

> Postbus 30206 2500 GE 'S-GRAVENHAGE

AWVN
Postbus 93050
2509 AB DEN HAAG

Telefoon 0800 - 0543
Telefax (088) 15 234 05
Kenniscgroep CAO
Datum
30 september 2016

Uw kenmerk

Kenmerk
CAO

Betreft
Cao voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken 2016-2017

Geachte heer,

In het besluit van 29 juli 2016, UAW Nr. 11777, heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen van de cao voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken 2016-2017 algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2017.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2016. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

Belastingdienst/Kenniscgroep CAO
namens de inspecteur

Bijlage

Cao voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken 2016-2017

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2016, uitgave 1 juli 2016 (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst (www.belastingdienst.nl). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op www.belastingdienst.nl (zoekterm "cao-beoordelingen").

Artikel 3.6 Vakantie

Ingevolge de leden 19 en 20 vindt bij het einde van het dienstverband verrekening plaats van te weinig of teveel genoten vakantie.

Een vergoeding wegens te weinig genoten vakantiedagen behoort tot het loon. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.6 van het Handboek. Bij verrekening in geld van teveel genoten vakantiedagen is sprake van negatief loon. Ik verwijs naar paragraaf 4.9 van het Handboek.

Artikel 4.9 Overwerk en meerwerk

Dit artikel bevat een regeling voor overwerk en meerwerk.

Als de werkgever overwerkloon in vrije tijd compenseert ontstaat een aanspraak op compensatieverlof. Aanspraken op compensatieverlof behoren als zodanig niet tot het loon voor zover zij aan het eind van het kalenderjaar, samen met aanspraken op vakantieverlof, niet meer bedragen dan de arbeidsduur per week, gerekend over een periode van 50 weken. De doorbetaling tijdens de opname van het compensatieverlof behoort in dat geval tot het loon. Ik verwijs naar paragraaf 19.1.3 van het Handboek.

Artikel 4.10 Verschoven uren, consignatie en slaapurenregeling

Dit artikel bevat een regeling van vergoedingen voor verschoven uren, van consignatie en extra opkomst alsmede een slaapurenregeling.

Deze vergoedingen behoren tot het loon.

Artikel 5.1 Loondoorbetaling en aanvulling bij arbeidsongeschiktheid

Dit artikel bevat een regeling bij doorbetaling van loon bij arbeidsongeschiktheid.

- Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

Het salaris dat betrekking heeft op de restcapaciteit en de aanvulling op de WAO- of WIA-uitkering behoren tot het loon uit tegenwoordige respectievelijk vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 7.6 van het Handboek.

Voor de loonheffing is zowel op het salaris als op de aanvulling de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.2 van het Handboek.

De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw ter zake van de aanvulling bedraagt 6,75% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2016 is de AOW-leeftijd 65 jaar plus zes maanden. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek.

- Volledige arbeidsongeschiktheid.

De doorbetaling van het salaris bij volledige arbeidsongeschiktheid en de aanvulling op de WAO-, dan wel WIA-uitkering vormen, indien de dienstbetrekking beëindigd is, loon uit vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 7.6 van het Handboek. Op deze doorbetaling en de aanvulling is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.2 van het Handboek. De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw bedraagt in deze situatie 6,75% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2016 is de AOW-leeftijd 65 jaar plus zes maanden. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek.

Artikel 5.2 Pensioen

Aan de werknemer wordt in het jaar voorafgaande aan zijn pensionering of vervroegde uittreding gelegenheid gegeven deel te nemen aan cursussen en bijeenkomsten ter voorbereiding op de aanstaande pensionering. Het aantal dagen dat hiervoor beschikbaar wordt gesteld is maximaal vijf. Deze dagen zijn met behoud van loon.

Een vergoeding of verstrekking van een prepensioencursus behoort tot het loon, tenzij die cursus gericht is op de voorbereiding op een nieuwe levensfase, vergelijkbaar met outplacement. Ik verwijs naar paragraaf 20.1.3 van het Handboek. Desgewenst kan de werkgever, eventueel onder verwijzing naar deze brief, vooraf zekerheid vragen aan de voor hem bevoegde inspecteur.

Artikel 7.1 Opleidingen en stageplaatsen

De werkgever zal het gebruik maken van opleidingen in zijn bedrijf stimuleren; een verzoek van de werknemer om een opleiding te gaan volgen ten behoeve van zijn huidige of toekomstige functie zal door de werkgever positief worden behandeld. De werkgever is verplicht een studieregeling op te stellen.

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning, behoren, voor zover er werkelijk sprake is van scholingskosten, niet tot het loon.

Voor meer informatie over de vergoeding van studiekosten verwijs ik naar de paragrafen 20.1.3 en 20.1.4 van het Handboek.

Artikel 7.2 Vakkennis en bekwaamheden voor veiligheid, gezondheid en milieu

De werkgever zal zorgen voor de noodzakelijke voorlichtings- en trainingsactiviteiten gericht op veiligheid, gezondheid en milieu in de onderneming en de daarvoor vereiste in- en externe deskundigheid ter beschikking stellen.

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking behoren, voor zover er werkelijk sprake is van scholingskosten, niet tot het loon.

Mogelijk zijn de genoemde activiteiten aan te merken als arbovoorzieningen. Arbovoorzieningen behoren niet tot het loon als:

- zij samenhangen met verplichtingen van de werkgever op grond van de Arbeidsomstandighedenwet; en
- de werknemer deze voorzieningen (gedeeltelijk) gebruikt; en
- de werknemer voor deze voorzieningen geen eigen bijdrage hoeft te betalen.

Ik verwijs naar paragraaf 20.1.9 van het Handboek.

Bijlage III behorende bij de cao voor De Drinkindustrie en de Groothandel in Dranken

Vakbondscontributie

Ingevolge dit artikel zal voor de vakbondscontributie gebruik worden gemaakt van de fiscale mogelijkheid van de werkkostenregeling.

De vergoeding voor de contributie van een vakbond behoort tot het loon. De werkgever kan deze vergoeding eventueel aanwijzen als eindheffingsloon.

---0---