



Belastingdienst, Postbus 30206, 2500 GE Den Haag

Algemene Nederlandse Vereniging van
Eierhandelaren en Eiproductfabrikanten
(Anevei)

**Midden- en
kleinbedrijf**
Kantoor Den Haag

Prinses Beatrixlaan 512
2595 BL Den Haag
Postbus 30206
2500 GE Den Haag
www.belastingdienst.nl

Doorkiesnummer

E-mailadres

Datum
4 februari 2022

Kennisgroep CAO

Onze referentie
CAO

Betreft:

Cao voor de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie
2021-2022

Geachte

In het besluit van 30 april 2021 heeft de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid bepalingen van de cao voor de Groothandel in Eieren en
Eiproducten en de Eiproductenindustrie 2021-2022 algemeen verbindend
verklaard tot en met 31 december 2022.

Deze bepalingen heb ik beoordeeld op fiscale aspecten van de loonheffingen.
Het doel hiervan is onder meer dat werkgevers zo goed mogelijk in staat zijn
om hun fiscale verplichtingen na te komen. Ik heb de beoordeling beperkt tot
de in mijn ogen belangrijkste fiscale aspecten. In de bijgevoegde rapportage
informeer ik u over het resultaat van deze beoordeling. Wellicht ten
overvloede vermeld ik dat u aan deze beoordeling alleen vertrouwen kunt
ontlenen voor zover ik fiscale aspecten expliciet benoem.

De beoordeling heeft plaatsgevonden naar de wet- en regelgeving zoals die geldt
per 1 januari 2022. Hierbij heb ik rekening gehouden met de informatie in de 2e
uitgave van de 'Nieuwsbrief Loonheffingen 2022
([https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/nieuwsbrief-
loonheffingen-2022-lh2091t22fd.pdf](https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/nieuwsbrief-loonheffingen-2022-lh2091t22fd.pdf)).

Ik verzoek u om de cao-partijen van de inhoud van deze brief op de hoogte te
stellen.

Mogelijk stelt u prijs op een mondelinge toelichting op deze beoordeling of
heeft u vragen over fiscale aspecten van andere cao-bepalingen. Over enkele
weken neem ik telefonisch contact met u op. We kunnen dan eventueel

een afspraak maken voor een (telefonische) bespreking. Uiteraard kunt u ook contact met mij opnemen. U kunt mij bereiken op bovengenoemd e-mailadres.

Ik ga ervan uit dat ik u hiermee voldoende heb geïnformeerd.

Hoogachtend,

Belastingdienst/Kennisgroep cao
namens de inspecteur

Cao voor de Groothandel in Eieren en Eiproducten en de Eiproductenindustrie 2021-2022

In deze rapportage verwijs ik naar het Handboek Loonheffingen 2021, uitgave oktober 2021 (hierna: Handboek). U kunt de meest actuele versie van het Handboek downloaden van belastingdienst.nl. Hier staan ook de door de Belastingdienst uitgevoerde cao-beoordelingen.

Artikel 4.2.1 Tijdelijk dienstverband

De werkgever is verplicht minimaal één maand voor de afloop van een arbeidsovereenkomst met een looptijd van zes maanden of langer, de werknemer schriftelijk te informeren of de arbeidsovereenkomst zal worden verlengd. Bij niet-tijdige aanzegging is de werkgever een schadevergoeding verschuldigd van maximaal één bruto maandsalaris.

De schadevergoeding behoort tot het loon voor de loonheffingen.

Artikel 5.1.3 Reiskosten

Dit artikel vermeldt een regeling voor de vergoeding van reiskosten voor woon-werkverkeer, en bij tijdelijke tewerkstelling in een ander filiaal of vestiging ook de meerdere reiskosten.

Een werkgever kan een reiskostenvergoeding geheel of gedeeltelijk aanwijzen als eindheffingsloon. Betreft het vervoer in het kader van de dienstbetrekking (zakelijk reizen), dan is de vergoeding geheel of gedeeltelijk gericht vrijgesteld. Woon-werkverkeer geldt als zakelijk reizen. De maximale gericht vrijgestelde vergoeding voor de kosten van zakelijke reizen bedraagt € 0,19 per kilometer, ongeacht het vervoermiddel. Dit betekent dat werkgevers elke zakelijke kilometer, dus ook elke kilometer voor woon-werkverkeer, met maximaal € 0,19 gericht vrijgesteld kunnen vergoeden. Uitzonderingen zijn vervoer per taxi, luchtvaartuig, schip, vervoer vanwege de inhoudingsplichtige of openbaar vervoer. De werkgever kan die reizen tot de werkelijke kosten vergoeden. Hoofdstuk 23 van het Handboek bevat een uitgebreide behandeling van de wet- en regelgeving over reiskosten.

Artikel 5.2.2 Vergoedingen chauffeurs

De werknemer ontvangt een vergoeding van verblijfkosten; het betreft de onderweg gemaakte kosten van maaltijden, overige consumpties en sanitaire voorzieningen. Hieronder vallen niet de kosten van logies, inrichting van de cabine, koersverschillen, uitbetaalde fooien, telefoonkosten en overige kosten. De verblijfkostenvergoeding voor de verschillende soorten ritten is opgenomen in bijlage II bij de cao.

Een (vaste) kostenvergoeding behoort in beginsel tot het loon voor de loonheffingen. De benaming "kostenvergoeding" betekent niet dat fiscaal sprake is van een gericht vrijgestelde vergoeding. Een eventuele vaste kostenvergoeding moet voorafgaand aan de betaling, afzonderlijk zijn vastgesteld. Bovendien is van belang dat een nieuwe vaste kostenvergoeding voor kosten waarvoor een gerichte vrijstelling geldt en een nieuwe vaste kostenvergoeding voor intermediaire kosten gebaseerd moeten zijn op een daaraan voorafgaand onderzoek naar de werkelijk gemaakte kosten. Ik verwijs naar paragraaf 4.6.1 van het Handboek.

Een werkgever kan een vergoeding voor een maaltijd of de waarde van een verstrekte maaltijd aanwijzen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon is gericht vrijgesteld als de maaltijd onderdeel is van de kosten van tijdelijk verblijf, zoals een maaltijd tijdens een dienstreis. Ik verwijs verder naar paragraaf 22.1.2 van het Handboek.

Artikel 5.2.3 Toeslagenregeling

Dit artikel vermeldt een regeling voor toeslagen op het uurloon bij onder meer het werken op diverse dagen en tijdstippen.

De toeslagen behoren tot het loon voor de loonheffingen.

Artikel 5.3 Vakantietoeslag

De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8%.

De vakantietoeslag behoort tot het loon voor de loonheffingen. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek.

Artikel 7.2.2 Opnemen van vakantie

Het tweede lid van dit artikel vermeldt de verrekening van te veel of te weinig genoten vakantierechten bij beëindiging van de dienstbetrekking.

Een vergoeding wegens te weinig genoten vakantiedagen behoort tot het loon voor de loonheffingen. Voor de loonheffing zijn de tabellen voor bijzondere beloningen van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.6 van het Handboek. De verrekening in geld van teveel genoten vakantiedagen is negatief loon. Ik verwijs naar paragraaf 4.9 van het Handboek.

Artikel 7.3.4 Scholing en opleiding

Dit artikel vermeldt bepalingen omtrent scholing. Ingevolge het derde lid kan een werkgever bepaalde werknemers een EVC Quicksan aanbieden. De werkgever is gerechtigd hier een studieregeling aan te koppelen met een terugbetalingsverplichting voor de werknemer bij het voortijdig beëindigen van de dienstbetrekking.

Vergoedingen of verstrekkingen in verband met een studie of een opleiding die een werknemer volgt in het kader van de dienstbetrekking dan wel voor het verkrijgen van inkomsten uit werk en woning (scholingskosten) zijn onder voorwaarden gericht vrijgesteld. Een gehele of gedeeltelijke terugbetaling van een vergoeding die gericht vrijgesteld was, komt niet in mindering op het loon voor de loonheffingen. Zie de paragrafen 4.9.2, 22.1.3 en 22.1.4 van het Handboek. Zie ook onderdeel 4 van het besluit van 17 december 2014, nr. BLKB2014/1894M (zie: <http://wetten.overheid.nl/BWBR0036072/>).

Artikel 7.4 Onbetaald verlof

Op verzoek van de werknemer kunnen de werkgever en de werknemer een langere periode van geheel of gedeeltelijk onbetaald verlof overeenkomen om een partner, kind, ouder of andere zeer naaste relatie te verplegen of te verzorgen.

Als de werkgever wegens onbetaald verlof de loonbetaling staakt eindigt het loontijdvak. Dit heeft onder meer gevolgen voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen en voor de tabeltoepassing. Ik verwijs naar de paragrafen 7.6.2 respectievelijk 9.3.4 van het Handboek.

Artikel 8.2.1 Uitkering bij arbeidsongeschiktheid

Dit artikel bevat een regeling van loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

Het salaris dat betrekking heeft op de restcapaciteit behoort tot het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. De doorbetaling van het salaris bij volledige arbeidsongeschiktheid en de aanvulling op de WAO-, dan wel WIA-uitkering vormen, als de dienstbetrekking is beëindigd, loon uit vroegere dienstbetrekking. Ik verwijs naar de paragrafen 1.1.3, 4.3, 4.4.3 en 9.6 van het Handboek. Op deze doorbetaling en de aanvulling is voor de loonheffing onder voorwaarden de witte tabel van toepassing. Ik verwijs naar paragraaf 9.3.2 van het Handboek. De werkgeversheffing Zvw bedraagt in deze situatie 7,00%. Als sprake is van loon uit vroegere dienstbetrekking bedraagt de werkgeversheffing Zvw eveneens 7,00% tot het einde van de kalendermaand waarin de werknemers de AOW-leeftijd bereiken. In 2021 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden. Ik verwijs naar de paragrafen 8.2 en 18.21 van het Handboek.

---0---