



Werkgeversvereniging van Offshore-
catering Bedrijven

Midden- en kleinbedrijf

Kennisgroep CAO
Kantoor Almelo

Stationsstraat 5
7607 GX Almelo
Postbus 5105
7600 GL Almelo
www.belastingdienst.nl

Doorkiesnummer

E-mailadres

Datum
17 augustus 2023

Onze referentie
TM230817-CaoOffshoreCat

Betreft:
Beoordeling cao Offshore Catering

Geachte heer, mevrouw,

Via internet heb ik kennisgenomen van de cao Offshore Catering, zoals deze voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 is overeengekomen.

Deze cao heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen. Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten.

In de bijgevoegde rapportage informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt ontleen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt per 1 januari 2023. Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te stellen.

Mogelijk stelt u prijs op een mondelinge toelichting op deze beoordeling of heeft u vragen over fiscale aspecten van andere cao-bepalingen. Uiterlijk in de tweede helft van de volgende maand neem ik telefonisch contact met u op. We kunnen dan eventueel een afspraak maken voor een (telefonische) bespreking. Uiteraard kunt u ook contact met mij opnemen. U kunt mij bereiken op bovengenoemd doorkiesnummer of per mail.

Hoogachtend,
namens de inspecteur,

Belastingdienst/Kennisgroep CAO

Bijlage, beoordeling cao Offshore Catering op fiscale aspecten

Midden- en kleinbedrijf
Kennissgroep CAO
Kantoor Almelo

Datum
17 augustus 2023

Onze referentie
TM230817-CaoOffshoreCat

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2023, versie februari 2023 (hierna: Handboek). U kunt de meest actuele versie van het Handboek downloaden op belastingdienst.nl. Hier staan ook de door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen.

Hoofdstuk 1 Artikel 6 Verstrekking Kleding

Volgens dit artikel moet de werkgever de werknemer kosteloos de vereiste beschermende/veiligheidskleding verstrekken.

Tevens moet de werkgever kosteloos andere uniformen verstrekken die voor de normale werkzaamheden zijn bestemd.

Als kleding door de Arbeidsomstandighedenwet is voorgeschreven dan is deze, onder voorwaarden, gericht vrijgesteld.

Voor overige kleding geldt het volgende:

- als de werkgever kleding verstrekt of vergoedt behoort de waarde van de kleding of het bedrag van de vergoeding tot het loon voor de loonheffingen;
- als de werkgever kleding ter beschikking stelt en dus zelf eigenaar van die kleding blijft, dan is, onder voorwaarden, een nihilwaardering van toepassing. Een van deze voorwaarden is dat die kleding fiscaal als werkkleding kwalificeert.

Voor een volledig overzicht van de voorwaarden verwijs ik naar paragraaf 22.2.4 van het Handboek, waarin ook een stroomschema is opgenomen.

Wellicht ten overvloede merk ik op dat de waarde van *verstrekte* uniformen dus tot het loon voor de loonheffingen behoort, tenzij die uniformen door de Arbeidsomstandighedenwet zijn voorgeschreven.

Hoofdstuk 1 Artikel 7 Medisch onderzoek

Volgens dit artikel moet de werknemer bepaalde medische keuringen ondergaan en moet de werkgever die keuringen bekostigen.

Arbovoorzieningen zoals medische keuringen zijn gericht vrijgesteld als:

- de verplichting voor de werkgever om de voorziening te treffen rechtstreeks voortvloeit uit de Arbeidsomstandighedenwet. Het gaat dan kort gezegd om voorzieningen die zorgen voor de veiligheid en gezondheid van de werknemer;
- de werknemer de voorzieningen gebruikt of verbruikt op de (thuis)werkplek (geheel of gedeeltelijk) of op een plaats waar de werkgever uitvoering geeft aan de Arbeidsomstandighedenwet;
- en de werkgever geen kosten ten laste van de werknemer brengt (eigen bijdrage). Ook het uitruilen van een belast loonbestanddeel tegen een onbelaste voorziening is in dit verband een eigen bijdrage, bijvoorbeeld bij cafetariaregelingen.

Ik verwijs naar paragraaf 22.1.9 van het Handboek.

Hoofdstuk 2 Artikel 1 **Arbeidsovereenkomst en loonstrook**

Midden- en kleinbedrijf
Kennisgroep CAO
Kantoor Almelo

Volgens dit artikel kunnen de werkgever en de werknemer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd aangaan. Daarnaast bepaalt het artikel dat de werkgever loonstroken moet verstrekken.

Datum
17 augustus 2023

Onze referentie
TM230817-CaoOffshoreCat

Arbeidsovereenkomst

Voor de loonheffingen is het onderscheid tussen arbeidsovereenkomsten voor bepaalde en onbepaalde tijd vooral van belang voor de vraag of de hoge of lage Awf-premie van toepassing is. De lage premie is in beginsel alleen van toepassing als aan de volgende 3 voorwaarden wordt voldaan:

- er is sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; en
- de arbeidsovereenkomst is schriftelijk; en
- er is geen sprake van een oproepovereenkomst.

Zie voor de uitzonderingen paragraaf 7.2 van het Handboek.

Loonstrook

Op de loonstrook moeten bepaalde gegevens staan. Ik verwijs naar hoofdstuk 12 van het Handboek.

Hoofdstuk 3 Artikel 3 **Betalingen bij vertraagde aflossing**

Dit artikel regelt het recht op diverse betalingen als het reizen naar of van de offshore locatie door (weers)omstandigheden vertraging oploopt.

De betalingen voor langer aan land of op de offshore locatie moeten blijven behoren tot het loon voor de loonheffingen.

Als de werknemer bij vertraging op de heliport wordt opgehouden ontvangt hij geen vergoeding voor versnaperingen maar een bedrag van € 2,50 per aflossing (€ 32,50 per jaar). De werkgever zorgt voor accommodatie voor de nacht als de werknemer door vertraging aan land moet blijven en niet binnen een straal van 50 km van de heliport woont. Diner- en verblijfkosten en eventuele reiskosten op de volgende dag worden vergoed met een maximum van € 25,00 per dag. De werkgever zorgt voor accommodatie voor de nacht voor de aan land gekomen werknemer als zijn aflossing is vertraagd en hij niet op dezelfde dag met het openbaar vervoer naar huis kan reizen.

Deze overige vergoedingen en verstrekkingen behoren in beginsel ook tot het loon voor de loonheffingen maar zijn, onder voorwaarden, als kosten van tijdelijk verblijf gericht vrijgesteld.

Een werkgever kan, bijvoorbeeld, een vergoeding voor een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als de maaltijd onderdeel is van de kosten van tijdelijk verblijf, zoals een maaltijd tijdens een dienstreis. Ik verwijs verder naar de paragrafen 22.1.1 en 22.1.2 van het Handboek.

Voor de vergoeding van reiskosten verwijs ik naar de fiscale aspecten bij hoofdstuk 3, artikel 4, van de cao.

Hoofdstuk 3 Artikel 4 **Reiskosten**

Volgens dit artikel ontvangt de werknemer een vergoeding voor iedere werkperiode offshore op basis van de kosten voor openbaar vervoer tweede klas tussen de heliport en de woonplaats (voor in Nederland wonende werknemers) dan wel tussen

de heliport en het punt van aankomst in Nederland (voor niet in Nederland wonende werknemers), met een minimum van € 2,50 per werkperiode.

Midden- en kleinbedrijf
Kenniscgroep CAO
Kantoor Almelo

Een werkgever kan een reiskostenvergoeding geheel of gedeeltelijk aanwijzen als eindheffingsloon. Betreft het vervoer in het kader van de dienstbetrekking (zakelijk reizen), dan is de vergoeding geheel of gedeeltelijk gericht vrijgesteld. Woon-werkverkeer geldt als zakelijk reizen. De maximale gericht vrijgestelde vergoeding voor de kosten van zakelijke reizen bedraagt € 0,21 per kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,21 gericht vrijgesteld kunnen vergoeden. Uitzonderingen zijn vervoer per taxi, luchtvaartuig, schip, vervoer vanwege de inhoudingsplichtige of openbaar vervoer. De werkgever kan die reizen tot de werkelijke kosten vergoeden. Hoofdstuk 23 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten.

Datum
17 augustus 2023

Onze referentie
TM230817-CaoOffshoreCat

Hoofdstuk 5 Artikel 1 Verrekening vakantierechten

Volgens dit artikel moet de werkgever een eventueel tekort of overschot aan vakantierechten bij het einde van de dienstbetrekking verrekenen.

De verrekening in geld van te veel genoten vakantiedagen is negatief loon. Ik verwijs naar paragraaf 4.9 van het Handboek. Een vergoeding wegens te weinig genoten vakantiedagen behoort tot het loon voor de loonheffingen. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek.

Hoofdstuk 6 Artikel 3 Arbeidsongeschiktheid

Dit artikel bevat een regeling voor loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

De doorbetaling van het salaris bij volledige arbeidsongeschiktheid en de aanvulling op de WAO-, dan wel WIA-uitkering vormen, als de dienstbetrekking is beëindigd, loon uit vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.2.3, 4.3, 4.4.3 en 9.6 van het Handboek. Op deze doorbetaling en de aanvulling is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.2 van het Handboek.

De werkgeversheffing Zvw bedraagt in deze situatie 6,68%. Dit is ook zo als sprake is van loon uit vroegere dienstbetrekking tot het einde van de kalendermaand waarin een werknemer de AOW-leeftijd bereikt. Daarna houdt de werkgever bijdrage Zvw in van 5,43%.

In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en tien maanden. Ik verwijs naar de paragrafen 8.2.1, 8.2.2 en 18.21 van het Handboek.

Hoofdstuk 8 Artikel 1 Overlijdensuitkering

Dit artikel regelt het recht op een overlijdensuitkering.

Voor de gevolgen van (de aanspraak op) een (eenmalige) overlijdensuitkering voor de loonheffingen verwijs ik naar de paragrafen 21.1.7 en 21.1.8 van het Handboek. In deze paragrafen staan uitvoerig de gevolgen beschreven van een aantal te onderscheiden situaties.

Hoofdstuk 8 Artikel 2 Levensverzekering

Volgens dit artikel moet de werkgever voor de werknemer een levensverzekering afsluiten met een dekking van tenminste € 25.000.

Als een werkgever een levensverzekering afsluit voor zijn werknemer verstrekt hij een aanspraak. Afhankelijk van de vormgeving behoort de aanspraak of de eventuele uitkering geheel of gedeeltelijk tot het loon voor de loonheffingen. Voor de behandeling van de aanspraak verwijs ik naar de paragrafen 21.1.5, 21.1.6, 21.1.7 en 21.1.8 van het Handboek. Voor de behandeling van de uitkering verwijs ik naar de paragrafen 4.3, 9.3.3, 11.2.3 en 17.2.7 van het Handboek. Als een werkgever in een concreet geval twijfelt over de fiscale gevolgen kan hij die met zijn inspecteur afstemmen.

Hoofdstuk 9 Artikel 1 Veiligheids- en bedrijfstrainingen

Dit artikel regelt de verplichting van de werknemer om deel te nemen aan veiligheids- en bedrijfstrainingen. De werkgever draagt de kosten van deze trainingen, de reiskosten en de accommodatie-kosten.

Vergoedingen of verstrekkingen van verplichte veiligheids- en bedrijfstrainingen zijn gericht vrijgesteld. Dit geldt ook voor de reiskosten en de kosten van tijdelijk verblijf. Ik verwijs naar de paragrafen 22.1.1 en 22.1.3 van het Handboek en naar de fiscale aspecten bij hoofdstuk 3, artikel 4, van de cao.

Midden- en kleinbedrijf
Kenniscgroep CAO
Kantoor Almelo

Datum
17 augustus 2023

Onze referentie
TM230817-CaoOffshoreCat