



Stichting Sociaal Fonds Bakkersbedrijf

**MKB
Kennisgroep cao**

Postbus 90056
5600 PJ Eindhoven
www.belastingdienst.nl

Datum
7 oktober 2021

Onze referentie
cao Bakkersbedrijf 2021-2025

Betreft: beoordeling cao Bakkersbedrijf 2021-2025 op fiscale aspecten

Geachte heer/mevrouw,

In het besluit van 30 april 2021 nr. 23115 heeft de Minister van Sociale zaken en Werkgelegenheid de bepalingen van de cao voor de Bakkersbedrijf 2021-2025 algemeen verbindend verklaard. Dit besluit vervalt met ingang van 1 augustus 2025.

De cao heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

Bij deze beoordeling heb ik geen rekening gehouden met de bijzondere maatregelen in verband met de coronacrisis. Ik verwijs u hiervoor naar de website van de Belastingdienst (zie <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/coronavirus/coronavirus>).

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2021. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Mogelijk stelt u prijs op een mondelinge toelichting op deze beoordeling of heeft u vragen over fiscale aspecten van andere cao-bepalingen. Over circa twee weken neem ik telefonisch contact met u op. We kunnen dan eventueel een afspraak maken voor een (telefonische) bespreking. Uiteraard kunt u ook contact met mij opnemen. U kunt mij bereiken op bovengenoemd telefoonnummer of per mail.

Hoogachtend,
namens de inspecteur

Belastingdienst/Kennisgroep cao

MKB
Kennisgroep cao

Datum
7 oktober 2021

Onze referentie
cao Bakkersbedrijf 2021-2025

In deze rapportage verwijs ik naar de online-versie van het Handboek Loonheffingen 2021 (hierna: Handboek). U kunt de meest actuele versie van het Handboek raadplegen op belastingdienst.nl. Hier staan ook een downloadversie en de door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen.

MKB
Kennisgroep cao

Datum
7 oktober 2021

Onze referentie
cao Bakkersbedrijf 2021-2025

Artikel 10 Bedrijfskledingvergoeding

Een vergoeding voor werkkleding is loon voor de werknemer. U kunt dit loon als eindheffingsloon aanwijzen. Ik verwijs naar paragraaf 22.2.4 van het Handboek.

Artikel 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20 en 21 inzake toeslag arbeid in koel- en vriescellen, toeslag voor het werken op bepaalde uren, zondagstoelage ambachtelijke bakkerijen, speciale toeslag voor avonduren voorafgaand aan feestdagen, toeslagtabel voor het werken op bepaalde uren voor ambachtelijke bakkerijen met charge-ovens, toeslag voor het werken op bepaalde uren, toeslag bezorger, beloning consignatiediensten, loon bij wijziging arbeidspatroon en de BHV-toeslag
Alle genoemde toeslagen behoren tot het loon voor de loonheffingen.

Artikel 19 Overwerk

Volgens dit artikel kan de werkgever overwerk vergoeden in geld of in vrije tijd.

Een vergoeding voor overwerk (het reguliere uurloon met de toeslag voor overwerk) behoort tot het loon voor de loonheffingen. Overwerk is de arbeidsduur die uitgaat boven de voor die werknemer geldende normale arbeidsduur. De werkgever mag in dat geval voor de loonheffing de tabellen voor bijzondere beloningen toepassen. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek.

Als de werkgever overwerkloon in vrije tijd compenseert ontstaat een aanspraak op compensatieverlof. Aanspraken op compensatieverlof behoren als zodanig niet tot het loon voor de loonheffingen voor zover zij aan het eind van het kalenderjaar, samen met aanspraken op vakantieverlof, niet meer bedragen dan de arbeidsduur per week, gerekend over een periode van 100 weken. De doorbetaling tijdens de opname van het compensatieverlof behoort in dat geval tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar paragraaf 21.1.3 van het Handboek.

Artikel 22 Jubileumgratificatie

De werkgever keert een netto gratificatie uit aan de werknemer bij een 25 en 40 jaar dienstverband als dit door de Belastingdienst is toegestaan.

Een gratificatie bij een 25- en 40-jarig dienstverband is vrijgesteld tot maximaal het loon over een maand. Ik verwijs naar paragraaf 21.2.1 van het Handboek.

Artikel 24 Studievergoeding

De medewerker die aan de vakopleiding Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) deelneemt, ontvangt onder voorwaarden een studievergoeding. Deze studievergoeding is loon voor de loonheffingen.

Artikel 25, lid 4 Persoonlijk opleidingsvoucher

Medewerkers kunnen in aanmerking komen voor een persoonlijke opleidingsvoucher van € 200 per jaar van Stichting Sociaal Fonds Bakkersbedrijf om in te zetten voor arbeidsmarktrelevante opleidingen en trainingen. Over deze reeds afgelopen regeling is bij de invoering separaat gecommuniceerd. Ik verwijs naar de brief van de Belastingdienst aan Stichting Sociaal Fonds Bakkersbedrijf met dagtekening 17 december 2018 met als onderwerp opleidingsvouchers, procedure rond aanwijzing voor toepassing van de gerichte vrijstelling.

Artikel 29 Veiligheidsschoenen en bedrijfskleding

Medewerkers ontvangen bedrijfskleding en veiligheidsschoenen in bruikleen. Als kleding door de Arbeidsomstandighedenwet is voorgeschreven dan is deze, onder voorwaarden, gericht vrijgesteld.

Voor overige kleding geldt het volgende:

- als de werkgever kleding verstrekt of vergoedt behoort de waarde van de kleding of het bedrag van de vergoeding tot het loon voor de loonheffingen;
- als de werkgever kleding ter beschikking stelt en dus zelf eigenaar van die kleding blijft, dan is, onder voorwaarden, een nihilwaardering van toepassing. Een van deze voorwaarden is dat die kleding fiscaal als werkkleding kwalificeert.

Als voor de door de werkgever ter beschikking gestelde kleding een nihilwaardering geldt, dan mag hij ook de reinigingskosten van die kleding onbelast vergoeden. Een vergoeding van deze kosten is in dat geval geen loon, maar een vergoeding voor intermediaire kosten.

Voor een volledig overzicht van de voorwaarden verwijs ik naar paragraaf 22.2.4 van het Handboek, waarin ook een stroomschema is opgenomen.

Artikel 44 Uitkering bij arbeidsongeschiktheid

Volledige arbeidsongeschiktheid

De doorbetaling van het salaris bij volledige arbeidsongeschiktheid en de aanvulling op de WAO-, dan wel WIA-uitkering vormen, als de dienstbetrekking is beëindigd, loon uit vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 9.6 van het Handboek. Op deze doorbetaling en de aanvulling is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing.

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Het salaris dat betrekking heeft op de restcapaciteit en de aanvulling op de WAO- of WIA-uitkering behoren tot het loon uit tegenwoordige respectievelijk vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 9.6 van het Handboek. Voor de loonheffing is zowel op het salaris als op de aanvulling de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.2 van het Handboek.

De werkgeversheffing Zvw ter zake van de aanvulling bedraagt 7,00% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. Ik verwijs naar paragraaf 8.2.1 van het Handboek. Als sprake is van loon uit vroegere dienstbetrekking bedraagt de werkgeversheffing Zvw eveneens 7,00% tot het einde van de kalendermaand waarin de werknemers de AOW-leeftijd bereiken. Als sprake is van loon uit vroegere dienstbetrekking na het einde van de kalendermaand waarin de werknemers de AOW-leeftijd bereiken bedraagt de in te houden inkomensafhankelijke bijdrage 5,75%. In 2021 is de AOW-leeftijd 66 jaar en vier maanden. Ik verwijs naar de paragrafen 8.2.2 en 18.21 van het Handboek.

Artikel 48 Uitzendkrachten

Uitzendkrachten zijn in echte of fictieve dienstbetrekking bij de uitlener (het uitzendbureau) als aan bepaalde voorwaarden is voldaan. Het uitzendbureau moet daarom de loonheffingen inhouden, aangeven en afdragen. Ik verwijs naar paragraaf 18.19 van het Handboek. De inlenende werkgever kan overigens aansprakelijk worden gesteld voor, onder meer, de loonheffingen die betrekking hebben op de door de uitzendkracht verrichte werkzaamheden. De inlenende werkgever kan zich tegen aansprakelijkheid beschermen door de door de uitlener verschuldigde loonheffingen en de verschuldigde omzetbelasting op een

MKB
Kennisgroep cao

Datum
7 oktober 2021

Onze referentie
cao Bakkersbedrijf 2021-2025

geblokkeerde (G-)rekening te storten. Ik verwijs naar de paragrafen 13.6.1 en 13.6.5 van het Handboek.

Artikel 49 Payrollmedewerkers

Ik verwijs naar de opmerking bij artikel 48 Uitzendkrachten. Dezelfde voorwaarden gelden ook voor payrollmedewerkers en payrollbedrijven.

MKB
Kennisgroep cao

Datum
7 oktober 2021

Onze referentie
cao Bakkersbedrijf 2021-2025