

> Postbus 30206 2500 GE 'S-GRAVENHAGE

Telefoon 0800 - 0543
Telefax (088) 15 234 05
Kenniscgroep CAO

Vereniging Nederlands
Kalkzandsteenplatform (VNK)

Blaricummerstraat 119
1272 JG HUIZEN

Datum
13 maart 2015

Uw kenmerk

Kenmerk
CAO

Betreft
Cao voor de Kalkzandsteen- en Cellenbetonindustrie 2014-2015

Geachte heer,

In het besluit van 25 november 2014, UAW Nr. 11608, heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen van de cao voor de Kalkzandsteen- en Cellenbetonindustrie 2014-2015 algemeen verbindend verklaard tot en met 31 maart 2015.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2015. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

Belastingdienst/Kenniscgroep CAO
namens de inspecteur

Bijlage

Cao voor de Kalkzandsteen- en Cellenbetonindustrie 2014-2015

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2015, uitgave januari (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op www.belastingdienst.nl (zoekterm "cao-beoordelingen").

Met ingang van 1 januari 2015 is toepassing van de werkkostenregeling voor elke werkgever verplicht. Het overgangsrecht van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001 is vervallen.

De werkkostenregeling houdt kort gezegd in dat de werkgever een vrije ruimte heeft van - in 2015 - 1,2% van het totaal van de individuele fiscale lonen van zijn werknemers. Tot dit bedrag kan de werkgever onbelast kostenvergoedingen en voorzieningen geven aan zijn werknemers. Daarnaast gelden nog enkele specifieke vrijstellingen en bovendien zijn er voorzieningen die de werkgever, hoewel ze als loon (in natura) zijn aan te merken, tegen een lagere waarde of nihilwaarde in aanmerking mag nemen. Meer informatie over de werkkostenregeling kunt u vinden op www.belastingdienst.nl (zoekterm "wkr").

Artikel 4 Verplichtingen van de werkgever

Het tiende lid vermeldt onder meer dat de werkgever maatregelen zal nemen om de kwaliteit van de arbeidsplaats te verbeteren en de veiligheid op de arbeidsplaats zoveel mogelijk te garanderen en daartoe eventueel de vereiste beschermingsmiddelen zal verstrekken.

Voorzieningen voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden (arbovoorzieningen) behoren niet tot het loon als:

- zij samenhangen met verplichtingen van de werkgever op grond van de Arbeidsomstandighedenwet; en
- de werknemer deze voorzieningen (gedeeltelijk) gebruikt; en
- de werknemer voor deze voorzieningen geen eigen bijdrage hoeft te betalen.

Ik verwijs naar paragraaf 20.1.10 van het Handboek.

Artikel 7 Arbeidsduur en werktijden

Ingevolge het derde lid, onderdelen a en b, heeft de werknemer die voor 1 juni 1998 al in dienst was en een doorbetaalde pauze genoot, recht op de structurele toeslag in verband met afkoop van de doorbetaalde pauze. De werknemer heeft de keuze om deze toeslag periodiek in geld dan wel in vrije tijd te ontvangen.

Als de werknemer ervoor kiest de toeslag in vrije tijd te ontvangen is dat een aanspraak op compensatieverlof. Aanspraken op compensatieverlof behoren als zodanig niet tot het loon voor zover zij aan het eind van het kalenderjaar, samen met aanspraken op vakantieverlof, niet meer bedragen dan de arbeidsduur per week, gerekend over een periode van 50 weken. De doorbetaling tijdens de opname van het compensatieverlof behoort in dat geval tot het loon. Ik verwijs naar paragraaf 19.1.3 van het Handboek.

De toeslag in geld behoort tot het loon.

Artikel 10 Bijzondere beloning

Het zesde lid bevat een consignatieregeling.

De consignatievergoeding behoort tot het loon.

Artikel 11 Geoorloofd verzuim met behoud van salaris

Ingevolge het vierde lid zullen werknemers desgewenst in het jaar voorafgaande aan hun (vroeg)pensioen in de gelegenheid worden gesteld om maximaal 5 dagen vrijaf te nemen met behoud van salaris, voor het bijwonen van een voorbereidingscursus op hun toekomstige (vroeg)pensioen.

Deelname aan een prepensioencursus kan tot loon kan leiden. Dit is afhankelijk van de feiten en omstandigheden. In de praktijk verschillen prepensioencursussen sterk qua omvang en inhoud. Zo kan het gaan om voorzieningen die op een lijn staan met outplacement, bijvoorbeeld een korte voorlichtingsbijeenkomst met een hoog reclamegehalte. In een dergelijk geval is er sprake van een gericht vrijgestelde vergoeding of verstrekking. Het kan echter ook gaan om meerdaagse, volledig verzorgde bijeenkomsten waarbij het recreatieve karakter overheerst. Wanneer sprake is van een vergoeding met een meer recreatief karakter behoort een vergoeding in geld tot het loon. Bij een verstrekking in natura behoort dan in beginsel de waarde in het economische verkeer tot het loon. Desgewenst kan de werkgever aan de inspecteur vragen om vooraf zekerheid over de fiscale gevolgen te geven. Ik verwijs naar paragraaf 20.1.4 van het Handboek.

Artikel 13 Vakantie

Ingevolge het achtste lid overleggen werkgever en werknemer bij het eindigen van de arbeidsovereenkomst over de opname of de uitbetaling van nog niet genoten vakantiedagen.

Een vergoeding wegens te weinig genoten vakantiedagen behoort tot het loon. Voor de loonheffing mag de werkgever naar keuze de tabellen voor bijzondere beloningen of de tijdvaktabellen toepassen. Als de tabellen voor bijzondere beloningen tot een lagere inhouding leiden of als de werkgever uitsluitend premie voor de volksverzekeringen op het loon inhoudt, dan is het gebruik van die tabellen verplicht. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.6 van het Handboek.

Bij verrekening in geld van teveel genoten vakantiedagen is sprake van negatief loon. Ik verwijs naar paragraaf 4.9 van het Handboek.

Artikel 17 Bovenwettelijke uitkering ingeval van arbeidsongeschiktheid

Dit artikel bevat een regeling voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid.

De doorbetaling van het salaris bij volledige arbeidsongeschiktheid en de aanvulling op de WAO-, dan wel WIA-uitkering vormen, indien de dienstbetrekking beëindigd is, loon uit vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 7.6 van het Handboek. Op deze doorbetaling en de aanvulling is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.2 van het Handboek. De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw bedraagt in deze situatie 6,95% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2015 is de AOW-leeftijd 65 jaar plus drie maanden. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek.

Artikel 19 Vergoeding voor eigen vervoermiddel

Indien de standplaats van de werknemer bezwaarlijk te voet kan worden bereikt en de werknemer naar het oordeel van de werkgever een eigen vervoermiddel moet gebruiken, wordt de vergoeding voor het gebruik van het eigen vervoermiddel vastgesteld volgens een in dit artikel opgenomen tabel.

De afstand wordt gemeten langs de kortste weg.

Woon- werkverkeer geldt als zakelijk verkeer. De maximale onbelaste vergoeding van zakelijke kilometers, ongeacht het vervoermiddel, bedraagt € 0,19 per kilometer. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,19 onbelast

kunnen vergoeden.

Hoofdstuk 21 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten. Voor reizen met openbaar vervoer gelden bijzondere regels, ik verwijs naar paragraaf 21.2 van het Handboek. De paragrafen 21.3 tot en met 21.8 van het Handboek gaan, onder meer aan de hand van schema's, over reizen anders dan met openbaar vervoer. In paragraaf 21.9 staat dat, voor zover sprake is van vervoer vanwege de werkgever, er geen mogelijkheid is om reiskosten onbelast te vergoeden. De paragrafen 21.10, 21.11 en 21.12 behandelen respectievelijk het verstrekken of vergoeden van (kosten van) parkeergelegenheid, de reiskosten voor periodiek gezinsbezoek en het tijdelijk ander vervoer bij wegwerkzaamheden.

Bijlage II Artikel 1 lid 11: Vakbondscontributie

Onder voorbehoud van toestemming van de Belastingdienst zal de werkgever de werknemers in de gelegenheid stellen de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te voldoen.

De vergoeding voor de contributie van een vakbond behoort tot het loon van de werknemer. De werkgever kan deze vergoeding eventueel aanwijzen als eindheffingsloon en in zijn vrije ruimte onderbrengen.

---0---