

# Belastingdienst

Belastingdienst, Postbus 90056, 5600 PJ Eindhoven

Nederlandse Pluimvee Verwerkende Industrie  
(NEPLUVI)  
Postbus 331  
3990 GC Houten

**Midden- en  
kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

Karel de Grotelaan 4  
5616 CA Eindhoven  
Postbus 90056  
5600 PJ Eindhoven  
[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

8 juni 2017

**Team**  
Kennisgroep CAO

**Onze referentie**  
2017-17/GvS

Betreft: cao Pluimveeverwerkende Industrie 2017/2019

Geachte heer,

In het besluit van 14 april 2017, UAW Nr. 11848, heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen van de cao Pluimveeverwerkende Industrie 2017/2019 algemeen verbindend verklaard tot en met 30 april 2019.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontlenen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem. De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2017. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

namens de inspecteur

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2017, uitgave 1 januari 2017 (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) (zoekterm "cao-beoordelingen").

**Midden- en kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

**Datum**  
8 juni 2017

**Onze referentie**  
2017-17/GvS

### **Artikel 7 Overlijdensuitkering**

Ingeval de werknemer overlijdt zal aan zijn weduwe c.q. levenspartner of aan haar weduwnaar c.q. levenspartner of bij ontstentenis daarvan aan de wettelijke vertegenwoordiger van zijn (haar) minderjarige kinderen een bedrag worden uitgekeerd gelijk aan driemaal het bruto maandloon van de werknemer.

Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 19.1.7 en 19.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties.

Aanwijzing van de wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige kinderen als rechthebbende op de overlijdensuitkering van de werknemer maakt de aanspraak onzuiver. Dit betekent dat de aanspraak niet is vrijgesteld en dat loonheffingen over deze aanspraken verschuldigd zijn. Ik neem aan dat dit gevolg niet bedoeld is bij het overeenkomen van de cao. Onder de voorwaarde dat de tekst bij een eerstvolgende cao zal zijn aangepast is het mogelijk de aanspraak aan te wijzen als een vrijgestelde aanspraak. Een verzoek daarvoor kunt u indienen bij het Ministerie van Financiën. Een en ander zoals op 7 juni 2017 is besproken met de heer R. Kerkmeijer.

### **Artikel 16 Overwerk**

Dit artikel regelt wat wordt verstaan onder overuren c.q. overwerk alsmede de toegekende toeslagen.

De vergoeding van het reguliere uurloon met daarbij de toeslag voor overwerk behoort tot het loon voor de loonheffingen. Indien sprake is van overwerkloon in de betekenis van een beloning voor arbeid welke een werknemer verricht gedurende de tijd die uitgaat boven de voor die werknemer geldende normale arbeidsduur moet de werkgever voor de loonheffing de tabellen voor bijzondere beloningen toepassen. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.6 van het Handboek.

### **Artikel 29 Diplomatoeslag**

De diplomatoeslag behoort tot het loon voor de loonheffingen.

### **Artikel 32 Werkkleding / persoonlijke beschermingsmiddelen**

De werkgever geeft de werknemer de door deze voor de uitvoering van zijn werkzaamheden noodzakelijk benodigde werkkleding en in het bedrijf passend schoeisel in bruikleen.

Voor een volledig overzicht van de voorwaarden verwijs ik naar paragraaf 20.2.4 van het Handboek, waarin tevens een stroomschema is opgenomen.

### **Artikel 32a Vergoeding reiskosten**

Aan werknemers wordt een vergoeding voor reiskosten toegekend, indien de afstand woon-werkverkeer zich bevindt binnen een straal van 15 tot 30 km. De vergoeding bedraagt € 4,20 per gewerkte dag bij een (enkele) reisafstand van 15 tot 20 km en € 6,00 per gewerkte dag bij een (enkele) reisafstand van 20 tot 30 km.

Een werkgever kan een reiskostenvergoeding geheel of gedeeltelijk aanwijzen als eindheffingsloon. Betreft het vervoer in het kader van de dienstbetrekking (zakelijk reizen), dan is de vergoeding geheel of gedeeltelijk gericht vrijgesteld. Woon- werkverkeer geldt als zakelijk reizen. De maximale gericht vrijgestelde vergoeding voor de kosten van zakelijke reizen bedraagt € 0,19 per kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,19 gericht vrijgesteld kunnen vergoeden. Uitzondering daarop zijn reiskosten met het openbaar vervoer; de werkgever kan die reizen tot de werkelijke kosten vergoeden. Hoofdstuk 21 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten.

**Midden- en kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

**Datum**  
8 juni 2017

**Onze referentie**  
2017-17/GvS

### **Artikel 33c Lidmaatschapskosten van een werknemersorganisatie**

De werknemer kan bij de werkgever een verzoek indienen tot verlaging van het brutoloon ter hoogte van de door hem in het betreffende kalenderjaar betaalde kosten voor het lidmaatschap van een werknemersorganisatie. De werkgever zal dit verzoek inwilligen en kent aan de werknemer een vergoeding toe van een gelijk bedrag waarmee het brutoloon wordt verlaagd.

De vergoeding voor de contributie van een vakbond behoort tot het loon voor de loonheffingen. De werkgever kan deze vergoeding eventueel aanwijzen als eindheffingsloon.

### **Artikel 37 Scholing / vorming**

Lid 5 van dit artikel kent een studiekostenregeling die wordt uitgevoerd door het Fonds Collectieve Belangen voor de Pluimveeverwerkende Industrie.

Uitkeringen en verstrekkingen uit fondsen die aan de dienstbetrekking zijn verbonden, horen onder bepaalde voorwaarden niet tot het loon. Ik verwijs naar paragraaf 19.2.2 van het Handboek.

Indien sprake is van een niet vrijgestelde uitkering die de werknemer rechtstreeks van het fonds krijgt, is het fonds verplicht de werkgever over deze uitkering in te lichten. De werkgever moet deze uitkering als loon in kolom 5 van de loonstaat boeken. Ik verwijs naar paragraaf 9.2.5 van het Handboek.

Krijgt de werknemer een niet vrijgestelde uitkering via de werkgever uit het fonds, dan moet de werkgever deze uitkering als loon in kolom 3 van de loonstaat boeken, ook als het gaat om een uitkering aan een ex-werknemer. Ik verwijs naar paragraaf 9.2.3 van het Handboek.

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning, behoren, onder voorwaarden niet tot het loon.

Voor meer informatie over de vergoeding van studiekosten verwijs ik naar de paragrafen 20.1.3 en 20.1.4 van het Handboek.

### **Artikel 38 Loon bij arbeidsongeschiktheid**

In het derde lid van dit artikel is overeengekomen dat de werknemer, die op of na 1 januari 2005 ten gevolge van arbeidsongeschiktheid verhinderd is zijn arbeid te verrichten, gedurende de periode van verhindering recht heeft op (gedeeltelijke) doorbetaling van loon over het gedeelte dat hij arbeidsongeschikt is.

Het salaris dat betrekking heeft op de restcapaciteit en de aanvulling op de WAO- of WIA-uitkering behoren tot het loon uit tegenwoordige respectievelijk vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 7.6 van het Handboek.

Voor de loonheffing is zowel op het salaris als op de aanvulling de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.2 van het Handboek.

De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw ter zake van de aanvulling bedraagt in 2017 6,65% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2017 is de AOW-leeftijd 65 jaar plus negen maanden. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek.

**Midden- en kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

**Datum**  
8 juni 2017

**Onze referentie**  
2017-17/GvS

### **Artikel 39 WGA-verzekering**

De werkgever zal de werknemer schriftelijk informeren over een door de cao-partijen met Interpolis overeengekomen regeling voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering als aanvulling op de WGA-uitkering zoals deze geldt bij een arbeidsongeschiktheid tussen de 35 en 80%.

De premie komt voor rekening van de werknemer en zal door de werkgever op het loon worden ingehouden en afgedragen aan de verzekeraar.

De voor rekening van de werknemer komende premie voor deze aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering mag de werkgever op het brutoloon inhouden. Eventuele uitkeringen worden dan onder inhouding van loonheffingen uitgekeerd.