

# Convenant BOVAG Verhuurbedrijven

## Partijen

BOVAG Verhuurbedrijven, gevestigd Kosterijland 15 te Bunnik, in deze vertegenwoordigd door de heer drs. L.C.H. Eckhardt, vicevoorzitter BOVAG en de heer L.M. van Beukering, voorzitter afdeling verhuurbedrijven

en

De Belastingdienst, in deze vertegenwoordigd door de heer mr. P.S. Jorna, lid van het Managementteam Belastingdienst/Utrecht-Gooi

sluiten een convenant.

### 1. Preambule

- In dit convenant worden de uitgangspunten en de wijze waarop partijen met elkaar wensen om te gaan vastgelegd.
- Partijen werken met elkaar samen op basis van wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie, gericht op het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale verplichtingen te voldoen.
- Partijen geven de wens te kennen afspraken te willen maken over fiscale onderwerpen en daarover snel en actueel een standpunt in te willen nemen binnen het kader van wet- en regelgeving en jurisprudentie, teneinde de rechtszekerheid te vergroten.
- Partijen willen in de eerste plaats afspraken maken over de kwaliteit van de aangiften loonheffingen op het punt van de regeling voor privégebruik auto en over het toezicht hierop. Deze afspraken worden weergegeven in bijlage 1 van dit convenant.

### 2. Uitgangspunten

- Rechten en verplichtingen op basis van wet- en regelgeving zijn en blijven zonder enige beperking op partijen van toepassing.
- Tussen partijen staan centraal het onderhouden en versterken van de bereidheid om aan fiscale verplichtingen te voldoen en het verschaffen van rechtszekerheid met betrekking tot de in de praktijk bij partijen gerezen vragen.
- Partijen streven in het bijzonder naar het bevorderen van een correcte uitvoering van fiscale regelgeving binnen de branche met betrekking tot de uitvoering van de 'Handreiking Bijtelling privégebruik auto voor de autobranche', hierna te noemen: Handreiking Bijtelling. In de afspraken in bijlage 1 komt met name de positie van de hiker aan de orde ten aanzien van het leveren van tegenbewijs ('Voorbeeldovereenkomst verbod op privégebruik en gebruik voor woon-werkverkeer van ter beschikking gestelde personenauto's, aanvulling op de arbeidsovereenkomst voor werknemers in de verhuurbranche (hikers)', hierna te noemen: Voorbeeldovereenkomst hikers). Binnen de branche vormen de hikers een bijzondere groep van werknemers. De werkzaamheden van een hiker bestaan uit het ophalen en wegbrengen van personenauto's uit het verhuurwagenvak, het door de wasstraat halen van de personenauto's, het aftanken en het wegbrengen en ophalen voor onderhoud of reparatie.
- Partijen leggen actief de in het kader van dit convenant in de praktijk gesignaleerde vragen met betrekking tot de Handreiking Bijtelling en de Voorbeeldovereenkomst hikers aan elkaar voor en streven naar het gezamenlijk duiden van de fiscale gevolgen van deze vragen.
- Partijen verstrekken daarbij binnen wet- en regelgeving zonder terughoudendheid en zonder voorbehoud inzicht in de relevante feiten en omstandigheden, voor zover nodig voor de

heffing en invordering. Gegevens die behoren tot het privédoel van BOVAG Verhuurbedrijven en haar leden behoeven evenwel niet te worden verstrekt.

- Partijen bevorderen dat zo veel mogelijk leden van BOVAG Verhuurbedrijven zich bij dit convenant aansluiten. Partijen treden periodiek met elkaar in overleg om in de praktijk gerezen vragen te evalueren.
- Partijen treden ten minste één keer per jaar met elkaar in overleg om dit convenant te actualiseren. De Belastingdienst zal hiertoe het initiatief nemen. Een geactualiseerd convenant vervangt het daaraan voorafgaande convenant.

### **3. Afspraken**

Tussen partijen zijn afspraken gemaakt over de kwaliteit van de aangifte loonheffingen op het punt van de regeling voor privégebruik auto bij verhuurbedrijven en over het toezicht hierop (zie bijlage 1).

Alleen verhuurbedrijven die lid zijn van BOVAG Verhuurbedrijven kunnen deelnemen aan dit convenant. Zij doen dit door het invullen en insturen van een *Deelnemingsverklaring* (zie bijlage 2) naar BOVAG Verhuurbedrijven. Hierdoor geven zij o.m. aan akkoord te gaan met een eventuele steekproef en met de daaruit voor hen voortvloeiende verplichtingen.

### **4. Looptijd, periodieke evaluatie en beëindiging**

Dit convenant gaat in op 1 juli 2009 en heeft een looptijd van 18 maanden. Na afloop van deze periode van 18 maanden wordt de looptijd telkens stilzwijgend verlengd met een jaar.

Partijen kunnen dit convenant met onmiddellijke ingang beëindigen. Zij maken het voornemen met redenen omkleed schriftelijk kenbaar. De beëindiging zal in een mondeling overleg worden toegelicht, indien door tenminste één van de partijen kenbaar is gemaakt dat daarop prijs wordt gesteld.

Deelnemende verhuurbedrijven hebben ten allen tijde het recht individueel hun deelneming aan het convenant te beëindigen. Dit kunnen zij doen door dit kenbaar te maken aan BOVAG Verhuurbedrijven waarna BOVAG Verhuurbedrijven dit doorgeeft aan de Belastingdienst. Door het beëindigen van de deelneming aan het convenant valt het betreffende verhuurbedrijf terug in het reguliere toezicht.

De Belastingdienst heeft het recht de deelneming van verhuurbedrijven aan het convenant te weigeren of te beëindigen, indien daar goede redenen voor zijn en, voorzover haar geheimhouding haar hierin niet belemmert, in overleg met BOVAG Verhuurbedrijven. De Belastingdienst zal alleen in uitzonderingsgevallen van dit recht gebruik maken.

### **5. Ondertekening**

Bunnik, 19 juni 2009

Bunnik, 19 juni 2009

Namens BOVAG Verhuurbedrijven

Namens de Belastingdienst

drs. L.C.H. Eckhardt

mr. P.S. Jorna

.....

.....

L.M. van Beukering

.....

## **Bijlage 1: Afspraken met betrekking tot de Handreiking Bijtelling en de Voorbeeldovereenkomst hikers**

### **1. Kader voor de afspraken**

De werkgever is verantwoordelijk voor de juistheid, volledigheid en tijdigheid van de aangifte loonheffingen. Als de werkgever aan de werknemer een auto ter beschikking stelt, geldt een bijzondere regeling voor het privégebruik namelijk de bijtellingsregeling van art. 13bis Wet op de Loonbelasting 1964.

In de autobranche kan er sprake zijn van wisselend gebruik van auto's. Hierdoor kan het moeilijk zijn om de grondslag voor de bijtelling privégebruik auto vast te stellen. In die gevallen kan de werkgever met de Handreiking Bijtelling de grondslag op een praktische manier vaststellen.

Als de werkgever met de werknemer een vaste auto is overeengekomen, dan kan de grondslag voor de bijtelling op deze vaste auto worden gebaseerd. Een vaste auto is de auto die de werknemer na werktijd mag meenemen. Op dagen dat de werknemer een vervangende auto heeft, kan de grondslag voor de bijtelling onder voorwaarden toch op de vaste auto worden gebaseerd (zie publicatie Belastingdienst van 3 oktober 2008).

Uit de administratie van de werkgever moet voor elke werknemer per dag blijken op welke auto de grondslag voor de bijtelling is gebaseerd. De werkgever dient de registratie regelmatig op juistheid en volledigheid te controleren. Als er geen bijtelling plaatsvindt moet de werkgever kunnen bewijzen dat de werknemer op kalenderjaarbasis niet meer dan 500 privékilometers rijdt. Voor de in het convenant genoemde hikers kan de werkgever het tegenbewijs als volgt leveren.

#### *Tegenbewijs hikers*

De werkzaamheden van de hikers bestaan uit het ophalen en wegbrengen van personenauto's uit het verhuurwagenpark, het door de wasstraat halen van de personenauto's, het aftanken en het wegbrengen en ophalen voor onderhoud of reparatie. Als de werkgever bij hikers de bijtelling voor het privégebruik personenauto achterwege wil laten zal hij overtuigend bewijs moeten hebben dat de hiker op kalenderjaarbasis niet meer dan 500 privékilometers rijdt. De hiker kan dit met een rittenregistratie bewijzen. In de rittenregistratie moet hij elke zakelijke rit en elke privérit registreren.

Voor werkgevers en werknemers in de autoverhuurbranche is het bijhouden van deze rittenregistratie vaak een grote administratieve en financiële last. Om praktische redenen mag de werkgever daarom het bewijs leveren met een verbod op privégebruik en gebruik voor woon-werkverkeer van de ter beschikking gestelde personenauto's. Daarbij gelden de volgende voorwaarden:

- De werkgever legt het verbod vast in een schriftelijke overeenkomst.
- De werkgever ziet toe op de naleving van het verbod.
- Bij overtreding van het verbod legt de werkgever een sanctie op.
- De werknemer vraagt geen *Verklaring geen privégebruik auto* aan.

BOVAG Verhuurbedrijven en de Belastingdienst hebben een voorbeeldovereenkomst gemaakt waarmee de overeenkomst schriftelijk vastgelegd kan worden. Deze voorbeeldafpraak staat op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

### **2. Afspraken**

De meeste verhuurbedrijven zijn lid van BOVAG Verhuurbedrijven, de organisatie die hun gemeenschappelijke belangen behartigt en die op dit punt namens haar leden de gesprekspartner van de Belastingdienst is. In dat kader hebben de Belastingdienst en BOVAG Verhuurbedrijven een afspraak gemaakt. Deze afspraak houdt het volgende in:

- De werkgever neemt zijn verantwoordelijkheid voor een goede toepassing van de regeling voor privégebruik auto (zie onder 1. Kader voor de afspraken).
- De werkgever neemt maatregelen in zijn organisatie om de juiste toepassing te

waarborgen.

- De volgende elementen kunnen deel uitmaken van deze maatregelen:
  - Werkgever en werknemer leggen goede arbeidsrechtelijke voorwaarden vast in de arbeidsovereenkomst met betrekking tot de auto van de zaak.
  - Toezicht gebaseerd op bestaand bedrijfsbeleid en beschikbare informatie.  
Hierbij kan gedacht worden aan boetes/overtredingen en schademeldingen.
- De Belastingdienst volstaat, in samenwerking en overleg met BOVAG Verhuurbedrijven, met het periodiek houden van een beperkte steekproef. Deze is gericht op de naleving van de gemaakte afspraken.
- Wanneer bij deze steekproef onvolkomenheden in de aangifte loonheffingen worden geconstateerd dan moeten deze door de werkgever worden hersteld. In de afspraak tussen werkgever en werknemer kan worden opgenomen dat als deze onvolkomenheden te wijten zijn aan de werknemer, de correcties verrekend zullen worden met de werknemer.
- De resultaten van de steekproef worden in geanonimiseerde vorm met BOVAG Verhuurbedrijven besproken.
- BOVAG Verhuurbedrijven communiceert daarna de resultaten van deze steekproef met haar leden en adviseert haar leden waar nodig de aangifte loonheffingen te herstellen en maatregelen te treffen om herhaling te voorkomen.
- Vanuit de praktijk kunnen vragen rijzen over de toepassing van art. 13bis Wet Loonbelasting 1964. Om per loontijdvak een juiste aangifte loonheffingen te kunnen indienen is het nodig dat vragen direct door de verhuurbedrijven aan de Belastingdienst/Oost/Coördinatiepunt privégebruik auto, Postbus 213, 7100 AE Winterswijk worden voorgelegd. De Belastingdienst zorgt voor een snelle en efficiënte beantwoording. Periodiek worden deze vragen tussen partijen geëvalueerd.