

Over dit formulier
Voor wie is dit formulier bestemd?

Dit formulier is bestemd voor werkgevers die een uitzendovereenkomst hebben met één of meer werknemers. *Lees de toelichting.*

Waarom dit formulier?

Mogelijk moet u (ook) worden aangesloten bij de sector Uitzendbedrijven. Om dat te bepalen moet u dit formulier invullen.

Invullen

Als u bij een vraag onvoldoende invulruimte hebt, kunt u gebruikmaken van de laatste pagina van dit formulier of u maakt zelf een bijlage. Vermeld steeds duidelijk bij welke vraag de bijlage hoort. Aan het eind van dit formulier vindt u een toelichting op de in dit formulier gehanteerde termen.

Het formulier opsturen

Stuur het formulier inclusief eventuele bijlagen zo spoedig mogelijk naar uw belastingkantoor. Als het adres daarvan niet staat vermeld, kunt u dat vinden op www.belastingdienst.nl onder 'Contact'. Binnen enkele weken ontvangt u bericht van de Belastingdienst over uw sectoraansluiting.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie op www.belastingdienst.nl/loonheffingen of lees het *Handboek loonheffingen*. U kunt het handboek downloaden van onze internetsite. Of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

1 Bedrijfsgegevens

1a Wat is de (juridische) naam van uw bedrijf?

1b Wat is uw loonheffingnummer? *Als u nog geen loonheffingnummer hebt, vermeld dan uw fiscaal nummer of het omzetbelastingnummer*

1c Wat is uw bedrijfsadres? *Vul bij meer dan één bedrijfsadres het adres in van de centrale leiding*

1d Wie is de contactpersoon voor vragen over deze opgaaf?

Naam

Functie

Telefoonnummer

2 Algemene gegevens

2a Wat is het totale premieloon sectorfonds van uw onderneming? €

2b Hanteert u uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding wel is opgenomen (geweest)?

- Ja Ga verder met vraag 2c
 Nee Ga verder met vraag 2d

2c Wat is het premieloon sectorfonds van het personeel met een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding wel is opgenomen (geweest)?

€

2d Heeft uw onderneming – naast het uitzenden van personeel – nog andere maatschappelijke functies? *Bijvoorbeeld een cafébedrijf of transportonderneming*

- Ja Ga verder met vraag 2e, 2f en 2g
 Nee Ga verder met vraag 2h

2e Geef een omschrijving van de maatschappelijke functie(s) per sector waartoe u denkt dat die gerekend worden.

Eerste sector

Tweede sector

<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Bent u, of wilt u worden aangesloten bij meer dan 2 sectoren, of hebt u meer invulruimte nodig? Gebruik dan de laatste pagina of een bijlage

2f Tot welke sector denkt u dat de werkzaamheden uit vraag 2e gerekend worden?

<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

2g Wat is per sector het bijbehorende premieloon sectorfonds?

€ €

2 Algemene gegevens (vervolg)

- 2h Hanteert u uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding *niet* is opgenomen (geweest)? Ja Ga verder met vraag 2i, 2j en 2k
 Nee Ga naar vraag 3: Ondertekening

- 2i Geef een omschrijving van de aard van de werkzaamheden van de personeelsleden die werkzaam zijn op een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding niet is opgenomen. *Vermeld de aard van de werkzaamheden per sector waartoe u denkt dat die gerekend worden*

Bent u, of wilt u worden aangesloten bij meer dan 2 sectoren, of hebt u meer invulruimte nodig? Gebruik dan de laatste pagina of een bijlage

- 2j Tot welke sector denkt u dat de werkzaamheden uit vraag 2i gerekend worden?

- 2k Wat is per sector het bijbehorende premieloon sectorfonds?

€ €

3 Ondertekening

Dit formulier is volledig en naar waarheid ingevuld.

Naam

Functie

Datum

Handtekening

Uitzendovereenkomst

Een uitzendovereenkomst is een arbeidsovereenkomst waarin werkgever en werknemer overeenkomen dat de werknemer werkzaamheden verricht voor een derde (opdrachtgever). De werknemer werkt onder leiding en toezicht van die derde.

Er zijn twee soorten uitzendovereenkomsten:

- Uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding schriftelijk is opgenomen (of opgenomen geweest);
- Uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding niet is opgenomen. Zie ook 'Uitzendbeding'.

Gelijkgestelde uitzendovereenkomsten (gelijkstellingsregeling)

Als via de hoofdregels niet tot een sectoraansluiting kan worden gekomen, dan kan de gelijkstellingsregeling van toepassing zijn. Voor het bepalen van de sector stelt deze regeling uitzendovereenkomsten *zonder* uitzendbeding gelijk met uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding *wel* is opgenomen of opgenomen geweest. Mogelijk krijgt u hierover van de Belastingdienst nog nadere vragen.

Leiding en toezicht

Bij een uitzending is het van belang wie de (dagelijkse) leiding en toezicht uitoefent over de uitgezonden werknemer. Als de uitzender zo af en toe de voortgang controleert, maar verder de (dagelijkse) zeggenschap overlaat aan de opdrachtgever, dan liggen leiding en toezicht in beginsel bij de opdrachtgever. Als de uitzender zelf de (dagelijkse) leiding en toezicht uitoefent, dus niet de opdrachtgever, dan is er geen sprake van een uitzendovereenkomst maar van een 'gewone' arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en de uitzender. In dat geval is de maatschappelijke functie van (dat deel van) de onderneming van de uitzender van belang voor de aansluiting bij een sector.

Uitzendbeding

Een uitzendbeding is een schriftelijke bepaling in de uitzendovereenkomst. Als de opdrachtgever te kennen geeft niet langer gebruik te willen maken van de diensten van de uitzendkracht eindigt daardoor de uitzendovereenkomst.

Op grond van artikel 7:691 van het Burgerlijk Wetboek wordt een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding schriftelijk is opgenomen, later omgezet in een contract voor (on)bepaalde tijd *zonder* uitzendbeding. Voor de aansluiting bij een sector wordt geen onderscheid gemaakt tussen een overeenkomst met uitzendbeding en een overeenkomst waarin het uitzendbeding is omgezet in een contract voor (on)bepaalde tijd. Voor de aansluiting bij een sector worden beide groepen samengenomen. Dit geldt echter alleen als de uitzendovereenkomst tussen de uitzender en dezelfde werknemer niet is onderbroken en de maximale termijn van het uitzendbeding is doorlopen.

Voorbeeld

Werknemer X heeft bij werkgever A een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding is opgenomen. Er kunnen zich twee situaties voordoen:

- 1 Na afloop van de uitzendovereenkomst krijgt werknemer X bij dezelfde werkgever A (de uitzender) een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding niet (meer) is opgenomen. Werkgever A telt het bijbehorende premieloon sectorfonds op bij het premieloon sectorfonds van de uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding nog *wel* is opgenomen.
- 2 Na afloop van de uitzendovereenkomst met werkgever A treedt werknemer X in dienst bij een andere werkgever, werkgever B. Het maakt daarbij niet uit of werkgever B van hetzelfde concern is of niet. Bij werkgever B heeft hij een uitzendovereenkomst waarin het uitzendbeding niet is opgenomen. Werkgever B telt het bijbehorende premieloon sectorfonds op bij het premieloon sectorfonds van de uitzendovereenkomsten waarin het uitzendbeding niet is opgenomen.

Het uitzendbeding komt alleen voor in een uitzendovereenkomst en kan alleen schriftelijk zijn vastgesteld. Zo niet, dan wordt de uitzendovereenkomst, voor de aansluiting bij een sector, beschouwd als een uitzendovereenkomst waarin geen uitzendbeding is opgenomen.

Gehele onderneming

Deze opgaaf geldt voor uw gehele onderneming. Als u onder meer loonheffingnummers aangifte doet, dan moet u van de loonheffingnummers waarvan de cijfers vóór de letter 'L' hetzelfde zijn, alle werknemers en bijbehorende premieloon sectorfonds in deze opgaaf betrekken.

Voorbeeld

U doet aangifte onder de volgende loonheffingnummers:

1234.56.789.L01, 1234.56.789.L02 en 1234.56.789.L03.

De gegevens van alle werknemers, waarvoor u aangifte doet onder deze loonheffingnummers, betreft u in deze opgaaf.

Sector

Met sector wordt bedoeld een andere sector dan de sector Uitzendbedrijven.

Bijvoorbeeld: sector Agrarisch bedrijf, sector Bakkerijen, sector Groothandel I, sector Zakelijke Dienstverlening III.

Premieloon sectorfonds

'Premieloon sectorfonds' is het loon voor de premies werknemersverzekeringen verminderd met het loon waarvoor vrijstellingen gelden zoals het loon dat uitkomt boven het premie maximum. Loon waarvoor de premievrijstelling marginale arbeid (PMA) geldt, telt u *wel* mee. Het premieloon sectorfonds is de som van die premielonen van een groep van werknemers.

Gebruik voor de bepaling van de premielonen de loongegevens van het kalenderjaar voorafgaand aan het lopende jaar. Als u die loongegevens niet hebt, bijvoorbeeld omdat u sinds kort werknemers in dienst hebt, gebruik dan de meest recente loongegevens.

Aard van de werkzaamheden

De aard van de werkzaamheden is van belang voor uitzendkrachten, die een uitzendovereenkomst hebben waarin het uitzendbeding *niet* is opgenomen. Voor de aansluiting bij een sector is het van belang wat de aard van de werkzaamheden is die deze uitzendkrachten verrichten. Bijvoorbeeld automatiserings-, schoonmaak-, loodgieters-, chauffeurswerkzaamheden, fruit plukken e.d.

Let op!

Het gaat hier om de aard van de werkzaamheden die de uitzendkrachten verrichten. Niet om de bedrijfstak waarin zij die werkzaamheden verrichten of om de maatschappelijke functie (zie hierna) van de opdrachtgever.

Voorbeeld 1

In de bedrijfstakken bouw, industrie en bankwezen worden automatiseringswerkzaamheden verricht. Voor de aansluiting bij een sector wordt niet gekeken naar de bedrijfstak bouw, industrie of banken, maar naar het automatiseringswerk zelf. Ook is niet van belang de maatschappelijke functie van de opdrachtgever.

Voorbeeld 2

Een uitzendkracht wordt door een opdrachtgever in de groothandel ingehuurd om als chauffeur van een vrachtwagen goederen te vervoeren. De aard van de werkzaamheden is dan 'chauffeurswerkzaamheden'. Dat de opdrachtgever als maatschappelijke functie 'de exploitatie van een groothandel' heeft, is niet van belang. Alleen de werkzaamheid die de uitzendkracht verricht is van belang. Door het bijbehorende premieloon sectorfonds van de uitzendkracht te relateren aan het totale premieloon sectorfonds van uw onderneming, berekent u het percentage dat dit loon deel uitmaakt van het totaal. Een dergelijk percentage bepaalt u altijd per aard van de werkzaamheid.

Let op!

*De aard van de werkzaamheden van uitzendkrachten die werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst waarin *wél* het uitzendbeding is opgenomen (of opgenomen geweest), is niet van belang voor de aansluiting bij een sector. Op dit formulier vermeldt u van deze uitzendkrachten altijd het totale premieloon sectorfonds.*

Maatschappelijke functie

De maatschappelijke functie van u als werkgever is van belang wanneer u personeelsleden hebt die werken op basis van een arbeidsovereenkomst (niet zijnde een uitzendovereenkomst). De maatschappelijke functie geeft aan hoe u zich als werkgever naar buiten toe presenteert. Bijvoorbeeld als loodgietersbedrijf, transportbedrijf, bouwbedrijf, administratiekantoor e.d. De aard van de werkzaamheden hoeft u hier niet afzonderlijk te vermelden.

Voorbeeld

De exploitatie van een groothandel brengt diverse werkzaamheden met zich mee. Er zijn o.a. administratieve medewerkers, magazijnmedewerkers en chauffeurs in dienst. Al deze werknemers verrichten hun werkzaamheden ten behoeve van de maatschappelijke functie (groothandel).

Door het bijbehorende premieloon sectorfonds voor de maatschappelijke functie te relateren aan het (totale) premieloon sectorfonds van uw onderneming, berekent u het percentage dat deze loonsom deel uitmaakt van het totaal. Bij meer maatschappelijke functies berekent u per maatschappelijke functie een percentage.

