



Nederlandse Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven (NOA)

Kennisgroep cao

Groningensingel 21
6835 EA Arnhem
Postbus 9001
6800 DB Arnhem
www.belastingdienst.nl

Contactgegevens

-

T: -
M: -
E: -

Datum

1 juni 2023

Onze referentie

23025-523

Betreft: Beoordeling cao Afbouw 2022-2023 (versie 4 april 2023)

Geachte heer, mevrouw,

Via internet heb ik kennisgenomen van de cao voor de afbouw, zoals deze voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 is overeengekomen.

Deze cao (versie 4 april 2023) heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2023. Ik verzoek u om de andere cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Mogelijk stelt u prijs op een mondelinge toelichting op deze beoordeling of heeft u vragen over fiscale aspecten van andere cao-bepalingen. Over circa twee weken neem ik telefonisch contact met u op. We kunnen dan eventueel een afspraak maken voor een (telefonische) bespreking. Uiteraard kunt u ook contact met mij opnemen. U kunt mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer of per e-mail.

Hoogachtend,

namens de inspecteur

Rapportage beoordeling cao Afbouw 2022-2023

Kennisgroep cao
Kantoor Arnhem

Datum
1 juni 2023

Onze referentie
23025-523

Algemeen

In deze rapportage verwijs ik naar de online-versie van het Handboek Loonheffingen 2023, 2^e uitgave februari 2023 (hierna: Handboek). U kunt de meest actuele versie van het Handboek raadplegen op belastingdienst.nl. Hier staan ook een downloadversie en de door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen (zoekterm "cao-beoordelingen").

Artikel 1 Definities

In dit artikel zijn diverse definities opgenomen, waaronder een werkgever, een werknemer en een zzp'er. Niet als werknemer worden beschouwd stagiairs, vakantiewerkers en directeuren. Wel wordt als werknemer aangemerkt degene die werkzaam is op basis van een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij hij zelf ondernemer is.

De regels van de loonheffingen zijn van toepassing op alle arbeidsverhoudingen die als dienstbetrekking zijn aan te merken. In de loonheffing spreken we meestal van een inhoudingsplichtige. Bij de premieheffing werknemersverzekeringen en de Zvw spreken we meestal van werkgever. In deze beoordeling gebruik ik de term werkgever ook voor de inhoudingsplichtige.

Aanneming van werk

Als sprake is van een overeenkomst van opdracht of van aanneming van werk, dan hoeft u over de betalingen geen loonheffingen in te houden en betalen. Alleen als een arbeidsrelatie een (fictieve) dienstbetrekking is, moet de werkgever loonheffingen inhouden en afdragen. In een aantal situaties is bij aanneming van werk sprake van een fictieve dienstbetrekking. In dat geval moet de werkgever loonheffingen inhouden en afdragen. Ik verwijs naar paragraaf 18.2 van het Handboek.

Stagiair

Als een stagiair voor zijn werkzaamheden een beloning ontvangt die niet uitsluitend bestaat uit het ontvangen van onderricht is hij voor de toepassing van de loonheffingen in dienstbetrekking. Dit kan een echte dienstbetrekking zijn of een fictieve dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.2.1 en 1.2.2 van het Handboek. Werkgevers kunnen stagebeloningen onder voorwaarden onbelast uitkeren. Ik verwijs naar paragraaf 18.10 van het Handboek.

Voor algemene heffingsaspecten met betrekking tot de inkomsten van stagiairs verwijs ik ook naar het besluit van 14 december 2010, nr. DGB2010/2202M (zie: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0029134/>).

Vakantiewerkers

Vakantiewerkers zullen voor de loonheffingen al snel als werknemer kwalificeren, waarbij de werkgever, onder voorwaarden, de studenten- en scholierenregeling mag toepassen. Ik verwijs naar paragraaf 18.16 van het Handboek.

Zzp'er

Binnen de fiscale wet- en regelgeving bestaat er geen definitie van een zzp'er. Op arbeidsverhoudingen die zijn aan te merken als (fictieve) dienstbetrekking zijn de regels van de loonheffingen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 1.2.7 van het Handboek.

Beroepsbegeleidende leerweg (BBL)

De werkgever past de lage AWf-premie toe voor werknemers met een leerwerkovereenkomst op grond van de BBL. De leerwerkovereenkomst moet door de werkgever, de werknemer en de school zijn ondertekend, gedagtekend en opgenomen in de administratie van de werkgever. Bevat de praktijkovereenkomst, of de daarmee samenhangende arbeidsovereenkomst van de BBL-werknemer, een uitzendbeding dan is vanaf 2023 de hoge AWf-premie van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.2 van het Handboek.

Kennisgroep cao
Kantoor Arnhem

Datum
1 juni 2023

Onze referentie
23025-523

Partner

Voor de toepassing van de cao wordt onder bepaalde voorwaarden onder het begrip gehuwde ook de samenlevingspartner begrepen. Voor de toepassing van de loonheffingen geldt als fiscaal partner:

- de echtgenoot of geregistreerd partner van uw werknemer;
- degene met wie uw werknemer op hetzelfde adres staat ingeschreven bij de Basisregistratie Personen (BRP) en voldoet aan aanvullende voorwaarden.

Artikel 5 Uitzendkrachten

Arbeidskrachten die ter beschikking worden gesteld aan een inlener zijn in echte of fictieve dienstbetrekking bij de uitlener als aan bepaalde voorwaarden is voldaan. De uitlener moet daarom de loonheffingen inhouden, aangeven en afdragen. Ik verwijs naar paragraaf 18.19 van het Handboek. De inlenende werkgever kan overigens aansprakelijk worden gesteld voor, onder meer, de loonheffingen die betrekking hebben op de door de ter beschikking gestelde arbeidskracht(en) verrichte werkzaamheden. De inlenende werkgever kan zich tegen aansprakelijkheid beschermen door de door de uitlener verschuldigde loonheffingen en de verschuldigde omzetbelasting op een geblokkeerde (g-)rekening te storten. Ik verwijs naar de paragrafen 13.6.1 en 13.6.5 van het Handboek.

Artikel 6 Onderaanneming

In dit artikel is het advies opgenomen dat bij uitbesteding van werk aan zzp'ers de werkgever gebruik maakt van de modelovereenkomst Afbouw die door de Belastingdienst is beoordeeld.

Werkt men (in de praktijk) met en conform de voorwaarden en afspraken in deze modelovereenkomst dan is geen sprake van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) of de fictieve dienstbetrekking 'aanneming van werk'. Voor een volledig overzicht van de voorwaarden en gemaakte afspraken verwijs ik naar de (toelichting bij de) modelovereenkomst zoals deze is gepubliceerd op: https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/modover_afb_vakmense_n_dv10861z2ed.pdf

Artikel 13 Aanstelling

Dit artikel bepaalt dat werkgever en werknemer in beginsel een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangaan. Afwijking hiervan is slechts mogelijk indien werkgever en werknemer dit schriftelijk overeenkomen.

Het onderscheid tussen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde en onbepaalde tijd is voor de loonheffingen vooral van belang voor de vraag of de hoge of lage AWf-premie van toepassing is. De lage premie is in beginsel alleen van toepassing als aan de volgende 3 voorwaarden wordt voldaan:

- er is sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; en
- de arbeidsovereenkomst is schriftelijk; en
- er is geen sprake van een oproepovereenkomst.

Zie voor de uitzonderingen paragraaf 7.2 van het Handboek

Voor de volledigheid wijs ik op de fiscale verplichtingen van de werkgever om uiterlijk de dag voordat de werknemer gaat werken:

- de gegevens van de werknemer voor de loonheffingen te ontvangen;
- de identiteit van de werknemer vast te stellen.

Voor de inhoud van deze verplichtingen verwijs ik naar de paragrafen 2.2 en 2.3 van het Handboek.

Kennisgroep cao
Kantoor Arnhem

Datum
1 juni 2023

Onze referentie
23025-523

Het niet naleven van deze verplichtingen kan tot naheffingsaanslagen en tot administratieve overlast leiden. In dit verband wijs ik ook op de identificatieplicht van de werknemer (zie paragraaf 2.2.2 van het Handboek) en op de bewaarplicht van de werkgever (zie paragraaf 3.5 van het Handboek).

Artikel 15 Intredekeuring

Dit artikel verplicht, onder voorwaarden, de werknemer een intredekeuring te ondergaan. Een gecertificeerde arbodienst voert deze intredekeuring uit.

Arbovoorzieningen zijn gericht vrijgesteld als:

- de verplichting voor de werkgever om de voorziening te treffen rechtstreeks voortvloeit uit de Arbeidsomstandighedenwet. Het gaat dan kort gezegd om voorzieningen die zorgen voor de veiligheid en gezondheid van de werknemer;
- de werknemer de voorzieningen gebruikt of verbruikt op de (thuis)werkplek (geheel of gedeeltelijk) of op een plaats waar de werkgever uitvoering geeft aan de Arbeidsomstandighedenwet;
- en de werkgever geen kosten ten laste van de werknemer brengt (eigen bijdrage). Ook het uitruilen van een belast loonbestanddeel tegen een onbelaste voorziening is in dit verband een eigen bijdrage, bijvoorbeeld bij cafetariaregelingen.

Ik verwijs naar paragraaf 22.1.9 van het Handboek.

Artikel 16 Beëindiging arbeidsovereenkomst

Ik wijs voor de volledigheid op de bewaarplicht en de bewaartermijnen zoals die gelden voor de loonadministratie, zie de paragrafen 3.5 en 17.2 van het Handboek.

Artikel 20 Overwerk

De werknemer heeft recht op een prestatietoeslag bij overwerk.

Een vergoeding voor overwerk (het reguliere uurloon met de toeslag voor overwerk) behoort tot het loon voor de loonheffingen. Overwerk is de arbeidsduur die uitgaat boven de voor die werknemer geldende normale arbeidsduur. De werkgever mag in dat geval voor de loonheffing de tabellen voor bijzondere beloningen toepassen. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek.

Artikelen 23 en 26 Vakantie- en verlofdagen

Deze artikelen omvatten het recht op vakantie en verlof van een werknemer en nadere rechten en voorwaarden bij opname ervan.

Aanspraken op vakantieverlof zijn vrijgesteld als zij aan het einde van het kalenderjaar, samen met aanspraken op compensatieverlof, recht geven op een aantal verlofuren van maximaal het aantal werkuren in de voorafgaande honderd weken. De doorbetaling tijdens vakantiedagen behoort in dat geval tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar paragraaf 21.1.3 van het Handboek.

Artikel 29 Vakantiegeld

De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8%.

De vakantiebijslag behoort tot het loon voor de loonheffingen. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek.

Kennisgroep cao
Kantoor Arnhem

Datum
1 juni 2023

Onze referentie
23025-523

Artikel 30 t/m 34 en 36 Diverse verlofrechten

De werknemer heeft onder voorwaarden recht op verlof bij kort verzuim, bijzonder verlof, ouderschapsverlof, palliatief verlof, kortdurend zorgverlof en geboorteverlof voor partners.

Aanspraken op geclausuleerd verlof behoren niet tot het loon voor de loonheffingen. Buitengewoon verlof geldt als geclausuleerd verlof. Het doorbetaalde loon tijdens dergelijk verlof behoort tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar paragraaf 21.1.3 van het Handboek.

Artikel 42 Algemeen

Dit artikel bepaalt wat de werkgever ten minste op de loonstrook moet vermelden. Dit betreft onder andere de inhouding voor de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Afbouw, de collectieve verzekering fysiotherapie en de ongevallenverzekering.

Onder voorwaarden kan de verplichte werknemersbijdrage aan de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Afbouw als negatief loon in mindering worden gebracht op het brutoloon van de werknemer. Ik verwijs naar het vraag-en-antwoord KG:204:2022:8 (zoekterm) op kennisgroepen.belastingdienst.nl.

In dit verband merk ik verder op dat als de werkgever een verzekering afsluit voor zijn werknemer hij een aanspraak verstrekt. Afhankelijk van de vormgeving behoort de aanspraak of de eventuele uitkering geheel of gedeeltelijk tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar de parafen 21.1.1 en 21.1.6 t/m 21.1.8 van het Handboek.

Artikel 56 Kledingtoeslag

De werkgever stelt op grond van dit artikel aan bepaalde werknemers goede bedrijfskleding en goede veiligheidsschoenen beschikbaar. Tevens ontvangt de werknemer voor niet verstrekte bedrijfskleding en veiligheidsschoen een netto vergoeding.

Als kleding door de Arbeidsomstandighedenwet is voorgeschreven dan is deze, onder voorwaarden, gericht vrijgesteld.

Voor overige kleding geldt het volgende:

- als de werkgever kleding verstrekt of vergoedt behoort de waarde van de kleding of het bedrag van de vergoeding tot het loon voor de loonheffingen;
- als de werkgever kleding ter beschikking stelt en dus zelf eigenaar van die kleding blijft, dan is, onder voorwaarden, een nihilwaardering van toepassing. Eén van deze voorwaarden is dat die kleding fiscaal als werkkleding kwalificeert.

Uit het bovenstaande volgt dat de kledingvergoeding in beginsel tot het loon van de werknemer behoort. De toeslag behoort niet tot het loon als:

- de werknemer de vergoeding aantoonbaar aanwendt voor door de Arbeidsomstandighedenwet voorgeschreven kleding die tevens aan de fiscale voorwaarden voldoet, zoals hierboven vermeld; en

- de vergoeding voldoet aan de fiscale voorwaarden voor vaste kostenvergoedingen (zie paragraaf 4.6.1 van het Handboek); en
- de werkgever aantoonbaar dat er in dit verband tevens geen sprake is van enige samenloop tussen ter beschikking gestelde kleding en de vergoeding.

Kennisgroep cao
Kantoor Arnhem

Datum
1 juni 2023

Onze referentie
23025-523

Voor een volledig overzicht van de voorwaarden verwijs ik naar paragraaf 22.2.4 van het Handboek, waarin ook een stroomschema is opgenomen.

Artikel 57 Gereedschapsvergoeding

De werkgever stelt op grond van dit artikel aan bepaalde werknemers gereedschap ter beschikking. Tevens ontvangt de werknemer voor het gebruik van eigen gereedschap een netto gereedschapstoelage.

Vergoeding, verstrekking en terbeschikkingstelling van gereedschap is gericht vrijgesteld als dit voldoet aan de volgende voorwaarden:

- de voorziening is naar het redelijke oordeel van de werkgever noodzakelijk voor een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking (noodzakelijkheids criterium);
- de werknemer moet de voorziening aan de werkgever teruggeven of de restwaarde van deze voorziening aan de werkgever betalen als hij deze niet meer nodig heeft voor de dienstbetrekking;
- de voorziening maakt geen onderdeel uit van een cafetarieregeling.

Ik verwijs naar paragraaf 22.1.7 van het Handboek. Voor de algemene fiscale voorwaarden voor vaste kostenvergoedingen verwijs ik naar paragraaf 4.6.1 van het Handboek.

Artikel 58 t/m 60 Diverse toeslagen

Volgens deze artikelen heeft een werknemer, onder voorwaarden, recht op een diplomatoelage, bedrijfsleermeestertoelage of EHBO-toelage.

Deze toeslagen behoren tot het loon voor de loonheffingen.

Artikel 61 Beloning overwerk of compensatie in vrije tijd

Op grond van dit artikel compenseert de werkgever overwerkuren in tijd of in geld.

Ik merk hierover op dat als de werkgever overwerkuren in vrije tijd compenseert een aanspraak ontstaat op compensatieverlof. Aanspraken op compensatieverlof behoren als zodanig niet tot het loon voor de loonheffingen voor zover zij aan het eind van het kalenderjaar, samen met aanspraken op vakantieverlof, niet meer bedragen dan de arbeidsduur per week, gerekend over een periode van 100 weken. De doorbetaling tijdens de opname van het compensatieverlof behoort in dat geval tot het loon voor de loonheffingen. Ik verwijs naar paragraaf 21.1.3 van het Handboek.

Verder kan de wijze waarop de compensatie plaatsvindt, in tijd of geld, van invloed zijn op het aantal verloonde uren. Het aantal verloonde uren kan onder meer van invloed zijn op het Lage inkomensvoordeel (LIV), het loonkostenvoordeel (LKV) of de herzieningsgrond voor de ww-premie. Ik verwijs naar de paragrafen 7.2 en 7.3 en hoofdstuk 27 van het Handboek.

Artikel 62 t/m 65 Diverse extra beloningen en toeslagen

Volgens deze artikelen heeft een werknemer, onder voorwaarden, recht op een extra beloning bij een verschoven arbeidstijd of bij werken op zaterdagen, zondagen of op feestdagen, een ploegendiensttoeslag en een prestatietoeslag.

Deze extra beloningen en toeslagen behoren tot het loon voor de loonheffingen.

Kennisgroep cao
Kantoor Arnhem

Datum
1 juni 2023

Onze referentie
23025-523

Artikel 66 t/m 74 Reiskosten, reisen, verhuiskosten en tijdelijke verblijfskosten

Deze artikelen regelen het recht op een vergoeding van de reiskosten, reisen, verhuiskosten en tijdelijke verblijfskosten.

Een werkgever kan een reiskostenvergoeding geheel of gedeeltelijk aanwijzen als eindheffingsloon. Betreft het vervoer in het kader van de dienstbetrekking (zakelijk reizen), dan is de vergoeding geheel of gedeeltelijk gericht vrijgesteld. Woon-werkverkeer geldt als zakelijk reizen. In 2023 is de fiscale vrijstelling voor reiskostenvergoedingen verhoogd van € 0,19 tot € 0,21 per kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,21 gericht vrijgesteld kunnen vergoeden. Uitzonderingen zijn vervoer per taxi, luchtvaartuig, schip, vervoer vanwege de inhoudingsplichtige of openbaar vervoer. De werkgever kan die reizen tot de werkelijke kosten vergoeden. Hoofdstuk 23 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten.

Volledigheidshalve merk ik nog op dat de reiskostenvergoeding per dag/week voor het gebruik van een eigen (brom)fiets of scooter in individuele gevallen boven de gerichte vrijstelling per kilometer uit kan gaan. De werkgever kan in dat geval de bovenmatige vergoeding aanwijzen als eindheffingsloon.

De vergoeding van reisen behoort tot het loon voor de loonheffingen.

De vergoeding voor verhuiskosten van een werknemer behoort tot het loon voor de loonheffingen tenzij de verhuizing voldoende verband houdt met de dienstbetrekking. Naast de vergoeding van de kosten van het overbrengen van de boedel mag de werkgever maximaal € 7.750 gericht vrijgesteld vergoeden. Ik verwijs naar paragraaf 22.1.5 van het Handboek.

De vergoeding van tijdelijke verblijfskosten is onder voorwaarden gericht vrijgesteld. Ik verwijs naar de paragrafen 22.1.1 en 22.1.2 van het Handboek.

Artikel 76 Aanvullingsregeling bij ouderdomspensioen natuursteenbedrijf vanaf 1 januari 2006

De pensioenregeling heb ik niet beoordeeld.

Artikel 77 Mijn Loopbaan

Een werknemer komt onder voorwaarden in aanmerking voor een viertal loopbaantrajecten: ambitie, preventie, bevorderen van duurzame inzetbaarheid en langdurig zieken.

De werkgever moet per traject en de voorzieningen de gevolgen voor de loonheffingen in beeld brengen. In geval van twijfel bij een traject of voorziening kan de werkgever, eventueel onder verwijzing naar deze brief, contact opnemen met zijn inspecteur.

Artikel 78 De 80/90/100-regeling

In het kader van duurzame inzetbaarheid kan een werknemer in aanmerking komen voor de 80/90/100-regeling. Deze regeling houdt in dat een werknemer 80% gaat werken tegen 90% van zijn oorspronkelijke loon, met behoud van 100% pensioenopbouw.

Als een werknemer voortijdig stopt met - in voldoende mate - werken kan in fiscaal opzicht sprake zijn van een regeling voor vervroegd uittreden (hierna: RVU). Een RVU kan onder meer ook ontstaan door samenloop van een verloopspaarregeling, opname van een verloopstuwmeer en een seniorenregeling. Ik verwijs naar V&A 12-003 op

<https://centraalaanspreekpuntpensioenen.belastingdienst.nl/>.

In geval van een RVU is de werkgever, naast de reguliere heffing, een pseudo-eindheffing verschuldigd van 52% over de werkgeversbijdrage aan die regeling. Ik verwijs naar de paragrafen 21.3.1 en 25.7 van het Handboek.

Artikel 79 Overlijden

Wanneer een werknemer overlijdt, ontvangen de nabestaanden het volledige loon over de maand waarin het overlijden plaatsvond, vermeerderd met een bedrag dat gelijk is aan het loon over twee maanden.

Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 21.1.7 en 21.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties.

Voor de behandeling van de uitkering bij overlijden verwijs ik naar de paragrafen 4.3, 9.3.3, 11.2.3 en 17.2.7 van het Handboek. Als een werkgever in een concreet geval twijfelt over de gevolgen kan hij die met zijn inspecteur afstemmen.

Artikel 80 Regeling invaliditeitspensioen

De pensioenregeling heb ik niet beoordeeld.

Artikel 82 Aanvulling pensioenopbouw werkloosheid

De pensioenregeling heb ik niet beoordeeld.

Artikelen 83 en 84 Eindejaarsuitkering

Een werknemer heeft recht op een eindejaarsuitkering.

De eindejaarsuitkering behoort tot het loon voor de loonheffingen. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek.

Artikelen 85 t/m 91 Scholing, opleidingen, cursussen

In de artikelen 85 tot en met 91 zijn bepalingen opgenomen ten aanzien van scholing, opleidingen en cursussen.

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning (scholingskosten) zijn onder voorwaarden gericht vrijgesteld.

Kennisgroep cao

Kantoor Arnhem

Datum

1 juni 2023

Onze referentie

23025-523

Voor meer informatie over de vergoeding van studiekosten verwijs ik naar de paragrafen 22.1.3 en 22.1.4 van het Handboek en de handreiking Scholingskosten in de loonheffingen die u kunt downloaden van [belastingdienst.nl](https://www.belastingdienst.nl)¹.

Kennisgroep cao
Kantoor Arnhem

Datum
1 juni 2023

Onze referentie
23025-523

Artikel 93 Vakbondscontributie

Een werknemer kan op verzoek een tegemoetkoming van € 75 netto ontvangen van zijn werkgever voor de door hem betaalde vakbondscontributie.

De vergoeding voor de contributie van een vakbond behoort tot het loon voor de loonheffingen. De werkgever kan deze vergoeding eventueel aanwijzen als eindheffingsloon.

Artikelen 95 en 98 Stichting Vollandis en Veiligheid

Een werknemer heeft recht op een individuericht pakket preventiezorg (artikel 95) en de werkgever moet diverse veiligheidsvoorzieningen treffen, waaronder een veiligheidshelm (artikel 98).

Arbovoorzieningen zijn gericht vrijgesteld als:

- de verplichting voor de werkgever om de voorziening te treffen rechtstreeks voortvloeit uit de Arbeidsomstandighedenwet. Het gaat dan kort gezegd om voorzieningen die zorgen voor de veiligheid en gezondheid van de werknemer;
- de werknemer de voorzieningen gebruikt of verbruikt op de (thuis)werkplek (geheel of gedeeltelijk) of op een plaats waar de werkgever uitvoering geeft aan de Arbeidsomstandighedenwet;
- en de werkgever geen kosten ten laste van de werknemer brengt (eigen bijdrage). Ook het uitruilen van een belast loonbestanddeel tegen een onbelaste voorziening is in dit verband een eigen bijdrage, bijvoorbeeld bij cafetariaregelingen.

Ik verwijs naar paragraaf 22.1.9 van het Handboek.

Bijlagen en cao Afbouw bedrijfseigen regelingen

De bijlagen en de cao Afbouw inzake de bedrijfseigen regelingen 2022-2026 maken geen onderdeel uit van deze beoordeling.

1

https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/themaoverstijgend/brochures_en_publicaties/cao_beoordelingen/scholingskosten-in-de-loonheffingen