

Telefoon 0800 - 0543  
Telefax (088) 154 99 95  
Kenniscgroep CAO

> Postbus 9001 6800 DB ARNHEM

Verenigde Signbedrijven Nederland  
Westerdreef 5  
2152 CC NIEUW-VENNEP

Datum  
2 november 2016  
Uw kenmerk

Kenmerk  
KG CAO/16/Beoordeling CAO  
Signbedrijven 2016 – 2018

Betreft  
CAO voor Signbedrijven 2016 – 2018

Geachte mevrouw,

In 2016 is een nieuwe cao voor werkgevers en werknemers in de sector Signbedrijven gesloten voor de periode 1 juli 2016 tot en met 31 december 2018 .

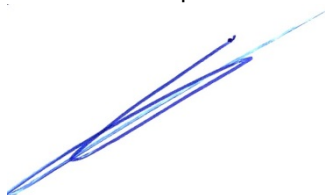
De bepalingen in deze cao heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontlenen indien en voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2016. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovenvermeld doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

namens de inspecteur



## **Algemeen**

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2016, uitgave 1 oktober 2016 (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) (zoekterm “cao-beoordelingen”).

### **Artikel 2 Definities**

*De begrippen “werkgever” en “werknemer” worden hier gedefinieerd.*

De loonheffingen zijn van toepassing op alle arbeidsverhoudingen die volgens de wettelijke regels voor de loonheffingen als dienstbetrekking zijn aan te merken. In de loonheffing spreken we meestal van een inhoudingsplichtige. Bij de premieheffing werknemersverzekeringen en de Zvw spreken we meestal van werkgever. In deze beoordeling gebruik ik de term werkgever ook voor de inhoudingsplichtige. De definities in de cao sluiten niet geheel aan bij de fiscale definities.

### **Artikel 20 Loonstrook**

*De werkgever is verplicht bij iedere reguliere loonbetaling een loonstrook te verstrekken. De loonstrook bevat in ieder geval bepaalde met name genoemde bestanddelen.*

Dit artikel is niet volledig. Op de loonstrook dienen namelijk meer (verplichte) gegevens te worden vermeld dan de in dit artikel opgesomde bestanddelen. Ik verwijs naar stap 10 van het Handboek. Indien de loonstrook ook als jaaropgaaf wordt gebruikt, moeten daarop eveneens de verplichte gegevens van de jaaropgaaf worden vermeld. Ik verwijs naar paragraaf 13.3 van het Handboek.

### **Artikel 39 Uitkering bij ziekte**

*Ingeval van ziekte heeft de werknemer onder aftrek van wachtdagen recht op een bepaalde uitkering, waarvan de hoogte afhankelijk is van de ziekteduur.*

Ziektewetuitkeringen die de werkgever bij ziekte of zwangerschap doorbetaalt, met uitzondering van de Ziektewetuitkering op grond van de vrijwillige verzekering, vormen zolang de dienstbetrekking duurt tot een maximum van 104 weken loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. Daarna is sprake van loon uit vroegere dienstbetrekking.

Als de werknemer bij ziekte een wachtdag heeft, dan wil dat zeggen dat de werknemer over deze dag geen loon krijgt. De dag behoort evenwel tot de contractueel overeengekomen arbeidsduur en blijft daartoe ook behoren. Dat betekent dat er geen sprake is van een breuk in het loontijdvak met de hieraan verbonden consequenties voor (onder meer) de franchisetoepping en het maximumpremieloon.

### **Artikel 41 Vergoeding lidmaatschapskosten**

*De werknemer kan in aanmerking komen voor vergoeding van vakbondscontributie.*

De vergoeding voor de contributie van een vakbond behoort tot het loon. De werkgever kan deze vergoeding eventueel aanwijzen als eindheffingsloon.

#### **Artikel 43 Scholing**

*In bepaalde situaties worden scholingskosten vergoed door de werkgever. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan met wederzijds goedvinden binnen 3 jaar na het behalen van een diploma of certificaat, komen de scholingskosten gedeeltelijk voor rekening van de werknemer.*

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning, zijn, voor zover er werkelijk sprake is van scholingskosten, onder voorwaarden gericht vrijgesteld. Een gehele of gedeeltelijke terugbetaling van een vergoeding die gericht is vrijgesteld, komt niet in mindering op het loon. Zie de paragrafen 4.9.2, 20.1.3 en 20.1.4 van het Handboek. Zie ook onderdeel 4 van het besluit van 17 december 2014, nr. BLKB2014/1894M (zie: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0036072/>).

Een vergoeding voor reizen in het kader van een studie is gericht vrijgesteld als de vergoeding niet uitgaat boven de werkelijk gemaakte kosten. Voor vergoeding van binnenlandse reizen in verband met een opleiding of studie met het oog op het verwerven van inkomen uit werk en woning geldt dat de vergoeding van de werkelijke kosten gemaximeerd is tot €0,19 per kilometer. Ik verwijs naar hoofdstuk 21 van het Handboek voor administratieve verplichtingen met betrekking tot reiskostenvergoedingen. Het tijdens de studie doorbetaalde salaris of de vergoeding van het uurloon behoort tot het loon.

#### **Artikel 45 Pensioenvoorziening**

De pensioenregeling heb ik niet beoordeeld.