



AGF Detailhandel Nederland

Kennisgroep CAO

Kantoor Amsterdam

Kingsfordweg 1
Amsterdam
Postbus 58944
1040 EE Amsterdam
www.belastingdienst.nl

Doorkiesnummer

E-mailadres

Datum
28 mei 2021

Onze referentie
2021-512 cao Detailhandel AGF

Betreft: Beoordeling cao Detailhandel in aardappelen, groenten en fruit 2020/2021

Geachte heer, mevrouw,

In het besluit van 19 maart 2021, nr. 9950, heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de bepalingen van de cao Detailhandel in aardappelen, groenten en fruit algemeen verbindend verklaard tot 1 april 2021.

Deze cao heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

Bij deze beoordeling heb ik geen rekening gehouden met de bijzondere maatregelen in verband met de coronacrisis. Ik verwijs u hiervoor naar de website van de Belastingdienst (zie <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/coronavirus/coronavirus>).

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2021. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Mogelijk stelt u prijs op een mondelinge toelichting op deze beoordeling of heeft u vragen over fiscale aspecten van andere cao-bepalingen. Over circa twee weken neem ik telefonisch contact met u op. We kunnen dan eventueel een afspraak maken voor een (telefonische) bespreking. Uiteraard kunt u ook contact met mij opnemen. U kunt mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer of per mail.

Hoogachtend,
namens de inspecteur

In deze rapportage verwijs ik naar de online-versie van het Handboek Loonheffingen 2021 (hierna: Handboek). U kunt de meest actuele versie van het Handboek raadplegen op belastingdienst.nl. Hier staan ook de downloadversie en de door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen.

Kennisgroep CAO

Kantoor Amsterdam

Datum

28 mei 2021

Onze referentie

2021-512 cao Detailhandel AGF

1 Definities

In lid 8 staat vermeld wat onder het begrip loon wordt verstaan.

Loon is alles wat een werknemer krijgt op grond van zijn dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 4.2 en 4.4 van het Handboek.

6 Compensaties voor het werken op bijzondere uren

Volgens lid 1 geeft de werkgever een toeslag voor elk gewerkt uur tussen bepaalde tijdstippen en op bepaalde dagen.

De vergoeding voor werken op een zon- of feestdag en de toeslag voor bijzondere diensten behoort tot het loon voor de loonheffingen.

Volgens lid 3 krijgt de werknemer de mogelijkheid om thuis te eten als de werknemer de werkzaamheden voor 13.00 uur start en na 18.00 uur stopt. De werkgever kan ook een warme maaltijd verstrekken of de werknemer een maaltijdvergoeding van € 7,00 geven.

Een werkgever kan een vergoeding voor een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als het een maaltijd is met een meer dan bijkomstig zakelijk karakter. Dat is in elk geval zo als een werknemer door zijn werk of door overwerk tussen 17.00 en 20.00 uur niet thuis kan eten. Ik verwijs naar paragraaf 22.1.2 van het Handboek.

7 Overwerk

Dit artikel geeft aan wat onder overwerk wordt verstaan. Voor overwerk ontvangt de werknemer een toeslag op het uurloon.

Een vergoeding voor overwerk (het reguliere uurloon met de toeslag voor overwerk) behoort tot het loon voor de loonheffingen. Overwerk is de arbeidsduur die uitgaat boven de voor die werknemer geldende normale arbeidsduur. De werkgever mag in dat geval voor de loonheffing de tabellen voor bijzondere beloningen toepassen. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek.

8 Reizen

Een vergoeding voor reizen behoort tot het loon voor de loonheffingen.

12 Arbeidsongeschiktheid

In lid 2 staat vermeld dat de werkgever het recht heeft om bij de 4^e, 5^e en 6^e ziekmelding, gedurende een kalenderjaar, ten hoogste één wachtdag in te houden.

Als de werknemer bij ziekte een wachtdag heeft, dan wil dat zeggen dat de werknemer over deze dag geen loon krijgt. De dag behoort evenwel tot de contractueel overeengekomen arbeidsduur en blijft daartoe ook behoren. Dat betekent dat het loontijdvak niet "breekt". Hierom heeft dit geen gevolgen voor (onder meer) de franchisetoeepassing en het maximumpremieloon.

Volgens lid 7 hebben de cao partijen een collectieve werknemersverzekering afgesloten voor aanvulling van het loon voor het WIA-gat en bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%. De kosten van de premie worden gelijkmatig verdeeld tussen de werkgever en de werknemer.

Het recht op de private aanvulling van de WIA vormt een aanspraak in fiscale zin. Deze aanspraak behoort niet tot het loon voor de loonheffingen. Uitkeringen en verstrekkingen die voortvloeien uit deze aanspraak behoren wel tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar paragraaf 21.1.4 van het Handboek.

13 Uitkering bij overlijden

De werkgever verleent een uitkering aan de nagelaten betrekkingen van de werknemer vanaf de dag van overlijden tot en met de laatste dag van de tweede maand na de maand van overlijden.

Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 21.1.7 en 21.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties.

15 Buitengewoon verlof

Dit artikel bevat een regeling voor buitengewoon verlof met behoud van salaris.

Aanspraken op geclausuleerd verlof behoren niet tot het loon voor de loonheffingen. Buitengewoon verlof geldt als geclausuleerd verlof. Het doorbetaalde loon tijdens dergelijk verlof behoort tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar paragraaf 21.1.3 van het Handboek.

17 Werkkostenregeling

De werknemer kan een bedrag van maximaal € 300 als onbelaste vergoeding of verstrekking ontvangen ten behoeve van onder andere een reiskostenvergoeding, fietsenplan, fitness of vakbondscontributie.

De werkgever mag onder de werkkostenregeling een gedeelte van het fiscale loon besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen voor de werknemers. Dat is de vrije ruimte.

Als de vergoeding, verstrekking of terbeschikkingstelling loon is, moet de werkgever nagaan of deze onder de gerichte vrijstellingen of nihilwaarderingen valt. Is geen sprake van een gerichte vrijstelling of nihilwaardering, dan moet de werkgever kiezen of hij deze als eindheffingsloon aanwijst of als loon van de werknemer behandelt.

Ik verwijs u naar de paragrafen 10.1 en 10.2 van het Handboek.

22 Pensioen

De pensioenregeling heb ik niet beoordeeld.

23 Sociaal Fonds

De apart afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van het Sociaal Fonds heb ik niet beoordeeld.

Kennisgroep CAO

Kantoor Amsterdam

Datum

28 mei 2021

Onze referentie

2021-512 cao Detailhandel AGF