

# Belastingdienst

Belastingdienst, Postbus 90056, 5600 PJ Eindhoven

---

AGF Detailhandel Nederland (ADN)  
Prins Mauritsplein 1a  
2582 NA Den Haag

**Midden- en  
kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

Karel de Grotelaan 4  
5616 CA Eindhoven  
Postbus 90056  
5600 PJ Eindhoven  
[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

**Datum**

25 juli 2017

**Team**

Kennisgroep CAO

**Onze referentie**

2017- 18/GvS

Betreft: cao Detailhandel in Aardappelen, Groenten en Fruit 2017/2018

Geachte heer/mevrouw,

In het besluit van 4 juli 2017, UAW Nr. 11867, heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen van de cao Detailhandel in Aardappelen, Groente en Fruit 2017/2018 algemeen verbindend verklaard tot 1 april 2018.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem. De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2017. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Indien u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

namens de inspecteur

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2017, uitgave 17 juli 2017 (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst ([www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)). Uiteraard vindt u hier ook steeds het laatste nieuws, waarover u zich ook door middel van een rss-feed kunt laten informeren. De door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen zijn ook te vinden op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) (zoekterm "cao-beoordelingen").

**Midden- en kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

**Datum**  
25 juli 2017

**Onze referentie**  
2017-18/GvS

## **Artikel 1 Definities**

### **Lid 8 Loon**

Voor deze cao vallen jaarlijkse uitkeringen, waaronder gratificaties alsmede kosten- en overwerkvergoedingen niet onder de definitie loon.

Deze uitkeringen en vergoedingen behoren wel tot het loon voor de loonheffingen.

## **Artikel 6 Compensatie voor het werken op bijzondere uren**

Lid 1 van dit artikel benoemt de percentages voor overwerktoeslag op de verschillende tijdstippen waarop gewerkt kan worden.

De vergoeding van het reguliere uurloon met daarbij de toeslag voor overwerk behoort tot het loon voor de loonheffingen. Indien sprake is van overwerkloon in de betekenis van een beloning voor arbeid welke een werknemer verricht gedurende de tijd die uitgaat boven de voor die werknemer geldende normale arbeidsduur moet de werkgever voor de loonheffing de tabellen voor bijzondere beloningen toepassen. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.6 van het Handboek.

Lid 3 bepaalt dat een werknemer die zijn werkzaamheden aanvangt vóór 13.00 uur en waarvan de werktijd voortduurt na 18.00 uur dat deze werknemer in de gelegenheid wordt gesteld thuis een warme maaltijd te gebruiken, dan wel een warme maaltijd verstrekt krijgt door de werkgever dan wel een maaltijdvergoeding ontvangt van € 7,00.

Een werkgever kan een vergoeding voor een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als het een maaltijd is met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter. Daarvan is in elk geval sprake als een werknemer door zijn werk of door overwerk tussen 17.00 en 20.00 uur niet thuis kan eten. Ik verwijs naar paragraaf 20.1.2 van het Handboek.

## **Artikel 8 Reiskostenvergoeding Ambulante handel**

Deze cao kent voor medewerkers in de ambulante handel een vergoeding voor reizen. De werknemer ontvangt daarvoor het normaal geldende uurloon.

De reistijdvergoeding behoort tot het loon voor de loonheffingen.

## **Artikel 12 Arbeidsongeschiktheid**

De werkgever heeft het recht om bij de 4<sup>e</sup>, de 5<sup>e</sup> en de 6<sup>e</sup> ziekmelding, gedurende het kalenderjaar ten hoogste één wachtdag in te houden.

Als de werknemer bij ziekte een wachtdag heeft, dan wil dat zeggen dat de werknemer over deze dag geen loon krijgt. De dag behoort evenwel tot de contractueel overeengekomen arbeidsduur en blijft daartoe ook behoren. Dat betekent dat er geen sprake is van een breuk in het loontijdvak met de hieraan verbonden consequenties voor (onder meer) de franchisetoepping en het maximumpremieloon.

### **Artikel 13      Uitkering bij overlijden**

De werkgever is verplicht aan de nagelaten betrekkingen van de werknemer over een periode vanaf de dag van overlijden tot en met de laatste dag van de tweede maand na de maand waarin het overlijden plaatsvond, een uitkering te verlenen ten bedrage van het loon, dat de werknemer laatstelijk rechtens toekwam.

Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 19.1.7 en 19.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties.

**Midden- en kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

**Datum**  
25 juli 2017

**Onze referentie**  
2017-18/GvS