt bij beide partijen tot een administratieve lastenverlichting.

4.4 Rechten en verplichtingen op basis van wet- en regelgeving zijn en blijven zonder enige beperking op partijen van toepassing.

4.5 De samenwerking moet leiden tot gezamenlijk toezicht op de processen (horizontaal toezicht) waarbij de Belastingdienst het toezicht op de processen van de Nederlandse politie vermindert en zich beperkt tot het steekproefsgewijs beoordelen van deze processen en daarbij vertrouwt op de professionaliteit van de politie als werkgever.

5. Afspraken

Het uitgangspunt van de gemaakte afspraken wordt gevormd door de arbeidsrechtelijke sancties die zijn opgenomen in het Besluit algemene rechtspositie politie (BARP).

De volgende beheersmaatregelen worden getroffen:

5.1 Voor dienstvoertuigen waarbij privégebruik wel is toegestaan geldt de gebruikelijke bijtelling op grond van art. 13bis, lid 1 Wet LB.

5.2. Werknemers aan wie een persoonlijk dienstvoertuig ter beschikking wordt gesteld, zullen eenmalig een verklaring ondertekenen waarin ze ermee instemmen dat privégebruik niet is toegestaan en dat overtreding van dat verbod tot sancties leidt.

5.3. De Nederlandse politie neemt maatregelen om het gebruik van dienstvoertuigen door haar werknemers te kunnen beoordelen en waar nodig privégebruik van dienstvoertuigen te belasten. Het betreft hier een combinatie van de volgende maatregelen:

5.3.1 de werkgever voert een sleuteladministratie. Bij de uitgave van autosleutels zal standaard een verklaring zijn opgenomen waarin de werknemer verklaart dat het dienstvoertuig niet voor privédoeleinden zal worden gebruikt.

5.3.2 Toetsing van binnenkomende bekeuringen en schaderapporten op privégebruik van het dienstvoertuig. Indien hier aanleiding toe is zal bij persoonlijke dienstvoertuigen ook worden gekeken naar het brandstofverbruik van de betreffende voertuigen.

5.3.3 Door de werkgever wordt gestuurd op de integriteit van de werknemer. Onder andere zal hier in het jaargesprek tussen de werkgever en werknemers met persoonlijk dienstvoertuig expliciet op worden ingegaan. Indien hier aanleiding toe is wordt hier door de werkgever onderzoek naar ingesteld. Bij constatering van daadwerkelijk privégebruik wordt door de werkgever gehandeld overeenkomstig het sanctiebeleid op grond van het BARP en conform de fiscale wet- en regelgeving.

5.3.4 De werkgever zal zorg dragen voor het voldoende informeren van de werknemer over het verbod op privégebruik en eventuele consequenties bij overtreding hiervan.

5.4 Van bovenstaande maatregelen wordt aantekening gemaakt door de werkgever.

5.5 Bovenstaande verschaft de werkgever voldoende aanvaardbaar bewijs om op verzoek van de Belastingdienst aan te tonen dat er niet privé wordt gereden door werknemers met de aan hen ter beschikking gestelde dienstvoertuigen.

6. Werkwijze

6.1 De afgesproken werkwijze geldt voor de Belastingdienst en voor de Nederlandse politie.

6.2 De verantwoordelijkheid voor het toezicht komt bij de werkgever te liggen. De Belastingdienst beoordeelt dit toezichtproces en bespreekt, waar nodig, samen met de Nederlandse politie hoe dit toezichtproces kan worden verbeterd.

6.3 Partijen treden, zeker in de aanvangsperiode, periodiek met elkaar in overleg om de praktische uitvoering van de bijgevoegde werkwijze te bespreken en te evalueren.

6.4 In december 2012 zal het convenant door de betrokken partijen worden geëvalueerd.

7. Looptijd

7.1 Dit convenant treedt in werking per 1 juli 2011.

8. Geschillenbeslechting

8.1 Alle geschillen die uit dit convenant mochten voortvloeien, worden zoveel mogelijk in onderling overleg tussen de contactpersonen van partijen tot een oplossing gebracht. Voor zaken waarbij dat niet mogelijk blijkt te zijn, is de fiscale wet- en regelgeving leidend.

9. Tenslotte

9.1 Indien veranderingen in wet- en regelgeving dan wel feiten en omstandigheden dit noodzakelijk maken, zullen de afspraken in het convenant worden herzien.

9.2 Zo mogelijk zal een nog in te voeren GPS registratiesysteem onderdeel gaan uitmaken van de beheersmaatregelen.

9.3 Het convenant is van toepassing op iedere werknemer in dienst van de Nederlandse politie, dan wel een eventuele rechtsopvolger.

10. Ondertekening

Dit convenant treedt in werking met ingang van 1 juli 2011.

Den Haag, 30 juni 2011

De Minister van
Veiligheid en Justitie,

.....

De Staatssecretaris van
Financiën,

.....