

Inhoudsopgave

Leeswijzer		2
<u>Convenant Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers</u>		
Preambule		3
1	Uitgangspunten	3
2	Afspraken tussen de Belastingdienst, het UWV en het NUV	3
3	Toezicht	4
4	Looptijd, periodieke evaluatie en beëindiging	4
5	Inwerkingtreding	4
<u>Annex 1</u>		5
<u>Beoordeling arbeidsverhouding auteurs en redactiemedewerkers</u>		
0	Inleiding	5
1	Toetsing van de arbeidsverhouding van de opdrachtnemers	5
1.1	Royalty's	5
1.2	Winst uit onderneming	5
1.3	Dienstbetrekking	5
1.4	Fictieve dienstbetrekking	6
1.4.1	Uitzondering auteurs en redactiemedewerkers	6
1.5	Resultaat overige werkzaamheden	6
1.5.1	Opgave IB 47	6
2	De Wet op de identificatieplicht	7
2.1	Eerstedagsmelding (EDM)	7
3	Beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden en de Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers	7
4	De Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers	9/10
Annex 2	Stroomschema Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers	11
Annex 3	Verklarende woordenlijst	12/13

Leeswijzer

In dit convenant worden in het algemene deel de uitgangspunten en de wijze waarop partijen met elkaar om wens te gaan vastgelegd. Het specifieke deel betreft de afspraken die zijn gemaakt ten behoeve van de beoordeling van de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers. In dit onderdeel worden de volgende onderwerpen behandeld:

In Annex 1 bij deze overeenkomst hebben partijen een aantal fiscale risico's in de branche benoemd met betrekking tot de beoordeling van de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers en hebben zij gezamenlijk een standpunt ingenomen hoe de fiscale gevolgen van deze risico's binnen het kader van de wet-, regelgeving en jurisprudentie geïdentificeerd moeten worden.

In hoofdstuk 1 zijn de beoordelingsmomenten benoemd.

In de hoofdstukken 1.1 tot en met 1.5 zijn de mogelijke beoordelingsresultaten benoemd met de daarbij behorende criteria. Allereerst zal moeten worden beoordeeld of er sprake is van een echte dienstbetrekking indien geen sprake is van zelfstandige uitvoering van de werkzaamheden. Zelfstandige uitvoering van de werkzaamheden kan worden aangenomen indien een op deze werkzaamheden betrekking hebbende VAR WUO of DGA wordt overlegd. Als de werkzaamheden op basis van een royaltycontract worden uitgevoerd kunnen deze inkomsten worden aangemerkt als te zijn genoten uit zelfstandige arbeid dan wel als resultaat uit overige werkzaamheden.

Indien geen sprake is van zelfstandige uitvoering van de werkzaamheden of een echte dienstbetrekking zal nog moeten worden beoordeeld of er sprake is van een fictieve dienstbetrekking.

In artikel 2b en 2c Uitv. Besl. Lb 1965 en 5 Besluit van 24 artikel 1 en december, Stb. 1986, 655 is geregeld in welke gevallen de arbeidsverhouding van thuiswerkers en gelijkgestelden als fictieve dienstbetrekking wordt beschouwd.

Vervolgens wordt in artikel 2e, lid 2, letter e, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 2 van de Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW hiervan uitgezonderd de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers, die de werkzaamheden anders dan bij wijze van beroep uitvoeren.

De opdrachtgever kan de "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" als hulpmiddel gebruiken om te bepalen of sprake is van beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden.

In hoofdstuk 3 is het begrip beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden nader uitgewerkt en zijn de hiermee verband houdende afspraken vastgelegd.

In hoofdstuk 4 is de "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" met de toelichting opgenomen.

In Annex 2 is schematisch weergegeven in welke gevallen een "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" zal worden uitgereikt en een opgave IB 47 aan de Belastingdienst dient te worden gezonden.

In Annex 3 is een verklarende woordenlijst opgenomen.

Convenant Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers

Partijen

Het Nederlands uitgeversverbond, gevestigd Hogehilweg 6, 1101 CC te Amsterdam,

in deze vertegenwoordigd door de heer J. Bommer, directeur,

en

De Belastingdienst,

in deze vertegenwoordigd door W.A.J.M. Rovers R.A.,

en

Het UWV, in deze vertegenwoordigd door ir. P.M.E. Dirix, directeur UWV Gegevensdiensten,

sluiten een convenant.

Preamble

Partijen beogen met dit convenant het aantal jaarlijks op te maken "Eigen Verklaringen auteurs en redactiemedewerkers" aanzienlijk te beperken ten einde de hierdoor veroorzaakte administratieve lasten te verminderen. Tevens wordt invulling gegeven aan het begrip beroepsmatige uitvoering van de door auteurs en redactiemedewerkers verrichte werkzaamheden.

1 Uitgangspunten

- Rechten en verplichtingen op basis van wet- en regelgeving zijn en blijven zonder enige beperking van toepassing.
- Partijen spreken de intentie uit hun onderlinge relatie te baseren op vertrouwen, begrip en transparantie.
- Partijen streven naar het bevorderen van een correcte uitvoering van fiscale regelgeving binnen de branche ten aanzien van auteurs en redactiemedewerkers met betrekking tot de in dit convenant opgenomen fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke risico's. Centraal staan rechtszekerheid, compliance en effectief toezicht.
- Partijen bevorderen dat opdrachtgevers inzake werkzaamheden betreffende auteurs en redactiemedewerkers de algemene uitgangspunten van het convenant onderschrijven en de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers beoordelen overeenkomstig de in het specifieke deel van het convenant gemaakte afspraken.
- Partijen hebben periodiek (op initiatief van de Belastingdienst ten minste 1 maal per jaar) overleg.
- Partijen verstrekken daarbij binnen wet- en regelgeving zonder terughoudendheid en zonder voorbehoud inzicht in de feiten en omstandigheden.
- Partijen streven naar het gezamenlijk duiden van de fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van de gesignaleerde risico's in de branche zoals opgenomen in Annex 1.

2 Afspraken tussen de Belastingdienst, het UWV en het Nederlands uitgeversverbond

Partijen hebben in Annex 1 bij deze overeenkomst een aantal fiscale en sociaalverzekeringsrechtelijke risico's in de branche benoemd met betrekking tot de beoordeling van de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers en hebben gezamenlijk een standpunt ingenomen hoe de fiscale - en sociaalverzekeringsrechtelijke gevolgen van deze risico's binnen het kader van de wet-, regelgeving en jurisprudentie geduid moeten worden.

In artikel 2b en 2c Uitv. Besl. Lb 1965 en artikel 1 en 5 Besluit van 24 december, Stb. 1986, 655 is geregeld in welke gevallen de arbeidsverhouding van thuiswerkers en gelijkgestelden als fictieve dienstbetrekking wordt beschouwd.

Vervolgens wordt in artikel 2e, lid 2, letter e, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 2 van de Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW hiervan uitgezonderd de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers, die de werkzaamheden anders dan bij wijze van beroep uitvoeren.

De opdrachtgever kan de "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" als hulpmiddel gebruiken om te bepalen of sprake is van beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden.

In Annex 2 is schematisch weergegeven in welke gevallen een "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" zal worden uitgereikt.

In Annex 3 is een verklarende woordenlijst opgenomen.

3 Toezicht

Partijen bevorderen dat de opdrachtgevers die het convenant onderschrijven ten behoeve van de implementatie van de in het convenant opgenomen afspraken, het convenant ter hand stellen aan de (interne) controleafdeling van de organisatie.

Partijen zullen jaarlijks in onderling overleg treden (voor het eerst eind 2008) om ten behoeve van de evaluatie bij een aantal opdrachtgevers de naleving van het convenant te gaan toetsen.

4 Looptijd, periodieke evaluatie en beëindiging

Dit convenant zal jaarlijks worden geëvalueerd door het Nederlands uitgeversverbond, het UWV en de Belastingdienst/Noord/Kantoor Groningen.

Partijen kunnen dit convenant met onmiddellijke ingang beëindigen. Zij zullen dat echter niet doen voordat de intentie daartoe schriftelijk is kenbaar gemaakt. Daarbij wordt het voornemen met redenen omkleed. Daarnaast zal beëindiging in een mondeling overleg worden toegelicht, indien door ten minste één der partijen is kenbaar gemaakt dat daarop prijs wordt gesteld.

5 Inwerkingtreding

Dit convenant treedt in werking vanaf het moment van ondertekening door de drie partijen en geldt vanaf 1 januari 2008.

Het Nederlands uitgeversverbond,

de Belastingdienst,

het UWV

J. Bommer

W.A.J.M. Rovers R.A.

ir. P.M.E. Dirix

Annex 1

Beoordeling arbeidsverhouding auteurs en redactiemedewerkers

0 Inleiding

Opdrachtgevers inzake werkzaamheden betreffende auteurs en redactiemedewerkers kunnen inhoudingsplichtig zijn voor de loonheffingen. Hiervoor moeten zij de arbeidsverhoudingen beoordelen. De opdrachtnemer kan zijn een ondernemer, een werknemer (al dan niet in fictieve dienstbetrekking) of een genietter van resultaat uit overige werkzaamheden.

Indien in deze regeling wordt gesproken over opdrachtnemers dan worden daarmee bedoeld auteurs en redactiemedewerkers.

Als auteur / redactiemedewerker wordt aangemerkt een persoon, die met arbeid van creatieve aard meewerkt aan de redactionele leiding en/of de redactionele samenstelling van de vorm en/ of inhoud van een werk dat door een uitgever kan/zal worden gepubliceerd, zoals bijvoorbeeld: columnist, cartoonist, eindredacteur, illustrator, fotograaf, vormgever en vertaler.

1 Toetsing van de arbeidsverhouding van de opdrachtnemers

De opdrachtgever beoordeelt de arbeidsverhouding:

- op het moment waarop een opdrachtnemer begint met de werkzaamheden, dan wel een wijziging meldt (bijv. overlegging VAR WUO of VAR DGA);
- jaarlijks, voor aanvang van het nieuwe kalenderjaar; en
- op het moment waarop de omvang van de vergoeding of de werkzaamheden ingrijpend wijzigt (bijv. de vergoeding van dezelfde uitgever overstijgt in dit kalenderjaar € 7200, terwijl dit voorheen niet zo was).

1.1 Royalty's

Opdrachtnemers die hun werkzaamheden verrichten op basis van een royaltycontract worden geacht hun werkzaamheden niet in (fictieve) dienstbetrekking uit te voeren. Indien naast een royaltycontract ook nog bij dezelfde uitgever werkzaamheden worden verricht tegen een (vast) honorarium worden alle vergoedingen fiscaal op overeenkomstige wijze behandeld en niet onderworpen aan de inhouding van loonheffingen.

1.2 Winst uit onderneming

Opdrachtnemers kunnen een verklaring van de Belastingdienst hebben waaruit blijkt dat zij voor de daarin genoemde werkzaamheden als ondernemer of als directeur/aandeelhouder zijn aan te merken. Deze verklaringen dragen de naam VAR WUO of VAR DGA. Na overlegging van deze verklaringen hoeft de opdrachtgever voor de in de verklaring genoemde werkzaamheden geen loonheffingen in te houden. Wel moet de opdrachtgever dan aan de normale verplichtingen voldoen die gelden bij het gebruik van dergelijke verklaringen, zoals de bewaarplicht en de identificatieplicht.

1.3 Dienstbetrekking

Voor een privaatrechtelijke dienstbetrekking gelden de volgende eisen:

- de opdrachtnemer is verplicht de arbeid persoonlijk te verrichten,
- de opdrachtgever is verplicht tot betaling van loon,
- de opdrachtnemer staat in een gezagsverhouding tot de opdrachtgever.

Als aan alle eisen is voldaan, is sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking.

Als handreiking voor de praktijk hebben de staatssecretaris van Financiën en het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen voor de beoordeling op de aanwezigheid van een dienstbetrekking, deze eisen in een besluit toegelicht (Besluit van 6 juli 2006, nr. DGB2006/857M, Stcrt. nr. 141).

1.4 Fictieve dienstbetrekking

Als de inkomsten uit de arbeidsverhouding geen winst uit een onderneming of loon uit een privaatrechtelijke dienstbetrekking zijn, dienen de voor de feitelijk zelf verrichte arbeid betaalde arbeidsbeloningen te worden getoetst aan de volgende criteria van de fictieve dienstbetrekking:

- de arbeidsverhouding moet zijn aangegaan voor een periode van ten minste 30 dagen,
- de arbeid wordt doorgaans op ten minste 2 dagen per week verricht,
- de arbeidsbeloning bedraagt doorgaans over een week ten minste 2/5 van het bedrag genoemd in artikel 8, eerste lid, onderdeel b van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Als aan alle criteria is voldaan, is sprake van een fictieve dienstbetrekking.

De criteria zijn ontleend aan artikel 2c van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 5 Besluit van 24 december, Stb. 1986, 655.

Een door de opdrachtgever ingenomen standpunt met betrekking tot de kwalificatie van de arbeidsverhouding als fictieve dienstbetrekking zal voor het resterende deel van het kalenderjaar gehandhaafd blijven tenzij *blijvende* afwijkingen van de werkzaamheden en/of vergoedingen aanleiding geven tot een herbeoordeling. (bijv. af/toename aantal opdrachten, verhoging/verlaging van de vergoeding, overlegging VAR WUO of VAR DGA)

1.4.1 Uitzondering auteurs en redactiemedewerkers

In artikel 2b en 2c Uitv. Besl. Lb 1965 en artikel 1 en 5 Besluit van 24 december, Stb. 1986, 655 is geregeld in welke gevallen de arbeidsverhouding van thuiswerkers en gelijkgestelden als fictieve dienstbetrekking wordt beschouwd.

Vervolgens wordt in artikel 2e, lid 2, letter e, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 2 van de Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW hiervan uitgezonderd de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers, die de werkzaamheden anders dan bij wijze van beroep uitvoeren.

In hoofdstuk 3 hierna worden de door partijen overeengekomen gevallen benoemd waar duidelijkheid bestaat over de arbeidsverhouding en de onderworpenheid aan de inhouding van de loonheffingen.

In de overige gevallen kan de opdrachtgever voor de bepaling of er sprake is van beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden de "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" (zie hoofdstuk 4 hierna) als hulpmiddel gebruiken.

In Annex 2 is schematisch weergegeven in welke gevallen een "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" zal worden uitgereikt.

1.5 Resultaat overige werkzaamheden

Als de inkomsten geen winst uit een onderneming of loon uit een (fictieve) dienstbetrekking zijn, worden zij gerangschikt onder het "resultaat uit overige werkzaamheden".

1.5.1 Opgave IB 47

Jaarlijks doet de opdrachtgever van deze vergoedingen aan de opdrachtnemer digitaal opgave aan de Belastingdienst via zogenoemde "opgaven IB-47". In deze opgave maakt hij melding van naam, adres, woonplaats, BSN/sofinummer en het totaalbedrag van de vergoeding (inclusief kostenvergoedingen en exclusief BTW).

De opgave IB-47 hoeft niet te worden opgemaakt indien de opdrachtnemer als zelfstandig ondernemer de vergoedingen aan de uitgever factureert.

2 De Wet op de identificatieplicht

De opdrachtgever zal vóór aanvang van de werkzaamheden zelf de identiteit van de opdrachtnemer controleren aan de hand van een geldig identiteitsbewijs (niet zijnde een rijbewijs) en indien van toepassing een verblijfsvergunning. In die gevallen dat de opdrachtnemer een VAR-WUO of VAR-DGA overlegt dan wel de werkzaamheden uit gaat voeren in (fictieve) dienstbetrekking dient een afschrift van genoemde documenten bij de (salaris)administratie van de opdrachtgever te worden bewaard. Voor opdrachtnemers die niet tot de genoemde categorieën behoren (resultaatgenieters overige werkzaamheden) bestaat geen specifieke plicht om de identiteitsgegevens op te nemen in de administratie. Deze gegevens zijn wel nodig voor een volledige aanlevering van de opgave IB-47 (zie hoofdstuk 1.5.1).

Indien van toepassing dient de opdrachtgever te beschikken over een geldige tewerkstellingsvergunning.

2.1 Eerstedagsmelding (EDM)

Bij de overgang van Resultaat Overige Werkzaamheden naar een (fictieve) dienstbetrekking dient een eerstedagsmelding (EDM) te worden ingediend. De melding dient plaats te vinden op de dag waarop op grond van dit convenant besloten wordt de arbeidsverhouding aan te gaan merken als (fictieve) dienstbetrekking. In ieder geval moet vóór de eerste dag van het loontijdvak volgend op dit beslissingsmoment blijken dat de EDM is ingediend. Zolang de arbeidsverhouding voortduurt hoeft de EDM niet te worden herhaald.

Overigens moet vóór de eerste dag dat een opdrachtnemer de werkzaamheden aanvangt een EDM worden ingediend, als bij aanvang van de werkzaamheden duidelijk is dat hij/zij in een fictief dienstverband moet worden opgenomen. Als de dienstbetrekking is overeengekomen op de datum waarop de werkzaamheden aanvangen, moet de werkgever de melding doen vóór aanvang van de werkzaamheden.

2 Beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden en de Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers

In artikel 2b en 2c Uitv. Besl. Lb 1965 en artikel 1 en 5 Besluit van 24 december, Stb. 1986, 655 is geregeld in welke gevallen de arbeidsverhouding van thuiswerkers en gelijkgestelden als fictieve dienstbetrekking wordt beschouwd.

Vervolgens wordt in artikel 2e, lid 2, letter e, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en artikel 2 van de Regeling aanwijzing werkgever en uitzondering verzekeringsplicht ZW, WAO en WW hiervan uitgezonderd de arbeidsverhouding van auteurs en redactiemedewerkers, die de werkzaamheden anders dan bij wijze van beroep uitvoeren.

De opdrachtgever kan de "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" (zie hoofdstuk 4 hierna) als hulpmiddel gebruiken om te bepalen of sprake is van beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden.

Partijen zijn overeengekomen dat in de volgende gevallen geen toetsing van de arbeidsverhouding aan de criteria van een fictieve dienstbetrekking hoeft plaats te vinden en het gebruik van de "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" achterwege kan blijven:

De opdrachtnemer

a. voert de werkzaamheden uit op basis van een arbeidsovereenkomst; of

Er is sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking. De arbeidsbeloning is onderworpen aan de inhouding van de loonheffingen.

b. beschikt over een royaltycontract; of

Indien de vergoeding van de opdrachtnemer wordt bepaald op basis van een royaltycontract zijn deze inkomsten niet onderworpen aan de inhouding van de loonheffingen. Indien bij dezelfde uitgever ook

nog werkzaamheden worden verricht op basis van een (vast) honorarium dan worden ook deze inkomsten op overeenkomstige wijze behandeld.

c. ontvangt op kalenderjaarbasis van dezelfde uitgever naar verwachting hooguit €7200; of

Indien de vergoeding bij dezelfde uitgever naar verwachting op kalenderjaarbasis beneden €7200 blijft wordt aangenomen dat er geen sprake is van beroepsmatige uitvoering van de werkzaamheden. Als de arbeidsverhouding aanvangt in de loop van het kalenderjaar dient het toetsbedrag van €7200 pro rata te worden toegepast. (= de resterende maanden / 12 x €7200)

De arbeidsbeloning is niet onderworpen aan de inhouding van de loonheffingen.

d. beschikt voor deze werkzaamheden over een geldige VAR WUO of VAR DGA.

De vergoeding wordt genoten als winst uit onderneming c.q. voor rekening en risico van de eigen vennootschap van de opdrachtnemer en is niet onderworpen aan de inhouding van de loonheffingen.

In Annex 2 is schematisch weergegeven in welke gevallen een "Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers" dient te worden uitgereikt.

4 De Eigen Verklaring auteurs en redactiemedewerkers

EIGEN VERKLARING AUTEURS / REDACTIEMEDEWERKERS

Dit formulier hoeft **niet** te worden ingevuld als de auteur / redactiemedewerker:

- a. de werkzaamheden uitvoert op basis van een arbeidsovereenkomst, of
- b. beschikt over een royaltycontract, of
- c. op kalenderjaarbasis van dezelfde uitgever naar verwachting hooguit € 7200 ontvangt, of
- d. beschikt over een geldige VAR WUO of VAR DGA.

Persoonsgegevens

Naam en voorletters
Geboortedatum
Adres
Postcode en woonplaats
BSN/sofnummer
Contactpersoon uitgever
Korte omschrijving werkzaamheden

Beroepsmatige uitoefening van de werkzaamheden

- a. Is auteur of redactiemedewerker uw hoofdberoep? ja neen

Hiervan is sprake indien uw inkomen uit al uw werkzaamheden als auteur / redactiemedewerker naar verwachting meer dan 50% van uw totale inkomen uit arbeid bedraagt en als uw werkzaamheden als auteur/ redactiemedewerker naar verwachting meer dan 50% beslaan van de tijd die u in totaal aan inkomensgenererende arbeid besteedt (zie toelichting).

- b. Is de arbeidsverhouding aangegaan voor een periode langer dan een maand? ja neen

- c. Wordt doorgaans op ten minste twee dagen per week voor deze uitgever arbeid verricht?
(ongeacht het aantal uren) ja neen

- d. Bedraagt de arbeidsbeloning ontvangen van deze uitgever per week doorgaans ten minste 2/5 van het wettelijk minimumloon (excl. vakantietoeslag)? ja neen

Indien alle vragen met "ja" zijn beantwoord, dan dient de arbeidsverhouding te worden aangemerkt als een fictieve dienstbetrekking en moet de uitgever loonheffingen inhouden.

Wijziging relatie uitgever

Indien u deze verklaring invult omdat er wijziging is gekomen in de relatie tot uw uitgever, waaruit bestaat deze verandering dan?

Ondertekening

De ondergetekende verklaart bovenstaande gegevens naar waarheid te hebben verstrekt.

Plaats Datum Handtekening

Verklaring uitgever

Gelet op bovenstaande verklaring acht ik genoemde opdrachtnemer wel niet onderworpen aan de loonheffingen.

Naam uitgever
Plaats Datum Handtekening
Naam functionaris in blokletters

Toelichting

Algemeen

Dit formulier dient ertoe de arbeidsverhouding en daarmee de onderworpenheid aan de loonheffingen (loonbelasting, premieheffing, premies sociale verzekeringen, bijdrage ingevolge de zorgverzekeringswet) te beoordelen.

Deze verklaring hoeft **niet** te worden ingevuld indien de auteur / redactiemedewerker:

- a. de werkzaamheden uitvoert op basis van een arbeidsovereenkomst; of
- b. beschikt over een royaltycontract; of
- c. op kalenderjaarbasis van dezelfde uitgever naar verwachting hooguit € 7200 ontvangt; of

Als de werkzaamheden aanvangen in de loop van het kalenderjaar dient het toetsbedrag van € 7200 pro rata te worden toegepast. (= de resterende maanden / 12 x € 7200)

- d. beschikt over een geldige VAR WUO of VAR DGA.

In andere gevallen moet deze verklaring door de auteur / redactiemedewerker en de uitgever worden ingevuld:

- a. éénmaal per kalenderjaar voorafgaande aan de eerste betaling door de uitgever in dat jaar.
- b. daarnaast uitsluitend in geval van een ingrijpende, tussentijdse wijziging in de omvang van de werkzaamheden en/of de vergoeding(en).

De opdrachtnemer is gehouden deze verklaring juist en volledig in te vullen.

Het volledig ingevulde origineel van deze verklaring dient de uitgever te bewaren bij zijn administratie.

Een kopie van deze verklaring wordt desgevraagd, na invulling van het uitgeversgedeelte, aan de opdrachtnemer verstrekt.

Zelfstandige beroepsuitoefening

Ten aanzien van auteurs / redactiemedewerkers die hun werkzaamheden verrichten als zelfstandige beroepsuitoefenaar (al dan niet via een eigen vennootschap), geldt voor de uitgever geen inhoudingsplicht voor de loonheffingen. Dit kan het geval zijn:

- a. als de vergoeding van de auteur / redactiemedewerker voortvloeit uit een royaltycontract (percentage van de omzet of anderszins afhankelijk van het exploitatieresultaat) en/of
- b. als de auteur / redactiemedewerker een geldige Verklaring Arbeidsrelatie (VAR WUO/DGA) heeft overgelegd

Als gebruik wordt gemaakt van een VAR dient de auteur / redactiemedewerker door de uitgever te worden geïdentificeerd aan de hand van een geldig identiteitsbewijs. Een rijbewijs wordt niet aanvaard.

Beroepsmatige uitoefening van de werkzaamheden

Als auteur / redactiemedewerker wordt aangemerkt een persoon, die met arbeid van creatieve aard meewerkt aan de redactionele leiding en/of de redactionele samenstelling van de vorm en/ of inhoud van een werk dat door een uitgever kan/zal worden gepubliceerd, zoals bijv. fotograaf, columnist, illustrator.

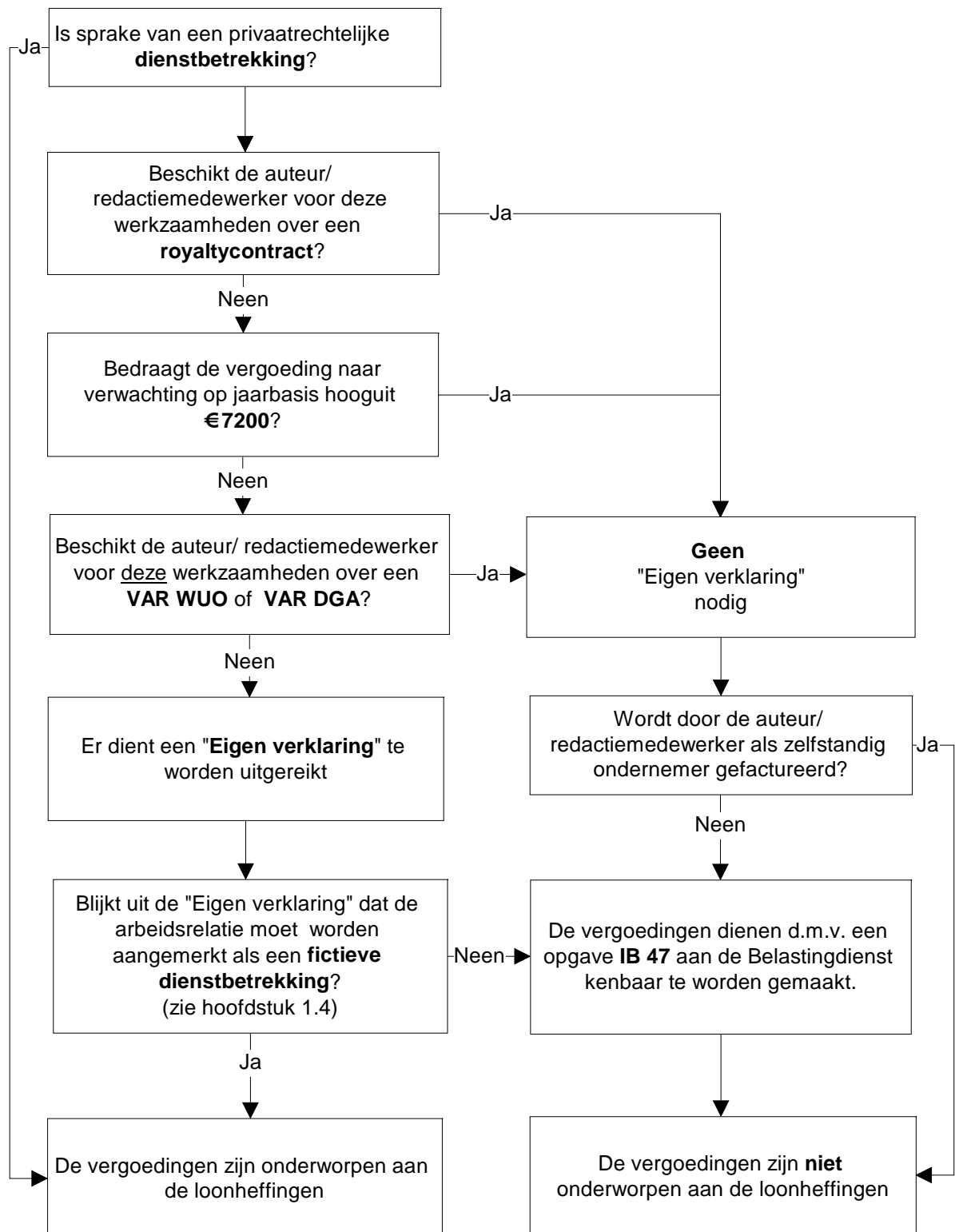
a. De opdrachtnemers die een ander hoofdberoep hebben en daarnaast als nevenberoep arbeid verrichten voor bijvoorbeeld Cd-rom of on-line publicaties, zijn uit hoofde van deze arbeid niet onderworpen aan de loonheffingen. Als hoofdberoep kan ook worden aangemerkt: het genieten van WW, ZW, WAO/WIA, VUT, (pre)pensioen en/of AOW, als dit gezien de hoogte en bestendigheid een belangrijker inkomensbron is dan het werk als auteur of redactiemedewerker. De genoemde uitkeringen worden voor de belasting- en premieheffing ook gezien als inkomen uit arbeid.

b t/m d. Van een fictieve dienstbetrekking is sprake indien een arbeidsrelatie wordt aangegaan voor een periode langer dan een maand waarbij doorgaans op ten minste twee dagen per week arbeid wordt verricht tegen een arbeidsbeloning die doorgaans over een week ten minste 2/5 bedraagt van het bedrag genoemd in artikel 8, eerste lid, onderdeel b, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Indien u alle vragen van deze rubriek met "ja" hebt beantwoord is sprake van een fictieve dienstbetrekking en geldt dat de uitgever loonheffingen op uw inkomsten moet inhouden.

Annex 2

Beoordeling arbeidsrelatie auteurs en redactiemedewerkers



Annex 3

Verklarende Woordenlijst

Arbeidsbeloning	Bruto honorarium/vergoeding <u>minus</u> eventuele kostenvergoedingen. (excl. BTW)
Auteur/redactiemedewerker	Een persoon, die met arbeid van creatieve aard meewerkt aan de redactionele leiding en/of de redactionele samenstelling van de vorm en/ of inhoud van een werk dat door een uitgever kan/zal worden gepubliceerd, zoals bijv. cartoonist, columnist, eindredacteur, fotograaf, illustrator, vormgever en vertaler.
BSN/sofinummer	Burgerservicenummer/sofinummer. Uniek administratief nummer, als getal gelijk aan het sofinummer.
Compliance	De wederzijdse intentie tot nakoming van gemaakte afspraken en naleving van wet- en regelgeving. Transparantie en wederzijds vertrouwen spelen hierbij de hoofdrol.
Doorgaans	Een regelmatig patroon oftewel in meer dan 50% van de gevallen (hier: gewerkte weken) binnen een beoordelingstijdvak.
Identificatieplicht	Een opdrachtgever zal vóór aanvang van de werkzaamheden de identiteit van de opdrachtnemer controleren en zich ervan vergewissen dat de opdrachtnemer de werkzaamheden mag uitvoeren. De opdrachtnemer dient hiertoe te overleggen voor zover van toepassing: een geldig identiteitsbewijs (niet zijnde een rijbewijs) en een geldige verblijfsvergunning. Indien van toepassing dient de opdrachtgever te beschikken over een geldige tewerkstellingsvergunning.
Loon	De arbeidsbeloning. De totale vergoeding <u>minus</u> eventuele kostenvergoedingen.(excl. BTW)
Loonheffingen	De gezamenlijke heffingen van loonbelasting, premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.
VAR WUO:	Verklaring dat inkomsten voor de aangegeven werkzaamheden behoren tot de winst uit onderneming. Er is geen inhoudingsplicht.
VAR DGA:	Verklaring dat de inkomsten voor de aangegeven werkzaamheden worden genoten voor rekening en risico van de vennootschap. Er is geen inhoudingsplicht.

VAR Loon	Verklaring dat de inkomsten voor de aangegeven werkzaamheden waarschijnlijk behoren tot loon uit dienstbetrekking.
VAR ROW	Verklaring dat de inkomsten voor de aangegeven werkzaamheden waarschijnlijk behoren tot het resultaat overige werkzaamheden.
Vergoeding(en)	Bruto honorarium gelijk aan de arbeidsbeloning <u>plus</u> eventuele kostenvergoedingen (excl. BTW)