



Werkgeversvereniging van Offshore-catering  
Bedrijven

**Midden- en  
kleinbedrijf**  
Kantoor Den Haag

Prinses Beatrixlaan 512  
2595 BL Den Haag  
Postbus 30206  
2500 GE Den Haag  
www.belastingdienst.nl

**Doorkiesnummer**

**E-mailadres**

**Datum**  
18 mei 2021

**Kennisgroep CAO**

**Onze referentie**  
CAO

Betreft:  
Cao voor de Offshore Catering 2020-2021

Geachte heer, geachte mevrouw,

In het besluit van 13 februari 2020 heeft de Minister van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid bepalingen van de cao voor de Offshore Catering 2020-2021  
algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2021.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het  
doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun  
fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn  
ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u  
over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u  
aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale  
aspecten expliciet benoem.

Bij deze beoordeling heb ik geen rekening gehouden met de bijzondere  
maatregelen in verband met de coronacrisis. Ik verwijs u hiervoor naar de website  
van de Belastingdienst (zie [https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/  
connect/nl/coronavirus/coronavirus](https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/coronavirus/coronavirus)).

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt  
per 1 januari 2021. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief  
op de hoogte te stellen.

Mogelijk stelt u prijs op een mondelinge toelichting op deze beoordeling of heeft u  
vragen over fiscale aspecten van andere cao-bepalingen. Over circa twee weken  
neem ik telefonisch contact met u op. We kunnen dan eventueel

een afspraak maken voor een (telefonische) bespreking. Uiteraard kunt u ook contact met mij opnemen. U kunt mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer of per mail.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd.

Hoogachtend,

Belastingdienst/Kennisgroep cao  
namens de inspecteur

## **Cao voor de Offshore Catering 2020-2021**

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2021, uitgave maart 2021 (hierna: Handboek). U kunt de meest actuele versie van het Handboek downloaden van [belastingdienst.nl](http://belastingdienst.nl). Hier staan ook de door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen.

### **Hoofdstuk 1 ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 6 Algemene verplichtingen van de werkgever**

De werkgever verstrekt de werknemer kosteloos de vereiste beschermende veiligheidskleding alsmede andere uniformen die bestemd zijn voor de normale werkzaamheden.

Als kleding door de Arbeidsomstandighedenwet is voorgeschreven dan is deze, onder voorwaarden, gericht vrijgesteld.

Voor overige kleding geldt het volgende:

- als de werkgever kleding verstrekt of vergoedt behoort de waarde van de kleding of het bedrag van de vergoeding tot het loon voor de loonheffingen;
- als de werkgever kleding ter beschikking stelt en dus zelf eigenaar van die kleding blijft, dan is, onder voorwaarden, een nihilwaardering van toepassing. Een van deze voorwaarden is dat die kleding fiscaal als werkkleding kwalificeert.

Als voor de door de werkgever ter beschikking gestelde kleding een nihilwaardering geldt, dan mag hij ook de reinigingskosten van die kleding onbelast vergoeden. Een vergoeding van deze kosten is in dat geval geen loon, maar een vergoeding voor intermediaire kosten. Voor een volledig overzicht van de voorwaarden verwijs ik naar paragraaf 22.2.4 van het Handboek, waarin ook een stroomschema is opgenomen.

### **Hoofdstuk 3 ARBEIDSDUUR EN DIENSTROOSTERS**

#### **Artikel 3 Betaling bij vertraagde aflossing**

De werknemer die bij het reizen naar een offshore locatie door (weers)omstandigheden vertraging oploopt en daardoor aan land moet blijven, krijgt een bedrag van 12 x het uurloon uitbetaald.

Dit bedrag behoort tot het loon voor de loonheffingen.

Als de werknemer bij vertraging op de heliport wordt opgehouden ontvangt hij geen vergoeding voor versnaperingen maar een bedrag van € 2,50 per aflossing (€ 32,50 per jaar). De werkgever zorgt voor accommodatie voor de nacht als de werknemer door vertraging aan land moet blijven en niet binnen een straal van 50 km van de heliport woont. Diner- en verblijfkosten en eventuele reiskosten op de volgende dag worden vergoed met een maximum van € 25,00 per dag.

De werkgever zorgt voor accommodatie voor de nacht voor de aan land gekomen werknemer als zijn aflossing is vertraagd en hij niet op dezelfde dag met het openbaar vervoer naar huis kan reizen.

Deze overige vergoedingen en verstrekkingen behoren in beginsel ook tot het loon voor de loonheffingen maar zijn als kosten van tijdelijk verblijf onder voorwaarden gericht vrijgesteld. Een werkgever kan een vergoeding voor een maaltijd of de

waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als de maaltijd onderdeel is van de kosten van tijdelijk verblijf, zoals een maaltijd tijdens een dienstreis. Ik verwijs verder naar de paragrafen 22.1.1 en 22.1.2 van het Handboek. Voor de vergoeding van reiskosten zie hierna onder artikel 4.

#### **Artikel 4 Reiskostenvergoeding**

De werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding voor iedere werkperiode offshore op basis van de kosten openbaar vervoer tweede klasse tussen de heliport en zijn woonplaats als hij in Nederland woont, dan wel tussen de heliport en het punt van aankomst in Nederland, als hij niet in Nederland woont, met een minimum van € 2,50.

Een werkgever kan een reiskostenvergoeding geheel of gedeeltelijk aanwijzen als eindheffingsloon. Betreft het vervoer in het kader van de dienstbetrekking (zakelijk reizen), dan is de vergoeding geheel of gedeeltelijk gericht vrijgesteld. Woon-werkverkeer geldt als zakelijk reizen. De maximale gericht vrijgestelde vergoeding voor de kosten van zakelijke reizen bedraagt € 0,19 per kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,19 gericht vrijgesteld kunnen vergoeden. Uitzonderingen zijn vervoer per taxi, luchtvaartuig, schip, vervoer vanwege de inhoudingsplichtige of openbaar vervoer. De werkgever kan die reizen tot de werkelijke kosten vergoeden. Hoofdstuk 23 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten.

### **Hoofdstuk 4 BELONING**

#### **Artikelen 3 en 5 Feestdagtoeslag en Offshore allowance**

De feestdagtoeslag is voor degenen die werken op 25 december of op 1 januari. De offshore allowance is een toeslag van 1,5% van het maandsalaris per nacht offshore. De toeslag wordt ook berekend over vakantiedagen en bij vertraagde aflossing.

De toeslag en de offshore allowance behoren tot het loon voor de loonheffingen.

### **Hoofdstuk 5 VAKANTIE, FEESTDAGEN EN VERLOF**

#### **Artikel 1 Vakantie**

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst wordt het tekort of overschot aan vakantierechten verrekend.

Een vergoeding wegens te weinig genoten vakantiedagen behoort tot het loon voor de loonheffingen. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek. De verrekening in geld van teveel genoten vakantiedagen is negatief loon. Ik verwijs naar paragraaf 4.9 van het Handboek.

## **Hoofdstuk 6 ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

### **Artikel 3 Loondoorbetaling en aanvulling tijdens de eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid**

Dit artikel bevat een regeling van loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Op de doorbetaling van het salaris bij ziekte is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.2 van het Handboek. De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw bedraagt in deze situatie 7,00% tot het einde van de kalendermaand waarin de werknemers de AOW-leeftijd bereiken. Ik verwijs naar paragraaf 8.2.1 van het Handboek. In 2021 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Ik verwijs naar de paragrafen 8.2.2 en 18.21 van het Handboek.

## **Hoofdstuk 8 OVERIGE ARBEIDSVOORWAARDEN**

### **Artikel 2 Levensverzekering**

De werkgever sluit voor de werknemer een levensverzekering af met een dekking van tenminste € 25.000.

Als de werkgever een levensverzekering afsluit voor zijn werknemer verstrekt hij een aanspraak. Afhankelijk van de vormgeving behoort de aanspraak of de eventuele uitkering geheel of gedeeltelijk tot het loon voor de loonheffingen. Voor de behandeling van de aanspraak verwijs ik naar de paragrafen 21.1.6, 21.1.7 en 21.1.8 van het Handboek. Voor de behandeling van de uitkering verwijs ik naar de paragrafen 4.3, 9.3.3, 11.2.3 en 17.2.7 van het Handboek. Als een werkgever in een concreet geval twijfelt over de gevolgen kan hij die met zijn inspecteur afstemmen.

## **Hoofdstuk 9 SCHOLING**

### **Artikel 1 Verplichte veiligheids-/bedrijfstrainingen**

De werknemer moet gedurende het dienstverband deelnemen aan de verplichte veiligheids-/bedrijfstrainingen. De kosten voor openbaar vervoer en redelijke accommodatiekosten-/toeslagen worden door de werkgever vergoed en komen niet ten laste van de werknemer.

Vergoedingen of verstrekkingen voor verplichte veiligheids-/bedrijfstrainingen zijn gericht vrijgesteld; dit geldt ook voor de vergoeding van de kosten van het tijdelijk verblijf. Ik verwijs naar de paragrafen 22.1.1 en 22.1.3 van het Handboek. Voor de reiskosten verwijs ik naar hetgeen ik heb vermeld hiervoor bij artikel 4 van Hoofdstuk 3.