

# Belastingdienst

Belastingdienst, Postbus 90056, 5600 PJ Eindhoven

Centraal Bureau Levensmiddelenhandel  
Postbus 262  
2260 AG Leidschendam

**Midden- en  
kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

**Datum**  
1 oktober 2018

**Team**  
Kenniscgroep CAO

**Onze referentie**  
2018-68/GvS

Betreft: cao Levensmiddelenbedrijf 2018/2019

Geachte heer,

Het Centraal Bureau levensmiddelenhandel en de vakbonden hebben een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten voor het Levensmiddelenbedrijf geldig van 1 april 2017 tot en met 1 april 2019. In een besluit van 24 april 2018, UAW Nr. 11959 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bepalingen voor de jaren 2018/2019 algemeen verbindend verklaard tot en met 30 maart 2019.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem. De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2018. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd. Als u vragen of opmerkingen heeft, kunt u mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer. Uiteraard kunt u ook bij mij terecht als u informatie wenst over de fiscale aspecten van niet in deze beoordeling genoemde cao-bepalingen.

Hoogachtend,

namens de inspecteur.

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2018, uitgave 4 juli 2018 (hierna: Handboek). U kunt het Handboek raadplegen op of downloaden van de internetsite van de Belastingdienst. Ook de door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen staan op [belastingdienst.nl](http://belastingdienst.nl).

**Midden- en kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

**Datum**  
1 oktober 2018

**Onze referentie**  
2018-68/GvS

#### **Artikel 5 Scholing, POB en duurzame inzetbaarheid.**

Medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor meer dan 12 uur per week, hebben recht op een persoonlijk opleidingsbudget (hierna POB). Het POB bedraagt € 175 per kalenderjaar. De werkgever stort daarvoor periodiek bedragen op een individuele leerrekening. Deze individuele leerrekening is een eigen rekening van werknemers die voldoet aan de volgende uitgangspunten:

- De werkgever stort bedragen zonder inhouding van loonbelasting;
- Besteding is uitsluitend toegestaan binnen de fiscale vrijstelling voor scholing;
- Werknemers zijn binnen deze vrijstellingscriteria vrij in de keuze van hun scholing;
- Storting zal plaatsvinden tot maximaal 5 keer het jaarbudget;
- Als een storting niet binnen 60 maanden is besteed aan scholing of ontwikkeling, dan wel bij eerder overlijden of pensionering, vervalt het resterende POB terug aan de werkgever. Bij tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst blijft het opgebouwde POB beschikbaar voor de werknemer.

De storting door de werkgever is fiscaal geen loon of aanspraak op loon. Pas bij aanwending van het POB door de werknemer ontstaat een genietingsmoment voor de werknemer. De werkgever moet op dat moment beoordelen of de aanwending van het POB plaatsvindt binnen de voorwaarden van de gerichte vrijstelling voor scholing. De werkgever is en blijft in alle gevallen zelf verantwoordelijk voor zijn fiscale positie en met name welke fiscale consequenties voortvloeien uit het door de werknemer besteden van zijn POB.

#### **Artikel 8 Afwijkende regels voor werknemers in distributiecentra**

Chauffeurs die niet in een filiaal of kantine koffie kunnen drinken of 's-avonds warm kunnen eten geldt:

- Een koffievergoeding van € 1,05 per dagdeel (maximaal twee dagdelen)
- Op vertoon van een bon een maaltijdvergoeding van € 5,45 per dag, als de werknemer op een dag meer dan 4,5 uur werkt en na 19.00 uur doorwerkt.

Een werkgever kan een vergoeding voor koffie of een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als de koffie of de maaltijd onderdeel is van de kosten van tijdelijk verblijf tijdens een dienstreis. Ik verwijs verder naar paragraaf 20.1.2 van het Handboek.

Lid 11 kent een bonusregeling voor goed rijgedrag en voor schadevrij rijden van elk € 765,- bruto per kalenderjaar.

De bonus behoort tot het loon voor de loonheffingen. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.6 van het Handboek.

De werkgever moet de cursuskosten, het examengeld en de reiskosten vergoeden van scholing voor beroepschauffeurs, waarbij rijbewijs C of D noodzakelijk is en die zij volgen in opdracht van de werkgever of op grond van een wettelijke verplichting.

De werkgever kan een studiekostenregeling invoeren met een terugbetalingsverplichting bij ontslag binnen een bepaalde periode na het behalen van het diploma.

**Midden- en kleinbedrijf**  
Kantoor Eindhoven

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning (scholingskosten) zijn onder voorwaarden gericht vrijgesteld.

**Datum**  
1 oktober 2018

**Onze referentie**  
2018-68/GvS

Voor meer informatie over de vergoeding van studiekosten verwijs ik naar de paragrafen 20.1.3 en 20.1.4 van het Handboek.

Een gehele of gedeeltelijke terugbetaling van een vergoeding die gericht vrijgesteld was, komt niet in mindering op het loon voor de loonheffingen. Zie de paragrafen 4.9.2, 20.1.3 en 20.1.4 van het Handboek. Zie ook onderdeel 4 van het besluit van 17 december 2014, nr. BLKB2014/1894M (zie: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0036072/>).

## **Artikel 10                    Arbeidsongeschiktheid**

Dit artikel regelt de aanvulling die de werkgever dient te betalen aan de werknemer die arbeidsongeschikt is geworden.

Het salaris dat betrekking heeft op de restcapaciteit en de aanvulling op de WAO- of WIA-uitkering behoren tot het loon uit tegenwoordige respectievelijk vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 7.6 van het Handboek.

Voor de loonheffing is zowel op het salaris als op de aanvulling de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 7.3.2 van het Handboek.

De werkgeversheffing Zvw of de bijdrage Zvw ter zake van de aanvulling bedraagt 6,9% voor werknemers tot de AOW-leeftijd. In 2018 is de AOW-leeftijd 66 jaar. Ik verwijs naar paragraaf 6.2 van het Handboek.