

Belastingdienst

Belastingdienst, Postbus 90056, 5600 PJ Eindhoven

Werkgeversvereniging van Offshore-Catering
Bedrijven
Nieuwe Steen 2201
1625 HV Hoorn

**Midden- en
kleinbedrijf**
Kantoor Eindhoven

Datum
27 december 2017

Team
Kennisgroep CAO

Onze referentie
2017- 78/GvS

Betreft: cao Offshore Catering 2017/2019

Geachte heer/mevrouw,

In het besluit van 27 september 2017, UAW Nr. 11896, heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen van de cao Offshore Catering 2017/2019 algemeen verbindend verklaard tot en met 30 juni 2019.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontlenen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem. De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2017. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

namens de inspecteur

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2017, uitgave 1 oktober 2017 (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op www.belastingdienst.nl (zoekterm "cao-beoordelingen").

Midden- en kleinbedrijf
Kantoor Eindhoven

Datum
27 december 2017

Onze referentie
2017-78/GvS

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 6 Algemene verplichtingen van de werkgever

De werkgever verstrekt de werknemer kosteloos de vereiste beschermende/veiligheidskleding en uniformen.

Als sprake is van door de Arbeidsomstandighedenwet voorgeschreven kleding dan is deze, onder voorwaarden, gericht vrijgesteld.

Voor overige kleding geldt het volgende:

- als de werkgever kleding verstrekt of vergoedt is sprake van loon voor de loonheffingen;
- als de werkgever kleding ter beschikking stelt en dus zelf eigenaar van die kleding blijft, dan is deze kleding, onder voorwaarden, gericht vrijgesteld. Een van deze voorwaarden is dat die kleding fiscaal als werkkleding kwalificeert. Als de (werk)kleding gericht vrijgesteld is geldt dit ook voor (vergoedingen van) het onderhoud van deze kleding.

Voor een volledig overzicht van de voorwaarden verwijs ik naar paragraaf 20.2.4 van het Handboek, waarin tevens een stroomschema is opgenomen.

HOOFDSTUK 3 ARBEIDSDUUR EN DIENSTROOSTERS

Artikel 2 Overwerktoeslag

De overwerktoeslag bedraagt 25% van het uurloon.

De vergoeding van het reguliere uurloon met daarbij de toeslag voor overwerk behoort tot het loon voor de loonheffingen. Als sprake is van overwerkloon in de betekenis van een beloning voor arbeid welke een werknemer verricht gedurende de tijd die uitgaat boven de voor die werknemer geldende normale arbeidsduur moet de werkgever voor de loonheffing de tabellen voor bijzondere beloningen toepassen. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.6 van het Handboek.

Artikel 3 Betaling bij vertrapte aflossing

De werknemer die bij het reizen naar een offshore locatie door (weers)omstandigheden vertraging oploopt, krijgt een bedrag van 12 x het uurloon betaald.

Indien de werknemer als gevolg van de vertraging op de heliport wordt opgehouden, zal geen vergoeding voor genoten versnaperingen worden gegeven. De werknemer ontvangt hiervoor per aflossing een bedrag van € 2,50 (€ 32,50 per jaar)

De werkgever regelt voor de werknemer, die als gevolg van een vertraging aan land moet blijven en daardoor een nacht vertraging oploopt, accommodatie, mits de werknemer niet binnen een straal van 50 kilometer woont. Diner- en verblijfkosten en eventuele reiskosten op de volgende dag worden vergoed met een maximum van € 25 per dag.

Het bedrag van 12 x het uurloon behoort tot het loon voor de loonheffingen.

De overige vergoedingen behoren ook tot het loon maar daarvoor kunnen gerichte vrijstellingen van toepassing zijn. Een werkgever kan een vergoeding voor een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon.

Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als de maaltijd onderdeel is van de kosten van tijdelijk verblijf, zoals een maaltijd tijdens een dienstreis. Ik verwijs verder naar paragraaf 20.1.2 van het Handboek.
Zie artikel 4 hierna voor de vergoeding van reiskosten.

Midden- en kleinbedrijf
Kantoor Eindhoven

Datum
27 december 2017

Onze referentie
2017-78/GvS

Artikel 4 Reiskostenvergoeding

De werknemer ontvangt een vergoeding voor iedere werkperiode offshore op basis van kosten voor openbaar vervoer tweede klas tussen de heliport en de woonplaats met een minimum van € 2,50 per werkperiode.

Een werkgever kan een reiskostenvergoeding geheel of gedeeltelijk aanwijzen als eindheffingsloon. Betreft het vervoer in het kader van de dienstbetrekking (zakelijk reizen), dan is de vergoeding geheel of gedeeltelijk gericht vrijgesteld. Woon- werkverkeer geldt als zakelijk reizen. De maximale gericht vrijgestelde vergoeding voor de kosten van zakelijke reizen bedraagt € 0,19 per kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,19 gericht vrijgesteld kunnen vergoeden. Uitzondering daarop zijn reiskosten met het openbaar vervoer; de werkgever kan die reizen tot de werkelijke kosten vergoeden. Hoofdstuk 21 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten.

HOOFDSTUK 4 BELONING

Artikel 3 Feestdagtoeslag

De werknemer die op 25 december en/of 1 januari werkt, ontvangt een extra toeslag van € 65,00 per dag.

De vergoeding voor werken op 25 december en 1 januari behoort tot het loon voor de loonheffingen.

Artikel 5 Offshore allowance

De offshore allowance is een toeslag voor elke nacht offshore. De toeslag bedraagt 1,5% van het maandsalaris per offshore doorgebrachte nacht.

De offshore allowance behoort tot het loon voor de loonheffingen.

HOOFDSTUK 6 ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 3 Loondoorbetaling en aanvulling tijdens de eerste 104 weken arbeidsongeschiktheid

Indien een werknemer ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling niet in staat is de bedongen arbeid te verrichten gelden voor hem de bepalingen van artikel 7:629 BW, de Ziektewet, de Wet arbeid en zorg en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), voor zover niet anders bepaald in deze cao.

De doorbetaling van het salaris bij ziekte is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.2 van het Handboek. De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw bedraagt in deze situatie 6,65% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2017 is de AOW-leeftijd 65 jaar plus negen maanden. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek.

HOOFDSTUK 8 OVERIGE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 1 Uitkering bij overlijden

Indien de werknemer overlijdt, zal aan de nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering worden verstrekt op grond van het bepaalde in artikel 7:674 BW.

Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 19.1.7 en 19.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties.

Midden- en kleinbedrijf
Kantoor Eindhoven

Datum
27 december 2017

Onze referentie
2017-78/GvS

Artikel 2 Levensverzekering

De werkgever sluit voor de werknemer een levensverzekering af met een dekking van tenminste € 25.000.

Als de werkgever een levensverzekering afsluit voor zijn werknemer verstrekt hij een aanspraak. Afhankelijk van de vormgeving behoort de aanspraak of de eventuele uitkering geheel of gedeeltelijk tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs in dit verband voor de aanspraak naar de paragrafen 19.1.6, 19.1.7 en 19.1.8 van het Handboek. Voor de behandeling van de uitkering verwijs ik naar de paragrafen 4.3, 7.3.3 en 9.2.3 en 15.2.7 van het Handboek. Als een werkgever in een concreet geval twijfelt over de gevolgen kan hij dat met zijn lokale inspecteur afstemmen."

HOOFDSTUK 9 SCHOLING

Artikel 1 Verplichte veiligheids-bedrijfstrainingen

De werknemer moet gedurende het dienstverband deelnemen aan de verplichte veiligheids-/bedrijfstrainingen.

De kosten voor openbaar vervoer en redelijke accommodatiekosten-/toeslagen worden door de werkgever vergoed en komen niet ten laste van de werknemer.

Vergoedingen of verstrekkingen die u uw werknemer geeft voor verplichte veiligheids-/bedrijfstrainingen behoren niet tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar paragraaf 20.1.3 van het Handboek. Vergoedt of verstrekt u aan uw werknemer kosten van tijdelijk verblijf, dan rekent u daarvoor niets tot het loon. Ik verwijs naar paragraaf 20.1.1 van het handboek. Voor de reiskostenvergoeding verwijs ik naar de omschrijving bij artikel 4 van Hoofdstuk 3 hierboven.