

Telefoon (0800) 0543

> Postbus 90056 5600 PJ EINDHOVEN

Stichting Vakraad voor de
Timmerindustrie
Postbus 24
1400 AA Bussum

Datum
26 januari 2016
Uw kenmerk

Kenmerk
2015-82/GvS

Betreft: CAO voor de Timmerindustrie 2015/2017

Geachte mevrouw,

In het besluit van 1 september 2015, UAW Nr. 11682 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen van de cao voor de Timmerindustrie 2015/2017 algemeen verbindend verklaard tot en met 31 maart 2017.

De bepalingen van de CAO heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem. De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2015. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

namens de inspecteur,

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2015, uitgave januari (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op www.belastingdienst.nl (zoekterm "cao-beoordelingen").

HOOFDSTUK 6 HET LOON

Artikel 22 Vakbond

De werknemer krijgt op verzoek en na overlegging van betalingsbewijzen een bijdrage van € 50 netto voor de contributie van een vakbond.

De vergoeding voor de contributie van een vakbond behoort tot het loon. De werkgever kan deze vergoeding eventueel aanwijzen als eindheffingsloon.

Artikel 33 Vergoeding reisen

Dit artikel bevat in het eerste lid een omschrijving van het begrip reisen. Het tweede lid bepaalt dat de werkgever deze reisen moeten vergoeden tegen het voor de werknemer geldende garantieloon voor de duur van de reis (reistijd) met uitzondering van de eerste zestig minuten per dag.

De reistijdvergoeding behoort tot het loon.

HOOFDSTUK 7 VERGOEDINGEN

Artikel 34 Gereedschapsvergoeding en werkkleding

Aan fabriekstimmerlieden wordt, voor zover door hen gebruik gemaakt wordt van eigen gereedschap, een gereedschapsvergoeding per gewerkte dag verstrekt. Tevens verstrekt de werkgever de voor de functie vereiste werkkleding.

Vergoeding, verstrekking en terbeschikkingstelling van gereedschap behoort niet tot het loon als dit voldoet aan het noodzakelijkheidscriterium. Dat is het geval als:

- de voorziening naar het redelijke oordeel van de werkgever noodzakelijk is voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking; en
- de werkgever de voorziening betaalt en niet doorberekent aan de werknemer; en
- de werknemer de voorziening aan de werkgever teruggeeft of hem de restwaarde vergoedt als hij de voorziening niet meer nodig heeft voor zijn dienstbetrekking.

Voor een nadere toelichting van het noodzakelijkheidscriterium verwijs ik naar paragraaf 20.1.8 van het Handboek. Voor de algemene fiscale voorwaarden voor vaste kostenvergoedingen verwijs ik naar paragraaf 4.6.1 van het Handboek.

Een vergoeding voor kleding of de waarde van verstrekte of ter beschikking gestelde kleding behoort tot het loon. Dit geldt ook voor de onderhoudskosten van deze kleding. De werkgever kan dit loon eventueel als eindheffingsloon aanwijzen. Voor de waardering van verstrekte of ter beschikking gestelde kleding verwijs ik naar paragraaf 4.5 van het Handboek.

Kleding die in fiscaal opzicht als werkkleding kwalificeert behoort niet tot het loon. Van dergelijke werkkleding is, kort gezegd, sprake bij:

- a) ter beschikking gestelde kleding die (gedeeltelijk) op de werkplek wordt gedragen en die tevens
 - of (bijna) alleen geschikt is om tijdens het werk te dragen;
 - of één of meer duidelijk zichtbare aan de inhoudingsplichtige gebonden beeldmerken met een oppervlakte van samen tenminste 70 cm² per kledingstuk;
 - of aantoonbaar op de werkplek achterblijft;
 - of een uniform of overall is.

- b) door de Arbeidsomstandighedenwet voorgeschreven kleding die
- de werknemers (vooral) tijdens werktijd op basis van het arboplan van de werkgever moeten dragen
 - en waarvoor de werknemer geen eigen vergoeding verschuldigd is.

Als de werkkleding onbelast is geldt dit ook voor (vergoedingen van) het onderhoud van deze kleding. Voor een volledig overzicht van de voorwaarden verwijs ik naar paragraaf 20.2.4 van het Handboek, waarin tevens een stroomschema is opgenomen.

Artikel 35 Vergoeding EHBO/Bedrijfshulpverlening

De werkgever zal per 25 werknemers aan één werknemer met een geldig diploma EHBO of Bedrijfshulpverlening (BHV) een diplomavergoeding verstrekken. In bedrijven met minder dan 25 werknemers zal de werkgever aan één werknemer met een geldig diploma EHBO of Bedrijfshulpverlening (GHV) een diplomavergoeding verstrekken. De vergoeding bedraagt per 1 januari 2015 € 5,61 per week.

Deze vergoedingen behoren tot het loon.

De werkgever kan de vergoedingen aanwijzen als eindheffingsloon.

Artikel 36 Reiskosten

Dit artikel regelt de vergoeding van reiskosten voor het dagelijkse woon-werkverkeer. Er bestaat recht op deze vergoeding indien de enkele reis tussen woning en werkplek meer is dan 10 kilometer. Deze cao kent voor het gebruik van de eigen auto/motor tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden een vergoeding van € 0,32 per kilometer.

Een werkgever kan een reiskostenvergoeding geheel of gedeeltelijk aanwijzen als eindheffingsloon. Betreft het vervoer in het kader van de dienstbetrekking (zakelijk reizen), dan is de vergoeding geheel of gedeeltelijk gericht vrijgesteld. Woon- werkverkeer geldt als zakelijk reizen. De maximale onbelaste vergoeding van zakelijke reizen bedraagt € 0,19 per kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,19 onbelast kunnen vergoeden. Hoofdstuk 21 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten.

Artikel 37 Tijdelijk verblijf elders

Indien het werk zo ver buiten de plaats waarvoor de werknemer is aangenomen, respectievelijk diens woonplaats is gelegen, dat de werknemer na afloop van de werktijd niet huiswaarts kan keren, dienen op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies te worden verstrekt.

Een werkgever kan een vergoeding voor een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als de maaltijd onderdeel is van tijdelijke verblijfkosten, zoals een maaltijd tijdens een dienstreis. Ik verwijs verder naar paragraaf 20.3.1 van het Handboek.

Een vergoeding of verstrekking van logies kan door de werkgever worden aangewezen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld. Ik verwijs verder naar paragraaf 20.1.2 van het Handboek.

HOOFDSTUK 10 VAKANTIE-SNIPPER-EN FEESTDAGEN;ROOSTERVRIJE TIJD; BIJZONDER VERLOF

Artikel 43 Bovenwettelijke aanvullingen en uitkering bij overlijden

Dit artikel regelt in lid 1 het recht op een aanvulling op de uitkering als er geen sprake is verwijtbare werkloosheid. Lid 4 kent een uitkering bij overlijden aan de nagelaten betrekkingen toe vanaf de dag na overlijden tot en met één maand nadien.

Een aanvulling op een WW-uitkering vormt, indien de dienstbetrekking beëindigd is, loon uit vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3 en 4.3 van het Handboek. De werkgeversheffing

Zvw of de bijdrage Zvw, bedraagt in deze situatie 6,95% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2015 is de AOW-leeftijd 65 jaar plus drie maanden. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek. Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 19.1.7 en 19.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties.

Artikel 48 Roostervrije tijd en ADV

Lid 8 van dit artikel regelt dat de werknemer per kalenderjaar 5 ATV dagen mag inleveren in ruil voor een persoonlijk loopbaanontwikkelingstraject. De werkgever geeft vervolgens een toeslag van 25% van de bruto-waarde van de ingeleverde dagen. De werknemer kan de ingeleverde ATV dagen alleen besteden aan (een) te volgen opleiding(en) ter verbetering van de persoonlijke arbeidspositie.

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning, behoren, voor zover er werkelijk sprake is van scholingskosten, niet tot het loon.

Voor meer informatie over de vergoeding van studiekosten verwijs ik naar de paragrafen 20.1.4 en 20.1.5 van het Handboek.

HOOFDSTUK 14 VERZEKERINGEN

Artikel 56 Verzekering tegen ziektekosten

De werkgever draagt voor 50% bij in de premie van een aanvullende ziektekostenverzekering die de werknemer heeft afgesloten en waarin tenminste een vergoeding voor fysiotherapie is opgenomen. De maximale vergoeding is € 8,00 per maand. Indien de werkgever een collectief aanvullend pakket heeft aangeboden bedraagt de vergoeding echter 50% van het bedrag van (de eenvoudigste vorm van) dit pakket, waarin tenminste 9 behandelingen voor fysiotherapie zijn opgenomen.

De vergoeding van premie van een ziektekostenverzekering behoort tot het loon.

Artikel 57 Verzekering bij vervoer

Indien een werknemer bij het zich naar het werk begeven of tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden in opdracht van c.q. met instemming van de werkgever gebruikt maakt van: a. een door de werkgever ter beschikking gesteld motorrijtuig; b. een motorrijtuig dat voor dat doel door een van de medewerkers beschikbaar is gesteld; is ingeval a. de werkgever, die eigenaar is van het betreffende motorrijtuig, en in geval van b. de medewerker, die eigenaar is van het betreffende motorrijtuig, verplicht een ongefallenverzekering af te sluiten voor alle inzittenden, inclusief de bestuurder van het motorrijtuig. Lid 2 noemt de bedragen waarvoor de verzekering minimaal dekking per inzittende moet geven.

Een aanspraak op een uitkering bij overlijden of invaliditeit als gevolg van een ongeval behoort als zodanig niet tot het loon. De uitkering zelf behoort in beginsel wel tot het loon. De werkgever dient eventueel verschuldigde loonheffingen in te houden en af te dragen. Ik merk op dat over de uitkering bij overlijden geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd zijn. Ik verwijs naar paragraaf 19.1.7 van het Handboek. Mogelijk is ter zake van de uitkering sprake van loon uit vroegere dienstbetrekking of van loon van nabestaanden. Ik verwijs naar de paragrafen 4.1 en 7.3.2 van het Handboek.

Artikel 58 Vergoeding bij schade

De werkgever is verplicht de door brand ontstane schade aan de werknemer toebehorende gereedschappen of werkkleding te vergoeden. Tevens regelt lid 2 het recht op schadevergoeding voor brillen, contactlenzen en gebitsprothesen bij schade buiten de schuld van de werknemer.

Een vergoeding voor schade aan of verlies van persoonlijke zaken behoort niet tot het loon indien de schade of het verlies is ontstaan door een bijzondere gebeurtenis die samenhangt met de dienstbetrekking. Ik verwijs naar paragraaf 4.12.3 van het Handboek

